

Wijzigingen in de rondrekening 2020

24 januari 2020

Ten opzichte van de rondrekening 2019 is in de rondrekening 2020 een aantal beleidswijzigingen verwerkt. Ook is onderhoud gepleegd voor indexcijfers. Hieronder volgen de verwerkte aanpassingen:

Compensatie doelmatigheidswinst PNIL en gemotiveerde aanpassingen

Voor de generieke compensatie doelmatigheidswinst bij afbouw van PNIL-kosten (die is te onderscheiden van de maatwerk gemotiveerde aanpassingen) is een aparte regel opgenomen om de aansluiting met het begrotings- en verantwoordingsmodel te behouden (regel 105 en de cellen E112-E117). Zowel in de rondrekening als in het begrotings- en verantwoordingsmodel komt de compensatie van 2020 én 2019 ten laste van het kwaliteitsbudget 2020.

De maatwerk gemotiveerde aanpassingen worden zowel in de rondrekening als in het begrotings- en verantwoordingsmodel afzonderlijk verantwoord. Hieronder vallen verschillende soorten gemotiveerde aanpassingen, waaronder extra PNIL-correctie (bovenop de generieke compensatie), voorinvesteringen 2018 en ziekteverzuim.

Herijking ZZP/VPT-tarieven 2020

De effecten van de herijking van de ZZP/VPT-tarieven in 2020 zijn als volgt verwerkt:

- Zorgorganisaties met toename omzet door herijking:
 - Geen correctie in verantwoordingsmodel omdat daarin de tarieven 2020 voor zowel het verslagjaar als het referentiejaar worden gebruikt.
 - Af-correctie in rondrekening (regel 60) om niet 'gestraft' te worden door de toename van de omzet.
- Zorgorganisaties met afname omzet door herijking:
 - Compensatie in verantwoordingsmodel volgens opgave van het zorgkantoor.
 - Geen correctie in rondrekening omdat door tariefherijking namelijk omzetzakking in 2020 ten opzichte van 2018 ontstaat (regel 58) waarmee de rondrekening minder benodigde personele inzet veronderstelt (regel 97). Bij gelijkblijvende personeelsformatie ontstaat daarmee realisatie van kwaliteitsbudget. Overigens loopt de compensatie voor tariefherijking wel mee in regel 62 van de rondrekening ('opbrengst kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg').

Wet arbeidsmarkt in balans

Door de invoering van de WAB ontstaan mutaties in de WW-premie en daarmee de in de rondrekening gehanteerde opslag voor werkgeverslasten (regel 29). Omdat de effecten van de WAB per zorgorganisatie kunnen verschillen en de rondrekening niet complexer te maken, is ervoor gekozen om de normatieve opslag werkgeverslasten aan te passen op basis van landelijke gemiddelde cijfers waarin rekening wordt gehouden met de landelijk gemiddelde effecten van de WAB. Omdat hiervoor nog niet alle gegevens beschikbaar zijn, wordt op een later moment het percentage voor de opslag voor werkgeverslasten nog geactualiseerd.

Onderhoud indexcijfers

Op basis van de NZa-indexcijfers zijn de correctiefactoren op de regels 82 en 86 bijgewerkt:

- Correctiefactor index materiële kosten
- Correctiefactor index personele kosten