Aan
Minister van Economische Zaken

Nota actief openbaar
Ja

Ministerie van Economische Zaken

[redacted]

Datum
26 februari 2025

Kenmerk
EZK_MO/93169

Bijlage(n)
1

nota
TER BESLSISING

Beantwoording Kamervragen lid Eerdmans (JA21) over diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen TNO

Parafenroute

[redacted]

Aanleiding

Op 6 februari jl. heeft lid Eerdmans (JA21) schriftelijke vragen gesteld aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), van Justitie en Veiligheid (J&V), van Infrastructuur en Waterstaat (I&W), van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), van Economische Zaken (EZ), van Financiën, van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (LVVN) en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) over het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen de uitvoeringsinstanties.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de beantwoording van de gestelde vragen t.a.v. DGI-beleid bij TNO en RVO en de brief ondertekenen.

Kernpunten

- De minister van BZK heeft mede namens EZ op 14 januari 2025 antwoord gegeven op Kamervragen van lid Eerdmans (JA21) over het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid van de ministeries (2024Z16982). Hierbij is het ministerie van EZ in de antwoorden al meegenomen.
- Daarom is in de voorliggende beantwoording over de EZ uitvoeringsinstanties (RVO en TNO) dezelfde antwoordlijn aangehouden.
- Interdepartementaal is afgesproken dat ieder departement de Kamervragen over de uitvoeringsinstanties apart beantwoord. Dit heeft er toe geleid dat de antwoordtermijn is overschreden.
- Het ministerie van EZ, inclusief de uitvoeringsinstanties, volgen de Rijksbrede lijn op gebied van diversiteits-, gender- en inclusiebeleid, en streeft als werkgever naar een inclusieve organisatiecultuur waarin alle medewerkers actief betrokken en opgenomen worden. Waar zij zichzelf kunnen zijn, zich vrij voelen om hun mening te geven, zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen, en waar zij zich in een veilige omgeving kunnen ontwikkelen.

- De Bestuursraad van EZ onderstreept het belang als werkgever, en zet huidig beleid voort in lijn met Rijksbreed personeelsbeleid.
- TNO is ZBO die deels eigen DGI-doelstellingen heeft geformuleerd passend bij de organisatie.