

# Juninota 2019

Ontwikkelingen wetten en fondsen UWV 2019-2020

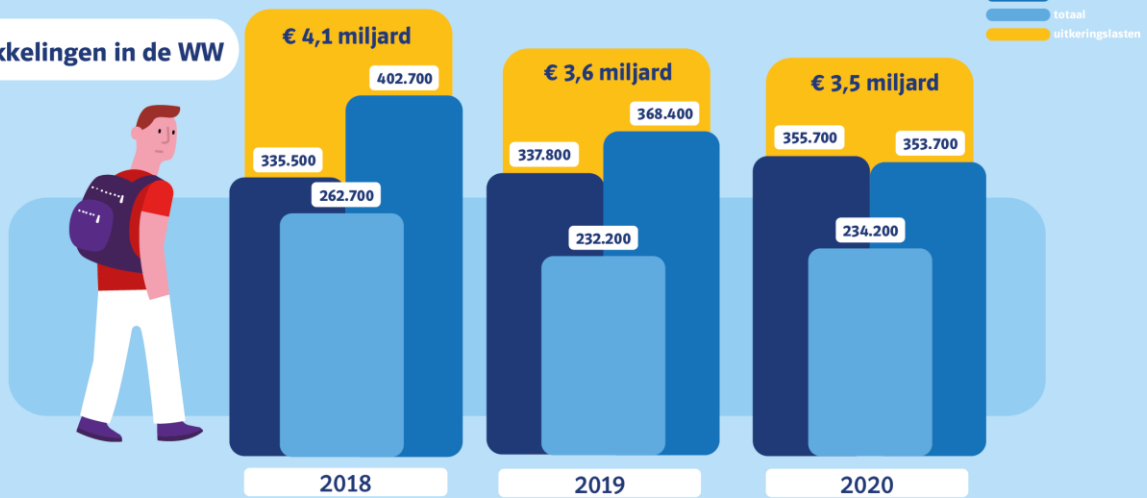


393



# Juninota 2019

## Ontwikkelingen in de WW



## Ontwikkelingen arbeidsongeschiktheid



## Compensatieregeling transitievergoeding



De belangrijkste ontwikkelingen in wetten en fondsen UWV 2019-2020.  
Bekijk op [uwv.nl](http://uwv.nl) de complete nota.



---

# Inhoudsopgave

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Samenvatting</b>                          | <b>2</b>  |
| <b>1. Belangrijkste ontwikkelingen</b>       | <b>3</b>  |
| 1.1. Volume ontwikkelingen                   | 3         |
| 1.2. Financiële ontwikkelingen               | 4         |
| 1.3. Premies 2019 en calculatiepremies 2020  | 6         |
| <b>2. Arbeidsongeschiktheid</b>              | <b>9</b>  |
| 2.1. WIA                                     | 10        |
| 2.2. Wajong                                  | 12        |
| 2.3. WAO                                     | 14        |
| 2.4. WAZ                                     | 15        |
| <b>3. Werkloosheid</b>                       | <b>17</b> |
| 3.1. WW                                      | 17        |
| 3.2. IOW                                     | 20        |
| <b>4. Ziekte en zorg</b>                     | <b>22</b> |
| 4.1. Vangnet Ziektewet                       | 22        |
| 4.2. Wazo                                    | 24        |
| <b>5. Re-integratie</b>                      | <b>28</b> |
| <b>6. Toeslagen en tegemoetkomingen</b>      | <b>31</b> |
| 6.1. Toeslagenwet                            | 31        |
| 6.2. Tegemoetkomingen arbeidsongeschikten    | 32        |
| <b>7. Fondsen</b>                            | <b>33</b> |
| 7.1. Aof                                     | 33        |
| 7.2. Whk                                     | 34        |
| 7.3. Afj                                     | 36        |
| 7.4. AWf                                     | 37        |
| 7.5. Sectorfondsen                           | 39        |
| 7.6. Ufo                                     | 40        |
| 7.7. Toeslagenfonds                          | 42        |
| <b>Lijst van afkortingen</b>                 | <b>43</b> |
| <b>Begrippenlijst</b>                        | <b>44</b> |
| <b>Bijlage I Wet- en regelgeving</b>         | <b>46</b> |
| <b>Bijlage II Overzichten wet-fonds</b>      | <b>48</b> |
| <b>Bijlage III Sectorfondsen</b>             | <b>52</b> |
| <b>Bijlage IV Re-integratie</b>              | <b>54</b> |
| <b>Bijlage V Aansluitingstabel</b>           | <b>56</b> |
| <b>Bijlage VI Financiële publicaties UWV</b> | <b>57</b> |
| <b>Colofon</b>                               | <b>59</b> |

---

# Samenvatting

## Algemeen

- In 2020 zijn er geen sectorfondsen meer als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab). In deze nota is dit zichtbaar in meerdere tabellen voor het jaar 2020: de WGA-lasten en -uitkeringsjaren in de sectorfondsen en het Ufo komen ten laste van het Aof; de Ziektewetlasten en -uitkeringsjaren in de sectorfondsen en het Ufo komen ten laste van de Whk; de WW-lasten en -uitkeringsjaren in de sectorfondsen komen ten laste van het AWF.

## Arbeidsongeschiktheid

- In 2018 neemt de instroom in de WIA toe. De stijging geldt vooral voor de IVA. Een belangrijk deel van deze instroomstijging komt voor rekening van mensen in de leeftijdscategorie 60 jaar en ouder. Het aantal werkende 60-plussers neemt in omvang toe; deze groep heeft een hoge instroomkans vanwege een groter risico op gezondheidsproblemen. Bovendien is bij arbeidsongeschiktheid van oudere werknemers verhoudingsgewijs vaker sprake van een volledige en duurzame beperking. Dit verklaart de sterkere toename van de IVA-instroom. In 2019 en 2020 zet de stijging van de WIA-instroom verder door.
- Voor 2019 stellen we de uitkeringslasten IVA ten opzichte van de Januarinota met € 15 miljoen naar boven bij. Deze bijstelling wordt grotendeels veroorzaakt door een hoger volume. De uitkeringslasten WGA zijn met € 13 miljoen naar beneden bijgesteld. De bijstelling is het resultaat van een lagere gemiddelde jaaruitkering dan verondersteld in de Januarinota.
- Het aandeel eigenrisicodragers WGA is de afgelopen jaren gedaald van 51% van de loonsom in 2013 naar 37% in 2017. In 2018 is het aandeel licht toegenomen naar 38%. Voor de jaren tot en met 2020 veronderstellen we, op basis van de aanvragen eigenrisicodragerschap per 1 januari en per 1 juli 2019, een beperkte toename van het aandeel eigenrisicodragers.
- Het aantal uitkeringen Wajong daalt licht maar de uitkeringslasten stijgen door indexering van de uitkeringen.

## Werkloosheid

- Het Centraal Planbureau (CPB) raamt een omslag voor de werkloosheidscijfers. Het CPB meldt dat de economische groei vertraagt en verwacht een toename van het bruto binnenlands product (bbp) met 1,5% in 2019 en 2020. In 2019 daalt de werkloze beroepsbevolking weliswaar nog met 8.000 tot 314.000, maar voor 2020 verwacht het CPB een stijging van de werkloze beroepsbevolking met 21.000 tot 335.000.
- Voor 2019 worden, op basis van het grote aantal toekenningen in januari 2019, circa 2.000 meer nieuwe WW-uitkeringen verwacht dan in 2018. Op basis van de CPB-raming voor de werkloze beroepsbevolking stijgt de WW-instroom in 2020 met 17.900. De WW-uitkeringslasten dalen in 2019 met bijna € 500 miljoen en in 2020 nog eens met ruim € 100 miljoen.
- De mate waarin de uitkeringslasten WW dalen illustreren het effect van de duurverkorting in de WW.

## Ziekte en zorg

- Door de gunstige economische ontwikkeling stijgt het aantal uitkeringsjaren voor flexkrachten en daalt het aantal uitkeringsjaren voor zieke werklozen. Ook bij gebruikers van de no-riskpolis is er sprake van een stijging van de uitkeringsjaren door de toenemende bekendheid van de no-riskpolis bij werkgevers en werknemers.
- De compensatieregeling ZEZ heeft geleid tot 18.736 aanvragen en 17.572 toekenningen. Het totale uitkeringsbedrag bedraagt € 98 miljoen.
- Vanaf 1 juli 2020 hebben partners, op basis van de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG), na de bevalling van hun vrouw, recht op maximaal 5 weken extra verlof. Daarvoor wordt een uitkering uitgekeerd van 70% van het (maximum) dagloon. Voor 2020 wordt € 61 miljoen aan uitkeringen voor het partnerverlof verwacht.

## Bijstellingen en UWV-fondsen

- Ten opzichte van de Januarinota 2019 zijn de uitkeringslasten voor 2019 naar beneden bijgesteld met € 148 miljoen.
- De neerwaartse bijstelling treedt op bij de WAO, WW, Ziektewet en Wazo als gevolg van een lagere indexatie. Bij de WW is er ook het effect van het eerder genoemde lagere aantal uitkeringen.
- In 2020 krijgt UWV een nieuwe taak erbij: de uitvoering van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Hierdoor worden werkgevers vanaf 1 april 2020 gecompenseerd voor verstrekte transitievergoedingen aan werknemers van wie de dienstbetrekking is geëindigd na langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze wet kent een terugwerkende kracht tot 1 juli 2015. Voor 2020 is een bedrag van ruim € 1 miljard opgenomen, waarvan ruim € 900 miljoen voor de terugwerkende kracht.
- In april 2019 was het totale fondsvermogen voor het eerst sinds 2011 weer positief.



# 1. Belangrijkste ontwikkelingen

Bij de ramingen voor 2019 en 2020 is gebruikgemaakt van de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met maart 2019. Verder zijn de macro-economische prognoses uit het Centraal Economisch Plan<sup>1</sup> (CEP) van het Centraal Planbureau (CPB) verwerkt. De uitvoeringskosten 2020 zijn gebaseerd op de Meibrief UWV 2020.

In de Juninota 2019 schetsen wij voor 2019 en 2020 onze actuele inzichten in de verwachte ontwikkeling van de door UWV uitgevoerde wetten. Als belangrijkste aspecten zien we, op basis van de nieuwe CPB-ramingen voor de werkloze beroepsbevolking, de omslag van een dalend naar een stijgend aantal WW-toekenningen, en de mate waarin de WW-uitkeringslasten blijven dalen als gevolg van de duurverkortung.

In de ramingen van de Juninota zijn alle ingevoerde wetswijzigingen meegenomen, zoals de afschaffing van de sectorfondsen in 2020 als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab). Een ander voorbeeld is een nieuwe taak van UWV per 2020: de uitvoering van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Het nieuwe pensioenakkoord is niet in de ramingen meegenomen.

In dit hoofdstuk schetsen we de belangrijkste financiële ontwikkelingen van de door UWV uitgevoerde wetten en fondsen. Deze ontwikkelingen hangen voor het grootste deel samen met het verloop van het aantal uitkeringen van de verschillende wetten. Hiervan wordt allereerst een beknopt beeld geschetst, waarna dieper wordt ingegaan op de financiële ontwikkelingen. In box 1.1. lichten we toe wat de afschaffing van de sectorfondsen betekent voor de financiële overzichten van enkele andere fondsen.

## 1.1. Volume ontwikkelingen

Tabel 1.1 geeft een overzicht van de aantallen uitkeringen per wet. Het totaal aantal uitkeringen voor de arbeidsongeschiktheidswetten neemt over de periode 2018-2020 toe. De stijging komt uitsluitend voor rekening van de toename van het aantal uitkeringen van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De uitkeringen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dalen. Tot 2016 nam de som van het aantal uitkeringen WIA en WAO jaarlijks af. Deze daling is in 2016 omgeslagen in een jaarlijkse toename. Hier speelt de grotere instroom in de WIA een belangrijke rol. In paragraaf 2.1 wordt dit verder toegelicht. De uitkeringen WAO dalen doordat er nauwelijks sprake is van instroom en van een gestage uitstroom, overwegend vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De verhoging van de AOW-leeftijd in 2019 en 2020 vertraagt het tempo van de uitstroom uit de WAO en daarmee de daling van het aantal uitkeringen. Dezelfde oorzaken liggen ten grondslag aan de daling van de uitkeringen van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ). Het aantal uitkeringen van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) laat een licht dalende trend zien in de periode 2018-2020. Uitsluitend volledig en duurzaam arbeidsongeschikte jonggehandicapten komen in aanmerking voor een Wajong-uitkering. Hierdoor is de jaarlijkse instroom van nieuwe uitkeringen zeer sterk gedaald. In tabel 1.1 staan ook de mutaties ten opzichte van de Januarinota 2019. Bij de arbeidsongeschiktheidswetten zijn de mutaties voor 2019 beperkt tot een marginale toename bij de WIA (zie hoofdstuk 2).

Door de positieve economische ontwikkelingen in 2019 en de duurverkortung in de WW daalt het aantal uitkeringen voor de Werkloosheidswet (WW) in 2019 met ruim 11%. Het CPB meldt in zijn CEP dat de economische groei vertraagt en verwacht voor 2020 een stijging van de werkloze beroepsbevolking<sup>2</sup> met ruim 6%. De raming van het aantal WW-uitkeringen valt lager uit dan het geraamde aantal in de Januarinota 2019. In 2019 en 2020 neemt het aantal uitkeringsjaren licht toe (zie hoofdstuk 4).

<sup>1</sup> Zie CPB (mrt. 2019) Centraal Economisch Plan. Den Haag.

<sup>2</sup> Volgens de gecorrigeerde nationale definitie van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

**Tabel 1.1. Aantallen uitkeringen\***  
Aantallen x 1.000

|   | 2018       | 2019       | Mutatie<br>Januarinota | 2020       |
|---|------------|------------|------------------------|------------|
| <b>Arbeidsongeschiktheid ultimo stand</b> | <b>812</b> | <b>817</b> | <b>1</b>               | <b>826</b> |
| WAO                                       | 254        | 237        | 0                      | 221        |
| WIA                                       | 303        | 327        | 1                      | 353        |
| WAZ                                       | 11         | 10         | 0                      | 9          |
| Wajong                                    | 245        | 244        | 0                      | 242        |
| <b>Werkloosheid ultimo stand</b>          | <b>270</b> | <b>241</b> | <b>-5</b>              | <b>244</b> |
| WW  | 263        | 232        | -5                     | 234        |
| IOW                                       | 7          | 9          | -1                     | 10         |
| <b>Ziekte en Zorg in uitkeringsjaren</b>  | <b>137</b> | <b>138</b> | <b>1</b>               | <b>139</b> |
| Ziektewet                                 | 94         | 94         | 1                      | 93         |
| Wazo                                      | 40         | 40         | 0                      | 43         |
| ZEZ                                       | 4          | 4          | 0                      | 4          |

\* De kolom 'Mutatie Januarinota' betreft het verschil voor de voor 2019 geraamde aantallen in deze Juninota ten opzichte van de Januarinota 2019.

## 1.2. Financiële ontwikkelingen

Tabel 1.2 geeft per wet een overzicht van de gerealiseerde uitkeringslasten in 2018, de geraamde uitkeringslasten in 2019 en 2020 en de mutatie ten opzichte van de Januarinota 2019. De totale uitkeringslasten zullen naar onze verwachtingen in 2019 € 48 miljoen hoger zijn dan in 2018. Deze stijging is het saldo van enerzijds een dalend aantal WW-uitkeringen (vanwege het sterk dalend volume) en WAO- en WAZ-uitkeringen, en anderzijds stijgende uitkeringslasten bij de WIA en de Wajong. Alle uitkeringen hebben te maken met jaarlijkse indexeringen, maar bij de WIA zorgt het stijgende volume voor een extra stijging van de uitkeringslasten.

**Tabel 1.2. Financiële ontwikkeling uitkeringslasten**  
Bedragen x € 1 miljoen

|                              | 2018          | 2019          | Mutatie<br>Januarinota | 2020          |
|------------------------------|---------------|---------------|------------------------|---------------|
| <b>Arbeidsongeschiktheid</b> | <b>12.407</b> | <b>12.929</b> | <b>-13</b>             | <b>13.533</b> |
| WAO                          | 4.132         | 3.943         | -16                    | 3.781         |
| WIA                          | 5.182         | 5.829         | 3                      | 6.524         |
| WAZ                          | 125           | 115           | 0                      | 107           |
| Wajong                       | 2.968         | 3.041         | 0                      | 3.121         |
| <b>Werkloosheid</b>          | <b>4.162</b>  | <b>3.702</b>  | <b>-114</b>            | <b>3.607</b>  |
| WW                           | 4.090         | 3.616         | -117                   | 3.501         |
| IOW                          | 72            | 86            | 2                      | 106           |
| <b>Ziekte en Zorg</b>        | <b>2.926</b>  | <b>2.910</b>  | <b>-16</b>             | <b>3.033</b>  |
| Ziektewet                    | 1.645         | 1.687         | -8                     | 1.706         |
| Wazo                         | 1.119         | 1.153         | -11                    | 1.256         |
| ZEZ                          | 162           | 69            | 2                      | 71            |
| <b>Toeslagen</b>             | <b>378</b>    | <b>379</b>    | <b>-4</b>              | <b>391</b>    |
| Toeslagenwet                 | 378           | 379           | -4                     | 391           |
| <b>Totaal</b>                | <b>19.872</b> | <b>19.920</b> | <b>-148</b>            | <b>20.564</b> |

De uitkeringen worden jaarlijks op 1 januari en op 1 juli geïndexeerd. Deze indexeringen zijn verwerkt in de gepresenteerde jaaruitkeringen. Om een vergelijking te maken op basis van constante prijzen moet deze indexatie ongedaan worden gemaakt. De cumulatieve indexatie is 2,47% in 2019 en 2,37% in 2020.

In 2019 vallen de uitkeringslasten € 148 miljoen lager uit dan in de Januarinota is geraamd. De neerwaartse bijstelling treedt op bij de WAO, WW, Ziektewet en Wazo als gevolg van een lagere indexatie. Bij de WW is er ook het effect van

het eerder genoemde lager aantal uitkeringen. Ten opzichte van de Januarinota zijn er € 4 miljoen minder uitkeringslasten voor de Toeslagenwet (zie ook hoofdstuk 6).

Tabel 1.3 laat een onderverdeling van de lasten zien naar uitkeringen, sociale lasten, overige lasten en uitvoeringskosten.

**Tabel 1.3. Lasten per categorie**

Bedragen x € 1 miljoen

|                         | 2018          | 2019          | Mutatie<br>Januarinota | 2020          |
|-------------------------|---------------|---------------|------------------------|---------------|
| Uitkeringslasten        | 19.872        | 19.920        | -148                   | 20.564        |
| Sociale lasten          | 3.267         | 3.361         | 15                     | 3.462         |
| Overige baten en lasten | 137           | 148           | -35                    | 1.250         |
| Uitvoeringskosten       | 1.726         | 1.767         | 28                     | 1.791         |
| <b>Totaal</b>           | <b>25.002</b> | <b>25.196</b> | <b>-140</b>            | <b>27.067</b> |

Het aandeel van de uitvoeringskosten in de totale lasten bedraagt in de periode 2018 - 2020 tussen de 6,7% en 7,0% van het totaal. De uitvoeringskosten bestaan voor een deel uit vaste kosten en voor een deel uit kosten die met de conjunctuur mee bewegen, zoals de kosten die samenhangen met de verwerking van WW-aanvragen.

Hieronder staan de belangrijkste mutaties op totaalniveau ten opzichte van de Januarinota 2019. Een gedetailleerde beschrijving per fonds is te vinden in hoofdstuk 7. De belangrijkste mutaties in 2019 zijn:

- De uitkeringslasten zijn € 148 miljoen lager zoals bij tabel 1.2 is toegelicht. De sociale lasten voor de sectorfondsen vielen gedurende de eerste 3 maanden van 2019 hoger uit dan is ingeschat in de Januarinota.
- Het saldo van overige baten en lasten resulteert in € 35 miljoen lagere lasten. Dit is voornamelijk het gevolg van lagere gerealiseerde re-integratielasten ten opzichte van het gebudgetteerde bedrag zoals vermeld in de Januarinota.
- De uitvoeringskosten zijn met € 28 miljoen naar boven bijgesteld. Dit is het saldo van meer kosten voor de arbeidsongeschiktheidsregelingen en minder kosten voor de WW-fondsen vanwege het teruglopend aantal WW-aanvragen.

#### Box 1.1. Wet arbeidsmarkt in balans en de beëindiging van de sectorfondsen

Elke werkgever in Nederland is door de Belastingdienst ingedeeld in 1 van de 67 verschillende sectoren. Voor de financiering van de eerste 6 maanden van de WW-uitkeringen van niet-overheidswerknemers heeft elke sector zijn eigen sectorfonds, sectorvermogen en de daarbij behorende sectorfondspremie die per sector lastendekkend is. Voor de financiering van de WW-uitkeringen van niet-overheidswerknemers vanaf de zevende maand is er één Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) met één uniforme AWf-premie. Voor de financiering van de WW-uitkeringen van overheidswerknemers is er het Uitvoeringsfonds voor de Overheid (Ufo) met één uniforme Ufo-premie voor de gehele WW-duur.

Op 28 mei 2019 is de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) door de Eerste Kamer aangenomen. Deze wet gaat in per 1 januari 2020. Één van de onderdelen van deze wet is dat de financiering van de WW, met uitzondering van het overheidsdeel, wordt gewijzigd door de premie te differentiëren naar de aard van het contract. Werkgevers gaan voor vaste contracten een lagere WW-premie afdragen dan voor flexibele contracten. De werkloosheidsrisico's worden niet langer beprijsd via de sectorale differentiatie.

Voor de UWV-fondsen en de tabellen in de fondsennota's resulteert dit in de volgende wijzigingen met ingang van 1 januari 2020:

- Beëindiging van de sectorfondsen  
De sectorfondsen verliezen hun functie met betrekking tot de premieheffing en financiering van de lasten. Daarom worden de sectorfondsen afgeschaft. De resterende sectorvermogens gaan per 1 januari 2020 over naar het AWf. De Belastingdienst blijft werkgevers nog wel in sectoren indelen, omdat deze indeling ook nodig is voor de sectorale Ziektewet- en WGA-premies en voor de gegevensleveringen op sectorniveau.
- Wijzigingen in de premies
  - WW-premies  
De sectorfondspremies verdwijnen en in de plaats van één uniforme AWf-premie komt er één hoge AWf-premie voor flexibele contracten en één lage AWf-premie voor vaste contracten. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) stelt deze nieuwe AWf-premies zelfstandig vast.
  - Aof- en Whk-premies  
In plaats van een sectorale premieopslag voor de Ziektewet- en WGA-lasten in de sectorfondsen worden deze lasten meegenomen in het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) en de Werkhervattingskas (Whk).

- Wijzigingen in de lasten per fonds
  - de WW-lasten in de sectorfondsen komen ten laste van het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf). De fondsbijdrage aan de sectorfondsen vervalt;
  - de Ziektewetlasten in de sectorfondsen en het Ufo komen ten laste van de Whk;
  - de WGA-lasten in de sectorfondsen en Ufo komen ten laste van het Aof. De jaarlijkse compensatie van € 85 miljoen aan de sector uitzendbedrijven vervalt.
- Wijzigingen in overige tabellen  
Met deze wijzigingen voor de fondsbelastingen worden ook per fonds de aantallen uitkeringsjaren voor de bijbehorende wetten gewijzigd. De uitkeringsjaren in de sectorfondsen en voor een deel in het Ufo worden onder het AWf, Whk en Aof verantwoord.

Tabel 1.4 geeft voor de periode 2018 – 2020 een overzicht van de geraamde lasten, baten en vermogens van UWV, uitgesplitst naar de verschillende fondsen. In 2018 heeft alleen het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) een negatief fondsvermogen, wat nog een gevolg is van de economische crisisperiode tussen 2009 en 2013. De overige premiegefinancierde fondsen hebben een positief vermogen. Het vermogen van de sectorfondsen zal in 2019 omslaan van positief naar negatief. Dit is het gevolg van de afschaffing van de sectorfondsen per 1 januari 2020. Met dit vooruitzicht is voor 2019 gekozen voor een maximale afbouw van de positieve sectorvermogens en een minimale afbouw (een derde deel) van de negatieve sectorvermogens. Het totale vermogen van de UWV-fondsen stijgt in 2019 van -€ 0,5 miljard naar € 6,1 miljard. Voor het eerst sinds 2011 is het totale vermogen weer positief.

Fondsbeheer door UWV speelde geen rol bij het ontstaan van het vermogenstekort, omdat niet UWV, maar de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) de premies vaststelt voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) en de WW-fondsen (AWf, sectorfondsen<sup>3</sup> en Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo)). Bij deze vaststelling wordt een vooraf bepaald lastenbeeld voor werkgevers beoogd. Een negatief fondsvermogen heeft geen gevolgen voor de betaling van de uitkeringen.

**Tabel 1.4. Lasten naar fonds**

*Bedragen x € 1 miljoen*

|               | 2018          |               |             | 2019          |               |              | 2020          |
|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|               | Baten         | Lasten        | Vermogen    | Baten         | Lasten        | Vermogen     | Lasten        |
| Aof           | 15.319        | 12.433        | 7.909       | 16.265        | 12.866        | 11.308       | 13.887        |
| Whk           | 1.750         | 1.737         | 1.995       | 1.844         | 2.054         | 1.786        | 2.228         |
| Afj           | 3.479         | 3.479         | -           | 3.579         | 3.579         | -            | 3.684         |
| Sectorfondsen | 2.480         | 2.316         | 354         | 1.541         | 2.294         | -399         | -             |
| AWf           | 5.801         | 4.213         | -12.052     | 7.477         | 3.567         | -8.142       | 6.415         |
| Ufo           | 394           | 88            | 1.262       | 400           | 72            | 1.589        | 53            |
| Tf            | 737           | 737           | -           | 764           | 764           | -            | 801           |
| <b>Totaal</b> | <b>29.959</b> | <b>25.002</b> | <b>-532</b> | <b>31.870</b> | <b>25.196</b> | <b>6.142</b> | <b>27.067</b> |

Het gezamenlijke vermogen van de arbeidsongeschiktheidsfondsen – het Aof en de Werkhervattingskas (Whk) – neemt in 2019 toe van € 9,9 miljard tot € 13,1 miljard. Het vermogen van het Aof stijgt vooral door een hoger dan lastendeckende Aof-premie. Ten opzichte van 2018 stijgen in 2019 de lasten en de baten bij de Whk. Het vermogen in de Whk neemt af met € 210 miljoen. Dit wordt veroorzaakt doordat staartlastuitkeringen WGA met ingang van 2017 gefinancierd worden vanuit het staartlastvermogen (zie paragraaf 7.2. voor een uitleg van het begrip staartlasten). Daarnaast mochten bestaande eigenrisicodragers per 2017 lopende WGA-flex-uitkeringen achterlaten bij UWV. Vooral door de omvang van deze uitkeringen daalt het vermogen van de Whk.

Het gezamenlijke vermogenstekort van de werkloosheidsfondsen – de sectorfondsen, het AWf en het Ufo – neemt in 2019 af van -€ 10,4 miljard naar -€ 7,0 miljard. In het verleden is het tekort bij het AWf ontstaan als gevolg van een lager dan lastendeckende premie. Door de verbeterde economische situatie is de AWf-premie in 2019 meer dan lastendeckend. In 2019 neemt het vermogen van het AWf toe door zowel een verdere afname van de WW-lasten als een hoger vastgestelde AWf-premie. Het totale vermogen van de sectorfondsen neemt in 2019 af en wordt zelfs negatief als gevolg van de eerder genoemde wijze van afbouwen van de sectorale vermogens.

### 1.3. Premies 2019 en calculatiepremies 2020

Tabel 1.5 toont de premies voor 2019 en de calculatiepremies voor 2020. De calculatiepremie is de premie waarbij de lasten en baten gelijk zijn. Wij hanteren voor 2020 de calculatiepremie, omdat deze premies voor dat jaar nog niet zijn vastgesteld. De premies voor het Aof, AWf en Ufo worden vastgesteld door de minister van SZW. In 2020 vervallen de premies voor de sectorfondsen. Hiervoor in de plaats komt voor het AWf een hoog en een laag premiepercentage. De

<sup>3</sup> De minister van SZW stelt de premies voor de sectorfondsen indirect vast door zijn goedkeuring te verlenen aan de door UWV vastgestelde premies sectorfondsen.



premies voor de Whk en de vrijwillig verzekerden worden door UWV zelf vastgesteld. In bijlage VI wordt het vaststellingsproces van de premies voor de Whk en de vrijwillig verzekerden nader toegelicht.

**Tabel 1.5. Premieoverzicht 2019-2020\***  
Premies in % over lonen en UWV-uitkeringen

|                                  | 2019  |             | 2020  |      |
|----------------------------------|-------|-------------|-------|------|
|                                  | Lonen | Uitkeringen | Lonen |      |
| <b>Premiepercentages</b>         |       |             |       |      |
| WAO - Aof                        | 6,96  | 6,96        | 5,31  |      |
| WAO - Aof exclusief kinderopvang |       | 6,46        | 6,46  | 5,31 |
| kinderopvang                     |       | 0,50        | 0,50  | nb   |
| WIA - Whk**                      | 1,18  | 1,24        | 1,25  |      |
| WGA                              |       | 0,75        | 0,77  | 0,74 |
| Ziektewet-flex                   |       | 0,43        | 0,47  | 0,51 |
| WW - sectorfondsen***            | 0,77  | 0,77        | -     |      |
| WW - AWF****                     | 3,60  | 3,60        | 2,99  |      |
| WW - Ufo                         | 0,78  | -           | 0,00  |      |
| Zvw                              | 6,95  | 6,95        | nb    |      |

\* Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en het maximum bijdrage loon Zorgverzekeringswet (Zvw) per jaar bedraagt € 55.927 in 2019.

\*\* Over lonen wordt de gemiddelde gedifferentieerde premie WIA-Whk gehanteerd en over UWV-uitkeringen de rekenpremie Whk.

\*\*\* Met ingang van 2020 zijn de sectorfondspremies afgeschaft.

\*\*\*\* Met ingang van 2020 kent het AWF een hoog en een laag premiepercentage. De calculatiepremie AWF is een fictief berekend lastendekkend percentage.

### Box 1.2. Vrijwillige verzekeringen

Naast de verplichte werknemersverzekeringen is er voor zelfstandigen de mogelijkheid om zich bij UWV vrijwillig te verzekeren voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA of een combinatie hiervan. Het gaat hier om niet-verplicht verzekerde zelfstandigen en personen die tijdelijk niet werken, ontwikkelingswerkers en huishoudelijke hulpen.

Een zelfstandige kan in aanmerking komen voor een vrijwillige verzekering bij UWV na beëindiging van een dienstverband of als een persoon na beëindiging van de uitkering zelfstandige wil worden. De aanmeldtermijn voor een vrijwillige verzekering bij UWV bedraagt 13 weken na een verplichte werknemersverzekering. Dit is de voornaamste reden dat van het totaal aantal zelfstandigen circa 2% vrijwillig verzekerd is bij UWV voor de Ziektewet, de WAO/WIA en/of de WW.

In de premienota Vrijwillige verzekeringen 2019 zijn de premies voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA gepubliceerd. Hieronder een overzicht van de premiepercentages voor de premiejaren 2017 - 2019.

**Tabel 1.6 Premiepercentages 2017-2019**

|                  | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------|------|------|------|
| <b>Ziektewet</b> |      |      |      |
| Landelijk        | 9,20 | 9,00 | 8,25 |
| Alfahulpen       | 7,95 | 7,80 | 7,40 |
| <b>WW</b>        | 1,55 | 1,60 | 1,80 |
| <b>WAO</b>       | 6,16 | 6,27 | 6,46 |
| <b>WIA</b>       | 6,92 | 7,04 | 7,23 |

## De WIA, Wajong, WAO en WAZ in hoofdlijnen

### WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) voorziet werknemers en ambtenaren van een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. De wet is in werking getreden per 29 december 2005. Personen die ziek zijn geworden sinds 1 januari 2004 kunnen (na een wachttijd van 104 weken) een beroep doen op de WIA.

De WIA kent 2 regelingen. De regeling Inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA) verstrekt uitkeringen aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. De uitkeringshoogte bedraagt 75% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon. De IVA-uitkeringen worden betaald uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof).

De Werkhervattingsregeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) verstrekt uitkeringen aan gedeeltelijk arbeidsgeschikten en aan volledig niet-duurzaam arbeidsongeschikten. De uitkeringsduur is verdeeld in 2 uitkeringsfasen. In de eerste fase is de uitkeringshoogte gelijk aan 70% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon (de eerste 2 maanden 75%). De duur van deze eerste fase is afhankelijk van het arbeidsverleden van de arbeidsongeschikte. In de tweede fase is de uitkeringshoogte afhankelijk van de mate waarin de arbeidsongeschikte zijn vastgestelde verdien capaciteit benut. Voor de eerste 10 jaar WGA kan een werkgever eigenrisicodragend worden. De WGA-uitkeringen worden betaald uit het Aof en de Whk.

### Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) verstrekt uitkeringen aan personen die vóór hun 17e levensjaar of als student arbeidsongeschikt zijn geworden. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en de grondslag is ten hoogste het wettelijk minimumloon.

Tot en met 2009 stond in de Wajong het recht op een uitkering centraal. Deze wet wordt nu aangeduid als de oude Wajong of oWajong. Vanaf 1 januari 2010 kwam in plaats van het recht op een uitkering het recht op arbeidsondersteuning centraal te staan. Als onderdeel van de arbeidsondersteuning konden jonggehandicapten inkomensondersteuning aanvragen. De naam van de nieuwe wet was Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten, ook wel Wajong 2010 genoemd.

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden en komen uitsluitend volledig en duurzaam arbeidsongeschikte jonggehandicapten nog in de Wajong. Ook de naam van de wet werd weer veranderd, de nieuwe wet wordt aangeduid als Wajong 2015. Nieuwe jonggehandicapten met arbeidsvermogen vallen voortaan onder de verantwoordelijkheid van de gemeenten.

De Wajong wordt gefinancierd uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten (Afi). De uitgaven van het Afi worden gedekt door een rijksbijdrage.

### WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) is de voorloper van de WIA. De WAO voorziet werknemers en ambtenaren in geval van arbeidsongeschiktheid van een uitkering. Alleen personen die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en personen die daarna opnieuw als gevolg van dezelfde beperkingen arbeidsongeschikt zijn, kunnen een beroep doen op de WAO. WAO-uitkeringen worden gefinancierd uit het Aof.

### WAZ

De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) is een verzekering tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen, beroepsbeoefenaren, directeuren-groootaandeelhouders en meewerkende echtgenoten. Alleen personen die op of vóór 1 augustus 2004 ziek zijn geworden en personen die daarna opnieuw als gevolg van dezelfde beperkingen arbeidsongeschikt zijn, kunnen nog een beroep doen op de WAZ. WAZ-uitkeringen worden gefinancierd uit het Aof.

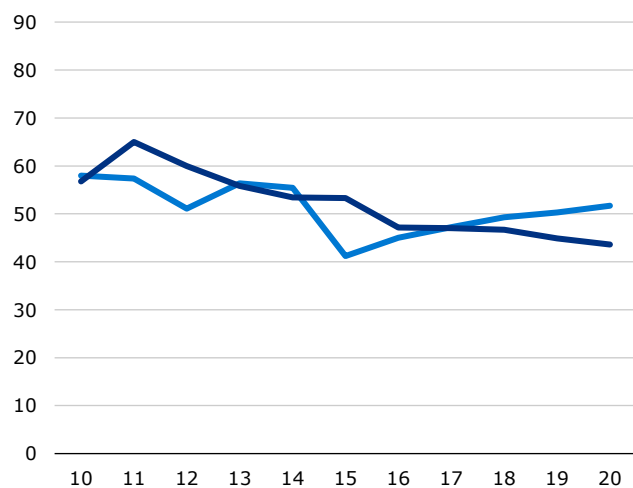
## 2. Arbeidsongeschiktheid

Dit hoofdstuk beschrijft de volume- en financiële ontwikkelingen van de arbeidsongeschiktheidswetten WIA, Wajong, WAO en WAZ.

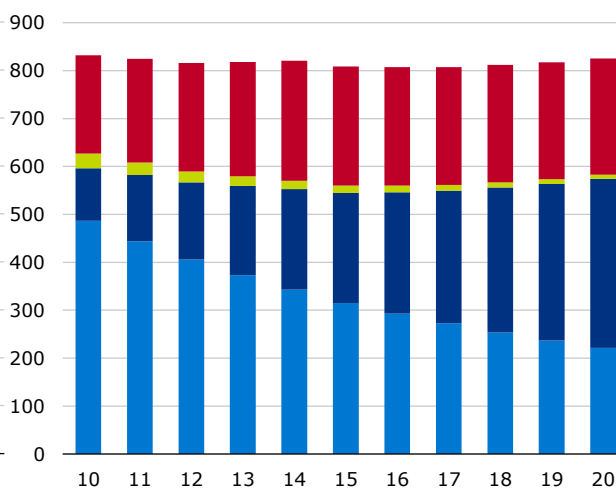
De figuren 2.1 en 2.2 tonen een meerjarig overzicht (2010-2020) van de volumeontwikkelingen van de verschillende arbeidsongeschiktheidswetten. In Figuur 2.1 is onder andere het effect van de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 duidelijk te zien: dat jaar was de instroom in de Wajong substantieel lager dan in de jaren daarvoor. Hierdoor ligt ook het totaal aantal nieuwe uitkeringen (instroom) ver onder het aantal beëindigde uitkeringen (uitstroom). De instroom in de arbeidsongeschiktheidsregelingen neemt sinds 2016 weer toe. Dat komt doordat de instroom in de WIA sinds eind 2015 weer oploopt<sup>4</sup>. De beëindigingen van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vertonen de laatste jaren een dalende trend. Dit komt onder andere door de jaarlijkse verhoging van de leeftijd waarop men recht heeft op een basispensioen krachtens de Algemene Ouderdomswet (AOW). In de jaren 2013 tot en met 2015 is de AOW-gerechtigde leeftijd elk jaar met 1 maand verhoogd tot uiteindelijk 65 jaar en 3 maanden. In de periode 2016-2018 werd de AOW-gerechtigde leeftijd jaarlijks verhoogd met 3 maanden. De AOW-gerechtigde leeftijd ging zodoende naar 66 jaar in 2018. In 2019 is de AOW-leeftijd omhoog gegaan naar 66 jaar en 4 maanden. In 2020 komen er weer 4 maanden bij en wordt de AOW-leeftijd 66 jaar en 8 maanden<sup>5</sup>. De uitstroom wordt hierdoor vertraagd en zal in de periode 2018-2020 lager zijn dan in voorgaande jaren. In figuur 2.1 is te zien dat sinds 2017 de instroom weer boven de uitstroom uitkomt.

Figuur 2.2 laat zien dat de ontwikkeling van de instroom en uitstroom in eerste instantie leidt tot een daling van het totaal aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen in de periode 2015-2016. Het aantal uitkeringen stabiliseert in 2017 om vervolgens vanaf 2018 weer toe te nemen. Eind 2020 komt het aantal uitkeringen uit op 826.000. Uit figuur 2.2 blijkt ook dat jaarlijks het aandeel WIA toeneemt en het aandeel WAO afneemt. De WIA is sinds 2006 de reguliere arbeidsongeschiktheidswet voor alle nieuwe arbeidsongeschikte werknemers en vervangt geleidelijk de WAO. Hierdoor is de WIA een bestand in opbouw (het aantal WIA-uitkeringen neemt toe) en is de WAO een bestand in afbouw (het aantal WAO-uitkeringen neemt af). Tot 2016 nam de som van het aantal uitkeringen WAO en WIA jaarlijks af. Deze daling slaat vanaf 2016 om in een jaarlijkse toename. Hier speelt de hogere WIA-instroom een belangrijke rol.

**Figuur 2.1.** In- en uitstroom arbeidsongeschiktheid  
*Aantallen x 1.000*



**Figuur 2.2.** Aantal arbeidsongeschiktheids-uitkeringen  
*Aantal x 1.000*



— Instroom — Uitstroom

■ WAO ■ WIA ■ WAZ ■ Wajong

<sup>4</sup> Zie voor een uitgebreide analyse: Ed Berendsen, Carla van Deursen (2017). Wat is er aan de hand met de WIA?. UWV Kennisverslag 2017-5. Amsterdam.

<sup>5</sup> Het nieuwe pensioenakkoord is niet in de ramingen meegenomen.

## 2.1. WIA

Uit tabel 2.1 valt op te maken dat het aantal WIA-uitkeringen jaarlijks toeneemt. Dit geldt voor zowel IVA- als WGA-uitkeringen.

De introductie van de WIA in 2006 leidde in eerste instantie tot een sterke daling van het aantal nieuwe arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Daarna nam de instroom elk jaar toe. Hier spelen onder andere demografische ontwikkelingen, de conjunctuur en nieuw beleid een belangrijke rol in. De instroomontwikkeling sinds de introductie van de WIA is voor een groot deel verklaarbaar<sup>6</sup>. De verdere stijging van de instroom in 2018 geldt vooral voor de IVA. Bij de WGA is de stijging van de instroom aan het afzwakken. De stijging van de WIA-instroom is vooral het gevolg van de stijging van de instroom bij de groep werknemers (mensen die gedurende de hele wachttijd voor de WIA in loondienst waren). Een belangrijk deel hiervan komt voor rekening van mensen in de leeftijdscategorie 60 jaar en ouder. Zij komen relatief vaak in de IVA terecht. Naarmate mensen ouder worden, neemt de kans op gebreken en dus arbeidsongeschiktheid toe. Door de afschaffing van de vervroegde uittredingsregelingen en het verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd werken mensen langer door. Het aantal werkenden in de leeftijdscategorie 60 jaar en ouder neemt dus in omvang toe en heeft daarbij ook een hoge instroomkans vanwege een grotere kans op gezondheidsproblemen. Bovendien is bij arbeidsongeschiktheid van oudere werknemers verhoudingsgewijs vaker sprake van een volledige en duurzame beperking.

In 2019 en 2020 neemt de totale WIA-instroom verder toe door de stijging van de instroomkans en door demografische effecten, zoals de toename van het aantal verzekerden als gevolg van de economische groei en meer werkende 60-plussers. De toename van de WIA-instroom wordt wel iets afgezwakt door de snel afnemende instroom vanuit de groep zieke WW-ers. Dit is conform de ontwikkeling bij de WW.

Het aantal IVA-uitkeringen stijgt in 2019 en 2020. In 2019 neemt de instroom toe met 300 uitkeringen. In 2020 stijgt de instroom naar verwachting met 900 uitkeringen. De uitstroom neemt naar verwachting zowel in 2019 als in 2020 toe, met respectievelijk 800 uitkeringen en 300 uitkeringen.

Ook het aantal WGA-uitkeringen stijgt in 2019 en 2020. In 2019 neemt de instroom naar verwachting toe met 600 uitkeringen. In 2020 neemt de instroom met 800 uitkeringen toe. De uitstroom blijft in de periode 2018-2020 min of meer gelijk door de versnelde verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd.

In 2019 neemt het aantal overgangen van WGA naar IVA toe. Voor 2020 wordt een daling van het aantal overgangen verwacht.

**Tabel 2.1. Volume WIA (inclusief eigenrisicodragers)**

*Volume x 1.000*

|                                | 2018  | 2019  | 2020  |
|--------------------------------|-------|-------|-------|
| <b>Instroom WIA</b>            | 43,4  | 44,3  | 46,0  |
| IVA                            | 11,6  | 11,9  | 12,8  |
| WGA                            | 31,8  | 32,4  | 33,2  |
| <b>Uitwisseling binnen WIA</b> | 11,7  | 12,5  | 10,8  |
| Van WGA naar IVA               | 11,7  | 12,5  | 10,8  |
| Van IVA naar WGA               | 0,0   | 0,0   | 0,0   |
| <b>Uitstroom WIA</b>           | 18,8  | 19,5  | 19,9  |
| IVA                            | 8,6   | 9,4   | 9,7   |
| WGA                            | 10,2  | 10,1  | 10,2  |
| <b>Bestand WIA</b>             | 302,5 | 327,2 | 353,2 |
| IVA                            | 112,9 | 127,8 | 141,6 |
| WGA                            | 189,6 | 199,4 | 211,6 |

In tabel 2.2 staan de geraamde ontwikkelingen van de IVA weergegeven. Het aantal uitkeringsjaren IVA neemt overeenkomstig de groei van het aantal uitkeringen toe. De gemiddelde jaaruitkering neemt zowel in 2019 als in 2020 toe met 2,7%. In beide jaren volgt de gemiddelde jaaruitkering de trend van de halfjaarlijkse indexatie en loonontwikkeling. De toename van de uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering leidt ertoe dat de uitkeringslasten toenemen. In 2019 stijgen de uitkeringslasten (op transactiebasis) met € 384 miljoen en in 2020 met € 423 miljoen.

<sup>6</sup> Ed Berendsen, Carla van Deursen, Jan-Maarten van Sonsbeek (mei 2019). Stijging WIA-instroom nog geen reden tot zorg. Economisch Statistische Berichten (nummer 4773). Amsterdam

**Tabel 2.2. Ontwikkelingen IVA**

Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen

|   | 2018          | 2019          | 2020          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Niet-herleide uitkeringsjaren                     | 106,6         | 122,0         | 136,5         |
| Herleidingsfactor (%)                             | 100,0         | 100,0         | 100,0         |
| Herleide uitkeringsjaren                          | 106,6         | 122,0         | 136,5         |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b>                   | <b>22.642</b> | <b>23.261</b> | <b>23.879</b> |
| Uitkeringen op kasbasis                           | 2.414         | 2.837         | 3.259         |
| Mutatie verplichtingen                            | 70            | 30            | 31            |
| Dotatie voorzieningen                             | 0             | 1             | 1             |
| Uitkeringen op transactiebasis                    | 2.484         | 2.867         | 3.291         |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | <i>2</i>      | <i>15</i>     | <i>-</i>      |

Ten opzichte van de raming in de Januarinota 2019 zijn de uitkeringslasten IVA in 2018 € 2 miljoen hoger uitgekomen. Voor 2019 stellen we de uitkeringslasten IVA met € 15 miljoen naar boven bij. Deze bijstelling wordt grotendeels veroorzaakt door een hoger volume dan verondersteld in de Januarinota.

**Tabel 2.3. Ontwikkelingen WGA\***

Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen

|   | 2018          | 2019          | 2020          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Niet-herleide uitkeringsjaren                     | 179,4         | 189,7         | 200,5         |
| Herleidingsfactor (%)                             | 78,5          | 78,5          | 78,5          |
| Herleide uitkeringsjaren                          | 140,9         | 148,9         | 157,4         |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b>                   | <b>20.798</b> | <b>21.392</b> | <b>22.095</b> |
| Uitkeringen op kasbasis                           | 2.929         | 3.186         | 3.478         |
| UWV-fondsen                                       | 2.619         | 2.858         | 3.124         |
| Eigenrisicodragers                                | 310           | 328           | 355           |
| Mutatie verplichtingen                            | -9            | 11            | 10            |
| UWV-fondsen                                       | -9            | 11            | 10            |
| Eigenrisicodragers**                              | -             | -             | -             |
| Dotatie voorzieningen                             | 7             | 3             | 3             |
| UWV-fondsen                                       | 7             | 3             | 3             |
| Eigenrisicodragers**                              | -             | -             | -             |
| Uitkeringen op transactiebasis                    | 2.927         | 3.201         | 3.492         |
| UWV-fondsen                                       | 2.617         | 2.873         | 3.137         |
| Eigenrisicodragers                                | 310           | 328           | 355           |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | <i>-7</i>     | <i>-13</i>    | <i>-</i>      |
| <i>UWV-fondsen</i>                                | <i>-7</i>     | <i>-13</i>    | <i>-</i>      |
| <i>Eigenrisicodragers</i>                         | <i>0</i>      | <i>0</i>      | <i>-</i>      |

\* De uitkeringen voor eigenrisicodragers zijn berekend op basis van vaststellingsgegevens (recht, hoogte en duur van de uitkering). De vermelde uitkeringsjaren en bedragen betreffen om die reden voor alle jaren schattingen.

\*\* Voor de eigenrisicodragers zijn geen verplichtingen bekend. De mutaties hierin worden nihil verondersteld.



Tabel 2.3 geeft de geraamde ontwikkelingen van de WGA weer. Het aantal uitkeringsjaren WGA volgt de trend van het aantal uitkeringen WGA. Het aantal herleide uitkeringsjaren WGA neemt naar verwachting in 2019 toe met 8.100 en in 2020 met 8.500. De gemiddelde jaaruitkering stijgt in 2019 met 2,9%. In 2020 verwachten we een toename van 3,3%. Ook hier volgt de gemiddelde jaaruitkering de trend van de halfjaarlijkse indexatie en loonontwikkeling. De uitkeringslasten WGA zijn in 2019 € 274 miljoen hoger dan in 2018. In 2020 stijgen de uitkeringslasten met € 291 miljoen.

Ten opzichte van de raming in de Januarinota 2019 zijn de uitkeringslasten WGA voor 2018 € 7 miljoen lager uitgekomen. Voor 2019 zijn de uitkeringslasten met € 13 miljoen naar beneden bijgesteld. De bijstellingen zijn het resultaat van een lagere gemiddelde jaaruitkering dan verondersteld in de Januarinota.

**Tabel 2.4. Uitkeringsjaren en jaaruitkering WIA naar fonds**

*Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

|                                 | 2018          | 2019          | 2020          |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Herleide uitkeringsjaren</b> | <b>247,5</b>  | <b>270,9</b>  | <b>293,9</b>  |
| Aof                             | 172,2         | 195,7         | 225,3         |
| Whk                             | 48,5          | 51,7          | 54,5          |
| Sectorfondsen                   | 12,9          | 9,5           | -             |
| Ufo                             | 0,5           | 0,4           | -             |
| Eigenrisicodragers              | 13,3          | 13,6          | 14,1          |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b> | <b>21.592</b> | <b>22.233</b> | <b>22.924</b> |
| Aof                             | 22.532        | 22.490        | 22.994        |
| Whk                             | 19.060        | 21.349        | 22.070        |
| Sectorfondsen                   | 16.867        | 18.959        | -             |
| Ufo                             | 21.165        | 22.998        | -             |
| Eigenrisicodragers              | 23.274        | 24.171        | 25.097        |

Tabel 2.4 vermeldt de geraamde uitkeringsjaren per fonds. De stijging van het aantal herleide uitkeringsjaren bij het Aof volgt onder meer de ontwikkeling bij de IVA. Verder worden sinds 2017 jaarlijks WGA-uitkeringen die een periode van 10 jaar hebben voltooid overgeheveld naar het Aof (WGA-uitkeringen worden de eerste 10 jaar gefinancierd uit de Whk, en daarna uit het Aof. In 2017 hebben de eerste WGA-uitkeringen een periode van 10 jaar voltooid). In 2020 gaan ook de WGA-uitkeringen die tot en met 2019 uit de sectorfondsen en het Ufo worden betaald over naar het Aof als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab). Meer toelichting over de Wab is te lezen in box 1.1. in hoofdstuk 1. Het aantal herleide uitkeringsjaren bij de Whk en eigenrisicodragers neemt in zowel 2019 als 2020 toe. Dit is conform de toename van de WGA. Het aandeel eigenrisicodragers WGA is de afgelopen jaren gedaald van 51% van de loonsom in 2013 naar 37% in 2017. In 2018 is dit aandeel licht toegenomen naar 38%. Voor de jaren tot en met 2020 veronderstellen we, op basis van de aanvragen voor eigenrisicodragerschap per 1 januari en per 1 juli 2019, een beperkte toename van het aandeel eigenrisicodragers.

In tabel 2.4 staat ook de gemiddelde jaaruitkering per fonds weergegeven. In de jaarrekening 2018 is voor de WGA een administratieve fondscorrectie doorgevoerd tussen het Aof aan de ene kant en de Whk, sectorfondsen en het Ufo aan de andere kant. Deze fondscorrectie heeft betrekking op de periode 2011-2018. De gemiddelde jaaruitkering van het Aof komt hierdoor in 2018 incidenteel hoger uit. De gemiddelde jaaruitkeringen van de Whk, sectorfondsen en het Ufo zijn in 2018 juist lager uitgekomen. Voor de gemiddelde jaaruitkering van de totale WGA zijn er geen gevolgen. In 2019 en 2020 stijgen de gemiddelde jaaruitkeringen over het algemeen door de indexatie en loonontwikkeling.

## 2.2. Wajong

Door verschillende wetswijzigingen kent de Wajong 3 verschillende uitkeringsregimes, die we aanduiden met oude Wajong, Wajong 2010 en Wajong 2015. De introductie van de Wajong 2015 had in 2015 een lagere instroom tot gevolg. Van 2015 tot en met 2017 zijn alle Wajongers in 2 groepen heringedeeld: Wajongers met (mogelijk) arbeidsvermogen en Wajongers zonder arbeidsvermogen. De Wajongers met arbeidsvermogen krijgen dienstverlening aangeboden van UWV. De herindeling had ook gevolgen voor de 3 regelingen binnen de Wajong 2010 (werk-, studie- en uitkeringsregeling). Wajongers die in de studieregeling zaten, zijn overgegaan naar de werkregeling of de uitkeringsregeling. Van de werkregeling is een deel overgegaan naar de uitkeringsregeling. Tot slot is per 1 januari 2018 de uitkering voor Wajongers met arbeidsvermogen verlaagd van 75% naar 70% van het wettelijk minimumloon.

In tabel 2.5 staan de geraamde ontwikkelingen van de totale Wajong. De wijzigingen van jaar tot jaar zijn klein. In 2019 stijgt de instroom naar verwachting met 200 door een hogere instroom in de Wajong 2015 en doorstroom van de oude Wajong naar de Wajong 2010. Deze doorstroom zorgt dus voor zowel een hogere instroom als uitstroom. De uitstroom in 2019 stijgt verder door een hogere uitstroom bij de Wajong 2015.

In 2020 daalt de instroom. De instroom in de Wajong 2015 blijft constant op 3.300 per jaar. De instroom bij de oude Wajong en Wajong 2010 neemt af, in lijn met het lopend bestand. De uitstroom blijft per saldo vrijwel gelijk maar verschilt per regeling. Zo neemt de uitstroom bij de oude Wajong af en bij de Wajong 2015 toe, in lijn met de ontwikkeling van het bestand. De uitstroom bij de Wajong 2010 blijft constant. Aan de ene kant daalt de uitstroom door het dalend bestand, aan de andere kant stijgt de uitstroom door de stijging van het aantal mensen dat meer dan 1 jaar minimaal 100% van het minimumloon heeft verdiend. Bij Wajongers die langer dan 1 jaar het minimumloon verdienen en geen hulp bij hun werk nodig hebben wordt de uitkering stopgezet. Doordat op totaal niveau de uitstroom groter is dan de instroom, daalt het bestand van de Wajong.

**Tabel 2.5. Ontwikkelingen Wajong**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|  | 2018   | 2019   | 2020   |
|--|--------|--------|--------|
| Instroom                                   | 5,2    | 5,4    | 5,3    |
| Uitstroom                                  | 6,5    | 6,7    | 6,7    |
| Bestand                                    | 245,1  | 243,8  | 242,4  |
| Niet-herleide uitkeringsjaren              | 215,0  | 214,7  | 214,2  |
| Herleidingsfactor (%)                      | 95,1   | 95,3   | 95,8   |
| Herleide uitkeringsjaren                   | 204,4  | 204,6  | 205,2  |
| Gemiddelde jaaruitkering                   | 14.122 | 14.502 | 14.851 |
| Uitkeringen op kasbasis                    | 2.886  | 2.967  | 3.047  |
| Mutatie verplichtingen                     | 9      | 4      | 4      |
| Dotatie voorzieningen                      | 7      | 5      | 5      |
| Uitkeringen op transactiebasis             | 2.902  | 2.976  | 3.056  |
| Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis | 4      | 0      | -      |

De herleidingsfactor<sup>7</sup> neemt in 2019 toe met 0,2 procentpunt. In 2020 is de toename 0,5 procentpunt. De herleidingsfactor bij de oude Wajong stijgt jaarlijks gering. Vrijwel iedereen in de oude Wajong heeft een volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering. De herleidingsfactor bij de Wajong 2010 neemt ook beperkt toe van jaar tot jaar. In de Wajong 2015 heeft iedereen een volledige uitkering en is de herleidingsfactor ongewijzigd 100%. Naar verwachting zal voor de hele Wajong-populatie de herleidingsfactor licht stijgen vanaf 2020, vooral door het toenemende aandeel van de Wajong 2015 in de totale Wajong.

De ontwikkeling van de gemiddelde jaaruitkering is complex. De verschillende uitkeringsregimes hebben elk hun eigen prijsontwikkeling. De 2 belangrijkste factoren die een stijgend effect hebben op de gemiddelde jaaruitkering zijn de halfjaarlijkse indexatie en de samenstelling van de populatie. Gaandeweg bestaat de populatie steeds meer uit uitkeringsgerechtigden met een hoger uitkeringspercentage. In 2019 stijgt de gemiddelde jaaruitkering met 2,7% en in 2020 met 2,4%.

Het uitgekeerde bedrag op transactiebasis stijgt in 2019 en 2020 achtereenvolgens met € 74 miljoen en € 80 miljoen.

### Box 2.1. Vereenvoudiging Wajong

De regelgeving voor jonggehandicapten met een Wajong-uitkering wordt vereenvoudigd en samengevoegd; Wajongers worden meer gestimuleerd om mee te doen aan de samenleving en werken wordt voor hen (meer) lonend. Dit staat in een wetsvoorstel van de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dat naar de Tweede Kamer is gestuurd.

Het wetsvoorstel is een uitwerking van de maatregelen die zijn aangekondigd in de zogeheten kabinetsreactie beleidsdoorlichting Wajong van juni 2018. In deze beleidsreactie werd geconstateerd dat de Wajong met de verschillende regelingen en bijbehorende rechten en plichten een complex geheel is geworden. De uitgewerkte maatregelen moeten ervoor zorgen dat meer werken loont, dat jonggehandicapten altijd kunnen terugvallen op de Wajong en dat Wajongers hun uitkering behouden als zij onderwijs volgen.

Het wetsvoorstel is eerst voor advies aan de Raad van State gezonden. Eind mei 2019 is het wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer.

In de Juninota 2019 zijn in de ramingen voor de jaren 2019 en 2020 de effecten van dit wetsvoorstel nog niet meegenomen. Dit doen we pas nadat het wetsvoorstel in de Tweede Kamer is aangenomen.

<sup>7</sup> Voor een uitleg van dit begrip zie de begrippenlijst achterin deze publicatie

Ten opzichte van de Januarinota zijn de uitkeringslasten op transactiebasis voor 2018 met € 4 miljoen naar boven bijgesteld. De uitkeringslasten op kasbasis zijn gelijk gebleven. De mutatie verplichtingen en dotatie voorzieningen zijn achtereenvolgens € 1 miljoen en € 3 miljoen hoger vastgesteld. De uitkeringslasten op transactiebasis voor 2019 zijn gelijk gebleven.

## 2.3. WAO

Het aantal WAO-uitkeringen neemt in 2019 en 2020 verder af. De verhoging van de AOW-leeftijd in 2019 en 2020 vertraagt het tempo van de uitstroom uit de WAO en daarmee de daling van het aantal uitkeringen. Pensionering is verreweg de belangrijkste reden van uitstroom, gevolgd door overlijden. De uitstroom door overlijden zal in verhouding licht toenemen door de hogere sterftekans bij de gemiddeld ouder wordende WAO-populatie. De instroom is gering, doordat die alleen plaatsvindt op basis van oud recht. In 2019 daalt het bestand met 17.000 en in 2020 met 15.500 uitkeringsgerechtigden.

**Tabel 2.6. Ontwikkelingen WAO**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|  | 2018   | 2019   | 2020   |
|--|--------|--------|--------|
| Instroom                                   | 0,7    | 0,6    | 0,5    |
| Uitstroom                                  | 20,1   | 17,6   | 16,0   |
| Bestand                                    | 253,8  | 236,8  | 221,4  |
| Niet-herleide uitkeringsjaren              | 255,5  | 238,5  | 223,1  |
| Herleidingsfactor (%)                      | 84,9   | 85,2   | 85,4   |
| Herleide uitkeringsjaren                   | 216,9  | 203,1  | 190,4  |
| Gemiddelde jaaruitkering                   | 18.711 | 19.144 | 19.589 |
| Uitkeringen op kasbasis                    | 4.058  | 3.888  | 3.730  |
| Mutatie verplichtingen                     | -4     | -8     | -7     |
| Dotatie voorzieningen                      | 15     | 2      | 2      |
| Uitkeringen op transactiebasis             | 4.068  | 3.882  | 3.724  |
| Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis | 3      | -17    | -      |

De niet-herleide uitkeringsjaren dalen mee met het dalend aantal uitkeringen. De herleide uitkeringsjaren dalen minder sterk door een steeds groter aandeel volledig arbeidsongeschikten in het bestand. Als gevolg hiervan stijgt de herleidingsfactor in 2019 met 0,3 procentpunt en in 2020 met 0,2 procentpunt.

In de gemiddelde jaaruitkering wordt rekening gehouden met de halfjaarlijkse indexatie en effecten van de samenstelling van de populatie. De uitstroom van overwegend ouderen met een relatief hoge uitkering drukt in de regel de gemiddelde jaaruitkering. Door de vertraging in de uitstroom wordt dit samenstellingseffect op de gemiddelde jaaruitkering minder. De gemiddelde jaaruitkering stijgt in zowel 2019 als 2020 met 2,3%.

Met het dalende volume nemen ook de uitkeringslasten op transactiebasis af met € 187 miljoen in 2019 en € 158 miljoen in 2020. Ten opzichte van de Januarinota 2019 zijn de uitkeringslasten voor 2018 € 3 miljoen hoger en voor 2019 € 17 miljoen lager. Voor 2018 komt dit voornamelijk door een hogere dotatie voorzieningen. Voor 2019 komt de bijstelling door een lagere gemiddelde jaaruitkering met als voornaamste reden een lagere indexatie.

## 2.4. WAZ

Evenals bij de WAO zal ook het aantal uitkeringen in de WAZ in een lager tempo dalen door de verhoging van de AOW-leeftijd. Pensionering geldt als de meest voorkomende reden van uitstroom. Het bestand daalt in 2019 met 1.200 en in 2020 met 900 uitkeringen.

**Tabel 2.7. Ontwikkelingen WAZ**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|   | 2018      | 2019     | 2020     |
|---|-----------|----------|----------|
| Instroom  | 0,0       | 0,0      | 0,0      |
| Uitstroom   | 1,3       | 1,1      | 1,0      |
| Bestand   | 10,8      | 9,7      | 8,8      |
| Niet-herleide uitkeringsjaren                     | 10,5      | 9,5      | 8,6      |
| Herleidingsfactor (%)                             | 83,6      | 83,4     | 83,6     |
| Herleide uitkeringsjaren                          | 8,8       | 7,9      | 7,2      |
| Gemiddelde jaaruitkering                          | 13.888    | 14.282   | 14.670   |
| Uitkeringen op kasbasis                           | 122       | 113      | 105      |
| Mutatie verplichtingen                            | 0         | -1       | -1       |
| Dotatie voorzieningen                             | 0         | 0        | 0        |
| Uitkeringen op transactiebasis                    | 122       | 113      | 105      |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | <i>-1</i> | <i>0</i> | <i>-</i> |

In lijn met het aantal uitkeringen dalen ook de niet-herleide uitkeringsjaren in de ramingsperiode. De herleide uitkeringsjaren nemen in 2019 af met 900 en in 2020 met 800. De gemiddelde jaaruitkering stijgt in 2019 met 2,8% en in 2020 met 2,7%. De uitkeringslasten op transactiebasis nemen door het dalende volume in 2019 af met € 9 miljoen en in 2020 met € 8 miljoen. Ten opzichte van de Januarinota zijn de uitkeringslasten voor 2018 met € 1 miljoen naar beneden bijgesteld; voor 2019 zijn ze onveranderd.

## De WW en IOW in hoofdlijnen

### WW

De Werkloosheidswet (WW) heeft tot doel werknemers te verzekeren tegen de financiële gevolgen van werkloosheid. Daarnaast geeft de wet recht op vergoeding van achterstallig loon aan werknemers van wie de werkgever niet in staat is het verschuldigde loon te betalen. De WW bevat ook regels met betrekking tot re-integratie. De hoogte van de WW-uitkering bedraagt 70% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon naar rato van de mate van werkloosheid (75% in de eerste 2 maanden). De duur van de WW-uitkering hangt af van het arbeidsverleden.

In 2015 is de Wet werk en zekerheid (Wwz) in werking getreden. Per 1 juli 2015 is het ontslagrecht herzien. Daarnaast is het begrip passende arbeid in de WW en Ziektewet aangescherpt en is inkomstenverrekening ingevoerd.

De sectorfondsen, het AWf en het Ufo financieren de WW door middel van premieheffing over het loon en deels door middel van het verhalen bij overheidswerkgevers. De overheidswerkgevers zijn eigenrisicodragers voor de WW. UWV verstrekt de WW-uitkeringen voor overheidswerknemers en verhaalt vervolgens de WW-lasten rechtstreeks bij de overheidswerkgevers. Tot 2020 zijn de WW-uitkeringen voor het bedrijfsleven in het eerste halfjaar voor rekening van de sectorfondsen en hierna voor rekening van het AWf. Met ingang van 2020 vervallen de sectorfondsen en zijn de WW-uitkeringen volledig voor rekening van het AWf.

Tot 2020 komt de sectorpremie geheel voor rekening van de tot die sector behorende werkgevers. De AWf-premie wordt betaald door de werkgevers in de markt. Met ingang van 2020 vervallen de sectorpremies. De Ufo-premie komt voor rekening van de werkgevers in de overheidssector.

### IOW

De wet Inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) regelt dat oudere werklozen na afloop van een WW-uitkering niet zonder een uitkering komen te zitten. De IOW-uitkering is op minimumniveau, maar zonder vermogenstoets en zonder partnertoets. Personen die bij aanvang van de werkloosheid 60 jaar of ouder zijn en uit de WW stromen omdat de maximale uitkeringsduur is bereikt, komen voor de regeling in aanmerking. De IOW-uitkering bedraagt maximaal 70% van het wettelijk minimumloon en loopt door tot de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt. Met de invoering van de Wwz is de regeling verlengd tot 2020. Volgens het huidige wetsvoorstel tot wijziging van de wet IOW wordt de regeling verlengd tot 2024.

De IOW wordt gefinancierd uit het Toeslagenfonds (Tf). De uitgaven van het Toeslagenfonds worden gedekt door een rijksbijdrage.

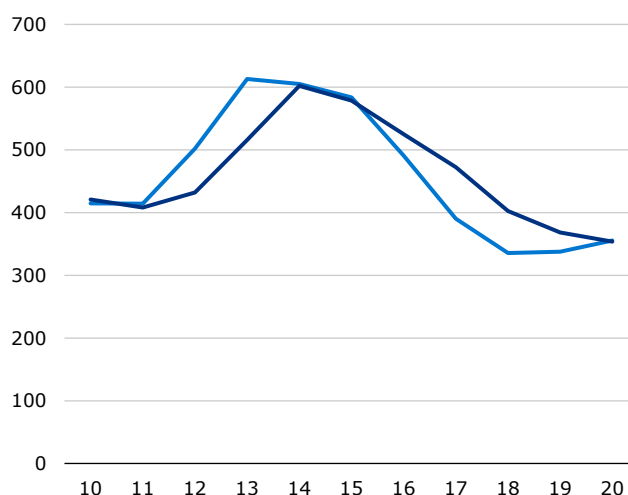


## 3. Werkloosheid

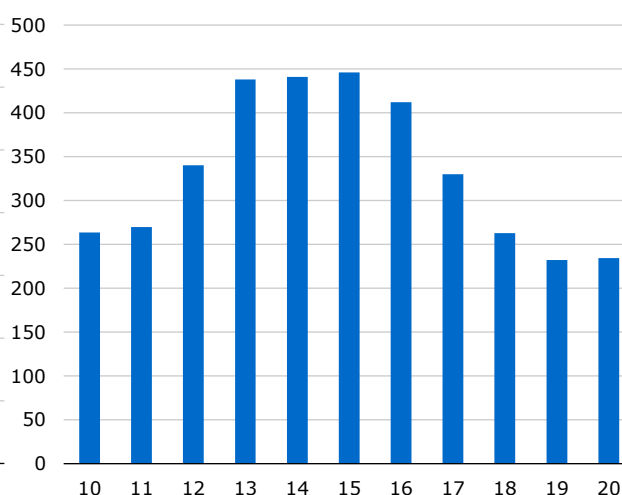
Dit hoofdstuk beschrijft de ontwikkeling van de werkloosheidsregelingen WW en IOW. De uitwerking van de financiering per fonds staat in hoofdstuk 7.

In de figuren 3.1 en 3.2 staan de volumeontwikkelingen in de ontslagwerkloosheid sinds 2010. Het in 2014 begonnen economische herstel was in 2015 nog niet terug te zien in een daling van het aantal WW-uitkeringen. Pas vanaf 2016 is sprake van een aanzienlijke daling van het aantal WW-uitkeringen. De ramingsaantallen voor 2019 en 2020 worden in de volgende paragraaf toegelicht.

**Figuur 3.1 In- en uitstroom WW**  
Aantal x 1.000



**Figuur 3.2 Aantal WW-uitkeringen**  
Aantal x 1.000



— Instroom — Uitstroom

### 3.1. WW

Bij de raming van het aantal WW-uitkeringen gaan we uit van onze eigen gegevens en van de macro-economische ontwikkelingen van het Centraal Planbureau (CPB) volgens het Centraal Economisch Plan (CEP)<sup>8</sup>. Het CPB meldt dat de economische groei vertraagt en verwacht een toename van het bruto binnenlands product (bbp) met 1,5% in 2019 en 2020. De werkloze beroepsbevolking<sup>9</sup> daalt volgens het CPB in 2019 naar verwachting met 8.000 tot 314.000. In 2020 wordt een stijging met 21.000 tot 335.000 verwacht. Verder nemen we voor de raming de volgende uitgangspunten mee:

- De ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen volgt de ontwikkeling van de werkloze beroepsbevolking. Daarnaast nemen we de realisatiecijfers van de eerste 3 maanden mee.
- De winter van 2018-2019 kende evenals de winter van 2017-2018 weinig vorstdagen. Uitkeringen als gevolg van weersomstandigheden zijn weinig toegekend. Voor de komende winters gaan we uit van een vergelijkbaar gering aantal vorstdagen.
- Als onderdeel van de Wwz werd het maximale WW-recht tussen 1 januari 2016 en 1 april 2019 elk kwartaal met een maand teruggebracht tot een recht van maximaal 24 maanden.
- Als gevolg van het besluit tot wijziging van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen stijgt de gemiddelde uitkeringshoogte.
- Er is geen financieel effect van de afschaffing van de sectorfondsen en de nieuwe premiesystematiek voor het AWF per 1 januari 2020.

<sup>8</sup> Zie CPB (mrt. 2019) Centraal Economisch Plan. Den Haag.

<sup>9</sup> Volgens de gecorrigeerde nationale definitie van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

De neerwaarts bijgestelde verwachting voor de economische groei zien we terug in een hoger aantal nieuwe WW-uitkeringen ten opzichte van de Januarinota. Daarnaast wordt in 2019 ook het effect van de verkorting van de WW-duur zichtbaar. Tabel 3.1 toont deze verwachte WW-ontwikkeling in cijfers:

- 2.300 meer nieuwe WW-uitkeringen in 2019 en 17.900 meer nieuwe uitkeringen in 2020;
- 30.600 minder lopende WW-uitkeringen eind 2019 en 2.000 meer lopende uitkeringen eind 2020;
- 40.200 minder uitkeringsjaren in 2019 en 13.900 minder uitkeringsjaren in 2020.

De gemiddelde jaaruitkering neemt toe als gevolg van cao-loonstijgingen, de halfjaarlijkse prijsindexatie en de aanpassing in het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen. De inkomensverrekening als onderdeel van de Wwz leidt daarentegen tot een lagere uitkeringshoogte. Per saldo stijgt de gemiddelde jaaruitkering met 4,59% in 2019 en 2,91% in 2020.

De daling van het aantal WW-uitkeringen en de daarbij behorende uitkeringsjaren wegen zwaarder dan de stijgende jaaruitkering. Per saldo verwachten we dat het uitkeringsbedrag aan ontslagwerkloosheid op kasbasis zal dalen met € 557 miljoen in 2019 en met € 159 miljoen in 2020.

**Tabel 3.1. Ontwikkelingen WW\***

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|   | 2018          | 2019          | 2020          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Instroom  | 335,5         | 337,8         | 355,7         |
| Uitstroom   | 402,7         | 368,4         | 353,7         |
| Bestand   | 262,7         | 232,2         | 234,2         |
| <b>Gemiddeld bestand</b>                          | <b>296,5</b>  | <b>249,7</b>  | <b>237,4</b>  |
| <b>Omrekeningsfactor</b>                          | <b>81,3</b>   | <b>80,4</b>   | <b>78,7</b>   |
| <b>Uitkeringsjaren</b>                            | <b>241,0</b>  | <b>200,8</b>  | <b>186,9</b>  |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b>                   | <b>17.940</b> | <b>18.765</b> | <b>19.312</b> |
| <b>Uitkeringen op kasbasis</b>                    | <b>4.074</b>  | <b>3.523</b>  | <b>3.398</b>  |
| Ontslagwerkloosheid                               | 4.324         | 3.767         | 3.608         |
| Verhaal op uitkeringen                            | -301          | -253          | -219          |
| Overig  | 51            | 9             | 9             |
| Mutatie verplichtingen                            | -65           | -39           | -16           |
| Dotatie voorzieningen                             | 100           | 132           | 119           |
| <b>Uitkeringen op transactiebasis</b>             | <b>4.109</b>  | <b>3.616</b>  | <b>3.501</b>  |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | <i>-6</i>     | <i>-117</i>   | <i>-</i>      |

\* Instroom, uitstroom, bestand, omrekeningsfactor, uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering hebben uitsluitend betrekking op ontslagwerkloosheid.

De Wwz heeft meerdere effecten gehad op zowel het volume van de WW uitkeringen als het volume van de uitkeringsjaren. Als onderdeel van de Wwz is de maximale WW duur tussen het eerste kwartaal van 2016 en het tweede kwartaal 2019 teruggebracht van 38 naar 24 maanden (duurverkorting<sup>10</sup>). De omrekeningsfactor is de verhouding tussen het aantal uitkeringsjaren en het gemiddeld lopend bestand. De omrekeningsfactor neemt in 2019 en 2020 af als gevolg van de ontwikkeling van het aandeel nul-uitkeringen. Het aandeel nul-uitkeringen heeft een grote invloed op de omvang van deze omrekenfactor: hoe groter het aandeel nul-uitkeringen, hoe lager de omrekenfactor. Zoals box 3.1 laat zien, zijn er binnen de toekenningen veel nul-uitkeringen. Door de duurverkorting neemt de verhouding tussen het aantal toekenningen en het gemiddeld lopend bestand toe, met als resultaat een dalende omrekeningsfactor.

De overige uitkeringen bestaan uit uitkeringen die betaald zijn voor en door andere EU-landen en uitkeringen wegens werktijdverkorting en weersomstandigheden. De post 'mutatie verplichtingen' is negatief door de daling van de uitkeringslasten ontslagwerkloosheid.

<sup>10</sup> De duurverkorting geldt voor elk nieuw WW-recht vanaf 1 januari 2016. De omvang van de duurverkorting is afhankelijk van de omvang van het opgebouwde arbeidsverleden. Bij een arbeidsverleden tot en met 10 jaar is de duurverkorting 0. Daarna loopt de duurverkorting op van een halve maand bij een arbeidsverleden van 10 jaar en 1 maand tot 14 maanden bij een arbeidsverleden van 38 jaar. Daarnaast vindt vanaf 1 januari 2016 een afbouw plaats van de maximale WW-duur van alle potentiële nieuwe WW-rechten gebaseerd op een arbeidsverleden van meer dan 24 jaar op peildatum 1 januari 2016. Voor deze groep wordt de maximale WW-duur per kwartaal met 1 maand verminderd tot de nieuwe maximale duur van 24 maanden. Vanaf 1 april 2019 zijn er geen potentiële nieuwe WW-rechten meer met een maximale duur die langer is dan 24 maanden.

Ten opzichte van de Januarinota 2019 zijn de uitkeringen op transactiebasis voor 2019 naar beneden bijgesteld met € 117 miljoen. De uitkeringen ontslagwerkloosheid in 2019 zijn ten opzichte van de Januarinota met € 149 miljoen naar beneden bijgesteld. Dit komt door lager dan verwachte uitkeringsjaren.

Tabel 3.2 toont de onderverdeling van het aantal uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering binnen de 3 WW-fondsen AWf, sectorfondsen en Ufo. In 2019 daalt het aantal uitkeringsjaren in alle fondsen. Vanwege de duurverkorting als onderdeel van de Wwz is de daling het sterkst in het AWf. In 2020 stijgen het aantal uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering in het AWf als gevolg van de samenvoeging met de sectorfondsen.

**Tabel 3.2. Uitkeringsjaren en jaaruitkering WW naar fonds**

*Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

|                                 | 2018   | 2019   | 2020   |
|---------------------------------|--------|--------|--------|
| <b>Uitkeringsjaren</b>          | 241,0  | 200,8  | 186,9  |
| AWf                             | 136,1  | 100,6  | 177,3  |
| Sectorfondsen                   | 91,2   | 88,9   | 0,0    |
| Ufo                             | 13,8   | 11,3   | 9,5    |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b> | 17.940 | 18.765 | 19.312 |
| AWf                             | 17.269 | 18.026 | 19.070 |
| Sectorfondsen                   | 18.240 | 19.034 | -      |
| Ufo                             | 22.578 | 23.256 | 23.802 |

**Box 3.1. Analyse nul-uitkeringen door de Wet werk en zekerheid.**

Door de inkomstenverrekening is de werkwijze bij de uitvoering van de WW veranderd. Dit heeft gevolgen voor de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen, uiteenvallend in het effect van werken naast de uitkering en een latere beëindiging van de uitkering. Deze latere beëindiging zullen we vanaf nu het registratie-effect noemen.

Het is dit registratie-effect wat een groot aanvullend effect heeft op de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen. Als bijvoorbeeld alle beëindigingen een maand later worden geregistreerd dan voorheen, dan leidt dat op den duur tot een 16% hoger WW-bestand. De stijging van het aantal lopende WW-rechten betreft bij dit registratie-effect rechten waarbij geen bedrag wordt uitgekeerd: de zogeheten nul-uitkeringen. Hierbij nemen de totale WW-uitgaven niet toe.

Nul-uitkeringen zijn niet nieuw, ook vóór de invoering van inkomstenverrekening bestonden ze al. We kunnen 3 hoofdtypen nul-uitkeringen onderscheiden:

- Nul-uitkeringen bij toekenning (type a). Het WW-recht is al toegekend, maar er is nog niet uitgekeerd. Dat gebeurt in de situatie van inkomstenverrekening pas nadat een inkomstenopgave is gedaan.;
- Nul-uitkeringen als gevolg van de toepassing van 1 of meer maatregelen (type b). Deze (cumulatie van) maatregel(en) kan (kunnen) betrekking hebben op verwijtbaar handelen van de werknemer met betrekking tot het geldend maken van het recht op WW bij aanvang of tijdens de looptijd. Voorbeelden van verwijtbaar handelen zijn: ontslag krijgen/nemen en het weigeren van werkaanbod, het niet nakomen van verplichtingen uit de WW (bijvoorbeeld het herhaaldelijk niet nakomen van de sollicitatieplicht (recidive)) en het niet insturen van een inkomstenopgave. De uitkering op nihil stellen is een zware sanctie die in beperkte mate wordt opgelegd.
- Nul-uitkeringen bij beëindiging (type c): dit zijn voornamelijk nul-uitkeringen die ontstaan bij het einde van een WW-recht. Het WW-recht is beëindigd, maar nog niet formeel als beëindiging geregistreerd.

Tabel 1 toont per kwartaal de onderverdeling van het WW-bestand in de betaalde uitkeringen én de verschillende types nul-uitkeringen. De invoering van inkomstenverrekening per 1 juli 2015 (2015, Kw3) heeft vooral gevolgen voor het aantal nul-uitkeringen bij toekenning en het aantal nul-uitkeringen bij beëindiging van het WW-recht. Het aantal nul-uitkeringen wegens maatregel is te verwaarlozen. In 2018 is het aandeel nul-uitkeringen bij beëindiging sterk afgenomen. De reden hiervoor is dat sinds september 2017 de klant nog maar 1 inkomstenopgave (in plaats van 2) hoeft in te zenden na werkherhvatting. De administratieve beëindiging vindt dan een maand sneller plaats.

**Tabel 3.3 Nul-uitkeringen geanalyseerd**

|                                   | 2017         |              |              |              | 2018         |              |              |              | 2019         |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                   | Kw1          | Kw2          | Kw3          | Kw4          | Kw1          | Kw2          | Kw3          | Kw4          | Kw1          |
| <b>Lopend Bestand</b>             |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
| Bestand exclusief nul-uitkeringen | 340,4        | 298,8        | 288,3        | 264,7        | 275,4        | 234,7        | 227,0        | 210,6        | 221,3        |
| Nul-uitkeringen bij toekenning    | 32,5         | 26,0         | 19,6         | 23,2         | 25,7         | 18,0         | 19,1         | 19,1         | 19,4         |
| Nul-uitkeringen wegens maatregel  | 0,1          | 0,1          | 0,1          | 0,1          | 0,1          | 0,0          | 0,1          | 0,1          | 0,1          |
| <b>Gedifferentieerd bestand</b>   | <b>373,0</b> | <b>325,0</b> | <b>307,9</b> | <b>288,1</b> | <b>301,2</b> | <b>252,8</b> | <b>246,1</b> | <b>229,7</b> | <b>240,8</b> |
| Nul-uitkeringen bij beëindiging   | 41,7         | 47,3         | 42,9         | 41,9         | 25,9         | 35,2         | 27,4         | 33,0         | 26,9         |
| <b>Werkelijk lopend bestand</b>   | <b>414,8</b> | <b>372,2</b> | <b>350,8</b> | <b>330,0</b> | <b>327,1</b> | <b>287,9</b> | <b>273,5</b> | <b>262,7</b> | <b>267,7</b> |

## 3.2. IOW

Personen die bij aanvang van de werkloosheid 60 jaar of ouder zijn, kunnen tot de AOW-gerechtigde leeftijd gebruik maken van de inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) als de maximale WW-uitkeringsduur is bereikt. De belangrijkste ontwikkelingen in 2019 zijn de verhoging van de pensioenleeftijd met 4 maanden (voorgaande jaren was de verhoging 3 maanden) en het intreden van de effecten van de Wwz.

In 2019 wordt het effect van de WW-duurverkorting zichtbaar door een hogere instroom dan in 2018. De uitstroom groeit in 2019 en 2020 mee met het groeiend aantal uitkeringen. Echter, in 2019 is er eenmalig een verlaagde uitstroom vanwege de versnelling van de pensioenleeftijdsverhoging.

Ten opzichte van de Januarinota is voor 2019 het aantal uitkeringsjaren iets naar boven bijgesteld. Ook de mutatie verplichtingen is naar boven bijgesteld. De totale bijstelling voor 2019 ten opzichte van de Januarinota bedraagt voor de uitkeringslasten € 2 miljoen.

**Tabel 3.4. Ontwikkelingen IOW**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|  | 2018   | 2019   | 2020   |
|--|--------|--------|--------|
| Instream                                   | 4,9    | 5,9    | 6,0    |
| Uitstroom                                  | 4,1    | 3,8    | 5,3    |
| Bestand                                    | 6,8    | 8,9    | 9,6    |
| Uitkeringsjaren                            | 5,7    | 7,2    | 8,6    |
| Gemiddelde jaaruitkering                   | 11.434 | 11.653 | 11.919 |
| Uitkeringen op kasbasis                    | 65     | 84     | 103    |
| Mutatie verplichtingen                     | 6      | 3      | 3      |
| Dotatie voorzieningen                      | -      | -      | -      |
| Uitkeringen op transactiebasis             | 72     | 86     | 106    |
| Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis | 0      | 2      | -      |

## De Ziektewet en de Wazo in hoofdlijnen

### Ziektewet

De Ziektewet vormt een vangnet voor zieke WW'ers en voor bepaalde groepen werknemers en ambtenaren die door ziekte, ongeval of gebreken niet in staat zijn om hun arbeid te verrichten. Dit geldt als hun werkgever niet verplicht is tot loondoorbetaling of als loondoorbetaling gecompenseerd wordt zoals bij ziekte door zwangerschap of bij een no-riskpolis. UWV treedt in een dergelijke situatie op als werkgever.

Uitkeringsgerechtigden voor de Ziektewet hebben recht op maximaal 2 jaar ziekingeld. Dit is inclusief de ziekte-dagen die men reeds bij de werkgever ziek was (voor einddienstverbanders). De Ziektewet-uitkering bedraagt ten minste 70% van het (gemaximeerde) dagloon.

Binnen de Ziektewet worden de volgende uitkeringsdoelgroepen onderscheiden:

- Uitzendkrachten;
- einddienstverbanders (dienstverband loopt af tijdens ziekte);
- ex-werknemers met een WW-uitkering (zieke WW'ers);
- vrouwen die ziek zijn als gevolg van zwangerschap en/of bevalling;
- herintredende ex-arbeidsongeschikten en zieke oudere werknemers die vallen onder de compensatieregeling loonkosten (no-risk-polis). Werkgevers kunnen ook een no-risk-uitkering aanvragen voor zieke werknemers met een indicatie banenafpraak die onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen;
- vrijwillig verzekerden.

Een laatste categorie zijn de uitkeringen in overige situaties. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld orgaandonoren en werkende AOW-gerechtigden. Deze AOW-gerechtigden hebben recht op maximaal 13 weken ziekingeld.

### Wazo

De Wet arbeid en zorg (Wazo) bundelt een aantal wettelijke verlofvormen, zoals zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof en partnerverlof. Soms bestaat er recht op (gedeeltelijke) loondoorbetaling, soms op een uitkering van UWV.

De Wazo-uitkering voor zwangeren duurt minimaal 16 weken en bedraagt 100% van het laatstverdiende loon.

Vanaf 1 juli 2020 hebben partners, op basis van de Wet Invoering Extra Geboorteverlof, na de bevalling van hun vrouw, recht op maximaal 5 weken extra verlof waarvoor er een uitkering wordt uitgekeerd van 70% van het (maximum) dagloon. Hierna aangeduid als partnerverlof.

Onderdeel van de Wazo is de regeling Zelfstandige en Zwanger (ZEZ). Deze regeling geeft vrouwelijke zelfstandigen recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering van minimaal 16 weken. De hoogte van de uitkering hangt af van het laatstverdiende loon en is maximaal even hoog als het minimumloon.

Per 1 april 2018 is het bevallingsverlof met 4 weken uitgebreid bij zwangerschap van een meerling; vanaf 1 januari 2019 is het adoptie- en pleegzorgverlof verlengd van 4 weken naar 6 weken en per 1 juli 2020 wordt extra partnerverlof ingevoerd.



## 4. Ziekte en zorg

In dit hoofdstuk worden de uitkeringen Ziektewet en Wazo behandeld. Deze uitkeringen worden gefinancierd uit het Aof, de sectorfondsen, het AWF, het Ufo en de Whk. De uitwerking van de financiering per fonds staat in hoofdstuk 7.

### 4.1. Vangnet Ziektewet

Tabel 4.1 geeft de ontwikkelingen van de Ziektewet weer. De uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering zijn naar de verschillende uitkeringsdoelgroepen uitgesplitst. De kleine restcategorie Ziektewet-uitkeringen in overige situaties (zoals orgaandonoren en AOW-gerechtigden) is niet opgenomen in de uitsplitsingen naar categorie.

Binnen de Ziektewet hebben werkgevers de mogelijkheid om voor flexwerkers<sup>11</sup> (uitzendkrachten en eindedienstverbanders) eigenrisicodrager te worden. Werkgevers nemen dan de volledige verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Ziektewet over van UWV en betalen geen Ziektewet-flex-premie meer. UWV beschikt niet over cijfers over de uitvoering van de Ziektewet door eigenrisicodragers. Daardoor bevat tabel 4.1 uitsluitend Ziektewet-uitkeringen die UWV betaalt.

**Tabel 4.1 Ontwikkelingen Ziektewet\***

*Uitkeringsjaren x 1000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|   | 2018          | 2019          | 2020          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| <b>Uitkeringsjaren</b>                            | <b>94,3</b>   | <b>94,4</b>   | <b>93,2</b>   |
| Uitzendkrachten                                   | 5,2           | 6,7           | 6,9           |
| Einde dienstverbanders**                          | 26,0          | 26,0          | 26,0          |
| Zieke WW'ers                                      | 33,6          | 30,4          | 28,1          |
| Ziekte bij zwangerschap                           | 18,3          | 18,8          | 19,1          |
| No-risk   | 9,9           | 11,1          | 11,8          |
| Vrijwillig verzekerden                            | 1,2           | 1,2           | 1,2           |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b>                   | <b>17.371</b> | <b>17.787</b> | <b>18.220</b> |
| Uitzendkrachten                                   | 15.483        | 15.851        | 16.263        |
| Einde dienstverbanders**                          | 15.546        | 16.016        | 16.433        |
| Zieke WW'ers                                      | 17.807        | 18.334        | 18.810        |
| Ziekte bij zwangerschap                           | 20.857        | 21.410        | 21.966        |
| No-risk   | 14.313        | 14.617        | 14.997        |
| Vrijwillig verzekerden                            | 22.410        | 23.011        | 23.609        |
| <b>Uitkeringen op kasbasis</b>                    | <b>1.638</b>  | <b>1.678</b>  | <b>1.698</b>  |
| Mutatie verplichtingen                            | 7             | 1             | 0             |
| Dotatie voorzieningen                             | 0             | 8             | 8             |
| <b>Uitkeringen op transactiebasis</b>             | <b>1.645</b>  | <b>1.687</b>  | <b>1.706</b>  |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | <i>15</i>     | <i>-8</i>     | <i>-</i>      |

\* De tabel bevat Ziektewet-uitkeringen die UWV betaalt.

\*\* De vangnetgroep eindedienstverbanders omvat zowel de groep flex – eindedienstverbanders als de groep flex – overig.

<sup>11</sup> De term 'flexwerker' suggereert ten onrechte dat het alleen om tijdelijke contracten gaat. Een werknemer heeft recht op een Ziektewet-uitkering als hij ziek is op het moment dat zijn vaste of tijdelijke contract eindigt. Dit geldt ook als de betreffende persoon binnen 4 weken na de beëindigingsdatum ziek wordt en op dat moment geen baan of uitkering heeft (nawerking). Ontslag uit een vast contract bij ziekte is rechtmatig bij faillissement van de werkgever en bij ziekmelding na ontslagaanzegging.

Bij de flexwerkers (uitzendkrachten en einddienstverbanders) treden in 2019 en 2020 de volgende ontwikkelingen op:

- Door de gunstige economische ontwikkeling groeit de beroepsbevolking nog steeds. Ook het aantal flexwerkers neemt daardoor nog steeds toe. Een groter aantal flexwerkers leidt tot meer toekenningen en uitkeringen.
- De stijging van het aantal flexwerkers in 2019 wordt versterkt doordat een deel van de uitzendbedrijven die voorheen eigenrisicodragers waren, nu een deel van hun werknemers als flexwerkers onderbrengt in andere sectoren, zoals havenbedrijven en zakelijke dienstverlening. Deze uitzendbedrijven zijn in de andere sectoren vaak publiek verzekerd. Deze verschuiving van werknemers leidde in 2018 tot extra toekenningen en uitkeringsjaren bij UWV. Voor 2019 verwachten we een voortgaande stijging van de flexwerkers in de andere sectoren.
- Op 1 januari 2020 gaan, als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab), de uitzendbedrijven die actief zijn buiten sector 52 (Uitzendbedrijven) terug naar deze sector. Uitzendwerkgevers zouden kunnen besluiten om over te stappen naar het eigenrisicodragerschap omdat de (gedifferentieerde) Ziektewet-premie die ze moeten betalen in sector 52 hoger is dan in de overige sectoren. In welke mate deze werkgevers zullen overstappen is op dit moment onduidelijk. Daarom gaan wij er in deze nota niet van uit dat uitzendwerkgevers, die weer ingedeeld worden in sector 52, eigenrisicodragers zullen worden.

De ontwikkeling van het aantal zieke WW'ers reageert met enige vertraging op een stijging of daling van het aantal WW-uitkeringen. Bij meer WW-uitkeringen zullen ook meer Ziektewet-uitkeringen worden verstrekt aan zieke WW'ers. Sinds 2015 daalt het aantal uitkeringsjaren in de WW. Voor de zieke WW'ers is deze omslag pas in 2017 opgetreden. Voor 2019 en 2020 verwacht UWV dat deze dalende trend doorzet.

Bij gebruikers van de no-riskpolis was in 2018 sprake van een sterke stijging. Deze sterke stijging is vooral te verklaren door de toenemende bekendheid van de no-riskpolis bij werkgevers en werknemers. Dit geldt met name voor de groepen die sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 onder de no-riskpolis vallen. In 2015 en 2016 was dit nog niet zichtbaar, maar sinds 2017 is er sprake van een duidelijke toename. Ook in het eerste kwartaal van 2019 zien we een verdere stijging, die zich naar verwachting ook gedurende heel 2019 zal voortzetten. In 2020 wordt een verdere stijging van het aantal uitkeringsjaren voor de gebruikers van de no-riskpolis verwacht.

In het eerste kwartaal van 2019 zijn de uitkeringsjaren voor de categorie zieke bij zwangerschap met circa 3% gestegen in vergelijking met het eerste kwartaal van 2018. Voor geheel 2019 verwachten een stijging van 3%. Voor 2020 verwachten we een geringere stijging van 1,5%. Bij de vrijwillig verzekerden verwachten we voor 2019 en 2020 een stabilisatie.

De stijging van de gemiddelde jaaruitkering Ziektewet is in 2019 ten opzichte van 2018 2,4%. Ook in 2020 is de verwachte stijging van de gemiddelde jaaruitkering 2,4%.

Het totale uitkeringsbedrag op kasbasis neemt in 2019 met € 41 miljoen en in 2020 met € 20 miljoen toe. De toename in 2019 is vooral het gevolg van de stijging van de gemiddelde jaaruitkering. Voor 2020 wordt de beperkte stijging veroorzaakt door de daling van de volumes en de stijging van de gemiddelde jaaruitkering.

Ten opzichte van de vorige raming in de Januarinota 2019 komen de uitkeringslasten op transactiebasis in 2018 € 15 miljoen hoger uit. De bijstelling voor 2018 wordt grotendeels veroorzaakt door een hoger volume. Voor 2019 zijn de uitkeringslasten op transactiebasis met € 8 miljoen naar beneden bijgesteld. De bijstelling wordt veroorzaakt door een lagere jaaruitkering ten opzichte van de Januarinota 2019.

In tabel 4.2 zijn het aantal uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering per fonds weergegeven. Het AWF en het Ufo financieren Ziektewet-uitkeringen aan zieke WW'ers. Financiering van Ziektewet-uitkeringen aan flexwerkers gebeurt vanuit de Whk. De staartuitkeringen Ziektewet<sup>12</sup> worden voor 2018 en 2019 betaald uit de sectorfondsen en het Ufo. Vanaf 2020 worden als gevolg van de Wab de staartuitkeringen Ziektewet betaald vanuit de Whk. Zie voor een nadere toelichting van de Wab box 1.1 in hoofdstuk 1. De uitkeringen aan zieke zwangeren, de no-riskgroep en de vrijwillig verzekerden worden uit het Aof betaald.

<sup>12</sup> Staartuitkeringen Ziektewet zijn uitkeringen aan flexwerkers die plaatsvinden na de datum dat het eigenrisicodragerschap van hun werkgever is ingegaan, waarbij de eerste ziektedag wel vóór de datum van het eigenrisicodragerschap ligt.

**Tabel 4.2 Uitkeringsjaren en jaaruitkering Ziektewet naar fonds**  
 Uitkeringsjaren x 1000 en gemiddelde jaaruitkering in €

|                                 | 2018   | 2019   | 2020   |
|---------------------------------|--------|--------|--------|
| <b>Uitkeringsjaren</b>          | 94,3   | 94,4   | 93,2   |
| AWf                             | 32,5   | 29,3   | 27,1   |
| Sectorfondsen                   | 1,7    | 1,2    | -      |
| Ufo                             | 1,2    | 1,1    | 1,0    |
| Aof                             | 29,5   | 31,3   | 32,2   |
| Whk                             | 29,4   | 31,5   | 32,9   |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b> | 17.371 | 17.787 | 18.220 |
| AWf                             | 17.807 | 18.334 | 18.810 |
| Sectorfondsen                   | 14.652 | 15.288 | -      |
| Ufo                             | 17.916 | 18.402 | 18.810 |
| Aof                             | 18.814 | 19.144 | 19.566 |
| Whk                             | 15.574 | 16.002 | 16.397 |

De gemiddelde jaaruitkering verschilt per fonds. Dit komt door een verschil in de samenstelling van de populatie per fonds. Bij de Whk en de sectorfondsen ontvangen flexwerkers een gemiddeld lage Ziektewet-uitkering. Bij het Aof is de populatie samengesteld uit onder meer zieke zwangeren, mensen met een no-risk-polis en vrijwillig verzekerden. Dit deel van de uitkeringsgerechtigden heeft gemiddeld een hoger loon. Het Ufo verstrekt uitkeringen aan overheidswerknemers met gemiddeld eveneens hogere lonen.

## 4.2. Wazo

Deze paragraaf schetst de ontwikkeling van het arbeid- en zorgverlof. De ramingen zijn gebaseerd op demografische en arbeidsmarktontwikkelingen zoals geboorteprognose, werkgelegenheid en arbeidsparticipatie van vrouwen.

Onder de Wazo vallen:

- de uitkeringen die worden verstrekt voor zwangerschaps- en bevallingsverlof (minimaal 16 weken);
- de uitkeringen voor adoptie en pleegzorg (maximaal 6 weken);
- de uitkeringen die vanaf 1 juli 2020 worden verstrekt aan partners van de vrouwen die bevallen zijn (maximaal 5 weken).

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft in december 2018 een prognose gemaakt van het aantal geboorten in de komende jaren tot 2060<sup>13</sup>. Het aantal geboorten stijgt jaarlijks met 1,5 tot 2%. Voorlopig gaan wij, ook gezien de realisaties in het eerste kwartaal van 2019, voor de ontwikkeling van de uitkeringsjaren in 2019 en 2020 uit van een lichte stijging met 0,5% respectievelijk 1,0%.

**Tabel 4.3 Ontwikkelingen Wazo\***

Uitkeringsjaren x 1000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen

|   | 2018   | 2019   | 2020   |
|---|--------|--------|--------|
| <b>Uitkeringsjaren</b>                            | 39,5   | 39,7   | 42,5   |
| <b>Gemiddelde jaaruitkering</b>                   | 28.107 | 28.965 | 29.480 |
| Uitkeringen op kasbasis                           | 1.111  | 1.151  | 1.254  |
| Mutatie verplichtingen                            | 8      | 3      | 3      |
| Dotatie voorzieningen                             | 0      | 0      | 0      |
| Uitkeringen op transactiebasis                    | 1.119  | 1.153  | 1.256  |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | 19     | -11    | -      |

\* exclusief ZEZ

Met ingang van 1 juli 2020 bestaat voor de partner van de pas bevallen vrouw, recht op uitkering. De raming van de uitkeringsjaren van het partnerverlof is gebaseerd op het aantal verwachte meldingen en de gemiddelde uitkeringsduur. Uitgaande van 95.000 meldingen per jaar vanaf 2021, in combinatie met een veronderstelde gemiddelde duur van 3,5 weken komt dit neer op circa 6.400 uitkeringsjaren vanaf 2021. Dit partnerverlof dient binnen 6 maanden na de bevallingsdatum te worden opgenomen. Omdat de regeling ingaat per 1 juli 2020 en verwacht wordt dat een deel van

<sup>13</sup> CBS, Prognose bevolking; kerncijfers 2018-2060. Statline: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/84345NED/table?ts=1554969075213>.

de uitkeringen later aangevraagd en betaald zal worden ligt het aantal uitkeringsjaren lager dan de helft (3.200). We ramen 2.400 uitkeringsjaren voor 2020.

**Tabel 4.4 Uitkeringsjaren en jaaruitkering Wazo naar zwangerschap-, adoptie en partnerverlof**

*Uitkeringsjaren x 1000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

|                                     | 2018   | 2019   | 2020   |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|
| Uitkeringsjaren                     | 39,5   | 39,7   | 42,5   |
| Zwangerschaps- en bevallingsverlof* | 39,5   | 39,7   | 40,1   |
| Partnerverlof                       | -      | -      | 2,4    |
| Gemiddelde jaaruitkering            | 28.107 | 28.965 | 29.480 |
| Zwangerschaps- en bevallingsverlof* | 28.107 | 28.965 | 29.718 |
| Partnerverlof                       | -      | -      | 25.500 |

\* De groep zwangerschaps- en bevallingsverlof is inclusief het adoptie- en pleegzorgverlof.

De Wazo-uitkering voor regulier zwangerschaps- en bevallingsverlof en de Wazo-uitkering voor adoptie en pleegzorg is een 100% loongelateerde uitkering. De hoogte van de gemiddelde jaaruitkering is hierdoor afhankelijk van de samenstelling van de populatie in een jaar. Op basis van de verwachte loonontwikkeling zal de gemiddelde jaaruitkering voor regulier zwangerschaps- en bevallingsverlof en voor adoptie en pleegzorg in 2019 met 3,0% en in 2020 met 2,6% toenemen.

De Wazo-uitkering voor partnerverlof is 70% van het (maximum) dagloon. Hoewel een partnerverlof gemiddeld veel korter duurt dan een zwangerschaps- en bevallingsverlof, hebben de partners in de praktijk meestal een hogere dagloon dan de vrouwen die bevallen. Om die reden ramen we de jaaruitkering op € 25.500.

Omdat de gemiddelde jaaruitkering voor partnerverlof lager is dan de jaaruitkering voor zwangerschaps- en bevallingsverlof en voor adoptie en pleegzorg stijgt de jaaruitkering voor de Wazo in 2020 met 1,8%.

Het uitkeringsbedrag op kasbasis neemt in 2019 met € 40 miljoen en in 2020 met € 103 miljoen toe. De sterke toename in 2020 wordt grotendeels veroorzaakt door de partnerverlof-uitkeringen die vanaf 1 juli 2020 betaald worden. Op basis van 2.400 uitkeringsjaren en een jaaruitkering van € 25.500 wordt er € 61 miljoen aan partnerverlof uitgekeerd.

Ten opzichte van de Januarinota 2019 zijn de uitkeringslasten op transactiebasis voor 2018 met € 19 miljoen naar boven bijgesteld. Voor 2019 zijn de uitkeringslasten met € 11 miljoen naar beneden bijgesteld. De stijging voor 2018 wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een stijging van de mutatie verplichtingen als gevolg van de verbeterde ramingsmethodiek voor overlopende posten. Voor 2019 wordt de daling hoofdzakelijk veroorzaakt door een neerwaartse bijstelling van de uitkeringsjaren.

Binnen de Wazo geeft regeling Zelfstandige en Zwanger (ZEZ) recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor zelfstandigen. Deze Wazo-uitkeringen worden gefinancierd via een rijksbijdrage aan het Aof. Tabel 4.5 laat de ontwikkeling van de ZEZ zien. Op basis van realisatiecijfers gaan we ervan uit dat het volume in 2019 en 2020 licht zal toenemen.

**Tabel 4.5 Ontwikkelingen ZEZ**

*Uitkeringsjaren x 1000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|  | 2018   | 2019   | 2020   |
|--|--------|--------|--------|
| Uitkeringsjaren                            | 3,5    | 3,6    | 3,7    |
| Gemiddelde jaaruitkering                   | 18.240 | 18.694 | 19.139 |
| Uitkeringen op kasbasis                    | 65     | 166    | 71     |
| Uitkeringen ZEZ                            | 65     | 68     | 71     |
| Tijdelijke regeling compensatie ZEZ        | -      | 98     | -      |
| Mutatie verplichtingen                     | 97     | -97    | 0      |
| Dotatie voorzieningen                      | 0      | 0      | 0      |
| Uitkeringen op transactiebasis             | 162    | 69     | 71     |
| Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis | 1      | 2      | -      |

In 2018 is de Tijdelijke regeling compensatie zelfstandigen, beroepsbeoefenaren en meewerkende echtgenoten die bevallen zijn in het tijdvak 7 mei 2005 tot 4 juni 2008 (kortweg aangeduid als compensatieregeling ZEZ) van kracht geworden. Nadere toelichting is opgenomen in onderstaande box 4.1. De € 98 miljoen aan uitkeringslasten is in de eerste 4 maanden van 2019 uitbetaald. Bij het opstellen van de jaarrekening over 2018 is uitgegaan van de op dat moment al vastgestelde toekenningen. Deze toekenningen leidden tot een kostenpost van € 97 miljoen in 2018 conform het door UWV gehanteerde stelsel van baten en lasten. In de tabel is dit weergegeven in de post 'mutatie verplichtingen'.

#### **Box 4.1. Compensatieregeling Zelfstandige en Zwanger (ZEZ)**

Het recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor vrouwelijke zelfstandigen, beroepsbeoefenaren en meewerkende echtgenotes was tot 7 mei 2005 geregeld in de Wazo en sinds 4 juni 2008 is er de ZEZ als onderdeel van de Wazo. Dit betekent dat vrouwelijke zelfstandigen die zijn bevallen op of na 7 mei 2005 en vóór 4 juni 2008, geen beroep konden doen op een regeling die hun recht gaf op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering.

Een aantal procedures tegen het ontbreken van een passende voorziening leidden uiteindelijk tot invoering van een tijdelijke compensatieregeling ZEZ. Zelfstandigen, beroepsbeoefenaren en meewerkende echtgenotes die in verband met hun bevalling geen recht hadden op een uitkering tussen 7 mei 2005 en 4 juni 2008, konden volgens deze regeling alsnog beroep doen op een compensatie.

De regeling is op 15 mei 2018 ingegaan. De aanvragen konden worden ingediend tot 1 oktober 2018. Tot medio mei 2019 zijn er 18.736 aanvragen ontvangen, waarvan er 17.572 definitief zijn toegekend. Dit aantal kan nog enigszins stijgen omdat de bezwaarzaken nog niet allemaal zijn afgehandeld. UWV heeft de compensatie vanaf 1 januari 2019 uitbetaald. Per toekenning is € 5.600 uitgekeerd. Op basis van de 17.572 toekenningen resulteert dit in € 98 miljoen aan uitkeringslasten die met een rijksbijdrage vanuit het Aof worden gefinancierd.

De ZEZ-uitkering is, onder bepaalde voorwaarden, gerelateerd aan het wettelijk minimum loon. De gemiddelde ZEZ-jaaruitkering (exclusief de compensatieregeling ZEZ) zal, op basis indexering, in 2019 met 2,5% en in 2020 met 2,4% stijgen. Als gevolg van de ontwikkelingen in volume en prijs zullen de uitkeringen ZEZ op kasbasis (exclusief de compensatieregeling ZEZ) in 2018 en in 2019 met € 3 miljoen toenemen.

Ten opzichte van de Januarinota 2019 zijn de uitkeringen op transactiebasis over 2018 en 2019 met respectievelijk € 1 miljoen en € 2 miljoen naar boven bijgesteld.



## Re-integratie in hoofdlijnen

De financiering van de re-integratie is via de moederwetten geregeld. Het gaat hierbij om de arbeidsongeschiktheidswetten Wajong, WIA/WGA, WAO, WAZ (in de tekst en tabellen gezamenlijk aangeduid als AG), de Ziektewet, de WW en de Kaderwet Subsidies SZW. De kosten voor re-integratie-inspanningen komen ten laste van hetzelfde fonds als waaruit de oorspronkelijke uitkering wordt gefinancierd. De re-integratie WW wordt gefinancierd uit het AWF, de re-integratie WAO en WAZ uit het Aof, de re-integratie Wajong uit het Afj. Voor de re-integratie WIA/WGA geldt financiering uit het Aof en de Whk. De re-integratie Ziektewet wordt gefinancierd uit het AWF, het Aof en de Whk.

Uit de UWV-fondsen worden de volgende re-integratielasten gefinancierd:

- Ziektewet-uitkeringen no-risk, dit betreft compensatie aan werkgevers bij ziekte van arbeidsbeperkten en oudere werknemers;
- voorzieningen, dit betreft jobcoaching, vervoersvoorzieningen, meeneembare voorzieningen en intermediaire voorzieningen;
- subsidie aan instellingen, dit betreft subsidies aan speciale onderwijsinstellingen;
- inkoop van re-integratiediensten bij re-integratiebedrijven;
- Ziektewet-arbo-interventies, dit betreft ingekochte kortdurende acties voor Ziektewet-uitkeringsgerechtigden;
- Scholingsbudget: vanaf 1 juli 2018 tot en met eind 2020 was er tijdelijk een budget voor de inkoop van scholingstrajecten voor werklozen met een grote kans op langdurige werkloosheid;
- scholingsvouchers voor bredere doelgroep: vanaf 1 mei 2016 werd de doelgroep voor scholingsvouchers uitgebreid van uitsluitend 50-plussers naar iedereen die is ingeschreven bij UWV en scholing volgt voor een beroep met kansen op de arbeidsmarkt. Daarnaast werd budget vrijgemaakt voor scholingsvouchers voor werknemers uit de langdurige zorg. Beide regelingen zijn in 2017 beëindigd.

## 5. Re-integratie

In dit hoofdstuk wordt een samenvattend overzicht gegeven van de totale kosten die met re-integratie zijn gemoeid. De uitkeringen, subsidies, trajecten en voorzieningen worden via de moederwetten gefinancierd.

Het ministerie van SZW stelt jaarlijks een re-integratiebudget beschikbaar. Dit budget bestaat uit een deelbudget voor de financiering van werkvoorzieningen en een deelbudget voor de inkoop van arbeidsbemiddeling AG. De middelen uit de 2 deelbudgetten zijn onderling uitwisselbaar voor het opvangen van over- en onderschrijdingen. De ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) stellen middelen ter beschikking voor de uitvoering van resp. onderwijs- en leefvoorzieningen.

In 2019 zijn de kosten voor re-integratielasten per saldo € 46 miljoen hoger dan in 2018. De lasten voor Ziektewet-uitkeringen voor de gebruikers van de no-riskpolis nemen toe met € 21 miljoen. Daarnaast is in 2018 de Tijdelijke regeling scholingsbudget gestart. De Tijdelijke regeling subsidie scholing richting een kansberoep (scholingsvouchers) is in 2017 beëindigd.

In 2020 zijn de gebudgetteerde bedragen voor voorzieningen en voor de inkoop van arbeidsbemiddeling AG als raming opgenomen. De totale kosten voor re-integratie komen voornamelijk hierdoor € 33 miljoen hoger uit. De Ziektewet-uitkeringen voor gebruikers van de no-riskpolis zijn verantwoordelijk voor € 14 miljoen van deze toename.

**Tabel 5.1. Overzicht programmakosten re-integratie 2017-2019**

*Bedragen x € 1 miljoen*

|                               | 2018       | 2019       | 2020       |
|-------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Uitkeringslasten</b>       |            |            |            |
| Ziektewet-uitkeringen         | 142        | 163        | 177        |
| <b>Overig</b>                 |            |            |            |
| Voorzieningen                 |            |            |            |
| Onderwijs                     | 23         | 24         | 24         |
| Werk                          | 76         | 80         | 93         |
| Leef                          | 0          | 6          | 12         |
| Subsidie aan instellingen     | 13         | 13         | 5          |
| Inkoop arbeidsbemiddeling AG  | 85         | 90         | 96         |
| Ziektewet- Arbointerventies   | 2          | 2          | 2          |
| Scholingsbudget               | 2          | 10         | 10         |
| Scholingsvoucher              | -1         | -2         | 0          |
| Programmakosten overig        | 0          | 1          | 1          |
| <b>Totale Programmakosten</b> | <b>341</b> | <b>387</b> | <b>420</b> |

De gerealiseerde programmakosten re-integratie zijn in 2018 € 1 miljoen lager dan het bedrag geraamd in de Januarinota. Voor 2019 is de raming met € 22 miljoen verlaagd. Dit komt voornamelijk doordat bij de Januarinota nog gerekend werd met het volledig begrote budget 2019 van het ministerie van SZW voor de inkoop van arbeidsbemiddeling (€ 106 miljoen) en werkvoorzieningen (€ 92 miljoen). Dit budget is in totaal met € 28 miljoen verlaagd.

### Ziektewet-uitkeringen gebruikers no-riskpolis

Werkgevers worden beschermd voor het financiële risico van een zieke werknemer indien deze werknemer voorheen een arbeidsongeschiktheidsuitkering had of indien het een oudere werknemer betreft die voorheen een WW-uitkering kreeg. De werkgever kan in die gevallen compensatie krijgen in de vorm van een Ziektewet-uitkering voor de loonkosten. De uitkeringslasten nemen in 2019 met € 21 miljoen toe en in 2020 met € 14 miljoen. Dit is met enige vertraging het gevolg van een uitbreiding van de doelgroep, doordat de regeling sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 ook is gaan gelden voor uitkeringsgerechtigden met een indicatie banenafpraak die onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen (zie ook hoofdstuk 4).

---

## Voorzieningen

Voorzieningen worden onderverdeeld in onderwijs-, werk- en leefvoorzieningen. Onderwijsvoorzieningen worden uitgevoerd in opdracht van het ministerie van OCW. Het betreft meeneembare voorzieningen (zoals een brailleleesregel), vervoersvoorzieningen (zoals de aanpassing van een auto) en intermediaire voorzieningen (zoals een doventolk), die worden verstrekt in het kader van de Wet overige onderwijsvoorzieningen (WOOS). Deze voorzieningen worden gefinancierd via het Afj door middel van een rijksbijdrage van het ministerie van OCW. De programmakosten onderwijsvoorzieningen bedragen € 23 miljoen voor 2018 en stijgen naar € 24 miljoen in 2019 en 2020.

Werkvoorzieningen worden uitgevoerd in opdracht van het ministerie van SZW. Het betreft meeneembare voorzieningen, vervoersvoorzieningen, intermediaire voorzieningen en de jobcoach. Werkvoorzieningen voor jonggehandicapten worden uit het Afj gefinancierd en voor overige arbeidsbeperkten uit het Aof. Naar verwachting zal UWV in 2019 € 80 miljoen aan programmakosten werkvoorzieningen besteden. Het budget voor 2019 bedraagt € 93 miljoen.

Vanaf 1 juli 2019 zal UWV daarnaast de verstrekking van leefvoorzieningen uitvoeren in opdracht van het ministerie van VWS. Het betreft specifiek de intermediaire voorziening doventolk. Deze voorziening voor jonggehandicapten wordt uit het Afj gefinancierd. Naar verwachting bedragen de kosten hiervoor in 2019 € 6 miljoen en in 2020 € 12 miljoen.

## Subsidies aan instellingen

De lasten betreffen subsidies aan onderwijsinstellingen die onderwijs aanbieden aan mensen met ernstige scholingsbelemmeringen (subsidieregeling ESB). Deze subsidies komen voor rekening van het Afj. In 2018 is voor een bedrag van ruim € 13 miljoen aan subsidies verstrekt. Eenzelfde bedrag wordt voor 2019 verwacht. Eind dat jaar zullen de laatste subsidies voor te volgen onderwijs verstrekt worden voor de periode 2020-2023. Vanaf 2020 loopt de regeling af; tot en met 2023 zal jaarlijks een lager bedrag verstrekt worden van ruim € 5 miljoen. De lasten bestaan dan uitsluitend nog uit afrekeningen van beëindigde onderwijstrajecten.

## Inkoop arbeidsbemiddeling

UWV heeft in 2018 voor € 85 miljoen aan arbeidsbemiddeling ingekocht. Naar verwachting neemt dit bedrag in 2019 toe tot € 90 miljoen. Voor 2020 is een budget van € 96 miljoen begroot door het ministerie van SZW.

## Ziektewet-arbo-interventies

De Ziektewet-arbo-interventies worden ingezet om de re-integratie van werknemers met een Ziektewet-uitkering te bevorderen. Het gaat hierbij onder andere om hulp bij fysieke klachten, zoals rugtraining en houdingadvies. In 2018 zijn de lasten € 2 miljoen; deze veranderen naar verwachting niet in 2019 en 2020. Het beleid is erop gericht uitkeringsgerechtigden te re-integreren via een traject in plaats van een interventie.

## Scholingsbudget

Het kabinet heeft voor de jaren 2018-2020 extra geld beschikbaar gesteld om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. Met het scholingsbudget kunnen werklozen met een hoge kans op langdurige werkloosheid, onder wie veel 45-plussers, een – bij voorkeur kortdurend (maximaal 1 jaar) – scholingstraject volgen richting een kansberoep. UWV heeft in 2018 € 2 miljoen besteed. Naar verwachting nemen de bestedingen toe tot € 10 miljoen in zowel 2019 en 2020.

## Scholingsvoucher

De doelgroep voor scholingsvouchers werd in mei 2016 uitgebreid van 50-plussers naar iedereen die was ingeschreven bij UWV en scholing volgde voor een beroep met kansen op de arbeidsmarkt. Voor economie-brede scholingsvouchers was in totaal € 36 miljoen beschikbaar gesteld. Dit budget was aan het einde van het eerste kwartaal van 2017 volledig besteed. Daarnaast was € 9 miljoen vrijgemaakt specifiek voor scholingsvouchers voor werkzoekenden afkomstig uit de langdurige zorg. Dit budget was eind 2017 volledig besteed. Scholingsvouchers zijn in een aantal gevallen oneigenlijk verkregen. In 2018 heeft dit al geleid tot spontane terugbetalingen. In 2019 worden de resterende oneigenlijk verkregen scholingsvouchers teruggevorderd.

## De Toeslagenwet en Tegemoetkoming arbeidsongeschikten in hoofdlijnen

### Toeslagenwet

De Toeslagenwet (TW) heeft tot doel toeslagen op uitkeringen te verlenen. Toeslagen kunnen worden verstrekt bovenop de uitkeringen van de zogenoemde moederwetten WAO, WIA, WAZ, Wajong, WW, Ziektewet en IOW. De toeslag vult de uitkering aan tot het geldend sociaal minimum. De uitkering samen met de toeslag kan nooit hoger zijn dan het loon dat werd verdiend vóór werkloosheid of ziekte. De Toeslagenwet vult ook het loon aan wanneer de werkgever in het tweede ziektejaar minder dan 100% van het loon doorbetaalt en diens zieke werknemer daardoor onder het sociaal minimum raakt.

De volgende personen hebben recht op een toeslag:

- een gehuwde of samenwonende met een inkomen per dag lager dan het minimumloon per dag;
- een alleenstaande of een ongehuwde met een kind jonger dan 18 jaar met een inkomen per dag lager dan 70% van het minimumloon per dag

Geen recht op toeslag heeft:

- een ongehuwde jonger dan 21 jaar die behoort tot het huishouden van zijn (pleeg)ouders;
- een gehuwde/samenwonende van wie de partner is geboren na 31 december 1971, tenzij een eigen, aangehuwd of pleegkind dat jonger is dan 12 jaar tot de huishouding behoort.

### Tegemoetkoming arbeidsongeschikten

Voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten bestaat de regeling Tegemoetkoming arbeidsongeschikten. Het recht op een tegemoetkoming (een jaarlijks vast bedrag) bestaat als zij op 1 juli.

- recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering);
- 35% of meer arbeidsongeschikt zijn.

De Tegemoetkoming arbeidsongeschikten is ondergebracht in de verschillende arbeidsongeschiktheidswetten.

De uitkeringen Toeslagenwet en de Tegemoetkoming arbeidsongeschikten worden gefinancierd vanuit het Toeslagenfonds (Tf). De uitgaven van het Toeslagenfonds worden gedekt door een rijksbijdrage.

## 6. Toeslagen en tegemoetkomingen

In paragraaf 6.1 worden de volume- en financiële ontwikkelingen weergegeven voor de toeslagen in het kader van de Toeslagenwet. In paragraaf 6.2 worden de ontwikkelingen in de tegemoetkomingen aan arbeidsongeschikten behandeld.

### 6.1. Toeslagenwet

De Toeslagenwet voorziet in toeslagen op een uitkering van de moederwetten WAO, WIA, WAZ, Wajong, WW, Ziektewet, en IOW.

Wetswijzigingen hebben direct of indirect gevolgen voor de Toeslagenwet. Vanaf 2018 krijgen Wajongers met arbeidsvermogen een uitkering van 70% in plaats van 75%. Deze achteruitgang in uitkering wordt (deels) gecompenseerd door een toeslag op de uitkering.

In tabel 6.1 staan de uitkeringsjaren en –bedragen van de Toeslagenwet. Hierin is te zien dat het aantal uitkeringsjaren Toeslagenwet in 2019 daalt met 2.100 en in 2020 stijgt met 1.000. Per moederwet volgt het aantal uitkeringsjaren Toeslagenwet de ontwikkeling in het aantal uitkeringsjaren van de moederwet. Zo neemt het aantal uitkeringsjaren Toeslagenwet van jaar tot jaar af bij de WAO, WAZ en WW. Bij de WIA en IOW neemt dit aantal toe en bij de Wajong en Ziektewet blijven ze vrijwel gelijk.

**Tabel 6.1. Ontwikkelingen Toeslagenwet**

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en bedragen x € 1 miljoen*

|   | 2018         | 2019         | 2020         |
|---|--------------|--------------|--------------|
| <b>Uitkeringsjaren</b>                            | <b>107,9</b> | <b>105,8</b> | <b>106,8</b> |
| WAO   | 23,4         | 21,9         | 20,6         |
| WIA   | 35,6         | 38,4         | 41,8         |
| WAZ   | 0,8          | 0,7          | 0,6          |
| Wajong  | 16,9         | 17,0         | 17,0         |
| WW  | 21,7         | 18,1         | 16,8         |
| Ziektewet   | 8,4          | 8,4          | 8,3          |
| IOW   | 1,0          | 1,3          | 1,6          |
| <b>Gemiddelde toeslag</b>                         | <b>3.456</b> | <b>3.543</b> | <b>3.622</b> |
| WAO   | 4.681        | 4.797        | 4.912        |
| WIA   | 3.656        | 3.747        | 3.836        |
| WAZ   | 5.552        | 5.690        | 5.826        |
| Wajong  | 1.927        | 1.975        | 2.022        |
| WW  | 3.027        | 3.102        | 3.176        |
| Ziektewet   | 3.156        | 3.235        | 3.312        |
| IOW   | 3.696        | 3.788        | 3.879        |
| <b>Uitkeringen op kasbasis</b>                    | <b>373</b>   | <b>375</b>   | <b>387</b>   |
| Mutatie verplichtingen                            | 0            | 1            | 1            |
| Dotatie voorzieningen                             | 4            | 3            | 3            |
| <b>Uitkeringen op transactiebasis</b>             | <b>378</b>   | <b>379</b>   | <b>391</b>   |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | <i>2</i>     | <i>-4</i>    | <i>-</i>     |

De gemiddelde toeslag op totaalniveau stijgt in 2019 met € 87 en nog eens met € 79 in 2020. Per moederwet is de stijging van de gemiddelde toeslag in 2019 en in 2020 gelijk aan de indexatie.

Het uitgekeerde bedrag op transactiebasis stijgt in 2019 en 2020 achtereenvolgens met € 1 miljoen en met € 12 miljoen. De grootste stijging van jaar tot jaar zit bij de WIA. De grootste afnames van jaar tot jaar zitten bij de WAO en de WW.

Ten opzichte van de Januarinota zijn de uitkeringslasten op transactiebasis voor 2018 met € 2 miljoen naar boven bijgesteld. Dit komt voor rekening van de Wajong. Naar schatting is het aantal uitkeringsjaren Toeslagenwet bij de Wajong met circa 1.800 toegenomen. Bij de andere moederwetten zijn de uitkeringslasten gelijk gebleven. Daarnaast zijn voor de WAO, WAZ en de WIA de statistiekgegevens over het jaar 2018 verbeterd. Dit heeft geleid tot aanpassingen in het aantal uitkeringsjaren Toeslagenwet en in de gemiddelde toeslag. Dit is het meest zichtbaar bij de wetten WAO en WAZ, en in mindere mate bij de WIA. Bij de andere wetten - WW, Ziektewet en IOW - is er vrijwel niets gewijzigd.

De uitkeringen op transactiebasis zijn in 2019 met € 4 miljoen naar beneden bijgesteld. De toegepaste aanpassingen in het jaar 2018 werken daarbij door in het jaar 2019.

## 6.2. Tegemoetkomingen arbeidsongeschikten

Tegemoetkomingen worden jaarlijks uitgekeerd aan iedereen die op de peildatum van 1 juli ten minste 35% arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. Het totaal aantal tegemoetkomingen stijgt heel licht in de ramingsperiode en volgt veelal de ontwikkeling van de moederwetten. Het aantal tegemoetkomingen WIA neemt zowel in 2019 als 2020 toe. De tegemoetkomingen voor de overige wetten dalen in lijn met de afname van de moederwet.

De netto tegemoetkoming in 2018 is € 178. Als gevolg van de indexering is dit bedrag verhoogd naar € 180 in 2019. De netto tegemoetkoming voor 2020 is nog niet bekend. Voor 2020 wordt uitgegaan van hetzelfde tarief als in 2019.

Voor het jaar 2018 is geen bijstelling nodig, de gerealiseerde kosten voor tegemoetkomingen in 2018 zijn gelijk aan de raming in de Januarinota. Voor het jaar 2019 zijn de kosten naar boven bijgesteld met € 3 miljoen. Dit is een combinatie van een lichte toename van het aantal tegemoetkomingen en de toepassing van een indexering van 1,2% voor de netto tegemoetkoming.

**Tabel 6.2. Ontwikkelingen Tegemoetkoming arbeidsongeschikten**

*Volume x 1.000 en bedragen x € 1 miljoen*

|   | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|
| <b>Aantal Tegemoetkomingen</b>                    | 770  | 776  | 784  |
| WAO   | 232  | 216  | 202  |
| WIA   | 294  | 318  | 343  |
| WAZ   | 9    | 9    | 8    |
| Wajong  | 234  | 232  | 231  |
| <b>Uitkeringen op kasbasis</b>                    | 213  | 218  | 220  |
| Mutatie verplichtingen                            | 0    | 0    | 0    |
| Dotatie voorzieningen                             | 0    | 0    | 0    |
| <b>Uitkeringen op transactiebasis</b>             | 213  | 218  | 220  |
| <i>Bijstelling Uitkeringen op transactiebasis</i> | 0    | 3    | -    |

# 7. Fondsen

In de voorgaande hoofdstukken zijn de ontwikkelingen beschreven van de 9 door UWV uitgevoerde wetten. Deze wetten worden gefinancierd via 7 fondsen. In dit hoofdstuk worden de financiële ontwikkelingen binnen de verschillende fondsen toegelicht.

## 7.1. Aof

Het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) dient voor de financiering van de volgende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen:

- WAO-uitkeringen;
- WAZ-uitkeringen;
- WGA-uitkeringen in de eerste 10 jaar voor de zogeheten overige vangnetgroepen<sup>14</sup> ;
- WGA-uitkeringen na 10 jaar voor alle groepen;
- IVA-uitkeringen;
- Ziektewet-uitkeringen als gevolg van zwangerschap, voor vrijwillig verzekerden en gebruikers van de no-riskpolis;
- Wazo-uitkeringen.

In tabel 7.1 staat het financiële overzicht van het Aof in de periode 2018-2020.

De premiebatens nemen in 2019 met ruim € 1 miljard toe door een stijgende loonsom en een oplopend Aof-premiepercentage van 6,27% in 2018 naar 6,46% in 2019. Voor 2020 zijn de premiebatens berekend tegen de fictieve calculatiepremie (5,31%) waarbij de totale batens gelijk zijn aan de totale lasten, omdat het Aof-premiepercentage, dat wordt vastgesteld door de minister van SZW, nog niet bekend is.

In de rijksbijdrage voor 2018 is rekening gehouden met de financiering van de compensatieregeling ZEZ. Met deze eenmalige compensatieregeling krijgen onder andere zelfstandigen en meewerkende echtgenoten die in het tijdvak van mei 2005 tot juni 2008 zijn bevallen van een kind, recht op een compensatie omdat voor hen in het genoemde tijdvak geen recht op een publieke zwangerschaps- en bevallingsuitkering bestond. Het compensatiebedrag is in 2018 op € 96,8 miljoen geraamd en wordt samen met de uitvoeringskosten vanuit het Aof gefinancierd via een rijksbijdrage. De compensatie is toegekend en verantwoord in 2018 en betaald in de eerste maanden van 2019. De rijksbijdrage voor 2019 en 2020 bevat geen bedrag voor de compensatieregeling ZEZ.

De uitkeringslasten exclusief het compensatiebedrag Wazo-ZEZ nemen in 2019 toe met € 375 miljoen. Bij de WAO en de WAZ wordt € 195 miljoen minder uitgekeerd. De uitkeringslasten WIA stijgen met € 484 miljoen, waarvan de WGA met € 100 miljoen en de IVA met € 384 miljoen. De uitkeringslasten Wazo, inclusief de reguliere ZEZ, gaan met € 39 miljoen omhoog. De uitkeringslasten bij de Ziektewet stijgen met € 48 miljoen.

In 2020 stijgen de uitkeringslasten verder met € 747 miljoen. De WAO en WAZ nemen af met € 166 miljoen. Bij de WIA verwachten we € 778 miljoen hogere uitkeringslasten, waarvan € 354 miljoen bij de WGA en € 423 miljoen bij de IVA. Ook de uitkeringslasten bij de Ziektewet zullen toenemen met € 31 miljoen. De uitkeringslasten bij de Wazo, inclusief de reguliere ZEZ, stijgen met € 8 miljoen.

De sociale lasten volgen de uitkeringen en stijgen in 2019 met € 103 miljoen en in 2020 met € 138 miljoen. Binnen de overige batens en lasten stijgen de re-integratielasten in 2019 met € 4 miljoen (zie hoofdstuk 5). De fondsbijdrage van € 85 miljoen aan de sectorfondsen komt te vervallen met ingang van 2020 vanwege de afschaffing van de sectorfondsen (zie ook paragraaf 1.2). Met ingang van 2020 heeft UWV een nieuwe taak erbij gekregen: de uitvoering van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze wettelijke regeling compenseert werkgevers vanaf 1 april 2020 voor verstrekte transitievergoedingen aan werknemers van wie de dienstbetrekking is geëindigd na langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze lasten, € 175 miljoen in 2020, worden onder het Aof verantwoord (onderdeel diversen).

De uitvoeringskosten nemen in 2019 toe met € 53 miljoen en in 2020 nog eens met € 41 miljoen. Met deze geraamde batens en lasten zal het vermogen in 2019 met € 3,4 miljard groeien. Deze omvang van de vermogensgroei in 2019 is het resultaat van een hoger dan lastendeckende vastgestelde Aof-premie.

<sup>14</sup> De overige vangnetgroepen WGA bestaan uit zieke WW'ers, zieke zwangeren en vrijwillig verzekerden.



**Tabel 7.1. Financieel overzicht Aof**  
Bedragen x € 1 miljoen

|                          | 2018          | 2019          | 2020          |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Baten</b>             |               |               |               |
| Premiebaten              | 15.151        | 16.190        | 13.809        |
| Rijksbijdrage Wazo-ZEZ   | 168           | 76            | 77            |
| <b>Totale baten</b>      | <b>15.319</b> | <b>16.265</b> | <b>13.887</b> |
| <b>Lasten</b>            |               |               |               |
| Uitkeringslasten         | 9.985         | 10.263        | 11.010        |
| Sociale lasten           | 1.783         | 1.887         | 2.025         |
| Overige baten en lasten  | 82            | 81            | 176           |
| Re-integratielasten      | 37            | 41            | 46            |
| Rentebaten               | 0             | 0             | 0             |
| Rentelasten              | 0             | 0             | 0             |
| Onderlinge fondsbijdrage | 85            | 85            | 0             |
| Verhaal                  | -40           | -44           | -44           |
| Boetes                   | -3            | -4            | -4            |
| Diversen                 | 3             | 2             | 177           |
| Uitvoeringskosten        | 583           | 635           | 676           |
| <b>Totale lasten</b>     | <b>12.433</b> | <b>12.866</b> | <b>13.887</b> |
| <b>Saldo</b>             | <b>2.886</b>  | <b>3.399</b>  | <b>0</b>      |
| <b>Vermogenspositie</b>  |               |               |               |
| Vermogen                 | 7.909         | 11.308        | 11.308        |

## 7.2. Whk

De Werkhervattingskas (Whk) financiert de volgende uitkeringen:

- de eerste 10 jaar van de WGA voor mensen met een vast dienstverband (WGA-vast) en met een flexibel dienstverband (WGA-flex);
- de volledige duur van 2 jaar Ziektewet voor mensen met een flexibel dienstverband (Ziektewet-flex)<sup>15</sup>.

Werkgevers hebben de keuze om voor de gehele WGA (WGA-vast en WGA-flex) eigenrisicodragers te worden. Werkgevers kunnen apart van de WGA ervoor kiezen om eigenrisicodragers te worden voor de Ziektewet-flex.

De Whk bestaat sinds 2017 uit 2 delen. Uit het ene deel worden de reguliere WGA- en Ziektewet-uitkeringen gefinancierd. Hiermee worden de uitkeringen bedoeld aan (ex-)werknemers van de bij UWV verzekerde werkgevers<sup>16</sup>. Uit het andere deel van de Whk worden staartlastuitkeringen WGA betaald. WGA-uitkeringen uit beide delen die de maximale duur van 10 jaar in de Whk hebben voltooid, gaan over naar het Aof.

Het financieel overzicht van het reguliere deel van de Whk is opgenomen in tabel 7.2.1. Tabel 7.2.2 toont het financieel overzicht van het staartlastuitkeringsdeel binnen de Whk. Uit tabel 7.2.1 blijkt dat de premiebaten in 2019 met € 88 miljoen stijgen. Dit komt door een hoger gemiddeld Whk-premiepercentage in 2019 (1,18%) dan in 2018 (1,16%). Daarnaast neemt de loonsom van bij UWV voor de WGA verzekerde werkgevers toe als gevolg van loonstijgingen. Bij de Ziektewet zorgen de verwachte toename van het eigenrisicodragerschap aan de ene kant en loonstijgingen aan de andere kant per saldo voor een stabilisatie van de loonsom van de bij UWV voor de Ziektewet verzekerde werkgevers.

De premiebaten stijgen in 2020 met € 138 miljoen bij een calculatiepremie van 1,25%. De calculatiepremie Whk is opgebouwd uit een calculatiepremie van 0,74% voor de financiering van WGA-uitkeringen en een calculatiepremie van 0,51% voor de financiering van Ziektewet-uitkeringen.

De uitkeringslasten zijn in 2019 € 221 miljoen hoger dan in 2018. De WGA-lasten stijgen met € 168 miljoen en de Ziektewet-lasten stijgen met € 52 miljoen. De sterke stijging van de WGA wordt onder meer veroorzaakt doordat de

<sup>15</sup> Voor zieke werknemers met een tijdelijk contract geldt dat in eerste instantie de werkgever het ziekgeld betaalt tot de einddatum van het contract. Daarna betaalt UWV het ziekgeld door tot aan de maximale duur van 2 jaar.

<sup>16</sup> Dit zijn uitkeringen van (ex-)werknemers die op de eerste ziekte dag in dienst waren van werkgevers die destijds bij UWV verzekerd waren en dat in het uitkeringsjaar nog steeds zijn.

uitkeringslasten in 2018 lager zijn uitgekomen door een administratieve fondscorrectie tussen het Aof aan de ene kant en de Whk, sectorfondsen en het Ufo aan de andere kant. Deze fondscorrectie is doorgevoerd in de jaarrekening van UWV voor 2018 en heeft betrekking op de periode 2011-2018. Hierdoor zijn de gepresenteerde WGA-uitkeringslasten van de Whk voor 2018 eenmalig € 85 miljoen lager uitgekomen. In 2019 liggen de WGA-uitkeringslasten weer op het normale niveau. In 2020 stijgen de uitkeringslasten met € 114 miljoen door een toename van de WGA-lasten met € 80 miljoen en van de Ziektewet-lasten met € 35 miljoen. De ontwikkeling van de uitkeringslasten volgt hier de ontwikkeling van het aantal uitkeringen.

De sociale lasten volgen de trend van de uitkeringslasten. De uitvoeringskosten nemen zowel in 2019 als in 2020 toe met respectievelijk € 13 miljoen en € 11 miljoen.

Het saldo van overige baten en lasten komt in 2019 op € 8 miljoen uit. In 2020 stijgt dit saldo licht.

**Tabel 7.2.1. Financieel overzicht reguliere uitkeringen Whk**

*Bedragen x € 1 miljoen*

|                         | 2018         | 2019         | 2020         |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Baten</b>            |              |              |              |
| Premiebaten             | 1.714        | 1.803        | 1.940        |
| <b>Totale baten</b>     | <b>1.714</b> | <b>1.803</b> | <b>1.940</b> |
| <b>Lasten</b>           |              |              |              |
| Uitkeringslasten        | 1.186        | 1.406        | 1.521        |
| Sociale lasten          | 225          | 274          | 297          |
| Overige baten en lasten | 6            | 8            | 9            |
| Re-integratielasten     | 21           | 24           | 25           |
| Rentebaten              | 0            | 0            | 0            |
| Rentelasten             | 0            | 0            | 0            |
| Verhaal                 | -15          | -16          | -16          |
| Boetes                  | -1           | -1           | -1           |
| Diversen                | 1            | 1            | 1            |
| Uitvoeringskosten       | 90           | 103          | 114          |
| <b>Totale lasten</b>    | <b>1.507</b> | <b>1.792</b> | <b>1.940</b> |
| <b>Saldo</b>            | <b>207</b>   | <b>11</b>    | <b>0</b>     |
| <b>Vermogenspositie</b> |              |              |              |
| Vermogen                | 885          | 897          | 897          |

Uit tabel 7.2.2 blijkt dat in 2019 naar verwachting € 42 miljoen aan premiebaten wordt toegevoegd aan het staartlastvermogen. Hierbij is rekening gehouden met de loonsom van werkgevers die na 1 juli 2015 zijn teruggekeerd naar UWV. Voor 2020 veronderstellen we een beperkte terugkeer van werkgevers naar UWV. De premiebaten die worden toegevoegd aan het staartlastvermogen nemen hierdoor niet verder toe in 2020.

De omvang van de staartuitkeringen WGA is voor 2019 geraamd op € 210 miljoen. De omvang neemt in 2020 toe naar € 230 miljoen. Een groot deel van deze staartuitkeringen bestaat uit lopende WGA-flex-uitkeringen die bestaande eigenrisicodragers mochten achterlaten sinds 2017.

**Tabel 7.2.2. Financieel overzicht staartlastuitkeringen Whk**  
Bedragen x € 1 miljoen

|                         | 2018        | 2019        | 2020        |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Baten</b>            |             |             |             |
| Premiebaten             | 35          | 42          | 42          |
| <b>Totale baten</b>     | <b>35</b>   | <b>42</b>   | <b>42</b>   |
| <b>Lasten</b>           |             |             |             |
| Uitkeringslasten        | 187         | 210         | 230         |
| Sociale lasten          | 36          | 41          | 45          |
| Overige baten en lasten | 1           | 1           | 2           |
| Uitvoeringskosten       | 7           | 10          | 10          |
| <b>Totale lasten</b>    | <b>230</b>  | <b>262</b>  | <b>287</b>  |
| <b>Saldo</b>            | <b>-195</b> | <b>-221</b> | <b>-245</b> |
| <b>Vermogenspositie</b> |             |             |             |
| Vermogen                | 1.110       | 889         | 644         |

Naast de staartuitkeringen financiert het staartlastvermogen binnen de Whk ook een deel van de sociale lasten, re-integratielasten, uitvoeringskosten en overige lasten en baten. Gezamenlijk gaat dit om een additioneel bedrag van € 52 miljoen in 2019 en € 57 miljoen in 2020. Het staartlastvermogen bedroeg aan het begin van 2017 € 1.472 miljoen. Sinds 2017 neemt het vermogen ieder jaar af. Dit resulteert in een vermogen van € 644 miljoen eind 2020.

### 7.3. Afj

Het Arbeidsondersteuningsfonds jonggehandicapten (Afj) financiert Wajong-uitkeringen en re-integratielasten van Wajongers. Dit fonds wordt volledig gefinancierd door een rijksbijdrage.

Tabel 7.3. toont het financiële overzicht van het Afj. De uitkeringslasten stijgen in 2019 met € 74 miljoen en in 2020 met € 80 miljoen. De stijgingen worden grotendeels veroorzaakt door de indexatie. Het bedrag aan premie voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) stijgt in 2019 met € 7 miljoen, door de hogere uitkeringslasten en een stijging van het Zvw-premiepercentage met 0,05%. Het bedrag aan premie Zvw stijgt in 2020 met € 2 miljoen<sup>17</sup>; het effect van de stijging in de uitkeringslasten is iets groter dan dat van de daling van het Zvw-premiepercentage met 0,10%.

De overige baten en lasten stijgen in 2019 met € 3 miljoen en in 2020 met € 13 miljoen. In 2019 zijn voor het eerst lasten opgenomen voor de leefvoorzieningen voor een bedrag van € 6 miljoen. Ook wordt een subsidie ontvangen vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF) van € 5 miljoen. In 2020 stijgen de lasten voor de leefvoorzieningen met € 6 miljoen. In dat jaar zal er naar verwachting geen ESF-subsidie zijn en stijgen de re-integratielasten licht.

De uitvoeringskosten stijgen in 2019 met € 18 miljoen, waarvan € 11 miljoen de lasten voor de re-integratie Wajong betreft. In 2020 stijgen de uitvoeringskosten met € 9 miljoen. Het betreft een stijging van de uitkeringslasten Wajong, de re-integratie voor de Wajong en de beoordeling van de gemeentelijke doelgroep. De post uitvoeringskosten voor 'beoordeling gemeentelijke doelgroep' betreft de aanvragen voor het beoordelen van arbeidsvermogen in opdracht van gemeenten. In 2019 en 2020 zijn voor het eerst uitvoeringskosten voor de leefvoorzieningen opgenomen.

<sup>17</sup> Dit is een voorlopig cijfer omdat de Zvw-premie voor 2020 nog moet worden vastgesteld.

**Tabel 7.3 Financieel overzicht Afj**  
Bedragen x € 1 miljoen

|                                     | 2018         | 2019         | 2020         |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Baten</b>                        |              |              |              |
| Rijksbijdrage                       | 3.479        | 3.579        | 3.684        |
| <b>Totale baten</b>                 | <b>3.479</b> | <b>3.579</b> | <b>3.684</b> |
| <b>Lasten</b>                       |              |              |              |
| Uitkeringslasten                    | 2.902        | 2.976        | 3.056        |
| Sociale lasten*                     | 199          | 206          | 208          |
| Overige baten en lasten             | 112          | 115          | 128          |
| Re-integratielasten                 | 98           | 98           | 101          |
| ESF-subsidie                        | 0            | -5           | 0            |
| Onderwijsvoorzieningen              | 23           | 24           | 24           |
| Leefvoorzieningen                   | -            | 6            | 12           |
| Rentebaten                          | 0            | 0            | 0            |
| Rentelasten                         | 0            | 0            | 0            |
| Verhaal                             | -8           | -8           | -8           |
| Boetes                              | -1           | -1           | -1           |
| Diversen                            | 0            | 0            | 0            |
| Uitvoeringskosten                   | 265          | 283          | 292          |
| Wajong                              | 141          | 144          | 149          |
| Re-integratie Wajong                | 105          | 116          | 120          |
| Beoordeling gemeentelijke doelgroep | 18           | 20           | 21           |
| Onderwijsvoorzieningen              | 1            | 1            | 1            |
| Leefvoorzieningen                   | -            | 1            | 1            |
| <b>Totale lasten</b>                | <b>3.479</b> | <b>3.579</b> | <b>3.684</b> |
| <b>Saldo</b>                        | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>     |

\* Betreft uitsluitend Zvw.

## 7.4. AWF

Het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) financiert de volgende programmakosten:

- WW-uitkeringen na de eerste 6 maanden werkloosheid (met ingang van 2020 vanaf de eerste werkloosheidsdag);
- loonbetalingsverplichtingen aan werknemers van in betalingsonmacht verkerende werkgevers;
- Ziektewet-uitkeringen voor de vangnetgroep zieke werklozen;
- kosten voor re-integratie voor WW en Ziektewet;
- bijdrage sectorfondsen (vervalt met ingang van 2020);
- bijdrage voor de kosten van de Sociaal Economische Raad (SER).

Tabel 7.4 toont de resultatenrekening van het AWf. Het effect van de economische groei en de afnemende werkloosheid is in deze tabel goed terug te zien voor 2019: de premiebatens nemen toe en de uitkeringslasten nemen af. Met ingang van 2020 zijn de sectorfondsen vervallen en komen ook de WW-lasten uit de sectorfondsen ten laste van het AWf (zie ook box 1.1 in paragraaf 1.2).

**Tabel 7.4. Financieel overzicht AWf**  
Bedragen x € 1 miljoen

|                          | 2018         | 2019         | 2020         |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Baten</b>             |              |              |              |
| Premiebaten              | 5.681        | 7.371        | 6.293        |
| Rijksbijdrage            | 119          | 106          | 121          |
| <b>Totale baten</b>      | <b>5.801</b> | <b>7.477</b> | <b>6.415</b> |
| <b>Lasten</b>            |              |              |              |
| Uitkeringslasten         | 2.998        | 2.425        | 4.006        |
| Sociale lasten           | 571          | 466          | 791          |
| Overige baten en lasten  | 70           | 98           | 936          |
| Re-integratielasten      | 18           | 26           | 29           |
| Rentebaten               | 0            | 0            | 0            |
| Rentelasten              | 0            | 0            | 0            |
| Onderlinge fondsbijdrage | 44           | 65           | 0            |
| Bijdrage aan SER         | 12           | 12           | 12           |
| Verhaal                  | -6           | -6           | -6           |
| Boetes                   | 0            | -1           | -3           |
| Diversen                 | 3            | 1            | 904          |
| Uitvoeringskosten        | 575          | 577          | 681          |
| <b>Totale lasten</b>     | <b>4.213</b> | <b>3.567</b> | <b>6.415</b> |
| <b>Saldo</b>             | <b>1.588</b> | <b>3.910</b> | <b>0</b>     |
| <b>Vermogenspositie</b>  |              |              |              |
| Vermogen                 | -12.052      | -8.142       | -8.142       |
| Vermogen Sfn             | -            | -            | -399         |
| Totaal                   | -12.052      | -8.142       | -8.541       |

\* In 2020 is het terugwerkende-kracht-deel van de transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid onderdeel van de post Diversen.

In 2019 stijgen de totale premiebaten met € 1,7 miljard. Deze stijging is het gevolg van een toenemende loonsom en de jaarlijkse stijging van het door het ministerie van SZW vastgestelde AWf-premiepercentage: van 2,85% in 2018 naar 3,60% in 2019. Naast de premiebaten ontvangt UWV rijksbijdrages van het ministerie van SZW. De tegemoetkoming van het Dagloonbesluit WW zorgt voor een hogere rijksbijdrage in 2018. Voor de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid ontvangt het AWf in 2020 een rijksbijdrage voor een deel van de lasten als gevolg van de terugwerkende kracht. Het AWf-premiepercentage voor 2020 is nog niet vastgesteld. De premiebaten voor 2020 zijn berekend met een fictieve calculatiepremie waarbij de totale baten gelijk zijn aan de totale lasten. Deze calculatiepremie voor 2020 is berekend op 2,99%.

De uitkeringslasten nemen in 2019 af met € 573 miljoen. Hiervan wordt € 525 miljoen gerealiseerd bij de WW en € 48 miljoen bij de Ziektewet. De sociale lasten dalen mee met de uitkeringslasten. Met ingang van 2020 komen ook de WW-lasten die tot en met 2019 werden gefinancierd vanuit de sectorfondsen, ten laste van het AWf. Hierdoor valt voor het AWf het totale lastenbeeld in 2020 fors hoger uit dan in 2019. Daarnaast komt in 2020 het terugwerkende-kracht-deel van de transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid ten laste van het AWf. Box 7.1 gaat hier verder op in.

Binnen de overige baten en lasten nemen de re-integratielasten in 2019 toe met ruim € 8 miljoen. Daarnaast is de onderlinge fondsbijdrage hoger in 2019. Dit wordt nader toegelicht in hoofdstuk 7.5. De uitvoeringskosten blijven in 2019 nagenoeg gelijk.

Sinds 2009 is het vermogen flink afgenomen doordat de AWf-premie vele jaren beneden lastendekkend niveau werd vastgesteld. Zodoende kende het AWf tot 2017 elk jaar een negatief saldo op de resultatenrekening, met als gevolg een steeds groter negatief vermogen. Door de economische groei nemen de lasten al enkele jaren af, maar de jaarlijks stijgende AWf-premie was pas in 2017 weer meer dan lastendekkend. Dit leidde tot een positief saldo van € 116 miljoen. Dit positief saldo groeide verder naar € 1.588 miljoen in 2018, waardoor het vermogenstekort afnam tot ruim € 12 miljard in 2018. Met de hogere AWf-premie en lagere lasten dan in 2018 verwachten we voor 2019 een verdere groei van het positieve saldo tot € 3,9 miljard. Het tekort daalt dan verder naar ruim € 8 miljard. Per 1 januari 2020 wordt het resterend negatief vermogen van € 399 miljoen van de sectorfondsen overgeboekt naar het AWf.

### Box 7.1. Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid

Met ingang van 2020 krijgt UWV een nieuwe taak: de uitvoering van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze wettelijke regeling compenseert werkgevers vanaf 1 april 2020 voor verstrekte transitievergoedingen aan werknemers van wie de dienstbetrekking is geëindigd na langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze wet kent een terugwerkende kracht tot 1 juli 2015.

De structurele lasten voor deze compensatieregeling komen ten laste van het Aof (zie paragraaf 7.1). De eenmalige lasten horende bij de terugwerkende kracht komen ten laste van het AWF. Aangezien het niet om een uitkering gaat maar om een vergoeding aan werkgevers, wordt dit bedrag verantwoord onder de post Diversen.

De in tabel 7.1 en tabel 7.4 opgenomen bedragen (respectievelijk € 175 miljoen en € 904 miljoen) voor de compensatieregeling zijn een eerste inschatting. De inschattingen zijn gebaseerd op een gemiddeld bedrag van € 13.700 per vergoeding. Voor de periode 1 juli 2015 – 1 april 2020, waar de terugwerkende kracht betrekking op heeft, gaan we uit van 66.000 vergoedingen. Voor de structurele situatie vanaf 1 april 2020 gaan we uit van 17.000 vergoedingen per jaar (12.750 in 2020).

## 7.5. Sectorfondsen

De sectorfondsen financieren de volgende uitkeringen:

- de WW-uitkeringen gedurende het eerste half jaar werkloosheid;
- de Ziektewet-staartuitkeringen<sup>18</sup> van eigenrisicodragers;
- de WGA-uitkeringen aan flexwerkers die gestart zijn vóór 1 januari 2012;
- de WGA-staartuitkeringen van kleine en middelgrote werkgevers die eigenrisicodragers WGA-vast<sup>19</sup> zijn geworden in de periode 2014 tot en met 1 juli 2015<sup>20</sup>.

Tabel 7.5 toont het financiële overzicht van de sectorfondsen. De totale premiebatens nemen in 2019 met € 939 miljoen af ten opzichte van 2018. Dit is het totaal van zowel lagere premiebatens van werkgevers door een lagere gemiddelde sectorpremie (van 1,28% in 2018 naar 0,77% in 2019), als ook lagere premiebatens over uitkeringen door een lagere vervangende premie over uitkeringen (van 1,37% in 2018 naar 0,77% in 2019). De sectorpremies voor 2019 zijn zo laag mogelijk vastgesteld omdat de sectorfondsen worden afgeschaft per 1 januari 2020 (zie ook box 1.1 in paragraaf 1.2).

<sup>18</sup> Ziektewet-uitkeringen die zijn gestart voordat en doorlopen nadat de werkgever eigenrisicodragers voor de Ziektewet is geworden.

<sup>19</sup> Deze WGA-staartuitkeringen hebben uitsluitend betrekking op de WGA van vast personeel, aangezien eigenrisicodragers voor de WGA voor flexpersoneel pas mogelijk is sinds 1 januari 2017.

<sup>20</sup> De WGA-staartuitkeringen van werkgevers die na 1 juli 2015 eigenrisicodragers zijn geworden, worden vanaf 2017 gefinancierd uit het staartlastvermogen van de Werkhervattingskas. Meer informatie hierover staat in onze nota Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2019

**Tabel 7.5. Financieel overzicht sectorfondsen**  
Bedragen x € 1 miljoen

|                          | 2018         | 2019         | 2020 |
|--------------------------|--------------|--------------|------|
| <b>Baten</b>             |              |              |      |
| Premiebaten              | 2.480        | 1.541        | -    |
| <b>Totale baten</b>      | <b>2.480</b> | <b>1.541</b> | -    |
| <b>Lasten</b>            |              |              |      |
| Uitkeringslasten         | 1.912        | 1.923        | -    |
| Sociale lasten           | 360          | 390          | -    |
| Overige baten en lasten  | -132         | -154         | -    |
| Rentebaten               | 0            | 0            | -    |
| Rentelasten              | 0            | 0            | -    |
| Onderlinge fondsbijdrage | -129         | -150         | -    |
| Verhaal                  | 0            | 0            | -    |
| Boetes                   | -2           | -2           | -    |
| Diversen                 | -1           | -1           | -    |
| Uitvoeringskosten        | 177          | 135          | -    |
| <b>Totale lasten</b>     | <b>2.316</b> | <b>2.294</b> | -    |
| <b>Saldo</b>             | <b>164</b>   | <b>-753</b>  | -    |
| <b>Vermogenspositie</b>  |              |              |      |
| Vermogen                 | 354          | -399         | -    |
| Sectorreserve            | 109          | 0            | -    |
| <b>Dekkingssaldo</b>     | <b>245</b>   | <b>-399</b>  | -    |

De uitkeringslasten stijgen licht in 2019. Het effect van een hogere gemiddelde WW-uitkeringshoogte dan in 2018 is groter dan het effect van een geringe daling van het aantal WW-uitkeringen. Hierdoor stijgen de WW uitkeringslasten met € 54 miljoen in 2019. De Ziektewet-uitkeringslasten dalen met € 35 miljoen. De WGA-uitkeringslasten dalen met € 7 miljoen. De sociale lasten stijgen mee met de stijgende uitkeringslasten. Daarnaast is de lastendruk voor werkgevers in 2019 hoger dan in 2018.

De overige baten nemen met ruim € 20 miljoen toe vanwege een hogere onderlinge fondsbijdrage. Dit onderdeel bestaat uit de volgende componenten:

- het overschrijden van het lastenplafond WW dat per sector wordt vastgesteld. Als gevolg van de lage WW-lasten bedraagt dit lastenplafond € 0 voor de jaren 2018 en 2019;
- de compensatie van extra WW-lasten als gevolg van doorbetaling van de eerste 13 weken bij ziekte van een werkloze. Het AWF compenseert een bedrag van € 45 miljoen in 2018 en € 53 miljoen in 2019. Het compensatiebedrag van 2018 is inclusief een nacalculatie over 2017 ter grootte van € 11 miljoen negatief;
- de sector Uitzendbedrijven krijgt uit het Aof jaarlijks € 85 miljoen ter compensatie van bovengemiddelde Ziektewet- en WGA-lasten.

De uitvoeringskosten dalen in 2019 als gevolg van minder WW-uitkeringen. Het vermogen van de sectorfondsen zal in 2019 omslaan van positief naar negatief. Dit is het gevolg van de afschaffing van de sectorfondsen per 1 januari 2020. Met dit vooruitzicht is voor 2019 gekozen voor een maximale afbouw van de positieve sectorvermogens en een minimale afbouw (een derde deel) van de negatieve sectorvermogens.

## 7.6. Ufo

Het Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo) financiert de volgende uitkeringen:

- uitkeringen aan (ex-) overheidspersoneel voor de WW;
- tot en met eind 2019: Ziektewet uitkeringen aan (ex-) overheidspersoneel;
- tot en met eind 2019: WGA-uitkeringen aan overheidsflexwerkers die gestart zijn vóór 1 januari 2012;
- tot en met eind 2019: WGA-staartuitkeringen van kleine en middelgrote overheidswerkgevers die eigenrisicodragers WGA-vast zijn geworden in de periode van 2014 tot en met 1 juli 2015.

Vanaf 2020 zal de Whk de financiering van de Ziektewet overnemen en het Aof de financiering van zowel de WGA-uitkeringen als de WGA-staartuitkeringen. Voor de WW zijn overheidswerkgevers eigenrisicodragers. Dit houdt in dat UWV de betaalde WW-uitkeringen aan overheidswerknemers verhaalt op de overheidswerkgevers.



**Tabel 7.6 Financieel overzicht Ufo**  
*Bedragen x € 1 miljoen*

|                         | 2018       | 2019       | 2020      |
|-------------------------|------------|------------|-----------|
| <b>Baten</b>            |            |            |           |
| Premiebaten             | 394        | 400        | 53        |
| <b>Totale baten</b>     | <b>394</b> | <b>400</b> | <b>53</b> |
| <b>Lasten</b>           |            |            |           |
| Uitkeringslasten        | 39         | 33         | 23        |
| Uitkeringen             | 340        | 286        | 242       |
| Verhaal ex art 79 WW    | -301       | -253       | -219      |
| Sociale lasten          | 21         | 19         | 15        |
| Uitkeringen             | 66         | 60         | 50        |
| Verhaal ex art 79 WW    | -45        | -40        | -35       |
| Overige baten en lasten | 0          | 0          | 0         |
| Rentebaten              | 0          | 0          | 0         |
| Rentelasten             | 0          | 0          | 0         |
| Diversen                | 0          | 0          | 0         |
| Uitvoeringskosten       | 27         | 20         | 15        |
| <b>Totale lasten</b>    | <b>88</b>  | <b>72</b>  | <b>53</b> |
| <b>Saldo</b>            | <b>307</b> | <b>328</b> | <b>0</b>  |
| <b>Vermogenspositie</b> |            |            |           |
| Vermogen                | 1.262      | 1.589      | 1.589     |

Tabel 7.6 toont het financieel overzicht van het Ufo voor de jaren 2018 tot en met 2020. Ten opzichte van 2018 stijgen de premiebaten in 2019 met €5 miljoen. Voor 2020 zijn de premiebaten berekend tegen de fictieve calculatiepremie waarbij de totale baten gelijk zijn aan de totale lasten.

De uitkeringen nemen in 2019 met € 55 miljoen en in 2020 nog eens met € 44 miljoen af. Dit komt voornamelijk door een afname van de WW-uitkeringen, veroorzaakt door de economische groei. De post 'Verhaal ex artikel 79 WW' betreft de declaratie van WW-uitkeringen van werkloze overheidswerknemers bij de (ex-)overheidswerkgevers. Met het dalende aantal WW-uitkeringen daalt ook het verhaal. Voor 2019 wordt een daling van het verhaal met € 48 miljoen verwacht en voor 2019 een verdere daling met € 34 miljoen.

Het Ufo kent een groot vermogenoverschot doordat de premie al jarenlang op een constant niveau wordt vastgesteld. Deze premie ligt met 0,78% boven het lastendeckende niveau. Het verwachte vermogen bedraagt € 1.589 miljoen in 2019.

## 7.7. Toeslagenfondsen

Het Toeslagenfonds verstrekt toeslagen op uitkeringen van de moederwetten WAO, WIA, WAZ, Wajong, WW, Ziektewet en IOW. Daarnaast worden de IOW-uitkeringen en tegemoetkomingen arbeidsongeschikten uit dit fonds betaald. Dit fonds wordt volledig gefinancierd door een rijksbijdrage.

**Tabel 7.7 Financieel overzicht Toeslagenfondsen**

Bedragen x € 1 miljoen

|                         | 2018       | 2019       | 2020       |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Baten</b>            |            |            |            |
| Rijksbijdrage           | 737        | 764        | 801        |
| <b>Totale baten</b>     | <b>737</b> | <b>764</b> | <b>801</b> |
| <b>Lasten</b>           |            |            |            |
| <b>Uitkeringslasten</b> |            |            |            |
| Toeslagen Toeslagenwet  | 378        | 379        | 391        |
| WAO                     | 111        | 106        | 102        |
| WIA                     | 132        | 146        | 162        |
| WAZ                     | 4          | 4          | 4          |
| Wajong                  | 33         | 34         | 35         |
| WW                      | 66         | 57         | 54         |
| Ziektewet               | 27         | 28         | 28         |
| IOW                     | 4          | 5          | 6          |
| Tegemoetkomingen        | 213        | 218        | 220        |
| WAO                     | 64         | 61         | 57         |
| WIA                     | 81         | 89         | 96         |
| WAZ                     | 3          | 2          | 2          |
| Wajong                  | 65         | 66         | 65         |
| IOW-uitkeringen         | 72         | 86         | 106        |
| Sociale lasten          | 71         | 78         | 81         |
| Zvw premie              | 30         | 32         | 34         |
| Overige sociale lasten  | 41         | 46         | 47         |
| Overige baten en lasten | -1         | -1         | -1         |
| Rentebaten              | 0          | 0          | 0          |
| Rentelasten             | 0          | 0          | 0          |
| Verhaal                 | 0          | 0          | 0          |
| Boetes                  | -1         | -1         | -1         |
| Diversen                | 0          | 0          | 0          |
| Uitvoeringskosten       | 3          | 4          | 4          |
| <b>Totale lasten</b>    | <b>737</b> | <b>764</b> | <b>801</b> |
| <b>Saldo</b>            | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   |

In de meeste gevallen bepaalt de ontwikkeling van de uitkeringsjaren bij de moederwetten de financiële ontwikkeling van het Toeslagenfonds. Tabel 7.7 toont het financiële overzicht van het Toeslagenfonds. Het totaal bedrag aan toeslagen stijgt in 2019 en 2020 achtereenvolgens met € 1 miljoen en met € 12 miljoen. De grootste stijging van jaar tot jaar zit bij de WIA, met achtereenvolgens € 14 miljoen en € 16 miljoen. De grootste afnames zitten bij de WAO met € 5 miljoen en € 4 miljoen, en bij de WW met € 9 miljoen en € 3 miljoen.

De tegemoetkomingen nemen toe met € 5 miljoen in 2019 en met € 2 miljoen in 2020.

De IOW-uitkeringen stijgen in 2019 met € 14 miljoen en verder met € 20 miljoen in 2020. Dit is het gevolg van een groter beroep op de regeling en een langere verblijfsduur in de IOW. De langere verblijfsduur ontstaat door de geleidelijke verkorting van de WW-duur van 38 naar 24 maanden en door de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De uitvoeringskosten voor de Toeslagenwet worden gedragen door de fondsen van de betreffende moederwetten. Alleen de uitvoeringskosten van de tegemoetkomingen en de IOW worden gefinancierd uit het Toeslagenfonds.

---

# Lijst van afkortingen

|               |   |
|---------------|---|
| <b>Afj</b>    | Arbeidsondersteuningsfonds jonggehandicapten  |
| <b>AG</b>     | Arbeidsongeschiktheid (betrekking hebbend op alle arbeidsongeschiktheidswetten)     |
| <b>Aof</b>    | Arbeidsongeschiktheidsfonds   |
| <b>AOW</b>    | Algemene Ouderdomswet   |
| <b>AWf</b>    | Algemeen Werkloosheidsfonds   |
| <b>BeZaVa</b> | Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters                        |
| <b>Bbp</b>    | Bruto binnenlands product   |
| <b>Cao</b>    | Collectieve arbeidsovereenkomst   |
| <b>CBS</b>    | Centraal Bureau voor de Statistiek  |
| <b>CEP</b>    | Centraal Economisch Plan  |
| <b>CPB</b>    | Centraal Planbureau   |
| <b>ESB</b>    | Ernstige scholingsbelemmeringen (subsidieregeling)                                  |
| <b>ESF</b>    | Europees Sociaal Fonds  |
| <b>IOW</b>    | Inkomensvoorziening oudere werklozen  |
| <b>IVA</b>    | Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA) |
| <b>MEV</b>    | Macro Economische Verkenning  |
| <b>OCW</b>    | Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen   |
| <b>SER</b>    | Sociaal Economische Raad  |
| <b>SZW</b>    | Sociale Zaken en Werkgelegenheid  |
| <b>Tf</b>     | Toeslagenfonds  |
| <b>TW</b>     | Toeslagenwet  |
| <b>Ufo</b>    | Uitvoeringsfonds voor de Overheid   |
| <b>UWV</b>    | Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen  |
| <b>Wajong</b> | Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten                                  |
| <b>WAO</b>    | Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering   |
| <b>WAZ</b>    | Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen                                 |
| <b>Wazo</b>   | Wet arbeid en zorg  |
| <b>WGA</b>    | Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA)              |
| <b>Whk</b>    | Werkhervattingskas  |
| <b>WIA</b>    | Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen  |
| <b>WKA</b>    | Wet koppeling met afwijkingsmogelijkheid  |
| <b>WOOS</b>   | Wet overige onderwijsvoorzieningen  |
| <b>WW</b>     | Werkloosheidswet  |
| <b>Wwz</b>    | Wet Werk en zekerheid   |
| <b>ZEZ</b>    | Regeling Zelfstandige en Zwanger (onderdeel van de Wazo)                            |
| <b>Zvw</b>    | Zorgverzekeringswet   |

---

# Begrippenlijst

## **Calculatiepremie**

De lastendekkende premie die het vermogen constant houdt.

## **Grondslag**

Loonsom waarover premie wordt geheven.

## **Herleidingsfactor**

In de traditionele definitie (nog van kracht in WAO, WAZ en oude Wajong) is de herleidingsfactor gelijk aan de gemiddelde mate van arbeidsongeschiktheid. In de WIA en de Wajong 2010 is er niet altijd meer sprake van een eenduidig verband tussen de mate van arbeidsongeschiktheid en de uitkeringshoogte. Zo krijgen gedeeltelijk arbeidsongeschikten in de WGA tijdens de loongerelateerde fase een volledige uitkering. Jonggehandicapten met een Wajong 2010-uitkering krijgen zolang zij schoolgaand zijn een lagere uitkering volgens de studieregeling. In de Wajong 2015 is de gemiddelde mate van arbeidsongeschiktheid 100%. In de WIA en Wajong 2010 is de herleidingsfactor daarom meer een financiële maat die de gemiddelde verhouding aangeeft tussen de werkelijk ontvangen uitkering en de maximaal mogelijke uitkering. De herleidingsfactor bepaalt de verhouding tussen herleide en niet-herleide uitkeringsjaren.

## **Niet-herleide uitkeringsjaren**

Het aantal jaren dat de uitkeringsgerechtigden aan arbeidsongeschiktheidsuitkeringen ontvangen, zonder te corrigeren voor de mate van arbeidsongeschiktheid.

## **Herleide uitkeringsjaren**

Product van niet-herleide uitkeringsjaren en herleidingsfactoren.

## **Indexering**

Het aanpassen van de hoogte van uitkeringen aan de loonontwikkeling. De aanpassing wordt vastgesteld door het ministerie van SZW op basis van ramingen van het CPB.

## **Jonggehandicapte**

Iemand die op zijn 17e verjaardag arbeidsongeschikt is of als student arbeidsongeschikt wordt.

## **Kasbasis**

Administratieve vorm waarbij lasten en baten worden geboekt in de maand waarin ze betaald zijn (uitgaven en inkomsten). Een alternatief is de administratie op transactiebasis. Bij deze administratieve vorm worden lasten en baten geboekt in de maand waarop ze betrekking hebben.

## **Lastendekkende premie**

Zie calculatiepremie.

## **Lastenplafond**

Objectief criterium voor de maximale WW-lasten die een sector zelf moet kunnen dragen.

## **Loondoorbetalingsverplichtingen**

Overname (door het AWF) van loondoorbetalingsplicht van de werkgever bij betalingsonmacht.

## **Moederwetten**

Wetten waarbij toeslagen voorkomen, dit zijn de Ziektewet, WW, WAO, WIA, WAZ en Wajong.

## **Mutatie in de verplichtingen**

De lasten zoals die in de administratie van UWV verschijnen zijn de lasten op kasbasis: de werkelijk betaalde gelden. Een gedeelte van deze betalingen heeft betrekking op voorgaande of volgende jaren. Bij de verantwoording op transactiebasis wordt voor deze achteraf- en vooruitbetalingen gecorrigeerd. Deze correctie wordt zichtbaar gemaakt onder de noemer 'mutatie verplichtingen'.

## **Omrekeningsfactor**

De verhouding tussen het aantal feitelijk betaalde volledige uitkeringsjaren en de gemiddelde omvang van het WW-bestand.

## **Premiegroep**

Gedifferentieerde sectorfondspremie binnen een sector naar verschillende categorieën werkgevers.

---

**Premieplichtig inkomen**

Inkomen waarover premies worden afgedragen. Tot het inkomen behoren naast loon ook rente en winst.

**Premieplichtige loonsom**

Het deel van het loon waarover premies werknemersverzekeringen moeten worden afgedragen.

**Re-integratietraject**

Door UWV bij re-integratiebedrijven ingekochte dienstverlening, gericht op toeleiding van de arbeidsbeperkte naar (betaalde) arbeid.

**Referentieminimumloon**

Bedrag waaraan een uitkering op minimumniveau wordt getoetst. Een uitkering lager dan het referentieminimumloon wordt mogelijk aangevuld met toeslag.

**Registratie-effect latere WW-beëindiging**

Voor de vaststelling van de WW uitkeringshoogte en de WW-beëindiging als gevolg van werk is op 1 juli 2015 de zogeheten inkomstenverrekening ingevoerd. Dit is in de plaats gekomen van de zogeheten urenverrekening. Voor de registraties heeft de inkomstenverrekening geleid tot een latere administratieve beëindiging van een WW-recht dan voorheen bij de urenverrekening.

**Rekenpremie**

Premie waarmee de sociale lasten worden berekend.

**Sectorreserve**

Een reserve (bij de sectorfondsen) ter dekking van de werkloosheidslasten.

**Staatlastvermogen**

Nieuwe eigenrisicodragers (na 1 juli 2015) mogen vanaf 1 januari 2017 lopende WGA-uitkeringen achterlaten bij het aangaan van het eigenrisicodragerschap. Ook werkgevers die op 1 juli 2015 al eigenrisicodrager waren, mogen een deel van de lopende uitkeringen als staatlasten achterlaten. Per 1 januari 2017 is voor hen het eigenrisicodragerschap uitgebreid met de WGA-flex-uitkeringen waarvan de eerste ziekte dag op of na 1 januari 2017 ligt. Zij mogen lopende WGA-flexuitkeringen met een eerste ziekte dag vóór 1 januari 2017 als staatlasten bij UWV achterlaten. De financiering van staatlasten plus bijkomende lasten zoals sociale lasten en re-integratielasten vindt plaats vanuit het staatlastvermogen.

Het staatlastvermogen kent vanaf 2017 ook premiebatens. Voor de Whk worden extra premieontvangsten opgebracht door werkgevers die zich (opnieuw) bij UWV verzekeren na een periode van eigenrisicodragen. Zij betalen een hogere premie dan voorheen gebruikelijk was bij UWV. Tot en met 2016 betaalden grote werkgevers de minimumpremie bij terugkeer naar UWV, vanaf 2017 is dit voor veel werkgevers een hogere premie. Deze is gebaseerd op alle historische lasten van uitkeringen zowel ontstaan bij UWV als tijdens het eigenrisicodragen. De extra opbrengsten worden toegevoegd aan het staatlastvermogen.

**Transactiebasis**

UWV verantwoordt op transactiebasis. Dit betekent dat uitkeringen, vakantiegeld en sociale lasten niet worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn uitbetaald, maar in het jaar waarop zij betrekking hebben.

**Volume**

Beroep op een fonds uitgedrukt in aantal uitkeringsjaren.

---

## Bijlage I      Wet- en regelgeving

De financiële- en volumeontwikkelingen van de fondsen zijn onderhevig aan veranderende wet- en regelgeving. Van de wetswijzigingen, die in deze bijlage worden besproken, worden de effecten meegenomen in de ramingen.

### Algemeen

#### **Wet koppeling met afwijkingsmogelijkheid (WKA)**

Het wettelijk minimumloon is gekoppeld aan de gewogen contractloonstijging. De uitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimum loon. De indexering vindt plaats op 1 januari en 1 juli. De verhoging van het wettelijk minimumloon en de uitkeringen worden op basis van het CEP geraamd op 1,34% per 1 januari 2019 en 1,21% per 1 juli 2019. Voor 2020 wordt een contractloonstijging verwacht van 1,18% per 1 januari en nog eens per 1 juli.

#### **Verhoging AOW-leeftijd**

De AOW-leeftijd is in 2017 en 2018 met 3 maanden verhoogd. In 2019, 2020 en 2021 wordt de AOW-leeftijd met 4 maanden verhoogd zodat de pensioenleeftijd in 2021 uitkomt op 67 jaar. In 2022, 2023 en 2024 gaat de AOW-leeftijd naar 67 jaar en 3 maanden. Als gevolg hiervan lopen uitkeringen van UWV langer door.

#### **Besluit tot wijziging van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen**

In het nieuwe Dagloonbesluit wordt een dagloon berekend, dat in bepaalde gevallen meer representatief is voor hetgeen een werknemer gemiddeld per dag had verdiend in de dienstbetrekking waaruit hij werkloos is geworden. Per 1 december 2016 wordt voor deze gevallen een hoger dagloon berekend, wat leidt tot bijvoorbeeld een hogere WW-uitkering.

#### **Tijdelijke regeling tegemoetkoming Dagloonbesluit werknemersverzekeringen**

Deze regeling biedt financiële compensatie aan degenen die door het Dagloonbesluit 2015 geen of een lagere WW-uitkering hebben ontvangen dan het geval zou zijn geweest als het nieuwe Dagloonbesluit al op 1 juli 2015 van kracht zou zijn geweest. In 2017 is deze eenmalige tegemoetkoming -uitbetaald aan de eerste groep, namelijk starters, flexwerkers en herintreders WW. In april 2018 is de tegemoetkoming uitbetaald aan de tweede groep, namelijk uitkeringsgerechtigden bij wie sprake is van samenloop van meerdere rechten (de zogenaamde herlevers). In de tweede helft van 2018 is de tegemoetkoming uitbetaald aan de laatste groep van mensen die ziek waren in de referentieperiode maar niet de wachttijd van 104 weken hebben volgemaakt.

#### **Wet aanpassing minimumloon**

De leeftijd waarop het wettelijk minimumloon voor jongeren van toepassing is, wordt stapsgewijs verlaagd. Bij de eerste stap (per 1 juli 2017) is de leeftijd verlaagd naar 22 jaar. De tweede stap volgt per 1 juli 2019, vanaf dat moment hebben ook 21-jarigen recht op een volledig wettelijk minimumloon. Tevens wordt het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar stapsgewijs verhoogd.

#### **Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid**

Deze wettelijke regeling compenseert werkgevers vanaf 1 april 2020 voor verstrekte transitievergoedingen aan werknemers van wie de dienstbetrekking is geëindigd na langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze wet kent een terugwerkende kracht tot 1 juli 2015.

### Ziekte en arbeidsongeschiktheid

#### **Tijdelijke regeling compensatie zelfstandigen, beroepsbeoefenaren en meewerkende echtgenoten bevallen in het tijdvak 7 mei 2005 tot 4 juni 2008**

Per 25 mei 2018 is een compensatieregeling voor vrouwelijke zelfstandigen in werking getreden. Door een wijziging in de Wet arbeid en zorg (Wazo) verviel in mei 2005 de zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor zelfstandigen. Vanaf juni 2008 hebben vrouwen die als zelfstandige werken, via de regeling Zelfstandige en Zwanger (Z EZ) opnieuw recht op een uitkering gedurende tenminste 16 weken. Zelfstandigen, beroepsbeoefenaren (met een 'vrij beroep' als advocaat of dokter) en meewerkende echtgenotes die tussen 7 mei 2005 en 4 juni 2008 zijn bevallen, konden in 2018 compensatie aanvragen. De compensatie bedraagt € 5.600, een bedrag dat overeenkomt met de gemiddelde uitkering die bevallen zelfstandigen in 2017 hebben gekregen. UWV betaalt de compensatie uit sinds 1 januari 2019.

#### **Participatiewet: Wajongers met arbeidsvermogen**

Van 2015 tot en met 2017 heeft UWV iedereen met een Wajong-uitkering opnieuw ingedeeld in twee groepen: jonggehandicapten met (mogelijk) arbeidsvermogen en jonggehandicapten zonder enig arbeidsvermogen. Wajongers met mogelijk arbeidsvermogen krijgen vanaf 2018 meestal een lagere uitkering. De maximale uitkering gaat meestal omlaag van 75% naar 70% van het wettelijk minimumloon. Het wel of niet verlagen van de uitkering hangt af van de persoonlijke situatie.

---

## **Werkloosheidsfondsen**

### **Wet werk en zekerheid**

Met ingang van 1 juli 2015 zijn de eerste onderdelen van de Wet werk en zekerheid (Wwz) in werking getreden. Vanaf die datum geeft UWV uitvoering aan een herzien ontslagrecht, is het begrip passende arbeid in de WW en Ziektewet aangescherpt en is inkomstenverrekening in de WW ingevoerd. Vanaf 1 januari 2016 zijn de opbouw en de maximale duur van de WW stapsgewijs teruggebracht en is de faillissementsuitkering gemaximeerd. Vanaf april 2019 bedraagt de maximale duur WW voor nieuwe WW-rechten nog 24 maanden.

### **Wet arbeidsmarkt in balans (Wab)**

Met ingang van 1 januari 2020 treedt de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking. Met deze wet worden de sectorfondsen en de sectorfondspremies afgeschaft. In plaats van de sectorale differentiatie in de sectorfondspremie komt er voor de AWF-premie een differentiatie naar de aard van het contract: een lage AWF-premie voor vaste contracten en een hoge AWF-premie voor flexibele contracten. UWV speelt geen rol meer in de vaststelling van deze nieuwe WW-premies. De WW-lasten komen vanaf de eerste WW-dag ten laste van het AWF, de WGA-lasten in de sectorfondsen komen ten laste van het Aof, en de Ziektewetlasten in de sectorfondsen komen ten laste van de Whk. Voor de presentatie van de lasten naar fonds betekent dit een trendbreuk voor 2020 binnen het AWF, Aof en de Whk.



## Bijlage II Overzichten wet-fonds

**Tabel II.1. Herleide uitkeringsjaren naar wet**  
*Uitkeringsjaren x 1.000*

|                               | 2018  | 2019  | 2020  |
|-------------------------------|-------|-------|-------|
| <b>IVA</b>                    | 106,6 | 122,0 | 136,5 |
| Aof                           | 106,6 | 122,0 | 136,5 |
| <b>WGA</b>                    | 140,9 | 148,9 | 157,4 |
| Aof                           | 65,5  | 73,8  | 88,8  |
| Whk                           | 48,5  | 51,7  | 54,5  |
| Sectorfondsen                 | 12,9  | 9,5   | 0,0   |
| Ufo                           | 0,5   | 0,4   | 0,0   |
| Eigenrisicodragers            | 13,3  | 13,6  | 14,1  |
| <b>Wajong</b>                 | 204,4 | 204,6 | 205,2 |
| Afj                           | 204,4 | 204,6 | 205,2 |
| <b>WAO</b>                    | 216,9 | 203,1 | 190,4 |
| Aof                           | 216,9 | 203,1 | 190,4 |
| <b>WAZ</b>                    | 8,8   | 7,9   | 7,2   |
| Aof                           | 8,8   | 7,9   | 7,2   |
| <b>WW-Ontslagwerkloosheid</b> | 241,0 | 200,8 | 186,9 |
| AWf                           | 136,1 | 100,6 | 177,3 |
| Sectorfondsen                 | 91,2  | 88,9  | 0,0   |
| Ufo                           | 13,8  | 11,3  | 9,5   |
| <b>IOW</b>                    | 5,7   | 7,2   | 8,6   |
| Tf                            | 5,7   | 7,2   | 8,6   |
| <b>Ziektewet-Zwangerschap</b> | 18,3  | 18,8  | 19,1  |
| Aof                           | 18,3  | 18,8  | 19,1  |
| <b>Ziektewet-Zieke WW'ers</b> | 33,6  | 30,4  | 28,1  |
| AWf                           | 32,5  | 29,3  | 27,1  |
| Ufo                           | 1,2   | 1,1   | 1,0   |
| <b>Ziektewet-Flex</b>         | 31,2  | 32,7  | 32,9  |
| Sectorfondsen                 | 1,7   | 1,2   | 0,0   |
| Ufo                           | 0,1   | 0,1   | 0,0   |
| Whk                           | 29,4  | 31,5  | 32,9  |
| <b>Ziektewet-No-risk</b>      | 9,9   | 11,1  | 11,8  |
| Aof                           | 9,9   | 11,1  | 11,8  |
| <b>Ziektewet-Overig</b>       | 1,3   | 1,3   | 1,3   |
| Aof                           | 1,3   | 1,3   | 1,3   |
| <b>Wazo</b>                   | 39,5  | 39,7  | 42,5  |
| Aof                           | 39,5  | 39,7  | 42,5  |
| <b>Wazo-ZEZ</b>               | 3,5   | 3,6   | 3,7   |
| Aof                           | 3,5   | 3,6   | 3,7   |
| <b>Toeslagenwet</b>           | 107,9 | 105,8 | 106,8 |
| Tf                            | 107,9 | 105,8 | 106,8 |

**Tabel II.2. Herleide uitkeringsjaren naar fonds**  
*Uitkeringsjaren x 1.000*

|                        | 2018  | 2019  | 2020  |
|------------------------|-------|-------|-------|
| Aof                    | 470,4 | 481,4 | 501,3 |
| IVA                    | 106,6 | 122,0 | 136,5 |
| WGA                    | 65,5  | 73,8  | 88,8  |
| WAO                    | 216,9 | 203,1 | 190,4 |
| WAZ                    | 8,8   | 7,9   | 7,2   |
| Ziektewet-Zwangerschap | 18,3  | 18,8  | 19,1  |
| Ziektewet-No-risk      | 9,9   | 11,1  | 11,8  |
| Ziektewet-Overig       | 1,3   | 1,3   | 1,3   |
| Wazo                   | 39,5  | 39,7  | 42,5  |
| Wazo-ZEZ               | 3,5   | 3,6   | 3,7   |
| Whk                    | 77,9  | 83,2  | 87,4  |
| WGA                    | 48,5  | 51,7  | 54,5  |
| Ziektewet-flex         | 29,4  | 31,5  | 32,9  |
| Afj                    | 204,4 | 204,6 | 205,2 |
| Wajong                 | 204,4 | 204,6 | 205,2 |
| AWf                    | 168,5 | 130,0 | 204,4 |
| WW-Ontslagwerkloosheid | 136,1 | 100,6 | 177,3 |
| Ziektewet-Zieke WW'ers | 32,5  | 29,3  | 27,1  |
| Sectorfondsen          | 105,8 | 99,5  | 0,0   |
| WW-Ontslagwerkloosheid | 91,2  | 88,9  | 0,0   |
| WGA vangnet            | 12,9  | 9,5   | 0,0   |
| Ziektewet-Flex         | 1,7   | 0,0   | 0,0   |
| Ufo                    | 15,6  | 12,7  | 10,5  |
| WW-Ontslagwerkloosheid | 13,8  | 11,3  | 9,5   |
| WGA vangnet            | 0,5   | 0,4   | 0,0   |
| Ziektewet-Zieke WW'ers | 1,2   | 1,1   | 1,0   |
| Ziektewet-Flex         | 0,1   | 0,1   | 0,0   |
| Tf                     | 113,6 | 113,0 | 115,4 |
| Toeslagenwet           | 107,9 | 105,8 | 106,8 |
| IOW                    | 5,7   | 7,2   | 8,6   |
| Eigenrisicodragers WGA | 13,3  | 13,6  | 14,1  |

**Tabel II.3. Uitkeringsbedragen naar wet**  
Bedragen x € 1 miljoen

|   | 2018          | 2019          | 2020          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| <b>IVA</b>                                      | <b>2.444</b>  | <b>2.871</b>  | <b>3.297</b>  |
| Aof   | 2.414         | 2.837         | 3.259         |
| Tf (Tegemoetkomingen)                           | 30            | 34            | 38            |
| <b>WGA</b>                                      | <b>2.981</b>  | <b>3.242</b>  | <b>3.537</b>  |
| Aof   | 1.465         | 1.566         | 1.921         |
| Whk   | 925           | 1.104         | 1.203         |
| Sectorfondsen                                   | 218           | 180           | 0             |
| Ufo   | 10            | 9             | 0             |
| Eigenrisicodragers                              | 310           | 328           | 355           |
| Tf (Tegemoetkomingen)                           | 52            | 55            | 59            |
| <b>Wajong</b>                                   | <b>2.951</b>  | <b>3.033</b>  | <b>3.112</b>  |
| Afj   | 2.886         | 2.967         | 3.047         |
| Tf (Tegemoetkomingen)                           | 65            | 66            | 65            |
| <b>WAO</b>                                      | <b>4.122</b>  | <b>3.949</b>  | <b>3.787</b>  |
| Aof   | 4.058         | 3.888         | 3.730         |
| Tf (Tegemoetkomingen)                           | 64            | 61            | 57            |
| <b>WAZ</b>                                      | <b>125</b>    | <b>116</b>    | <b>107</b>    |
| Aof   | 122           | 113           | 105           |
| Tf (Tegemoetkomingen)                           | 3             | 2             | 2             |
| <b>WW-Ontslagwerkloosheid</b>                   | <b>4.324</b>  | <b>3.767</b>  | <b>3.608</b>  |
| AWf   | 2.349         | 1.814         | 3.382         |
| Sectorfondsen                                   | 1.663         | 1.691         | 0             |
| Ufo   | 312           | 262           | 227           |
| <b>WW-Overige werkloosheid</b>                  | <b>32</b>     | <b>9</b>      | <b>9</b>      |
| AWf   | 24            | 3             | 9             |
| Sectorfondsen                                   | 8             | 6             | 0             |
| <b>WW-verhaal over uitkeringen</b>              | <b>-301</b>   | <b>-253</b>   | <b>-219</b>   |
| Ufo   | -301          | -253          | -219          |
| <b>IOW</b>                                      | <b>65</b>     | <b>84</b>     | <b>103</b>    |
| Tf  | 65            | 84            | 103           |
| <b>Ziektewet-zwangerschap</b>                   | <b>381</b>    | <b>403</b>    | <b>420</b>    |
| Aof   | 381           | 403           | 420           |
| <b>Ziektewet-Zieke WW'ers</b>                   | <b>599</b>    | <b>557</b>    | <b>528</b>    |
| AWf   | 578           | 538           | 510           |
| Ufo   | 21            | 19            | 18            |
| <b>Ziektewet-flex</b>                           | <b>484</b>    | <b>523</b>    | <b>539</b>    |
| Sectorfondsen                                   | 25            | 18            | 0             |
| Ufo   | 2             | 1             | 0             |
| Whk   | 458           | 504           | 539           |
| <b>Ziektewet-No-risk</b>                        | <b>142</b>    | <b>163</b>    | <b>177</b>    |
| Aof   | 142           | 163           | 177           |
| <b>Ziektewet-Overig</b>                         | <b>32</b>     | <b>33</b>     | <b>34</b>     |
| Aof   | 32            | 33            | 34            |
| <b>Wazo</b>                                     | <b>1.111</b>  | <b>1.151</b>  | <b>1.254</b>  |
| Aof   | 1.111         | 1.151         | 1.254         |
| <b>Wazo-ZEZ</b>                                 | <b>65</b>     | <b>166</b>    | <b>71</b>     |
| Aof   | 65            | 166           | 71            |
| <b>Toeslagenwet</b>                             | <b>373</b>    | <b>375</b>    | <b>387</b>    |
| Tf  | 373           | 375           | 387           |
| <b>Totaal Kas</b>                               | <b>19.929</b> | <b>20.186</b> | <b>20.751</b> |
| <b>Mutaties verplichtingen en voorzieningen</b> | <b>253</b>    | <b>62</b>     | <b>168</b>    |
| WIA   | 68            | 45            | 45            |
| Wajong  | 16            | 9             | 9             |
| WAO   | 11            | -6            | -6            |
| WAZ   | 0             | 0             | 0             |
| WW  | 35            | 93            | 103           |
| IOW   | 6             | 3             | 3             |
| Ziektewet                                       | 7             | 9             | 8             |
| Wazo  | 105           | -94           | 3             |
| Toeslagenwet                                    | 5             | 4             | 4             |
| <b>Totale Transactie</b>                        | <b>20.182</b> | <b>20.248</b> | <b>20.918</b> |

**Tabel II.4. Uitkeringsbedragen naar fonds**  
Bedragen x € 1 miljoen

|   | 2018          | 2019          | 2020          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| <b>Aof</b>                                      | <b>9.789</b>  | <b>10.319</b> | <b>10.970</b> |
| IVA   | 2.414         | 2.837         | 3.259         |
| WGA   | 1.465         | 1.566         | 1.921         |
| WAO   | 4.058         | 3.888         | 3.730         |
| WAZ   | 122           | 113           | 105           |
| Ziektewet-Zwangerschap                          | 381           | 403           | 420           |
| Ziektewet-No-risk                               | 142           | 163           | 177           |
| Ziektewet-Overig                                | 32            | 33            | 34            |
| Wazo  | 1.111         | 1.151         | 1.254         |
| Wazo-ZEZ  | 65            | 166           | 71            |
| <b>Whk</b>                                      | <b>1.383</b>  | <b>1.607</b>  | <b>1.742</b>  |
| WGA   | 925           | 1.104         | 1.203         |
| Ziektewet-flex                                  | 458           | 504           | 539           |
| <b>Afj</b>                                      | <b>2.886</b>  | <b>2.967</b>  | <b>3.047</b>  |
| Wajong  | 2.886         | 2.967         | 3.047         |
| <b>AWf</b>                                      | <b>2.952</b>  | <b>2.355</b>  | <b>3.901</b>  |
| WW-Ontslagwerkloosheid                          | 2.349         | 1.814         | 3.382         |
| WW-Overige werkloosheid                         | 24            | 3             | 9             |
| Ziektewet-Zieke WW'ers                          | 578           | 538           | 510           |
| <b>Sectorfondsen</b>                            | <b>1.914</b>  | <b>1.895</b>  | <b>0</b>      |
| WW-Ontslagwerkloosheid                          | 1.663         | 1.691         | 0             |
| WW-Overige werkloosheid                         | 8             | 6             | 0             |
| WGA vangnet                                     | 218           | 180           | 0             |
| Ziektewet-Flex                                  | 25            | 18            | 0             |
| <b>Ufo</b>                                      | <b>43</b>     | <b>38</b>     | <b>26</b>     |
| WW-Ontslagwerkloosheid                          | 312           | 262           | 227           |
| WW-verhaal over uitkeringen                     | -301          | -253          | -219          |
| WGA vangnet                                     | 10            | 9             | 0             |
| Ziektewet-Zieke WW'ers                          | 21            | 19            | 18            |
| Ziektewet-Flex                                  | 2             | 1             | 0             |
| <b>Tf</b>                                       | <b>652</b>    | <b>676</b>    | <b>710</b>    |
| Toeslagenwet                                    | 373           | 375           | 387           |
| Tegemoetkomingen                                | 213           | 218           | 220           |
| IOW   | 65            | 84            | 103           |
| Eigenrisicodragers WGA                          | 310           | 328           | 355           |
| <b>Totaal Kas</b>                               | <b>19.929</b> | <b>20.186</b> | <b>20.751</b> |
| <b>Mutaties verplichtingen en voorzieningen</b> | <b>253</b>    | <b>62</b>     | <b>168</b>    |
| Aof   | 195,8         | -56           | 40            |
| Whk   | -10           | 9             | 9             |
| Afj   | 16            | 9             | 9             |
| AWf   | 46            | 70            | 106           |
| Sectorfondsen                                   | -2            | 28            | 0             |
| Ufo   | -4            | -5            | -3            |
| Tf  | 11            | 7             | 7             |
| <b>Totale Transactie</b>                        | <b>20.182</b> | <b>20.248</b> | <b>20.918</b> |

## Bijlage III Sectorfondsen

**Tabel III.1. Sectorfondsen 2018**

Bedragen (met uitzondering van loonsom) x € 1 miljoen, loonsom x € 1 miljard

| 2018<br>Sector                              | Premiebaten    | Lasten         |                  |             |              | Saldo        | Vermogen     | Loonsom      |
|---|----------------|----------------|------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|   |                | WW             | AWf-<br>bijdrage | ZW          | WGA          |              |              |              |
| 1 Agrarisch bedrijf                         | 42,1           | 45,7           | -0,7             | 0,4         | 3,5          | -6,8         | -11,0        | 3,6          |
| 2 Tabakverwerkende industrie                | 2,5            | 1,3            | 0,0              | 0,0         | 0,3          | 1,0          | -0,4         | 0,1          |
| 3 Bouwbedrijf                               | 79,9           | 27,2           | -0,6             | 0,3         | 7,5          | 45,6         | 84,2         | 4,6          |
| 4 Baggerbedrijf                             | 2,2            | 2,4            | -0,1             | 0,0         | 0,1          | -0,1         | -0,8         | 0,4          |
| 5 Hout en emballage industrie               | 1,3            | 1,5            | -0,1             | 0,0         | 0,3          | -0,5         | 3,2          | 0,2          |
| 6 Timmerindustrie                           | 0,4            | 1,2            | 0,0              | 0,0         | 0,5          | -1,3         | 1,9          | 0,3          |
| 7 Meubel- en orgelbouwindustrie             | 3,3            | 3,8            | -0,1             | 0,1         | 0,9          | -1,4         | 2,3          | 0,4          |
| 8 Groothandel hout, etc.                    | 1,0            | 1,5            | 0,0              | 0,0         | 0,4          | -0,8         | 0,4          | 0,2          |
| 9 Grafische industrie                       | 12,8           | 10,3           | -0,2             | 0,1         | 2,2          | 0,5          | 5,9          | 0,7          |
| 10 Metaalindustrie                          | 62,6           | 36,4           | -1,0             | 1,1         | 4,3          | 21,7         | 24,2         | 6,2          |
| 11 Elektrotechnische industrie              | 21,4           | 19,0           | -0,5             | 0,1         | 1,3          | 1,5          | 8,5          | 2,0          |
| 12 Metaal- en technische bedrijfstakken     | 96,4           | 87,8           | -2,4             | 1,5         | 14,0         | -4,6         | 31,6         | 12,9         |
| 13 Bakkerijen                               | 7,8            | 5,8            | -0,2             | 0,2         | 1,1          | 0,9          | 1,2          | 0,6          |
| 14 Suikerverwerkende industrie              | 3,6            | 3,8            | -0,2             | 0,0         | 0,5          | -0,5         | -0,1         | 0,4          |
| 15 Slagersbedrijven                         | 2,1            | 2,0            | 0,0              | 0,2         | 0,7          | -0,8         | 0,8          | 0,2          |
| 16 Slagers overig                           | 11,9           | 8,9            | -0,2             | 0,1         | 1,0          | 2,0          | 1,5          | 0,8          |
| 17 Detailhandel en ambachten                | 100,8          | 100,2          | -2,4             | 0,7         | 13,8         | -11,5        | -9,7         | 6,5          |
| 18 Reiniging                                | 42,5           | 29,2           | -1,0             | 4,3         | 9,1          | 0,9          | 15,3         | 1,8          |
| 19 Grootwinkelbedrijf                       | 57,9           | 48,4           | -0,9             | 2,5         | 8,8          | -0,9         | 14,1         | 4,8          |
| 20 Havenbedrijven                           | 79,9           | 71,1           | -1,2             | 1,5         | 2,7          | 5,8          | 29,5         | 4,2          |
| 21 Havenclassificeerders                    | 0,8            | 0,9            | 0,0              | 0,0         | 0,3          | -0,4         | 0,4          | 0,1          |
| 22 Binnenscheepvaart                        | 1,3            | 2,0            | -0,1             | 0,0         | 0,4          | -1,1         | 0,4          | 0,3          |
| 23 Visserij                                 | 0,0            | 0,1            | 0,0              | 0,0         | 0,0          | -0,1         | 0,5          | 0,0          |
| 24 Koopvaardij                              | 4,2            | 2,4            | 0,0              | 0,0         | 0,1          | 1,8          | 0,9          | 0,3          |
| 25 Vervoer KLM                              | 4,7            | 3,5            | 0,0              | 0,0         | 0,6          | 0,6          | 4,3          | 1,3          |
| 26 Vervoer NS                               | 3,0            | 3,2            | -0,1             | 0,0         | 0,6          | -0,7         | 0,2          | 0,8          |
| 27 Vervoer Posterijen                       | 9,8            | 9,3            | -0,2             | 1,9         | 1,1          | -2,3         | -2,5         | 0,6          |
| 28 Taxi- en ambulancevervoer                | 8,6            | 5,5            | 0,0              | 0,3         | 2,2          | 0,6          | 4,1          | 0,3          |
| 29 Openbaar vervoer                         | 4,6            | 4,0            | -0,2             | 0,1         | 0,3          | 0,4          | 0,5          | 0,7          |
| 30 Besloten busvervoer                      | 2,0            | 1,2            | 0,0              | 0,0         | 0,1          | 0,7          | 2,5          | 0,1          |
| 31 Overig personenvervoer                   | 2,2            | 3,1            | 0,0              | 0,0         | 0,1          | -0,9         | 2,3          | 0,2          |
| 32 Overig goederenvervoer                   | 50,9           | 38,3           | -1,3             | 0,9         | 8,9          | 4,1          | 21,7         | 5,6          |
| 33 Horeca algemeen                          | 82,2           | 69,6           | -1,8             | 0,5         | 7,4          | 6,5          | 54,5         | 5,2          |
| 34 Horeca catering                          | 4,2            | 4,2            | -0,1             | 0,1         | 0,9          | -0,9         | 0,7          | 0,4          |
| 35 Gezondheid, ...                          | 204,6          | 258,5          | -6,4             | 3,9         | 27,1         | -78,6        | 31,3         | 34,0         |
| 38 Banken                                   | 155,8          | 85,7           | -0,9             | 1,2         | 2,9          | 66,9         | 6,7          | 3,2          |
| 39 Verzekeringswezen en ziekenfondsen       | 32,9           | 38,9           | -0,6             | 0,3         | 0,7          | -6,3         | -6,2         | 2,3          |
| 40 Uitgeverij                               | 13,1           | 16,9           | -0,3             | 0,2         | 1,9          | -5,6         | -2,5         | 0,8          |
| 41 Groothandel I                            | 74,4           | 63,9           | -1,3             | 0,6         | 5,7          | 5,4          | 11,4         | 6,2          |
| 42 Groothandel II                           | 126,8          | 109,7          | -2,1             | 1,2         | 10,4         | 7,6          | -7,7         | 8,7          |
| 43 Zakelijke dienstverlening I              | 27,3           | 24,9           | -0,5             | 0,4         | 2,1          | 0,3          | 4,6          | 3,4          |
| 44 Zakelijke dienstverlening II             | 255,5          | 215,8          | -2,9             | 2,3         | 13,9         | 26,4         | 19,6         | 18,0         |
| 45 Zakelijke dienstverlening III            | 329,3          | 249,0          | -4,3             | 3,9         | 14,0         | 66,7         | 32,4         | 15,7         |
| 46 Zuivelindustrie                          | 5,5            | 5,6            | -0,1             | 0,0         | 0,2          | -0,2         | 3,3          | 0,7          |
| 47 Textielindustrie                         | 3,8            | 1,9            | 0,0              | 0,0         | 0,6          | 1,4          | 2,2          | 0,2          |
| 48 Steen-, cement-, glas- & keramische ind. | 3,4            | 6,8            | -0,2             | 0,0         | 1,2          | -4,4         | -0,6         | 0,8          |
| 49 Chemische industrie                      | 24,6           | 22,4           | -0,6             | 0,1         | 2,8          | -0,1         | 3,9          | 3,0          |
| 50 Voedingsindustrie                        | 32,4           | 24,9           | -0,5             | 0,3         | 2,2          | 5,5          | 1,8          | 2,5          |
| 51 Algemene industrie                       | 112,1          | 63,8           | -1,2             | 1,5         | 2,0          | 45,9         | 6,4          | 3,6          |
| 52 Uitzendbedrijven                         | 153,2          | 194,6          | -85,5            | 8,0         | 56,8         | -20,7        | -56,3        | 5,2          |
| 53 Bewakingsondernemingen                   | 13,6           | 9,4            | -0,2             | 0,2         | 1,8          | 2,4          | 2,2          | 0,7          |
| 54 Culturele instellingen                   | 31,2           | 29,0           | -0,4             | 0,2         | 1,7          | 0,8          | -8,1         | 1,6          |
| 55 Overige takken van bedrijf en beroep     | 22,8           | 16,7           | -0,5             | 0,2         | 2,6          | 3,8          | 4,6          | 1,5          |
| 56 Schildersbedrijf                         | 4,3            | 8,2            | 0,2              | 0,0         | 1,2          | -5,3         | 2,0          | 0,5          |
| 57 Stukadoorsbedrijf                        | 0,5            | 0,7            | 0,1              | 0,0         | 0,4          | -0,8         | 1,1          | 0,1          |
| 58 Dakdekkersbedrijf                        | 2,6            | 8,3            | -4,5             | 0,0         | 0,4          | -1,7         | 4,3          | 0,1          |
| 59 Mortelbedrijf                            | 0,1            | 0,5            | 0,0              | 0,0         | 0,1          | -0,4         | 0,0          | 0,1          |
| 60 Steenhouwersbedrijf                      | 0,0            | 0,1            | 0,0              | 0,0         | 0,0          | -0,1         | 0,1          | 0,0          |
| 61-66 Overheid                              | 3,9            | 4,4            | -0,1             | 0,5         | 4,2          | -5,2         | 5,2          | 0,3          |
| 67 Werk en (re)Integratie                   | 8,6            | 4,3            | -0,1             | 0,0         | 3,8          | 0,6          | 3,0          | 0,3          |
| 68 Railbouw                                 | 1,4            | 2,4            | -0,1             | 0,0         | 0,2          | -1,0         | -0,9         | 0,4          |
| 69 Telecommunicatie                         | 24,8           | 22,8           | -0,4             | 0,2         | 1,0          | 1,2          | -3,1         | 1,3          |
| <b>Totaal</b>                               | <b>2.479,6</b> | <b>2.144,8</b> | <b>-129,2</b>    | <b>42,7</b> | <b>257,7</b> | <b>163,6</b> | <b>353,8</b> | <b>181,7</b> |

**Tabel III.2. Sectorfondsen 2019**

Bedragen (met uitzondering van loonsom) x € 1 miljoen, loonsom x € 1 miljard

| 2019<br>Sector                              | Premiebaten    | Lasten         |                  |             |              | Saldo         | Vermogen      | Loonsom      |
|---|----------------|----------------|------------------|-------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
|   |                | WW             | AWf-<br>bijdrage | ZW          | WGA          |               |               |              |
| 1 Agrarisch bedrijf                         | 45,0           | 43,1           | -1,2             | 0,2         | 3,0          | 0,0           | -11,0         | 3,9          |
| 2 Tabakverwerkende industrie                | 1,2            | 1,2            | 0,0              | 0,0         | 0,3          | -0,3          | -0,7          | 0,1          |
| 3 Bouwbedrijf                               | 0,6            | 32,4           | -1,3             | 0,3         | 6,8          | -37,6         | 46,6          | 4,8          |
| 4 Baggerbedrijf                             | 3,1            | 0,7            | 0,0              | 0,0         | 0,1          | 2,4           | 1,5           | 0,4          |
| 5 Hout en emballage industrie               | 0,0            | 1,7            | -0,1             | 0,0         | 0,3          | -1,9          | 1,4           | 0,2          |
| 6 Timmerindustrie                           | 0,0            | 1,8            | -0,1             | 0,0         | 0,5          | -2,1          | -0,2          | 0,3          |
| 7 Meubel- en orgelbouwindustrie             | 1,3            | 4,4            | -0,1             | 0,0         | 0,8          | -3,8          | -1,4          | 0,5          |
| 8 Groothandel hout, etc.                    | 1,3            | 1,8            | -0,1             | 0,0         | 0,3          | -0,8          | -0,3          | 0,2          |
| 9 Grafische industrie                       | 4,4            | 9,0            | -0,3             | 0,1         | 2,1          | -6,4          | -0,5          | 0,7          |
| 10 Metaalindustrie                          | 7,8            | 35,7           | -1,0             | 0,5         | 3,8          | -31,2         | -7,0          | 6,1          |
| 11 Elektrotechnische industrie              | 8,4            | 26,9           | -0,7             | 0,3         | 1,3          | -19,4         | -10,9         | 2,0          |
| 12 Metaal- en technische bedrijfstakken     | 42,9           | 94,2           | -3,5             | 0,8         | 12,2         | -60,8         | -29,2         | 13,5         |
| 13 Bakkerijen                               | 4,4            | 8,4            | -0,4             | 0,2         | 1,1          | -4,8          | -3,6          | 0,7          |
| 14 Suikerverwerkende industrie              | 4,6            | 3,2            | -0,2             | 0,0         | 0,5          | 1,2           | 1,1           | 0,4          |
| 15 Slagersbedrijven                         | 2,3            | 1,8            | -0,1             | 0,1         | 0,7          | -0,1          | 0,7           | 0,2          |
| 16 Slagers overig                           | 6,9            | 8,0            | -0,2             | 0,1         | 1,0          | -1,9          | -0,4          | 0,8          |
| 17 Detailhandel en ambachten                | 93,6           | 95,5           | -3,3             | 0,3         | 12,1         | -11,0         | -20,7         | 6,2          |
| 18 Reiniging                                | 15,5           | 28,1           | -1,5             | 0,8         | 7,2          | -19,1         | -3,8          | 1,8          |
| 19 Grootwinkelbedrijf                       | 33,2           | 41,9           | -1,4             | 1,2         | 6,8          | -15,4         | -1,3          | 5,2          |
| 20 Havenbedrijven                           | 28,7           | 91,7           | -2,1             | 1,0         | 2,5          | -64,5         | -35,0         | 4,6          |
| 21 Havenclassificeerders                    | 0,8            | 0,9            | 0,0              | 0,0         | 0,2          | -0,4          | 0,0           | 0,2          |
| 22 Binnenscheepvaart                        | 1,6            | 1,9            | -0,1             | 0,0         | 0,3          | -0,5          | -0,1          | 0,2          |
| 23 Visserij                                 | 0,0            | 0,1            | 0,0              | 0,0         | 0,0          | -0,1          | 0,4           | 0,0          |
| 24 Koopvaardij                              | 0,2            | 2,5            | -0,1             | 0,0         | 0,1          | -2,4          | -1,5          | 0,3          |
| 25 Vervoer KLM                              | 0,2            | 3,6            | 0,0              | 0,0         | 0,5          | -3,9          | 0,4           | 1,4          |
| 26 Vervoer NS                               | 4,0            | 2,3            | -0,1             | 0,0         | 0,4          | 1,4           | 1,6           | 0,8          |
| 27 Vervoer Posterijen                       | 7,6            | 5,2            | -0,2             | 1,2         | 0,8          | 0,6           | -1,9          | 0,5          |
| 28 Taxi- en ambulancevervoer                | 1,5            | 5,1            | -0,3             | 0,1         | 2,1          | -5,5          | -1,4          | 0,3          |
| 29 Openbaar vervoer                         | 3,7            | 2,8            | -0,2             | 0,9         | 0,3          | -0,1          | 0,4           | 0,7          |
| 30 Besloten busvervoer                      | 0,0            | 1,5            | -0,1             | 0,0         | 0,1          | -1,5          | 1,0           | 0,1          |
| 31 Overig personenvervoer                   | 0,3            | 2,9            | -0,1             | 0,0         | 0,1          | -2,5          | -0,2          | 0,2          |
| 32 Overig goederenvervoer                   | 15,0           | 46,7           | -2,0             | 0,6         | 7,8          | -38,2         | -16,5         | 5,8          |
| 33 Horeca algemeen                          | 2,2            | 73,1           | -2,5             | 0,4         | 6,1          | -74,8         | -20,3         | 5,0          |
| 34 Horeca catering                          | 3,8            | 3,8            | -0,2             | 0,2         | 0,8          | -0,9          | -0,2          | 0,4          |
| 35 Gezondheid, ...                          | 182,3          | 254,8          | -9,3             | 3,0         | 23,2         | -89,4         | -58,1         | 35,8         |
| 38 Banken                                   | 71,8           | 45,6           | -0,8             | 0,4         | 2,4          | 24,3          | 31,0          | 3,1          |
| 39 Verzekeringswezen en ziekenfondsen       | 46,4           | 34,9           | -0,7             | 0,1         | 0,8          | 11,3          | 5,0           | 2,3          |
| 40 Uitgeverij                               | 17,5           | 16,9           | -0,2             | 0,1         | 1,6          | -1,0          | -3,6          | 0,8          |
| 41 Groothandel I                            | 47,6           | 70,1           | -2,1             | 0,3         | 4,8          | -25,5         | -14,1         | 6,5          |
| 42 Groothandel II                           | 111,9          | 114,6          | -3,1             | 0,6         | 8,7          | -8,9          | -16,7         | 9,2          |
| 43 Zakelijke dienstverlening I              | 15,0           | 24,6           | -0,6             | 0,1         | 1,8          | -10,9         | -6,3          | 3,5          |
| 44 Zakelijke dienstverlening II             | 195,0          | 247,8          | -4,5             | 1,1         | 12,0         | -61,5         | -41,9         | 19,3         |
| 45 Zakelijke dienstverlening III            | 188,7          | 262,3          | -6,2             | 1,9         | 11,9         | -81,2         | -48,8         | 16,5         |
| 46 Zuivelindustrie                          | 1,4            | 5,5            | -0,3             | 0,0         | 0,2          | -4,1          | -0,8          | 0,8          |
| 47 Textielindustrie                         | 0,0            | 2,4            | -0,1             | 0,0         | 0,5          | -2,8          | -0,6          | 0,2          |
| 48 Steen-, cement-, glas- & keramische ind. | 4,3            | 7,9            | -0,2             | 0,0         | 1,1          | -4,5          | -5,1          | 0,7          |
| 49 Chemische industrie                      | 18,4           | 24,1           | -0,9             | 0,1         | 2,4          | -7,2          | -3,3          | 3,0          |
| 50 Voedingsindustrie                        | 25,6           | 25,9           | -0,8             | 0,3         | 1,9          | -1,7          | 0,1           | 2,6          |
| 51 Algemene industrie                       | 53,9           | 61,5           | -1,4             | 0,3         | 1,6          | -8,1          | -1,7          | 3,6          |
| 52 Uitzendbedrijven                         | 135,2          | 198,6          | -92,2            | 11,8        | 48,5         | -31,5         | -87,8         | 5,2          |
| 53 Bewakingsondernemingen                   | 6,5            | 11,1           | -0,4             | 0,0         | 1,6          | -5,9          | -3,7          | 0,8          |
| 54 Culturele instellingen                   | 24,8           | 25,3           | -0,5             | 0,1         | 1,5          | -1,6          | -9,7          | 1,6          |
| 55 Overige takken van bedrijf en beroep     | 12,4           | 20,1           | -0,8             | 0,1         | 2,3          | -9,4          | -4,8          | 1,6          |
| 56 Schildersbedrijf                         | 5,9            | 8,4            | -0,6             | 0,0         | 1,1          | -3,1          | -1,0          | 0,5          |
| 57 Stukadoorsbedrijf                        | 0,4            | 0,8            | -0,1             | 0,0         | 0,6          | -0,9          | 0,2           | 0,1          |
| 58 Dakdekkersbedrijf                        | 0,0            | 2,8            | -0,1             | 0,0         | 0,3          | -3,0          | 1,3           | 0,1          |
| 59 Mortelbedrijf                            | 0,3            | 0,4            | 0,0              | 0,0         | 0,0          | -0,2          | -0,2          | 0,1          |
| 60 Steenhouwersbedrijf                      | 0,0            | 0,1            | 0,0              | 0,0         | 0,0          | -0,1          | 0,0           | 0,0          |
| 61-66 Overheid                              | 1,0            | 6,3            | -0,2             | 2,3         | 3,0          | -10,3         | -5,2          | 0,6          |
| 67 Werk en (re)Integratie                   | 5,3            | 4,7            | -0,2             | 0,0         | 3,3          | -2,5          | 0,5           | 0,4          |
| 68 Railbouw                                 | 2,4            | 1,8            | -0,1             | 0,0         | 0,1          | 0,6           | -0,3          | 0,4          |
| 69 Telecommunicatie                         | 20,7           | 27,8           | -0,5             | 0,2         | 0,8          | -7,5          | -10,6         | 1,3          |
| <b>Totaal</b>                               | <b>1.540,8</b> | <b>2.190,7</b> | <b>-150,3</b>    | <b>32,4</b> | <b>221,0</b> | <b>-753,0</b> | <b>-399,2</b> | <b>188,6</b> |

## Bijlage IV Re-integratie

**Tabel IV.1. Overzicht programmakosten re-integratie 2018**

Bedragen x € 1 miljoen

|                               | Afj        | Aof        | Whk       | AWf       | Ufo      | Sector-<br>fondsen | Totaal     |
|-------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------------|------------|
| <b>Uitkeringslasten</b>       |            |            |           |           |          |                    |            |
| Ziektewet-uitkeringen         |            | 142        |           |           |          |                    | 142        |
| <b>Overig</b>                 |            |            |           |           |          |                    |            |
| Voorzieningen                 |            |            |           |           |          |                    |            |
| Onderwijs                     | 23         |            |           |           |          |                    | 23         |
| Werk                          | 52         | 24         |           |           |          |                    | 76         |
| Leef                          |            |            |           |           |          |                    | 0          |
| Subsidie aan instellingen     | 13         |            |           |           |          |                    | 13         |
| Inkoop arbeidsbemiddeling AG  | 33         | 13         | 23        | 16        |          |                    | 85         |
| Ziektewet-arbo-interventies   |            | 0          | 1         | 1         |          |                    | 2          |
| Scholingsbudget               |            |            |           | 2         |          |                    | 2          |
| Scholingsvoucher              |            |            |           | -1        |          |                    | -1         |
| Programmakosten overig        |            | 0          |           |           |          |                    | 0          |
| <b>Totale Programmakosten</b> | <b>121</b> | <b>179</b> | <b>24</b> | <b>18</b> | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>341</b> |

**Tabel IV.2. Overzicht programmakosten re-integratie 2019**

Bedragen x € 1 miljoen

|                               | Afj        | Aof        | Whk       | AWf       | Ufo      | Sector-<br>fondsen | Totaal     |
|-------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------------|------------|
| <b>Uitkeringslasten</b>       |            |            |           |           |          |                    |            |
| Ziektewet-uitkeringen         |            | 163        |           |           |          |                    | 163        |
| <b>Overig</b>                 |            |            |           |           |          |                    |            |
| Voorzieningen                 |            |            |           |           |          |                    |            |
| Onderwijsvoorzieningen        | 24         |            |           |           |          |                    | 24         |
| Werkvoorzieningen             | 53         | 27         |           |           |          |                    | 80         |
| Leefvoorzieningen             | 6          |            |           |           |          |                    | 6          |
| Subsidie aan instellingen     | 13         |            |           |           |          |                    | 13         |
| Inkoop arbeidsbemiddeling AG  | 32         | 14         | 27        | 17        |          |                    | 90         |
| Ziektewet-arbo-interventies   |            | 0          | 1         | 1         |          |                    | 2          |
| Scholingsbudget               |            |            |           | 10        |          |                    | 10         |
| Scholingsvoucher              |            |            |           | -2        |          |                    | -2         |
| Programmakosten overig        |            | 1          |           |           |          |                    | 1          |
| <b>Totale Programmakosten</b> | <b>128</b> | <b>204</b> | <b>28</b> | <b>26</b> | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>387</b> |



**Tabel IV.3. Overzicht programmakosten re-integratie 2020**

Bedragen x € 1 miljoen

|                               | Afj        | Aof        | Whk       | AWf       | Ufo      | Sector-<br>fondsen | Totaal     |
|-------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------------|------------|
| <b>Uitkeringslasten</b>       |            |            |           |           |          |                    |            |
| Ziektewet-uitkeringen         |            | 177        |           |           |          |                    | 177        |
| <b>Overig</b>                 |            |            |           |           |          |                    |            |
| Voorzieningen                 |            |            |           |           |          |                    |            |
| Onderwijsvoorzieningen        | 24         |            |           |           |          |                    | 24         |
| Werkvoorzieningen             | 62         | 31         |           |           |          |                    | 93         |
| Leefvoorzieningen             | 12         |            |           |           |          |                    | 12         |
| Subsidie aan instellingen     | 5          |            |           |           |          |                    | 5          |
| Inkoop arbeidsbemiddeling AG  | 34         | 14         | 29        | 18        |          |                    | 96         |
| Ziektewet-arbo-interventies   |            | 0          | 1         | 1         |          |                    | 2          |
| Scholingsbudget               |            |            |           | 10        |          |                    | 10         |
| Scholingsvoucher              |            |            |           |           |          |                    | 0          |
| Programmakosten overig        |            | 1          |           |           |          |                    | 1          |
| <b>Totale Programmakosten</b> | <b>137</b> | <b>223</b> | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>420</b> |

## Bijlage V Aansluitingstabel

De UWV-resultaten worden volgens het stelsel van baten en lasten verantwoord. Het ministerie van SZW publiceert resultaten, waaronder de UWV-cijfers, in haar jaarrekening volgens het kas-verplichtingenstelsel. Dit betekent dat er een vertaalslag moet worden gemaakt tussen beide stelsels. Deze vertaling staat bekend als de aansluitingstabel.

In de aansluitingstabel worden tevens enkele kostensoorten onder een ander kopje gerubriceerd. Alle bedragen zijn afgerond op miljoenen euro's. Door deze afrondingen zijn posten kleiner dan absoluut € 0,5 miljoen weergegeven met '0'. Indien voor een post, geen bedrag kan worden ingevuld of nihil is, dan wordt dit weergegeven met '-'.

In de tabel is bij de wet WAZO-ZEZ rekening gehouden met de compensatie aan zelfstandigen, beroepsbeoefenaren en meewerkende echtgenoten die in het tijdvak 7 mei 2005 tot 4 juni 2008 geen recht hadden op uitkering wegens zwangerschap en bevalling (hierna: compensatieregeling ZEZ). De aanvragen en de bijbehorende toekenningen zijn in 2018 afgehandeld. Echter, de uitbetaling van de compensatie heeft in de eerste maanden van 2019 plaatsgevonden. Daar SZW, volgens mededeling, wegens het rijks-gefinancierde karakter hiervan, de compensatie in 2019 zal verantwoorden, is via kolom 6 (nabetaald door SZW over 2018) deze uitgave voor 2018 terug te vinden. Het bedrag aan uitgaven van € 99 miljoen in kolom 6 bestaat uit de compensatieregeling ZEZ € 97 miljoen en € 2 miljoen nabetaaling 2018 over gewone ZEZ uitkeringen.

Bij het opstellen van deze tabel is verondersteld dat de afrekening van de rijks-gefinancierde regelingen voor 2019 nihil zal zijn. De mutaties op de bestemmingsfondsen zijn tijdens het opstellen van deze tabel nog onbekend. Deze zijn daarom niet in de tabel opgenomen.

**Tabel V.1. Aansluitingstabel 2019**

Bedragen x € 1 miljoen

| juninota 2019                        | UWV-cijfers   |              |            | Vertaalslag |               |            | SZW cijfers |               |           |
|--------------------------------------|---------------|--------------|------------|-------------|---------------|------------|-------------|---------------|-----------|
|                                      | (1)           | (2)          | (3)        | (4)         | (5)           | (6)        | (7)         | (8)           | (9)       |
| WAO                                  | 3.943         | 741          | 1          | -5          | -743          | 0          | 8           | 3.945         | -         |
| WIA-IVA                              | 2.901         | 523          | -28        | -           | -524          | 7          | -30         | 2.849         | -         |
| WIA-WGA                              | 2.928         | 530          | 57         | -54         | -563          | -          | -11         | 2.887         | 7         |
| WAZ                                  | 115           | 22           | 0          | 0           | -22           | -          | 1           | 116           | 0         |
| Wajong                               | 3.041         | 204          | 85         | -98         | -             | -          | -4          | 3.227         | 22        |
| Wazo                                 | 1.153         | 205          | 0          | -           | -205          | -          | -3          | 1.151         | -         |
| Wazo-ZEZ                             | 69            | 5            | -          | -           | -             | 99         | -           | 173           | -         |
| Re-integratie WAO/WIA/WAZ/ZW         | -             | -            | -          | 87          | -             | -          | -           | 87            | -         |
| Re-integratie Wajong                 | -             | -            | -          | 98          | -             | -          | -           | 98            | 2         |
| TW                                   | 379           | 69           | -1         | -           | -             | -          | -1          | 447           | 6         |
| IOW                                  | 86            | 6            | 0          | -           | -             | 8          | -3          | 97            | -         |
| WW                                   | 3.616         | 713          | -88        | -           | -501          | -          | 39          | 3.778         | -         |
| Ziektewet                            | 1.687         | 329          | 72         | -28         | -392          | -          | -1          | 1.667         | -         |
| Scholingsbudget 2018-2020            | -             | -            | -          | 10          | -             | -          | -           | 10            | 2         |
| Scholingsvouchers                    | -             | -            | -          | -2          | -             | -          | -           | -2            | 1         |
| Subsidie Arbeidsparticipatie 50-plus | -             | -            | -          | -           | -             | 0          | -           | 0             | -         |
| Kaderwet SZW-subsidies               | -             | -            | 8          | -8          | -             | -          | -           | -             | -         |
| Tegemoetkomingen dagloon             | -             | 0            | -          | -           | -             | -          | -           | 0             | 8         |
| <b>Totaal</b>                        | <b>19.920</b> | <b>3.347</b> | <b>106</b> | <b>0</b>    | <b>-2.949</b> | <b>113</b> | <b>-6</b>   | <b>20.531</b> | <b>49</b> |

### Toelichting kolomnummers

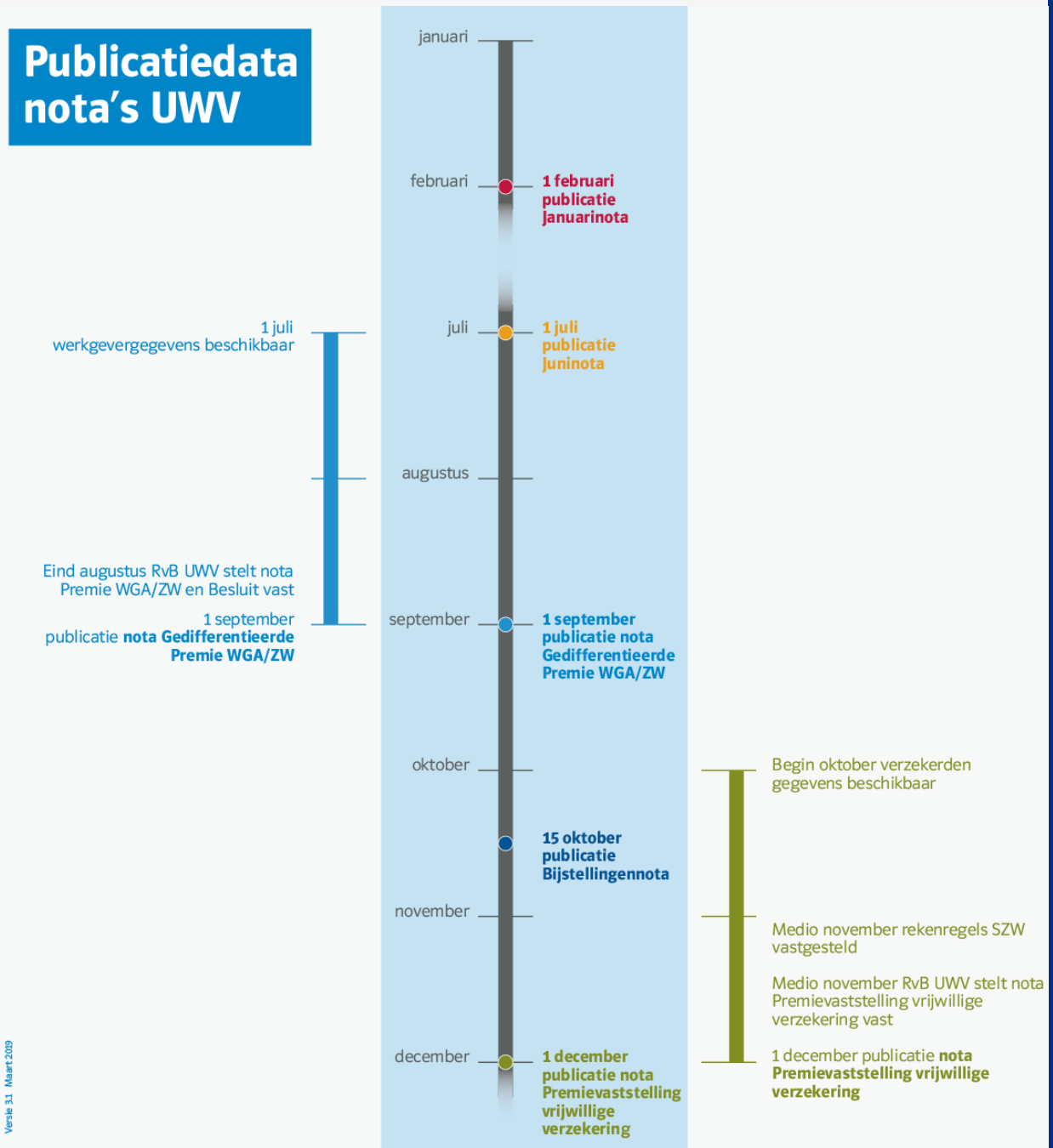
- |                               |                                     |                                    |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| (1) = Uitkeringslasten        | (4) = Toedeling re-integratielasten | (7) = Mutatie verplichtingen       |
| (2) = Sociale lasten          | (5) = Diverse correcties            | (8) = SZW-jaarverslag lasten       |
| (3) = Overige baten en lasten | (6) = Nabetaald door SZW over 2018  | (9) = Ontvangen door SZW over 2018 |

De cijfers in kolom 5 (diverse correcties) bestaan voornamelijk uit de terugname van de sociale lasten van de premie-gefinancierde wetten (minus € 3.063 miljoen), de eliminatie van verhaal op de WW eigen risicodragende werkgevers (€ 253 miljoen), de correctie transactiebasis naar kasbasis faillissementsvorderingen (minus € 117 miljoen) en de eliminatie tussen wetten van het gedeeltelijk compenseren van de ziekengeld- en WGA-lasten in de sector Uitzendbedrijven (per saldo nihil).

## Bijlage VI Financiële publicaties UWV

Jaarlijks brengt UWV 6 financiële publicaties uit over de premies en de fondsen. Het betreft 3 algemene publicaties: de Januarinota, de Juninota en de nota Financiële bijstellingen. Hierin worden de ontwikkelingen van de lasten en de baten van de door UWV uitgevoerde wetten beschreven. De uiterlijke publicatiedata zijn 1 februari, 1 juli en 15 oktober<sup>1</sup>.

Daarnaast verschijnen 3 specifieke publicaties: de nota Gedifferentieerde Premie WGA/Ziektewet, de integrale Premienota sectorfondsen en de nota Premievaststelling vrijwillige verzekering. De uiterlijke publicatiedata van deze nota's zijn 1 september, 1 november<sup>1</sup> en respectievelijk 1 december.



### Nota Gedifferentieerde premie WGA/Ziektewet

In de nota Gedifferentieerde premie WGA/Ziektewet worden de bouwstenen beschreven waarmee de gedifferentieerde premies voor de WGA-vast, WGA-flex en Ziektewet-flex per werkgever worden berekend. Hiervoor hebben wij werkgevergegevens, statistische en financiële data nodig die vanaf 1 juli beschikbaar zijn.

De nota wordt samen met het Besluit gedifferentieerde premie WGA/Ziektewet medio augustus aangeboden aan de raad van bestuur van UWV. Publicatie van het besluit met de vastgestelde premies volgt op 1 september in de Staatscourant. Vanaf die datum is de nota beschikbaar op de website van UWV.

UWV berekent conform het besluit per werkgever de premie voor het nieuwe premiejaar. Deze percentages worden aan het eind van het jaar voorafgaand aan het premiejaar geleverd aan de Belastingdienst. Deze stuurt vervolgens aan alle werkgevers een beschikking van deze premies.

#### **Vrijwillige verzekering**

Zelfstandigen hebben de mogelijkheid om zich bij UWV vrijwillig te verzekeren voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA of een combinatie hiervan. Het gaat hier om niet-verplicht verzekerde zelfstandigen en personen die tijdelijk niet werken, ontwikkelingswerkers en huishoudelijke hulpen. UWV stelt jaarlijks de premies voor de vrijwillige verzekeringen vast.

In de Wfsv is opgenomen dat voor de WW, WAO en WIA geldt dat de premie niet hoger dan het door het ministerie van SZW landelijk vastgestelde wettelijke premiepercentage mag zijn. De Ziektewet kent geen landelijk vastgesteld wettelijk percentage en kan daarom alleen op kostendekkend niveau vastgesteld worden. De premievaststelling vrijwillige verzekeringen is daarom afhankelijk van de tijdslijn van de vaststelling van de landelijke wettelijke premiepercentages door het ministerie van SZW. De premies voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA kunnen pas daarna in de premienota Vrijwillige Verzekeringen worden gepubliceerd. De publicatie van deze nota vindt op 1 december plaats.

1) Indien de datum in het weekend valt, wordt de nota de maandag volgend op dat weekend gepubliceerd.

---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV

*Financieel Economische Zaken*

*Afdeling Planning, Control en Analyse*

## **Postadres**

Postbus 58285

1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

Fondsenbeheer@uwv.nl

## **Auteurs**

Arjan Wojcik

Neander Nijman

## **Aan deze nota werkten mee**

Ed Berendsen

Wibaut Jeurissen

Bas Kuiper

Casimir Maassen

Saskia Mangoendinomo

Peter Rijnsburger

Fouad Rmila

Rogier Scheepers

Frank Schreuder

Carola Stratmann

Sien Vlug

Jaap van Westerhuizen

Volg ons



## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2019

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid

