



**Panteia**

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



# Wsw-statistiek 2020

## Jaarrapport



Inge Hartevelde

Zoetermeer, juli 2021

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.

## Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia sinds 2000 de Wsw-statistiek uit bij gemeenten.

Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Branchevereniging Cedris

Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Inge Hartevelde, Jasper Westmaas en Pieter Fris.

*Pieter Fris*  
*projectleider Wsw-statistiek*





# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1 Inleiding</b>	<b>7</b>
1.1 Achtergrond	7
1.2 Verantwoording	7
1.3 Inhoud en opzet van het rapport	8
<b>2 Omvang van de Wsw</b>	<b>9</b>
2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2020	9
2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2020	11
2.3 Recente volumeontwikkelingen	11
2.4 Historische volumeontwikkelingen	12
2.5 Resumerend volumeontwikkelingen	14
<b>3 Werknemersbestand</b>	<b>15</b>
3.1 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking	17
3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	18
3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking, met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de 'Geen plaatsing' en de Slapers	20
3.4 Duur en omvang van de dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	21
3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand	25
<b>4 Herindicaties 2020</b>	<b>29</b>
4.1 Aantal herindicatiebesluiten	29
4.2 Doelgroep-besluiten	29
Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2020	31
Bijlage 2 Responsverantwoording 41e en 42e meting	33
Bijlage 3 Tussentijdse Rapportage 1 <sup>e</sup> halfjaar 2020	35
Bijlage 4 Tussentijdse Rapportage 2 <sup>e</sup> halfjaar 2020	39





# 1 Inleiding

## 1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft voor meer uitgebreide beleidsinformatie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd. Het Ministerie van SZW heeft Panteia opdracht gegeven om jaarlijks te rapporteren over de volume ontwikkelingen in de Wsw.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle Sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- een aantal gemeenten

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt over het algemeen niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

## 1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Bijlage 1 geeft een overzicht van die gegevens (kenmerken) die deel uitmaken van de Wsw-statistiek in 2020.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2020 zijn er 76 Sw-bedrijven actief. Jaarlijks groeit het aantal gemeenten dat besluit het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf over te nemen. Er zijn inmiddels 33 gemeenten, die de Wsw-gegevens (deels) zelf aan Panteia hebben aangeleverd. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 2 van dit rapport.

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 bestaat er geen instroom in de Wsw meer. Dit heeft tot gevolg gehad dat mensen niet meer voor de Wsw worden geïndiceerd en dat er geen Wsw-wachtlijst meer bestaat.

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, gevolgd worden in de Wsw-statistiek in de categorie 'Geen plaatsing'. Het betreft personen die:

- eind 2014 tot het werkend bestand van de Wsw behoorden;
- vanaf 2015 zijn uitgestroomd, niet vanwege het bereiken van de AOW-leeftijd of vanwege overlijden;
- eind 2020 nog over een geldige indicatie beschikken en er heeft geen herindicatie met doelgroep-besluit "boven- of onderzijde"<sup>1</sup> plaatsgevonden.

---

<sup>1</sup> Met een doelgroep-besluit boven- of onderzijde beschikt een Wsw-er niet meer over een geldige indicatie. Bovenzijde betekent dat iemand dusdanig weinig of lichte beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam hoeft te zijn ('te goed' voor de Wsw). Onderzijde houdt in dat iemand dusdanig veel of zware beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam kan zijn ('te slecht' voor de Wsw).



### 1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw-populatie in 2020. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de aantallen personen en aantallen arbeidsjaren in de Wsw. Tevens is hierin informatie opgenomen over de personen met een geldige Wsw-indicatie die zonder plaatsing in een Wsw-dienstverband nog deel uitmaken van de Wsw-populatie. De ontwikkelingen in het werknemersbestand komen aan de orde in hoofdstuk 3. In hoofdstuk 4 worden resultaten gepresenteerd van de herindicatiebesluiten in 2020.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle ontbrekende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen geven de totale n-waarde op wie het betreffende kenmerk betrekking heeft.

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn, voor zover hier niet gepresenteerd, terug te lezen in het voorgaande jaarrapport 2019<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/07/31/jaarrapport-wsw-statistiek-2019-gepubliceerd>





## 2 Omvang van de Wsw

In dit hoofdstuk worden over heel 2020 de volumegegevens gepresenteerd, zowel in aantallen personen als in arbeidsjaren (de realisatiecijfers). Er wordt stilgestaan bij de ontwikkelingen van deze volumes in 2020 en over de voorgaande jaren.

Na afloop van iedere meting van de Wsw-statistiek (ieder halfjaar) presenteert Panteia aan het Ministerie van SZW de volumegegevens en -ontwikkelingen binnen de Wsw. De rapportages op basis van de halfjaarcijfers zijn terug te vinden in de bijlagen 3 en 4.

### 2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2020

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in aantal personen binnen de Wsw in 2020.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in aantal personen in 2020

	Begin 2020	Instroom	Uitstroom	Eind 2020	Vershil	In %	Uit %	Toe- /afname %
Werknemersbestand	77.710	222	5.454	72.481	-3	0,3%	7,0%	-6,7%
Dienstbetrekkingen	72.582	180	5.118	67.612	32	0,2%	7,1%	-6,8%
<i>Individuele detachering</i>	13.814			12.736				-7,8%
<i>Groepsdetachering</i>	14.996			13.885				-7,4%
<i>Interne plaatsing</i>	43.772			40.991				-6,4%
Begeleid werken	5.157	42	331	4.893	-25	0,8%	6,4%	-5,6%
Geen plaatsing	5.164	1471	835	5.800	0	28,5%	16,2%	12,3%

*Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand*

*Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;*

*Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in 2020, uitgestroomd vanaf 2015 en beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.*

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroom gegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen, waardoor iemand zowel in de uit- als in de instroom kan voorkomen. Dit wordt veroorzaakt door (soms meerdere malen) wisselen tussen een dienstbetrekking en een arbeidsovereenkomst begeleid werken, terugkeer in een Wsw-dienstverband na uitstroom en/of (naadloze) overnames<sup>3</sup>.

Bij de dienstbetrekkingen en de arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken bedraagt het verschil tussen de som "beginstand + instroom – uitstroom" en de werkelijke eindstand in geval van dienstbetrekkingen 32 personen en bij begeleid werken 25 personen.

Het werknemersbestand is niet gelijk aan de som van dienstbetrekkingen en begeleid werken<sup>4</sup>. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een

<sup>3</sup> Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband bij het ene Sw-bedrijf (of gemeente) na uitstroom bij het andere Sw-bedrijf (of gemeente). Met een overname wordt bedoeld dat een Wsw-er naar een andere gemeente (Sw-bedrijf) overgaat en daar na enige tijd een nieuw dienstverband aangaat (= instroom).

<sup>4</sup> De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van 2020 is gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (67.612) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (4.893): 72.505. Hierin zijn echter 24 personen dubbel opgenomen, die (tegelijkertijd) in 2020 een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats hebben of hebben gehad. De eindstand 2020 van het werknemersbestand (enkele personen) bedraagt 72.481 personen: dit is de "N" in de tabellen in dit rapport.



arbeidsovereenkomst, stroomt de persoon de dienstbetrekking uit en stroomt op het begeleid werken in maar blijft binnen het werknemersbestand (geen in- of uitstroom, maar wel in de beginstand en in de eindstand).

De beperkte 'instroom' in het Wsw-werknemersbestand betreft personen die (naadloos) overgenomen worden door een ander Sw-bedrijf of gemeente of het betreft personen die na uitstroom uit de Wsw in het eerste of tweede halfjaar 2020 weer in dienst zijn gekomen na een nieuw aangeboden Wsw-dienstverband.

Tabel 1 in bijlagen 3 en 4 laat vergelijkbare cijfers zien als in tabel 2.1. Dit zijn de aantallen personen over de afzonderlijke 6 maanden van het 1<sup>e</sup> en het 2<sup>e</sup> halfjaar 2020, die na afsluiting van de meting over dat halfjaar zijn berekend. De nagekomen informatie in het 2<sup>e</sup> halfjaar over het 1<sup>e</sup> halfjaar is in tabel 2.1 opgenomen. De halfjaargegevens zijn, doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen, niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

### **Omvang van het bestand met 'Geen plaatsing' na uitstroom vanaf 2015**

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, in de Wsw-statistiek gevolgd worden in de categorie 'Geen plaatsing'.

Eind 2020 zijn er in totaal 5.800 personen geregistreerd als 'Geen plaatsing'. In dit aantal zijn personen die in het tweede halfjaar 2020 zijn uitgestroomd uit een dienstverband en die nog over een geldige indicatie beschikken niet opgenomen. Deze personen zouden anders dubbel in het statistiekbestand van het tweede halfjaar 2020 voorkomen: een record met het dienstverband en een record met 'Geen plaatsing'. Het is ongewenst dat zij in twee hoedanigheden in de statistiek voorkomen. De in het tweede halfjaar 2020 uitgestroomde personen worden in de categorie 'Geen plaatsing' zichtbaar in het eerste halfjaar van 2021.

In 2020 zijn er 1471 personen in de categorie 'Geen plaatsing' bijgekomen. Dit zijn personen met een geldige indicatie op 31-12-2020, die in de 1<sup>e</sup> helft van 2020 of eerder zijn uitgestroomd<sup>5</sup>.

Daartegenover vallen in 2020 835 personen uit de groep 'Geen plaatsing' vanwege:

- het verlopen (of intrekken) van hun Wsw-indicatie;
- het ondergaan van een herindicatie met als doelgroep-besluit "boven-/onderzijde";
- een beschikking 'Beschut werk' onder de Participatiewet;
- het duurzaam arbeidsongeschikt verklaard worden;
- het in de loop van 2020 bereiken van de AOW-leeftijd of overlijden;
- het verhuizen naar het buitenland of naar een andere gemeente en daar niet aangemeld voor de Wsw.

Daarnaast hebben 46 personen in 2020 vanuit 'Geen plaatsing' opnieuw een Wsw-dienstverband gekregen.

De groep 'Geen plaatsing' bestaat eind 2020 uit:

- 32% doelgroep van vóór 1998 (1.846);
- 68% doelgroep vanaf 1998 (3.954).

De groep 'Geen plaatsing' van vóór 1998 heeft een indicatie 'voor het leven': er is geen einddatum vastgesteld aan hun Wsw-indicatie en er hoeven derhalve geen herindicaties te

---

<sup>5</sup> Er zijn ook personen die een dienstverband verlaten maar niet in de categorie 'Geen plaatsing' terechtkomen doordat:

- hun indicatie door de gemeente wordt ingetrokken d.m.v. een vaststellings-/beëindigingsovereenkomst;
- de gemeente de indicatie intrekt volgens art. 12 lid 1 Wsw;
- ze uitstromen naar een ander Sw-bedrijf of andere gemeente, waar ze een nieuw dienstverband aangaan of waar geen overdracht van het dossier plaatsvindt, waardoor ze niet in de categorie 'Geen plaatsing' door de nieuwe gemeente worden opgenomen.



worden gedaan. Beëindiging van de indicatie volgt op het moment van het bereiken van hun AOW-leeftijd of door overlijden, of de indicatie wordt ingetrokken volgens art.12 lid 1 Wsw (zie verder ook hoofdstuk 3, inleiding).

## 2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2020

### Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren

Tabel 2.2 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in arbeidsjaren binnen de Wsw in 2020. Voor de berekening in arbeidsjaren wordt uitgegaan van een volledig dienstverband (1 SE) van 36 uur. In de berekening heeft de arbeidsbeperking "matig" factor 1,00 en de arbeidsbeperking "ernstig" factor 1,25.

Tabel 2.2 Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren in 2020

	Begin 2020	Instroom	Uitstroom	Eind 2020	In %	Uit %	Toe-/afname %
Werknemersbestand	68.370	100	2.064	64.255	0,2%	3,0%	-6,0%
Dienstbetrekkingen	63.694	80	1.914	59.792	0,1%	3,0%	-6,1%
Begeleid werken	4.680	20	150	4.463	0,4%	3,2%	-4,6%

*Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand*

*Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand - beginstand) / beginstand;*

In de berekening van het aantal arbeidsjaren over 2020 zijn de zogenoemde 'Slapers' (niet werkzaam, doorlopend dienstverband, geen salarisuitbetaling) buiten beschouwing gelaten. De berekening is op deze manier gemaakt voor de vergelijking met andere berekeningen van arbeidsjaren (o.a. de gemiddelde realisatie over 2020 in arbeidsjaren) waarin de 'Slapers' ook buiten beschouwing blijven. 'Slapers' vertegenwoordigen immers geen realisatie, omdat zij niet werkzaam zijn. Ze beschikken echter wel over een Wsw-dienstverband dat door het Sw-bedrijf/gemeente is aangegaan, waardoor zij in aantallen (percentages) personen in de resultaten over 2020 meetellen.

### Gemiddelde realisatieberekening in arbeidsjaren

Naast de eindstanden wordt ook de gemiddelde realisatie per jaar berekend. Dit wordt berekend door voor een heel jaar de realisatie per maand (conform de hierboven beschreven wijze van berekening van het aantal arbeidsjaren) te berekenen en deze vervolgens te middelen. De gemiddelde realisatie over een jaar speelt een rol bij de verdeling van het budget Wsw over de gemeenten. De gemiddelde realisatie per gemeente is terug te vinden in de meicirculaire van het gemeentefonds 2020<sup>6</sup>.

Als totaal van alle gemeenten bedraagt de totale gemiddelde realisatie over 2020 66.254 arbeidsjaren. De totale realisatie ultimo 2020 is 64.255 arbeidsjaren (zie tabel 2.2).

De ontwikkeling in de totale gemiddelde realisatie<sup>7</sup> is als volgt:

Totale gemiddelde realisatie 2019: 70.737 arbeidsjaren  
 Totale gemiddelde realisatie 2020: 66.254 arbeidsjaren -/-  
 Afname gemiddelde realisatie 2020: 4.483 arbeidsjaren.

## 2.3 Recente volumeontwikkelingen

De recente volumeontwikkelingen zijn af te lezen uit de tabellen 2.1 en 2.2.

De omvang van het totale werknemersbestand is in 2020 met 5.229 personen afgenomen (-6,7%); in arbeidsjaren komt dat neer op 4.115 arbeidsjaren (-6,0%).

<sup>6</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/circulaires/2020/05/29/meicirculaire-gemeentefonds-2020>

<sup>7</sup> Exclusief de realisatie van de 'Slapers'.



De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 4.970 personen afgenomen (-6,8%); in arbeidsjaren is dat een vermindering met 3.902 arbeidsjaren (-6,1%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken* is afgenomen met 264 personen (-5,1%); dit is een terugloop van 217 arbeidsjaren (-4,6%).

De omvang van het aantal '*Geen plaatsing*' is in 2020 met 636 personen toegenomen (12,3%).

Nadere analyse laat zien dat eind 2020 95 personen met een dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst begeleid werken in het buitenland wonen.

## 2.4 Historische volumeontwikkelingen

In tabel 2.3 staan de eindstanden in aantal personen weergegeven over de jaren 2012 tot en met 2020 uitgesplitst naar werk- en detachingsvorm.

Tabel 2.3 Eindstanden ultimo 2012 t/m 2020, jaarlijkse toe-/afname en uitsplitsing naar werk- en detachingsvorm

	Aantal personen op eindstand									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Totaal werknemers <sup>8</sup>	102.369	101.969	102.855	96.300	91.432	86.926	82.636	77.735	72.481	
<i>Toename</i>		-400	886	-6.555	-4.868	-4.506	-4.290	-4.901	-5.254	
Dienstbetrekking	96.119	95.679	96.125	90.040	85.560	81.239	77.339	72.596	67.612	
<i>Individuele detachering</i>	16.609	16.870	17.476	16.294	15.656	14.980	14.292	13.902	12.736	
<i>Groepsdetachering</i>	10.890	13.679	13.777	18.048	17.708	17.142	16.452	15.196	13.885	
<i>Interne plaatsing</i>	68.620	65.130	64.872	55.698	52.196	49.111	46.562	43.498	40.991	
Begeleid werken	6.297	6.290	6.780	6.302	5.909	5.729	5.329	5.169	4.893	
Geen plaatsing				1.872	3.412	4.101	4.741	5.164	5.800	

Over de jaren 2012 t/m 2014 schommelde het aantal Wsw-werknemers aan het eind van ieder jaar tussen de circa 102.000 en 103.000 personen. Na 2014 daalt het aantal Wsw-ers ieder jaar met 6.500 in 2015 tot ruim 5200 in 2020.

Voor het aantal dienstbetrekkingen geldt eenzelfde trend: de daling van het aantal individuele en groepsdetacheringen onder invloed van de algehele afname van Wsw-ers zet in eenzelfde mate door.

Het aantal personen op een interne plaatsing is over de laatste negen jaren gestaag afgenomen. Met ingang van 2015 gaat de sterke daling in interne plaatsingen gepaard met een sterke stijging van het aantal personen in een groepsdetachering.

Het aantal personen in begeleid werken is inmiddels onder de 5000 gezakt.

Tabel 2.4 laat de bovenstaande gesignaleerde jaarlijkse toe- en afname zien en geeft het aandeel van detacheringen, interne plaatsingen en begeleid werken in het totale werknemersbestand weer.

<sup>8</sup> De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van ieder jaar is niet gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Doordat anders personen dubbel zijn opgenomen, die (tegelijktijd) in een jaar een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats bezitten of bezeten hebben, wordt uitgegaan van het werkelijke aantal werknemers op de eindstand: dit is de "N" in de andere tabellen.



Tabel 2.4 Eindstanden ultimo 2012 t/m 2020 en aandeel van werk- en detachingsvorm

	Aandeel van aantal personen op eindstand								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totaal werknemers	102.369	101.912	102.855	96.300	91.158	86.959	82.603	77.735	72.481
Dienstbetrekking	94%	94%	93%	93%	93%	93%	94%	93%	93%
<i>Detachering</i>	27%	30%	30%	35%	36%	37%	37%	37%	37%
<i>Interne plaatsing</i>	67%	64%	63%	58%	57%	56%	57%	56%	57%
Begeleid werken	6%	6%	7%	7%	7%	7%	6%	7%	7%

De verhouding tussen het aantal dienstbetrekkingen en begeleid werken verandert door de jaren heen nauwelijks: het aandeel dienstbetrekkingen en begeleid werken in het werknemersbestand is in 2020 vergelijkbaar met eerdere jaren.

Sinds 2012 is het aandeel detacheringen binnen het werknemersbestand steeds toegenomen en het aandeel interne plaatsing steeds afgenomen. Onder interne plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL). WOL is niet hetzelfde als een groepsdetachering. Het onderscheid tussen detachering en interne plaatsing/WOL wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt. Bij interne plaatsing/WOL vindt de begeleiding plaats vanuit het Sw-bedrijf.

Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is de mate van toe- en afname getemperd. Het aandeel begeleid werken blijft procentueel constant.

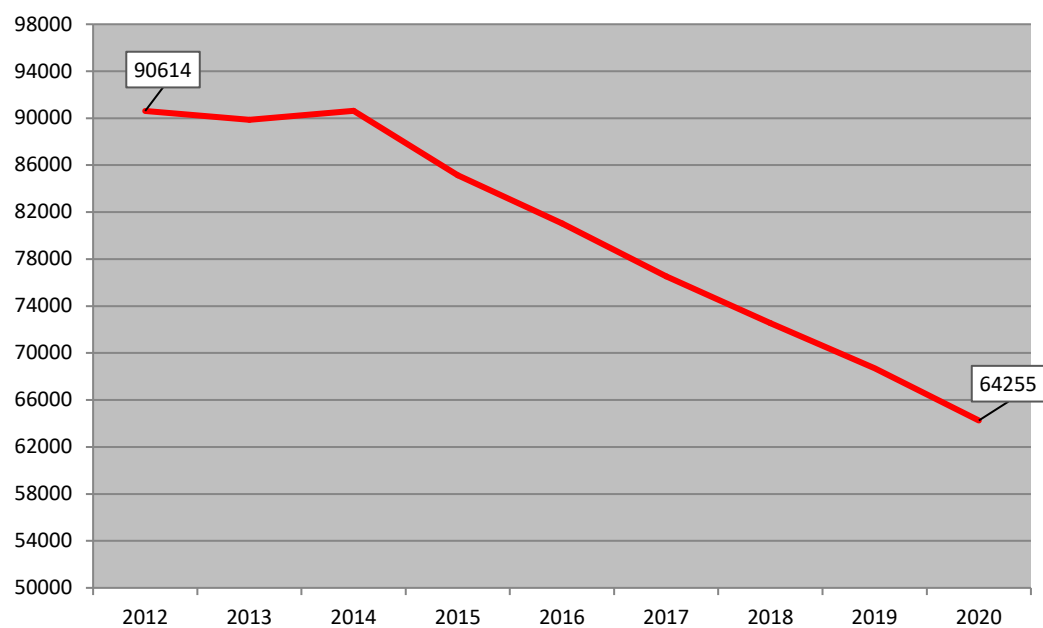
In tabel 2.5 en in figuur 2.1 staan de eindstanden in arbeidsjaren weergegeven over de jaren 2012 tot en met 2020, in de tabel uitgesplitst naar werkvorm.

Tabel 2.5 Arbeidsjaren (aj) ultimo 2012 t/m 2020 (excl. Slapers)

	Aantal arbeidsjaren								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Dienstbetrekking in aj	85.021	84.298	84.684	79.555	75.770	71.395	67.773	64.021	59.792
Begeleid werken in aj	5.593	5.564	5.958	5.582	5.270	5.134	4.787	4.691	4.463
Totaal (arbeidsjaren)	90.614	89.862	90.642	85.137	81.224	76.529	72.560	68.712	64.255



Figuur 2.1 Arbeidsjaren ultimo 2012 t/m 2020



## 2.5 Resumerend volumeontwikkelingen

Tabel 2.6 geeft samengevat de volumeontwikkelingen over 2020 weer.

Tabel 2.6 Volumeontwikkelingen: afname in 2020

	Afname werknemers en arbeidsjaren		
	2019	2020	Afname
Aantal Wsw-werknemers op eindstand (personen)	77.735	72.481	5.254
Arbeidsjaren van Wsw-werknemers op eindstand	68.712	64.255	4.457
Gemiddelde realisatie (arbeidsjaren) over een jaar	70.737	66.254	4.483



### 3 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking, aangegaan vóór of na 1998, of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. Binnen de dienstbetrekkingen zijn Wsw-ers individueel of als groep gedetacheerd of op een interne plaatsing werkzaam. In dit hoofdstuk komen eerst de aantallen van deze werk- en detachingsvormen aan de orde en hun relatieve aandeel in de aantallen.

Paragraaf 3.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking en paragraaf 3.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 3.3 worden de kenmerken van de personen op een interne plaatsing, in een detachering, in het begeleid werken of op een 'Geen plaatsing' naast elkaar gezet. In paragraaf 3.4 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 3.5 ten slotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, de redenen van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2020 bevinden zich 72.481 personen in het werknemersbestand:

- 40,0% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 53,2% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,8% arbeidsovereenkomsten begeleid werken (vanaf 1998).

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 zijn personen die op andere criteria in de Wsw zijn gekomen dan de groep van na 1998: zij zijn ook vanuit hun werkloosheidssituatie toegelaten tot de Wsw en hebben niet een Wsw-indicatie gekregen van een toetsings-/indicatiecommissie of later het CWI / UWV. De groep van vóór 1998 heeft een soort indicatie 'voor het leven': er zit geen geldigheidstermijn aan hun Wsw-indicatie die derhalve pas vervalt op het moment van hun AOW-leeftijd, hun overlijden of als de indicatie door de gemeente wordt ingetrokken (art. 12 lid 1 Wsw).

In onderstaande tabel 3.1 staat de verhouding tussen de dienstbetrekkingen van vóór 1998 en vanaf 1998 over een langere periode weergegeven.

Tabel 3.1 Verhouding dienstverbanden eind 2012 tot eind 2020

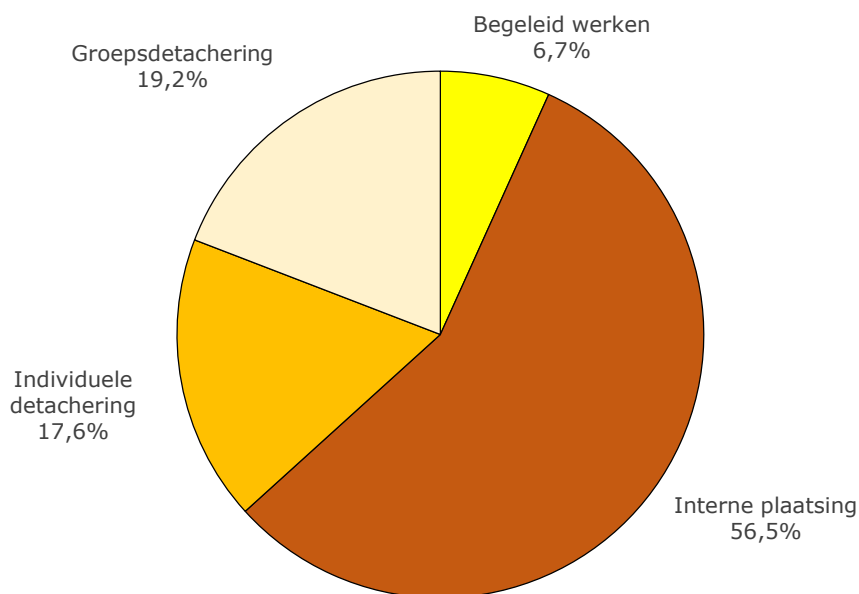
	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019	Eind 2020
Dienstbetrekking < 1998	42%	40%	40%	40%	41%	40%	41%	40%
Dienstbetrekking >= 1998	52%	53%	53%	53%	52%	54%	52%	53%
Begeleid werken	6%	7%	7%	7%	7%	6%	7%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Het aandeel van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 nam tot aan de Participatiewet in 2015 jaarlijks geleidelijk af met zo'n 2 à 3 procentpunt: de uitstroom vanuit deze dienstbetrekkingen was relatief wat groter doordat van deze dienstbetrekkingen meer mensen de AOW-leeftijd bereikten en doordat hun aandeel kleiner werd door instroom van nieuwe Wsw-ers. De afgelopen jaren is het aandeel van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 stabiel.

De dienstbetrekkingen vanaf 1998 groeiden verhoudingsgewijs in gelijke mate met de afname bij de dienstbetrekkingen van vóór 1998. Vanaf 2015 zijn er vrijwel geen verschuivingen in de verhouding dienstbetrekkingen van vóór en na 1998. Zowel het aandeel van de groep dienstbetrekkingen als de groep Begeleid Werken blijft nagenoeg stabiel: slechts een toe- of afname van tienden van een procentpunt. Figuur 3.1 geeft de verdeling weer van de verschillende soorten plaatsingen.



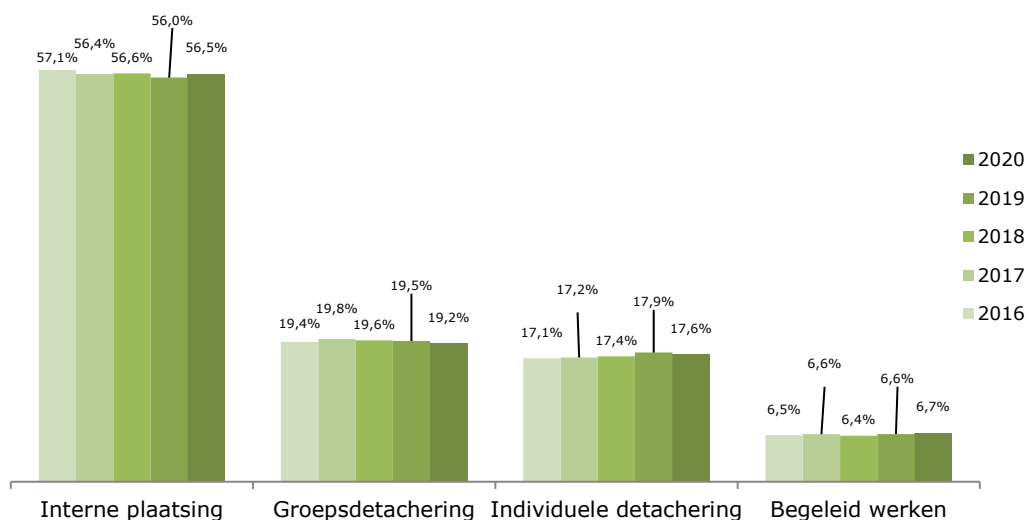
Figuur 3.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2020 (n=72.505<sup>4</sup>)



Het werknemersbestand (72.505 personen) bestaat voor 17,6% uit individuele detacheringen (12.736 personen) en voor 19,2% uit groepsdetacheringen (13.885 personen). Het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is eind 2020 6,7% (4.893 personen). De figuur laat verder zien dat 93,3% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking (67.612 personen); het aandeel detacheringen hierin komt op 39,3% (26.621 personen). De grootste groep wordt gevormd door de 40.991 personen op een interne plaatsing, ofwel werk waarbij de begeleiding door de SW-organisatie wordt verzorgd.

Het slinken van het Wsw-werknemersbestand heeft nauwelijks effect op het groepsaandeel van detacheringen, interne plaatsing en begeleid werken.

Figuur 3.2 Samenstelling werknemersbestand eind 2020 (72.505), eind 2019 (77.765) eind 2018 (82.643), eind 2017 (87.001) en eind 2016 (91.469)





### 3.1 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking

In tabel 3.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand.

Tabel 3.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking

	Begin 2020	Instroom <sup>9</sup>	Uitstroom	Eind 2020
<b>Leeftijd</b>				
Jonger dan 27 jaar	1%	4%	1%	1%
27 tot 45 jaar	24%	46%	10%	24%
45 jaar en ouder	75%	50%	89%	75%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>51,0</i>	<i>44,3</i>	<i>59,1</i>	<i>51,4</i>
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	27%	24%	38%	26%
Verstandelijk	38%	31%	27%	39%
Psychisch	32%	44%	32%	32%
Overig <sup>10</sup>	3%	1%	3%	3%
<b>Arbeidshandicap</b>				
Matig	83%	81%	85%	83%
Ernstig	17%	19%	15%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=72.582)	(n=180)	(n=5.118)	(n=67.612)

#### Profiel eind 2020

Eind 2020 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Driekwart (75%) is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd is 51,4 jaar;
- Een kwart (26%) heeft een lichamelijke beperking, een verstandelijke beperking is aanwezig bij 39% en bijna een derde heeft een psychische beperking;
- Eind 2020 heeft 17% van de personen met een dienstbetrekking een ernstige arbeidshandicap.

#### Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is wat toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de leeftijdsstijging uit op minder dan 5 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen die instromen (n=180), relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 44,3 jaar).

#### Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: de uitstroom is bij personen ouder dan 45 jaar relatief het grootst (89%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen 8 jaar hoger dan die van de beginpopulatie. Dit is verklaarbaar omdat een aanzienlijk deel van de uitstroom het bereiken van de AOW-leeftijd betreft (bij 66 jaar en 4 maanden).
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (27% tegenover 38%).
- Arbeidshandicap: in de uitstroom is er geen verschil in het aandeel personen met een ernstige of matige arbeidsbeperking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.

<sup>9</sup> In paragraaf 2.1 op pagina 10 staat vermeld waarom er in 2020 sprake van instroom in de Wsw is geweest en wat deze instroom inhoudt.

<sup>10</sup> De groep Overig is niet nader omschreven.



In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking op eindstand 2020 weergegeven uitgesplitst naar intern werk en detacheringen en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken.

### Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (tabel 3.3).

- De gemiddelde leeftijd neemt met bijna 3 jaar toe; alleen het aandeel van de groep mensen vanaf 45 jaar is groter geworden (met 7 procentpunt). Dit wordt vooral veroorzaakt door het ontbreken van nieuwe instroom vanaf begin 2015 en de verhoging van de AOW-leeftijd;
- Ten opzichte van 2015 neemt het aandeel mensen met een lichamelijke beperking af (met 3 procentpunt) en neemt het aandeel mensen met een verstandelijke beperking toe (met 3 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidsbeperking neemt vanaf 2015 iets toe (met 2 procentpunt).

Tabel 3.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2015 tot eind 2020

	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019	Eind 2020
<b>Leeftijd</b>						
Jonger dan 27 jaar	4%	3%	2%	2%	1%	1%
27 tot 45 jaar	28%	26%	25%	25%	24%	24%
45 jaar en ouder	68%	70%	72%	73%	75%	75%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>48,6</i>	<i>49,3</i>	<i>49,9</i>	<i>50,4</i>	<i>51,0</i>	<i>51,4</i>
<b>Soort beperking</b>						
Lichamelijk	29%	29%	28%	27%	27%	26%
Verstandelijk	36%	36%	37%	38%	38%	39%
Psychisch	32%	32%	32%	32%	32%	32%
Overig <sup>10</sup>	3%	3%	3%	3%	3%	3%
<b>Arbeidshandicap</b>						
Matig	85%	85%	84%	84%	83%	83%
Ernstig	15%	15%	16%	16%	17%	17%
<b>Totaal</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)	(n=72.596)	(n=67.612)

## 3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

### Profiel eind 2020

In tabel 3.4 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2020.

Eind 2020 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Leeftijd: meer dan de helft van de personen met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 46,5 jaar.
- Soort beperking: 43% heeft een psychische beperking, 33% heeft een verstandelijke beperking en 22% heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: 84% heeft een matige arbeidsbeperking en 16% heeft een ernstige arbeidsbeperking.



Tabel 3.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

	Begin 2020	Instroom	Uitstroom	Eind 2020
<b>Leeftijd</b>				
Jonger dan 27 jaar	3%	12%	2%	2%
27 tot 45 jaar	42%	52%	29%	42%
45 jaar en ouder	55%	36%	69%	56%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>46,0</i>	<i>39,7</i>	<i>52,0</i>	<i>46,5</i>
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	23%	12%	28%	22%
Verstandelijk	33%	43%	26%	33%
Psychisch	43%	43%	46%	43%
Overig	1%	2%	0%	1%
<b>Arbeidshandicap</b>				
Matig	84%	81%	87%	84%
Ernstig	16%	19%	13%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5.157)	(n=42)	(n=331)	(n=4.893)

### Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Vergelijkbaar met de dienstbetrekkingen is de instroom van begeleid werkenden laag (n=42). De gemiddelde leeftijd is met 6 maanden toegenomen. Dat de toename minder is dan 1 jaar wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen dat instroomt, relatief jonger is (gemiddelde leeftijd instroom 39,7 jaar), terwijl de uitstroom juist gemiddeld ouder is (gemiddelde leeftijd uitstroom 52 jaar). Het profiel van de eindpopulatie verschilt, afgezien van leeftijd, nauwelijks met de beginpopulatie.

### Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: het aandeel personen boven de 45 jaar dat uitstroomt ligt 14 procentpunt hoger dan het aandeel van dezelfde leeftijdsgroep in de beginpopulatie;
- Soort beperking: het aandeel van uitstromers met een lichamelijke beperking is 16 procentpunt hoger dan het aandeel van dezelfde groep bij de instromers;
- Arbeidshandicap: er is geen verschil tussen de beginpopulatie en de eindpopulatie ten aanzien van de arbeidshandicap.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken op eindstand 2020 weergegeven en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking uitgesplitst naar intern werk en detacheringen.

### Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, zien we, afgezien van de leeftijd, weinig verandering (zie tabel 3.5). Gedurende de laatste 6 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 3,5 jaar; het aandeel jongeren onder de 27 jaar is nog maar een kwart van het aandeel eind 2015 (van 10% naar 2%), terwijl het aandeel ouderen boven de 45 jaar is gestegen tot 56%, mede doordat er geen jonge instroom meer is;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt in lichte mate; het aandeel mensen met een verstandelijke beperking is met 2 procentpunt gestegen tot 33%; het aandeel mensen met een psychische beperking is in gedaald met 3 procentpunt;



Tabel 3.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2015 tot eind 2020

	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019	Eind 2020
<b>Leeftijd</b>						
Jonger dan 27 jaar	10%	8%	6%	4%	3%	2%
27 tot 45 jaar	41%	42%	41%	42%	42%	42%
45 jaar en ouder	48%	50%	53%	54%	55%	56%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>43,0</i>	<i>43,8</i>	<i>44,5</i>	<i>45,3</i>	<i>46,0</i>	<i>46,5</i>
<b>Soort beperking</b>						
Lichamelijk	23%	23%	23%	23%	23%	22%
Verstandelijk	31%	32%	32%	33%	33%	33%
Psychisch	46%	45%	45%	43%	43%	43%
Overig	0%	0%	0%	1%	1%	1%
<b>Arbeidshandicap</b>						
Matig	83%	83%	82%	84%	84%	84%
Ernstig	17%	17%	18%	16%	16%	16%
<b>Totaal</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)	(n=5.169)	(n=4.893)

### 3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking, met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de 'Geen plaatsing' en de Slapers

#### Profiel eind 2020

In tabel 3.6 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking, uitgesplitst naar interne plaatsing en detachering, weergegeven naast het profiel van werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken en naast dat van de 'Geen plaatsing' en de 'Slapers' versus niet-'Slapers'.

#### 'Slapers'

'Slapers' zijn personen die nog wel een Wsw-dienstverband hebben, maar geen salaris meer ontvangen, omdat zij geheel niet meer werkzaam zijn. Vaak hebben zij na 2 jaar ziekte nog wel een dienstverband of zij zijn geschorst omdat ze zich niet houden aan de regels, maar het ontslag is om moverende redenen niet geëffectueerd.

Ten behoeve van de vergelijking met andere berekeningen van arbeidsjaren worden de 'Slapers' niet in de berekeningen meegenomen. 'Slapers' vertegenwoordigen immers geen realisatie, omdat zij niet werkzaam zijn. Omdat "Slapers" niet meer meetellen in de realisatie in arbeidsjaren (basis van de verdeling van de Wsw-gelden) worden zij over het algemeen wel beter geregistreerd en gecontroleerd.

De 'Slapers' beschikken echter wel over een Wsw-dienstverband dat door het Sw-bedrijf/gemeente is aangegaan, waardoor zij in aantallen (percentages) personen in de resultaten over 2020 meetellen.

Het aantal 'Slapers' is in 2020 verder gedaald; op de eindstand van 2020 staan er 362 personen met een dienstbetrekking als 'slaper' geregistreerd: een afname van 30% ten opzichte van 2019 (521 'Slapers'); eind 2018 waren er 1045 'Slapers'; eind 2017 betrof het 884 'Slapers'. In principe kunnen bij het begeleid werken ook 'Slapers' voorkomen, alhoewel dit vreemd lijkt: het contract met de werkgever zou immers al tijdens de 2 jaar ziekte of vanwege schorsing beëindigd zijn. Toch staan er eind 2020 zes begeleid werkenden als 'slaper' geregistreerd.

Uitgaande van de omvang van het dienstverband en hun arbeidshandicap gaat het op de eindstand 2020 om 298 arbeidsjaren van 368 'Slapers'. Dit betreft: 293 arbeidsjaren



dienstbetrekkingen en 5 arbeidsjaren begeleid werken. De gemiddelde realisatie van de 'Slapers' over heel 2020 bedraagt 341 arbeidsjaren, meer dan een halvering ten opzichte van 2019<sup>11</sup>.

Eind 2020 zien de profielen van de personen met een interne plaatsing, detachering, arbeids-overeenkomst begeleid werken, 'Geen plaatsing' en 'Slapers' er als volgt uit:

- **Leeftijd:** de personen met een interne plaatsing zijn gemiddeld 1 jaar ouder dan degenen met een detachering en 5 jaar ouder dan de begeleid werkenden; de groep 'Geen plaatsing' is qua gemiddelde leeftijd iets jonger dan de groep dienstbetrekkingen.  
Van de personen op een interne plaatsing is driekwart boven de 45 jaar; bij de detacheringen is dit 72% en bij de begeleid werkenden is dit 55%. Personen op een begeleid werkenplaats zijn daarmee met een gemiddelde leeftijd van 46,5 jaar relatief jong in vergelijking met de personen in de andere groepen.  
De gemiddelde leeftijd van de 'Slapers' is hoger dan bij de werkenden: 52 jaar.
- **Soort beperking:** in de profielen wijkt de soort beperking van degenen met een dienstbetrekking af van begeleid werkenden en de 'Geen plaatsing'; bij de dienstbetrekkingen is het aandeel met een verstandelijk beperking relatief het grootst, terwijl bij de begeleid werkenden en de 'Geen plaatsingen' het aandeel met een psychische beperking het hoogst is. Dat laatste geldt ook voor de 'Slapers': 50% heeft een psychische beperking.
- **Arbeidshandicap:** onder de gedetacheerden is het aandeel personen met een ernstige arbeidsbeperking het kleinst; de intern geplaatsten en de 'Slapers' kennen het hoogste percentage ernstige arbeidshandicap (20%).

Tabel 3.6 Profiel werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de personen met 'Geen plaatsing' en de (niet-) 'Slapers' (eindstand 2020)

	Interne plaatsing	Detachering	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Slapers	Niet-Slapers	Geen plaatsing
<b>Leeftijd</b>							
Jonger dan 27 jaar	1%	1%	1%	2%	-	1%	2%
27 tot 45 jaar	23%	27%	24%	42%	20%	25%	27%
45 jaar en ouder	76%	72%	75%	55%	80%	74%	72%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>51,3</i>	<i>50,4</i>	<i>51,4</i>	<i>46,5</i>	<i>52,0</i>	<i>50,6</i>	<i>50,7</i>
<b>Soort beperking</b>							
Lichamelijk	26%	26%	26%	22%	24%	26%	28%
Verstandelijk	39%	39%	39%	33%	23%	39%	30%
Psychisch	32%	32%	32%	43%	50%	33%	40%
Overig	2%	3%	3%	1%	2%	2%	2%
<b>Arbeidshandicap</b>							
Matig	80%	87%	83%	84%	80%	83%	81%
Ernstig	20%	13%	17%	16%	20%	17%	19%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=40.991)	(n=26.621)	(n=67.612)	(n=4.893)	(n=368)	(n=72113)	(n=5.800)

### 3.4 Duur en omvang van de dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

#### Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Doordat er geen nieuwe instroom meer plaatsvindt, bevat bij de duur van het dienstverband de categorie "Tot 1 jaar" (totaal 1%; zie tabel 3.7) nog slechts die personen die al eerder werkzaam waren in de Wsw. Zij zijn in een andere werkvorm overgegaan,

<sup>11</sup> De gemiddelde realisatie van de 'Slapers' over heel 2019 bedroeg 791 arbeidsjaren.



zijn een nieuw dienstverband aangegaan of hebben een nieuw contract bij een ander Sw-bedrijf of gemeente afgesloten.

Tabel 3.7 laat zien dat bijna een derde van alle werknemers in 2020 25 jaar of langer een dienstbetrekking heeft (30%). Driekwart heeft een dienstverband van 10 jaar of meer. De gemiddelde duur van een Wsw-dienstverband is bijna 19 jaar.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is 3,6 jaar langer dan die van het begeleid werken: 11,9 jaar tegenover 8,3 jaar.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vóór 1998 loopt al richting de 30 jaar; bijna driekwart is 25 jaar of langer werkzaam op een dienstbetrekking.

Tabel 3.7 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2020

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998 <sup>12</sup>	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 1 jaar	0%	1%	0%	4%	1%
1 tot 5 jaar	2%	5%	4%	19%	5%
5 tot 10 jaar	1%	32%	19%	37%	20%
10 tot 25 jaar	22%	63%	45%	41%	45%
25 jaar of meer	74%	-	32%	-	30%
<i>Gemiddelde duur</i>	<i>29,7</i>	<i>11,9</i>	<i>19,5</i>	<i>8,3</i>	<i>18,9</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=29.008)	(n=38.604)	(n=67.612)	(n=4.893)	(n=72.481)

### Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 3.8 geeft een beeld van de omvang van de huidige dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken<sup>13</sup>.

Tabel 3.8 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2020

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	13%	11%	8%	11%
20 tot 32 uur	13%	25%	20%	23%	20%
32 tot 36 uur	9%	20%	15%	16%	15%
36 uur /40 uur (voltijd)	70%	41%	53%	53%	53%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>32,7</i>	<i>29,4</i>	<i>30,8</i>	<i>31,5</i>	<i>30,8</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=29.008)	(n=38.604)	(n=67.612)	(n=4.893)	(n=72.481)

Voor het gehele werknemersbestand geldt dat ruim de helft (53%) 36 tot 40 uur werkt. Gemiddeld wordt er 30,8 uur per week gewerkt.

<sup>12</sup> De dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 25% van de dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen die zijn aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf. Deze mensen zullen blijvend vallen onder het 'regime' van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

<sup>13</sup> Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak waar het begeleid werken plaatsvindt.



Werknemers met een dienstbetrekking vanaf 1998 werken gemiddeld bijna 3,5 uur korter dan de populatie van vóór 1998 en 2 uur korter dan het begeleid werken. Ruim tweederde van de populatie met een dienstbetrekking van vóór 1998 werkt voltijds (36 tot 40 uur) tegenover 41% vanaf 1998. Van de begeleid werkenden werkt meer dan de helft (53%) voltijds.

#### *Omvang Wsw-dienstverband*

Tabel 3.9.1 laat zien dat er sinds 2014 nauwelijks veranderingen zijn te constateren in de omvang van de dienstbetrekkingen.

Tabel 3.9.1 Omvang dienstbetrekkingen 2014 - 2020

Dienstbetrekkingen	eind 2014	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018	eind 2019	eind 2020
Tot 10 uur	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	12%	11%	11%	11%	11%	11%	11%
20 tot 32 uur	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
32 tot 36 uur	14%	14%	14%	14%	15%	15%	15%
36 uur (voltijd)	53%	54%	54%	54%	54%	53%	53%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=95.682)	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)	(n=72.596)	(n=67.612)

In tegenstelling tot de dienstbetrekkingen neemt het voltijd werken bij het begeleid werken vanaf 2014 toe (zie tabel 3.9.2).

Tabel 3.9.2 Omvang begeleid werken 2014 - 2020

Begeleid werken	eind 2014	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018	eind 2019	eind 2020
Tot 10 uur	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	10%	10%	9%	9%	9%	8%	8%
20 tot 32 uur	25%	24%	24%	24%	23%	23%	23%
32 tot 36 uur	18%	17%	17%	17%	16%	16%	16%
36 uur of meer (v.t)	45%	47%	48%	49%	51%	52%	53%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>30</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>32</i>	<i>32</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.778)	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)	(n=5.169)	(n=4.893)

#### *Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd*

In de dienstbetrekkingen van vóór 1998 wordt in 70% van de gevallen in voltijd gewerkt (zie tabel 3.8). In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt 41% in voltijd. Van alle dienstbetrekkingen heeft meer dan de helft (53%) een voltijd-omvang en hetzelfde geldt voor de omvang in het totale werknemersbestand: 53% werkt in voltijd. Van de groep werkzaam in het begeleid werken werkt eveneens meer dan de helft in voltijd (52%).

In tabel 3.10 zijn van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking, een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken en uit het gehele werknemersbestand de profielen naast elkaar gezet.

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken met een gemiddelde leeftijd van 52,1 jaar gemiddeld 1,5 jaar ouder dan degenen die in deeltijd werken. Mensen die een voltijd arbeidsovereenkomst begeleid werken hebben, zijn gemiddeld iets jonger



(gemiddelde leeftijd van 45,7 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd van 47,4 jaar).

- Soort beperking: de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft, kent een iets groter aandeel mensen met een lichamelijke beperking (27%) dan de deeltijdgroep (24%). Bij personen in het begeleid werken verschilt dat nauwelijks. Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werken geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (43% resp. 38%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (34% resp. 28%). Mensen met een psychische beperking werken vaker in deeltijd (40% resp. 26%)..
- Arbeidshandicap: de voltijdwerkenden in een dienstbetrekking heeft het merendeel een matige arbeidsbeperking (89%), terwijl dit bij de deeltijdwerkenden een kleinere groep is (76%). Mensen met een ernstige arbeidsbeperking werken vaker in deeltijd (24%) dan in voltijd (11%).

Bij voltijd- en deeltijdbanen bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidsbeperking iets van elkaar (86% respectievelijk 81%).

Tabel 3.10 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken naar persoonskenmerken (2020)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
<b>Leeftijd</b>									
Jonger dan 27 jaar	2%	1%	1%	2%	2%	2%	1%	1%	1%
27 tot 45 jaar	27%	21%	24%	38%	45%	42%	27%	23%	25%
45 jaar en ouder	72%	78%	75%	60%	53%	56%	72%	76%	74%
<i>Gem. leeftijd</i>	<i>50,7</i>	<i>52,1</i>	<i>51,4</i>	<i>47,4</i>	<i>45,7</i>	<i>46,5</i>	<i>50,5</i>	<i>51,7</i>	<i>51,1</i>
<b>Soort beperking</b>									
Lichamelijk	24%	27%	26%	23%	22%	22%	24%	27%	26%
Verstandelijk	34%	43%	39%	28%	38%	33%	34%	43%	39%
Psychisch	40%	26%	32%	48%	39%	43%	40%	26%	33%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	1%	1%	3%	2%
<b>Arbeidshandicap</b>									
Matig	76%	89%	83%	81%	86%	84%	76%	89%	83%
Ernstig	24%	11%	17%	19%	14%	16%	24%	11%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,0%)</i>	<i>(n=31.644)</i>	<i>(n=35.968)</i>	<i>(n=67.612)</i>	<i>(n=2.320)</i>	<i>(n=2.573)</i>	<i>(n=4.893)</i>	<i>(n=33.940)</i>	<i>(n=38.541)</i>	<i>(n=72.481)</i>

### Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, dan wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Dit geldt bijvoorbeeld voor personen met een ouderdomsregeling, personen die zich in hun tweede ziektejaar bevinden, personen die meer dan twee jaar arbeidsongeschikt zijn of personen die geschorst zijn omdat ze zich niet houden aan de regels, maar van wie hun dienstverband nog doorloopt.

Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt totaal 5,4% niet het volledige loon.





Tabel 3.11 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen op de eindstand 2020 (n=67.612)

	percentage
100%	94,6%
75% - 99%	2,5%
50% - 74%	2,4%
25% - 49%	0,0%
1% - 24%	0,0%
0% ('Slapers')	0,5%
Totaal ( <i>missing 0,0%</i> )	100%

### 3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand

#### Duur van het dienstverband bij uitstroom

De duur van de beëindigde dienstbetrekkingen, uitgesplitst naar dienstbetrekkingen vóór 1998 en vanaf 1998, en de arbeidsovereenkomsten begeleid werken bij uitstroom uit het werknemersbestand wordt weergegeven in tabel 3.12.

Tabel 3.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2020)<sup>14</sup>

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98 <sup>15</sup>	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0%	1%	1%	7%
1 tot 5 jaar	1%	4%	3%	18%
5 tot 10 jaar	1%	34%	18%	37%
10 tot 25 jaar	21%	61%	41%	37%
25 jaar of meer	76%	-	38%	-
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>31,5</i>	<i>11,3</i>	<i>21,3</i>	<i>7,6</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.525)	(n=2.593)	(n=5.118)	(n=331)

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2020 uitstromen uit het werknemersbestand, hebben gemiddeld ruim 7 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een dienstbetrekking vanaf 1998 meer dan 11 jaar. Degenen die al vóór 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld meer dan 31 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt.

#### Reden van ontslag en bestemming na uitstroom<sup>16</sup>

Het grootste deel van alle uitstroom uit het werknemersbestand wordt veroorzaakt door "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek" (80%); zie tabel 3.13.

De reden van ontslag "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek" is de belangrijkste reden van ontslag onder personen met een dienstbetrekking van vóór 1998 (89%). Bij de uitstroom van de werknemers met een dienstverband vanaf 1998 komt deze reden minder vaak voor (dienstbetrekkingen 75% en arbeidsovereenkomst begeleid werken 48%). Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken vindt nog regelmatig uitstroom plaats vanwege het aflopen van de overeenkomst voor bepaalde tijd: 10%. Bij de dienstbetrekkingen is naar verwachting deze reden bijna verdwenen. Het "ontslag op

<sup>14</sup> De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.

<sup>15</sup> De 2% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 21% dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf. Deze mensen blijven vallen onder het regime van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

<sup>16</sup> De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd (=5) is hierin niet meegenomen.



eigen verzoek” is vaker de reden van ontslag bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken (17%) dan bij de personen met een dienstbetrekking (8%).

De andere verdeling van redenen van uitstroom tussen dienstbetrekkingen enerzijds en begeleid werken anderzijds komt deels voort uit het andere karakter van de werkvorm begeleid werken: een (tijdelijk) dienstverband bij een reguliere werkgever in plaats van een contract met een Sw-bedrijf.

Tabel 3.13 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2020

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Onvoldoende medewerking arbeid	0%	1%	0%	2%	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	0%	1%	1%	1%	1%
Ontslag op eigen verzoek	5%	12%	8%	17%	9%
Overige redenen	5%	9%	7%	19%	8%
Aflopen proeftijd	-	0%	0%	1%	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	0%	1%	1%	10%	1%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	89%	75%	82%	48%	80%
Onbekend	0%	1%	1%	4%	1%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
	(n=2.525)	(n=2.593)	(n=5.118)	(n=331)	(n=5.454)

Bij het begeleid werken gaat 19% en bij de dienstbetrekkingen na 1998 gaat 9% met ontslag vanwege “overige redenen”. Het is niet helemaal duidelijk wat onder “overige redenen”<sup>17</sup> wordt verstaan. Bij de werkgever van het begeleid werken kunnen dit heel andere redenen zijn dan bij de dienstbetrekkingen, zoals faillissement, inkrimping en het wegvallen van werk.

Tabel 3.14 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2020

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Reguliere arbeid buiten Wsw	0%	2%	1%	7%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	1%	4%	3%	3%	3%
Geen Wsw-plaatsing	0%	1%	1%	5%	1%
Participatievoorziening (gesubs. arbeid)	0%	0%	0%	1%	0%
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	0%	0%	0%	1%	0%
Uitkering ziekte / WAO / WIA	23%	38%	30%	20%	30%
(Vervroegd) pensioen	62%	37%	49%	29%	48%
Overige bestemmingen	3%	8%	5%	14%	6%
Overlijden werknemer	9%	8%	8%	3%	8%
Participatiewet / Bijstand / WW	0%	2%	1%	8%	1%
Onbekend	2%	3%	2%	9%	2%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
	(n=2.525)	(n=2.593)	(n=5.118)	(n=331)	(n=5.454)

Tabel 3.14 laat zien dat het bereiken van de AOW-leeftijd de belangrijkste bestemming na uitstroom uit het werknemersbestand van de Wsw (48%) is. Bij de dienstbetrekkingen van vóór 1998 is bij 62% van de uitstroom de bestemming pensioen.

<sup>17</sup> De reden van ontslag “Overige redenen” is in de Wsw-statistiek een standaard antwoordcategorie. Sw-bedrijven (en gemeenten) hoeven hier geen verklaring aan mee te geven.



In de uitstroom van de korter lopende dienstverbanden (dienstbetrekkingen vanaf 1998 en begeleid werken) is bij respectievelijk 37% en 29% pensionering de bestemming na uitstroom. Bij degenen met een dienstverband na 1998 is het aandeel jongere Wsw-ers hoger en komt de uitstroom vanuit deze dienstverbanden het vaakst terecht in een uitkerings situatie door ziekte of WAO / WIA (respectievelijk 38% en 20%). Bij de begeleid werkenden geldt vaker dan bij de dienstbetrekkingen een bestemming die weinig informatie biedt (23% overige bestemmingen en onbekend).

De bestemmingscategorie "Geen Wsw-plaatsing" is in feite van toepassing op alle uitstroom behalve de uitstroom naar pensioen, overlijden of een Wsw-plaatsing bij een ander(e) Sw-bedrijf of gemeente. Er zijn echter andere bestemmingscategorieën die "Geen plaatsing" in feite "overrulen" en meer informatie leveren. Dit is de reden dat 'Geen plaatsing' alleen nog gebruikt wordt als restcategorie bij bijvoorbeeld een niet aansluitende overname tussen twee Sw-bedrijven of een niet aansluitende overgang tussen twee werkvormen.

De hier gepresenteerde percentages van de bestemmingscategorie Participatiewet, Bijstand of WW zijn een minimum. De afstand tussen Sw-bedrijven en gemeentelijke afdelingen of UWV is vaak dermate groot dat na overdracht van het dossier geen zicht is op het al dan niet verkrijgen van een bijstandsuitkering of WW-uitkering. Vaak werd het aflopen van een tijdelijk contract gevolgd door een WW-uitkering, maar er waren in 2020 niet veel tijdelijke contracten, waardoor de uitstroom naar WW ook sterk is teruggelopen. Bij het begeleid werken komt de afloop van het tijdelijk contract vaker voor (10%) en is de bestemming ook vaker bijstand of WW (8%) of is er uitstroom naar reguliere arbeid (7%).

In de bijlagen 3 en 4 (tabel 3 en 4) betreffen de gepresenteerde uitstroompercentages de uitstroom in de afzonderlijke 6 maanden van het 1<sup>e</sup> en het 2<sup>e</sup> halfjaar 2020. Doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen zijn deze halfjaargegevens niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

### Reden van ontslag en bestemming na uitstroom in historisch perspectief

In tabel 3.15 wordt de reden van ontslag weergegeven over de jaren 2015 t/m 2020.

Tabel 3.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2015 – 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Onvoldoende medewerking arbeid	1%	1%	1%	0%	0%	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	4%	2%	2%	1%	1%	1%
Ontslag op eigen verzoek	9%	11%	12%	16%	11%	9%
Overige redenen	8%	11%	10%	10%	18%	8%
Aflopen proeftijd	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	27%	17%	6%	2%	2%	1%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	51%	57%	68%	70%	68%	80%
Onbekend	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)	(n=5.570)	(n=5.453)

Sinds het invoeren van de participatiewet in 2015 is er geen nieuwe instroom in de Wsw meer; de gemiddelde leeftijd wordt hierdoor steeds hoger. Dit heeft weer tot gevolg dat de groep die uitstroomt door 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziekte' vanaf 2015 is toegenomen. Na een lichte daling in het procentuele aandeel van deze categorie in 2019 zien we in 2020 weer een sterke toename.



Ten opzichte van de uitschieter in 2019 is de categorie Overige redenen gedaald met 10 procentpunt.

In tabel 3.16 wordt de bestemming na ontslag weergegeven over de jaren 2015 t/m 2020.

Tabel 3.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2015 – 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Reguliere arbeid buiten Wsw	1%	1%	1%	2%	2%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	0%	6%	6%	6%	11%	3%
Geen Wsw-plaatsing	6%	1%	1%	1%	2%	1%
Participatievoorziening (gesubs arbeid)	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WMO (dagbesteding) / WLZ (Instelling)	2%	1%	1%	1%	0%	0%
Uitkering ziekte / WAO /WIA	18%	17%	21%	23%	32%	30%
(Vervroegd) pensioen	34%	38%	43%	43%	33%	48%
Overige bestemmingen	7%	6%	8%	8%	7%	6%
Overlijden werknemer	7%	9%	10%	10%	9%	8%
Participatiewet / Bijstand / WW	21%	18%	5%	3%	2%	1%
Onbekend	4%	2%	3%	3%	3%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)	(n=5.570)	(n=5.453)

Tot in 2020 is in de uitstroom het aandeel Wsw-ers dat met pensioen gaat steeds groter geworden. Het is een toename van zo'n 14 procentpunten ten opzichte van 2015. De doelgroep van de Wsw is steeds ouder geworden.

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet en het wegvallen van de wachtlijst zijn vanaf 2015 de verhoudingen in redenen van ontslag (tabel 3.13) en de bestemmingen na uitstroom uit het werknemersbestand (tabel 3.14) anders komen te liggen. Het bereiken van de AOW-leeftijd (of overlijden of 2 jaar ziekte) is verreweg de belangrijkste reden voor ontslag geworden (meer dan twee derde). Het aflopen van tijdelijke contracten is geheel afgenomen. Vanaf 2015 komen de uitgestroomde Wsw-ers in de Bijstand of WW terecht.

### Detacheringen en interne plaatsingen

Jaarlijks zijn er wisselingen te zien tussen dienstverbanden in detacheringen en in interne plaatsingen en vice versa.

In 2020 zijn 2021 personen van een interne plaatsing overgestapt naar een detachering. Daarnaast zijn 3074 detacheringen gestopt die zijn overgegaan in een interne plaatsing. In onderstaande tabel zijn de cijfers vergeleken met 2019 en 2018. De stijging van het aantal detacheringen in een interne plaatsing is mogelijk een Corona-effect. Onzekerheid over de toekomst van een bedrijf kan ervoor gezorgd hebben dat contracten niet zijn verlengd.

Tabel 3.17 Aantal mutaties tussen detachering en interne plaatsing 2018 – 2020

	2018	2019	2020
Van interne plaatsing naar detachering	2963	2266	2021
Van detachering naar interne plaatsing	3296	2392	3074



## 4 Herindicaties 2020

In dit hoofdstuk worden de herindicaties en doelgroepbesluiten in 2020 besproken. Vanaf 2015 worden er geen 1<sup>e</sup> indicaties meer afgegeven.

### 4.1 Aantal herindicatiebesluiten

In 2020 zijn in totaal 6.201 herindicatiebesluiten genomen en daarmee ligt het aantal herindicatiebesluiten in de lijn der verwachtingen bij een kleiner wordend werknemersbestand. Ten opzichte van 2019 is er sprake van een daling van 13%.

Tabel 4.1 Herindicaties 2012 – 2020

Herindicaties	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Aantal	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526	7.128	6.201
Toename %	14,8%	6,6%	-29,8%	-34,5%	0,4%	1,7%	-21,7%	-5,6%	-13,1%

### 4.2 Doelgroep-besluiten

In de herindicaties wordt een doelgroep-besluit afgegeven: behoort iemand nog verder tot de doelgroep van de Wsw zoals eerder bij de 1<sup>e</sup> indicatie is vastgesteld. Of behoort iemand niet langer tot de doelgroep van de Wsw: kent deze persoon te veel of te zware beperkingen om in de Wsw aan het werk te zijn (*onderzijde*) of heeft deze persoon te weinig of te lichte beperkingen om nog gerechtvaardigd in de Wsw werkzaam te zijn (*bovenzijde*).

Iemand die onder- of bovenzijde geherindiceerd wordt tijdens een Wsw-dienstverband, heeft geen geldige indicatie voor de Wsw meer, maar blijft zolang tot de Wsw behoren totdat er ontslag is verleend en blijft zolang nog deel uitmaken van de Wsw-statistiek. Ingeval van onder- of bovenzijde bij personen met 'Geen plaatsing', beschikt de persoon niet langer over een geldige indicatie en wordt niet verder gevolgd binnen de Wsw. In het halfjaar waarin het herindicatiebesluit boven- of onderzijde wordt genomen, komt deze persoon niet meer voor in de Wsw-statistiek: de persoon beschikt aan het einde van het halfjaar van meting niet over een geldige indicatie.

In 2020 zijn er 6.201 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 98,8% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw.

In tabel 4.2 worden de doelgroep-besluiten uit de herindicaties in de periode 2012 tot 2020 naast elkaar gezet.

Tabel 4.2 Doelgroep-besluiten in de herindicaties 2012 - 2020

Herindicaties	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Doelgroep	95,9%	96,2%	96,1%	98,4%	98,6%	98,5%	98,4%	98,0%	98,8%
Onderzijde	2,7%	2,6%	3,0%	1,5%	1,4%	1,4%	1,5%	1,9%	1,1%
Bovenzijde	1,3%	1,1%	0,9%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%
Totaal	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526	7.128	6.201



Het aandeel doelgroep-besluiten onderzijde fluctueert nogal, maar vanaf de Participatiewet in 2015 is het aandeel onderzijde in de herindicatiebesluiten sterk teruggelopen. Herindicatiebesluiten bovenzijde komen steeds minder voor tot nog maar 3 besluiten in 2020.



## Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2020

Kenmerk	relevant bij			
	Dbt van vóór 1-1-1998	Dbt vanaf 1-1-1998	Begeleid werken	Geen plaatsing
<b>Administratieve gegevens</b>				
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X
(3) betalende gemeente	X	X	X	X
(4) datum wijziging betalende gemeente	(X)	(X)	(X)	
<b>Persoonsgegevens</b>				
(5) BSN	X	X	X	X
(6) geboortedatum	X	X	X	X
(7) geslacht	X	X	X	X
(8) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X
(9) handicapcode (1)	X	X	X	X
(10) handicapcode (2)		(X)	(X)	(X)
(11) handicapcode (3)		(X)	(X)	(X)
<b>Aanvraag indicatie</b>				
(12) datum aanvraag 1 <sup>e</sup> indicatie		X <sup>1</sup>	X <sup>1</sup>	X <sup>3</sup>
(13) datum aanvraag herindicatie	(X) <sup>2</sup>	(X)	(X)	X <sup>3</sup>
<b>Besluit/advies indicatie</b>				
(14) datum indicatiebesluit	(X) <sup>2</sup>	X	X	X <sup>3</sup>
(15) datum afloop geldigheidsduur indicatie		X	X	X <sup>3</sup>
(16) besluit doelgroep	(X) <sup>2</sup>	X	X	X <sup>3</sup>
(17) besluit arbeidshandicap		X	X	X <sup>3</sup>
(18) advies werkvorm	(X) <sup>2</sup>	X	X	X <sup>3</sup>
<b>Dienstbetrekking</b>				
(19) begindatum dienstbetrekking	X	X		
(20) detachering	X	X		
(21) datum wijziging soort detachering	(X)	(X)		
(22) einddatum dienstbetrekking	(X)	(X)		
(23) overeengekomen aantal contracturen	X	X		
(24) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen	(X)	(X)		
(25) percentage uitbetaald contractloon	X	X		
(26) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)	(X)	(X)		
<b>Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)</b>				
(27) begindatum arbeidsovereenkomst			X	
(28) einddatum arbeidsovereenkomst			(X)	
(29) overeengekomen aantal uren per week			X	
(30) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen			(X)	
(31) percentage uitbetaald contractloon			X	
(32) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)			(X)	
<b>Uitstroom</b>				
(33) reden ontslag werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	
(34) bestemming uitstroom werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	

(X) Deze gegevens worden alleen geregistreerd als de situatie zich voordoet (bijv. bij daadwerkelijke uitstroom, wijziging, stopzetting of herindicatie).

<sup>1</sup> Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1<sup>e</sup> indicatie).

<sup>2</sup> Alleen van toepassing bij herindicatie op eigen verzoek (voor onderzijde of voor begeleid werken)

<sup>3</sup> Niet van toepassing bij de dienstbetrekkingen van vóór 1-1-1998, tenzij <sup>1</sup> geldt







## Bijlage 2 Responsverantwoording 41e en 42e meting

### **Uitvoering van de Wsw-statistiek**

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en Sociale werkvoorziening-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

### **Respondenten**

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of waren en nog over een geldige indicatie beschikken, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Gemeenten kunnen deze verantwoordelijkheid geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die in de Wsw werken berust, dient de gemeente de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren.

De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door Sw-bedrijven. De activiteiten rond arbeidsovereenkomsten begeleid werken kunnen al dan niet zijn uitbesteed aan een aparte organisatie of door de gemeente zelf worden uitgevoerd.

Met de gemeenten en Sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2020 zijn er 76 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf (deels) over te nemen. Er zijn inmiddels 33 gemeenten die (deels) zelf Wsw-gegevens aan Panteia hebben aangeleverd<sup>18</sup>.

Voor het nauwkeuriger kunnen berekenen van de jaarlijkse realisatiecijfers waarop de budgetverdeling wordt gebaseerd, zijn sinds de Wsw-statistiek 2017 5 wijzigingsdatums toegevoegd: moment van wijziging van de Betalende gemeente, moment van wijziging van de omvang van het dienstverband (2 datums) en moment van stopzetting van de loonuitbetaling van 'Slapers' (2 datums). Ook voor de bepaling van het moment waarop iemand gedetacheerd is (of niet meer), is een wijzigingsdatum toegevoegd. Hiermee bevat de Wsw-statistiek sinds 2017 34 kenmerken.

<sup>18</sup> De 33 gemeenten die in 2020 (ook) zelf aanleveren, zijn: Sociale Dienst Oost-Achterhoek (3 gemeenten), Groningen, Goeree-Overflakkee, Rotterdam, Midden-Groningen, 's-Hertogenbosch, Rijssen-Holten, Hellendoorn, Ameland, Losser, Oldenzaal, Dalfsen, Raalte, Bronckhorst, Lochem, Voorst, Terschelling, Lansingerland, Haaksbergen, Leeuwarden, Achtkarspelen, Weststellingwerf, Ooststellingwerf, De Wolden, Meppel, de afdeling Werk & Re-integratie van Amsterdam, Assen, Hoogeveen, Werk en Inkomen Lekstroom (6 gemeenten), Zutphen, Noordenveld, Edam-Volendam en Brummen.



## Responsverantwoording

Op de deadline van de 42<sup>e</sup> meting op 15 februari 2020 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 17 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 11 Sw-bedrijven/gemeenten hadden uitstel aangevraagd en 6 Sw-bedrijven/gemeenten hebben de aanlevertermijn niet gehaald. In de 2 weken na de deadline zijn nog 10 bestanden ontvangen en in maart zijn nog eens 7 bestanden aangeleverd. Redenen voor de vertraging in de aanlevering zijn de software(-update), reorganisatie, drukte in verband met een accountantscontrole, ziekte en vertragingen door Corona en nieuwe contactpersonen na vertrek van de eerdere gegevensleveraars.

Op de deadline van de eerdere meting 41 op 15 augustus 2020 hadden 9 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 5 Sw-bedrijven hadden uitstel aangevraagd en 3 Sw-bedrijven en 1 gemeente hebben de aanlevertermijn niet gehaald. Redenen voor de vertraging in de aanlevering was bij 1 bedrijf te wijten aan overgang naar andere software en bij 1 bedrijf was de aanlevering niet volledig uitgevoerd.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 1<sup>e</sup> meting van 2020 konden 93 organisaties volstaan met één versie van het bestand en bij de 2<sup>e</sup> meting waren dit er 96. De overige organisaties hebben een 2<sup>e</sup> versie, een 3<sup>e</sup> versie en een enkele een 4<sup>e</sup> versie nodig gehad om tot een goed kwalitatief bestand te komen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat een aantal organisaties tezamen met gevraagde correcties een geheel nieuw gecorrigeerd bestand aangeleverd hebben. Bij 9 organisaties in de eerste meting is naar aanleiding van het proloog- en foutenrapport een aanvulling op de eerdere versie ontvangen; in de tweede meting waren dit er 4.

Alle 109 organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2020

	N leveranciers 1 <sup>e</sup> helft 2020	Totaal aantal bestanden 1 <sup>e</sup> helft 2020	N leveranciers 2 <sup>e</sup> helft 2020	Totaal aantal bestanden 2 <sup>e</sup> helft 2020
1 versie	93	108	96	109
2 versies	10	15	10	13
3+ versies	5	5	3	3
<i>Aanvullingen</i>	9	9	4	4
Totaal	108	128	109 <sup>19</sup>	125

<sup>19</sup> In de 2<sup>e</sup> helft van 2020 is door de gemeente Terschelling zowel meting 1 als meting 2 aangeleverd.



**Wsw medio 2020**

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het eerste halfjaar 2020. De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 76 Sw-bedrijven en 32 gemeenten.

**Kengetallen medio 2020**

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het eerste halfjaar van 2020.

**Tabel 1** Kengetallen 1<sup>e</sup> halfjaar 2020

	Beginstand 2020	Instroom	Uitstroom	Eindstand medio 2020	In %	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	72.578	84	2.621	70.025	0,1%	3,6%	-3,5%
Individuele detachering	13.810			13.439			-2,7%
Groepsdetachering	14.642			14.330			-2,1%
Interne plaatsing	44.126			42.256			-4,2%
Begeleidwerken plaatsen	5.160	20	165	5.023	0,4%	3,2%	-2,8%
Totaal werknemers	77.709	104	2.789	75.023	0,1%	3,6%	-3,5%
Geen plaatsing	5.164			5.604			8,5%

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 1<sup>e</sup> halfjaar 2020, uitgestroomd in 2015 of later behorend tot de doelgroep en op 30/06/2020 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + instroom – uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de eerste helft van 2020 zijn 171 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Het totale werknemersbestand is in personen afgenomen met 3,5%.

Het aantal geen-plaatsingen binnen de Wsw-statistiek is in een halfjaar gestegen met 8,5%.

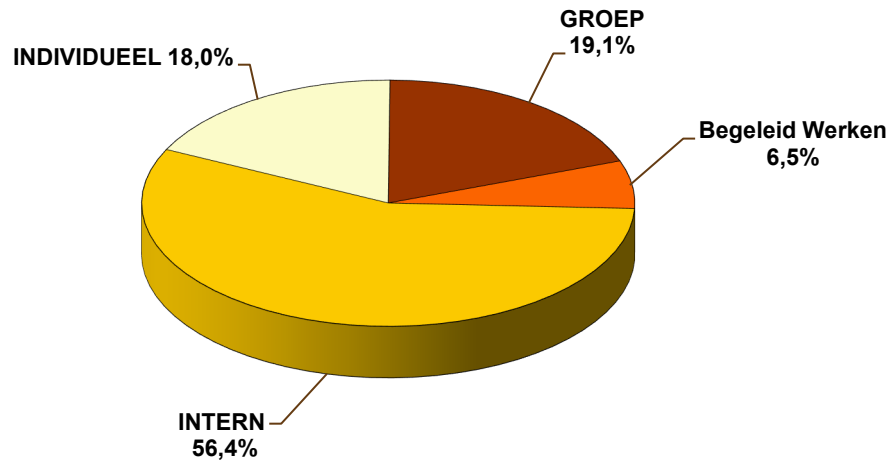
Zoals verwacht is ook dit halfjaar de instroom toegenomen door de ontmanteling van een aantal Sw-bedrijven en de daarmee samenhangende tendens dat gemeenten Wsw'ers zelf in dienst nemen. De komende jaren zet deze tendens zich voort mede doordat steeds meer WGR-verbanden ontbonden worden of gemeenten uit WGR-verbanden stappen.



## Detachering

Medio 2020 hadden 70.025 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 13.439 (19,2%) individueel gedetacheerd en 14.330 (20,5%) gedetacheerd in groepsverband.

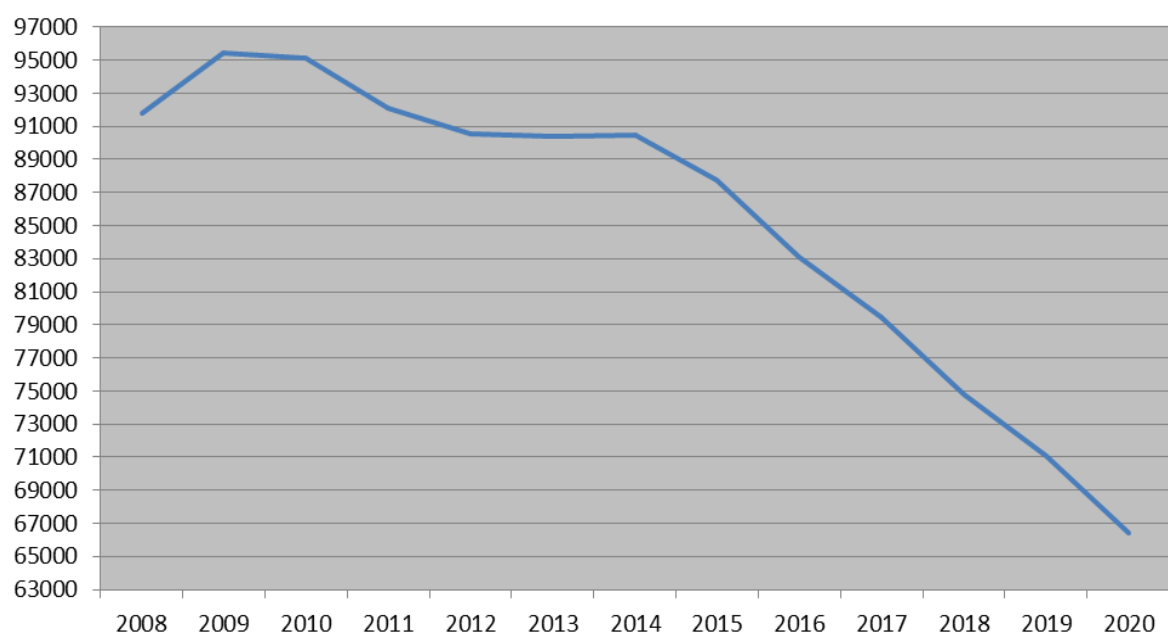
**Samenstelling werknemersbestand medio 2020**



**Tabel 2** Arbeidsjaren medio 2020

	Aantal
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	61.854
Begeleid werken in arbeidsjaren	4.566
Totaal (arbeidsjaren)	66.420
Afname t.o.v. medio 2019	6,5%

**Arbeidsjaren mediostand 2008-2020**



### Reden ontslag 2020 1<sup>e</sup> halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor meer dan driekwart in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen (79,8%). Bij personen die ontslag op eigen verzoek hebben genomen (8,6%) is de bestemming vooral overname in een ander WGR-verband komen (24,2%), bijvoorbeeld door verhuizing, of een doorstroom naar reguliere arbeid (16,7%).

**Tabel 3** Reden ontslag uit werknemersbestand 2020 1<sup>e</sup> halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeidsbekwaamheid	19	0,7
Behoort niet langer tot doelgroep	13	0,5
Ontslag op eigen verzoek	240	8,6
Overige redenen	239	8,6
Aflopen proeftijd	2	0,1
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	33	1,2
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	2226	79,8
Onbekend	17	0,6
<b>Totaal</b>	<b>2789</b>	<b>100%</b>

### Bestemming na uitstroom 2020 1<sup>e</sup> halfjaar

Van de personen die de Wsw verlaten gaat het om 48% vanwege pensionering en 7,6% vanwege overlijden. Bijna een derde van de uitstroom gaat naar een uitkeringssituatie: 30,4% naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering en een veel kleinere groep (1,4%) naar een bijstands-uitkering<sup>20</sup>.

**Tabel 4** Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2020 1<sup>e</sup> halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	41	1,5
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	77	2,8
Geen Wsw-plaatsing	24	0,9
Participatievoorziening (gesubs arbeid)	2	0,1
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	12	0,4
Uitkering ziekte / WAO / WIA	848	30,4
(Vervroegd) pensioen	1338	48,0
Overige bestemmingen	130	4,7
Overlijden werknemer	211	7,6
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	40	1,4
Onbekend	66	2,4
<b>Totaal</b>	<b>2789</b>	<b>100%</b>

<sup>20</sup> Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).



## Bijlage 4 **Tussentijdse Rapportage 2<sup>e</sup> halfjaar 2020**

### **Wsw ultimo 2020**

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het tweede halfjaar 2020.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 76 Sw-bedrijven en 33 gemeenten.

### **Kengetallen ultimo 2020**

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het tweede halfjaar van 2020.

**Tabel 1** Kengetallen 2<sup>e</sup> halfjaar 2020

	Beginstand medio 2020	Instroom	Uitstroom	Eindstand ultimo 2020	In %	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	70.012	86	2.470	67.612	0,1%	3,5%	-3,4%
Individuele detachering	13.078			12.736			-2,6%
Groepsdetachering	14.259			13.885			-2,6%
Geen detachering	42.675			40.991			-3,9%
Begeleidwerken plaatsen	5.014	19	151	4.893	0,4%	3,0%	-2,6%
Totaal werknemers	75.001	105	2.623	72.481	0,1%	3,5%	-3,4%
Geen plaatsing	5.604			5.800			3,5%

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 2<sup>e</sup> halfjaar 2020, uitgestroomd in 2015 of later

behorend tot de doelgroep en op 31/12/2020 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + instroom – uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de tweede helft van 2020 zijn 112 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Door de ontmanteling van een aantal Sw-bedrijven en de daarmee samenhangende tendens dat gemeenten Wsw'ers zelf in dienst nemen, is de instroom iets toegenomen. De komende jaren zet deze tendens zich voort mede doordat steeds meer WGR-verbanden ontbonden worden.



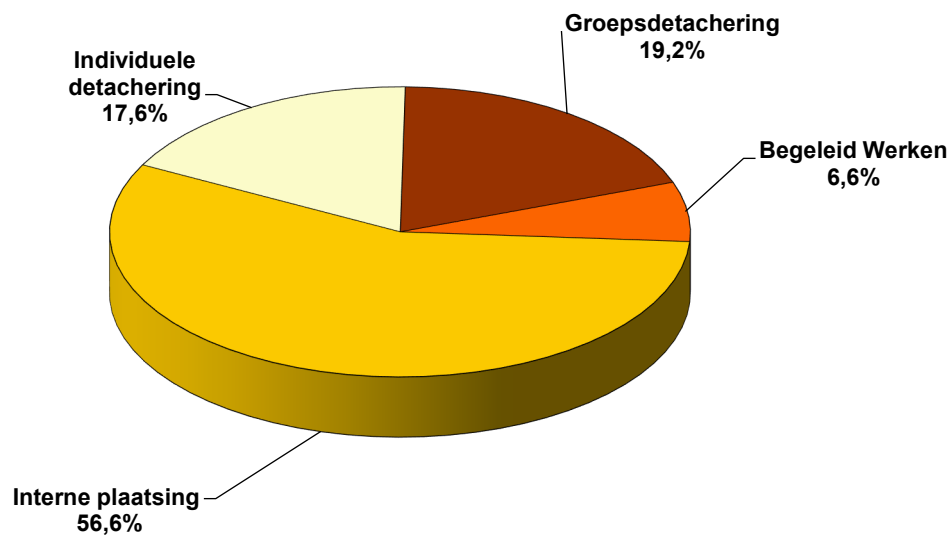
**Tabel 1a** Eindstanden ultimo 2012 t/m 2020

	Aantal personen op eind-stand								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Dienstbetrekking	96.119	95.679	96.125	90.040	85.560	81.239	77.339	72.596	67.612
<i>Individuele detachering</i>	<i>16.609</i>	<i>16.870</i>	<i>17.476</i>	<i>16.294</i>	<i>15.656</i>	<i>14.980</i>	<i>14.292</i>	<i>13.902</i>	<i>12.736</i>
<i>Groepsdetachering</i>	<i>10.890</i>	<i>13.679</i>	<i>13.777</i>	<i>18.048</i>	<i>17.708</i>	<i>17.142</i>	<i>16.452</i>	<i>15.196</i>	<i>13.885</i>
<i>Geen detachering</i>	<i>68.620</i>	<i>65.130</i>	<i>64.872</i>	<i>55.698</i>	<i>52.196</i>	<i>49.111</i>	<i>46.562</i>	<i>43.498</i>	<i>40.991</i>
Begeleid werken	6.297	6.290	6.780	6.302	5.909	5.729	5.329	5.169	4.893
Totaal werknemers	102.369	101.969	102.855	96.300	91.432	86.926	82.636	77.735	72.481
Geen plaatsing				1.872	3.412	4.101	4.741	5.164	5.800

## Detachering

Ultimo 2020 hadden 67.612 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 12.736 (19%) individueel gedetacheerd en 13.885 (21%) gedetacheerd in groepsverband.

**Samenstelling werknemersbestand ultimo 2020**

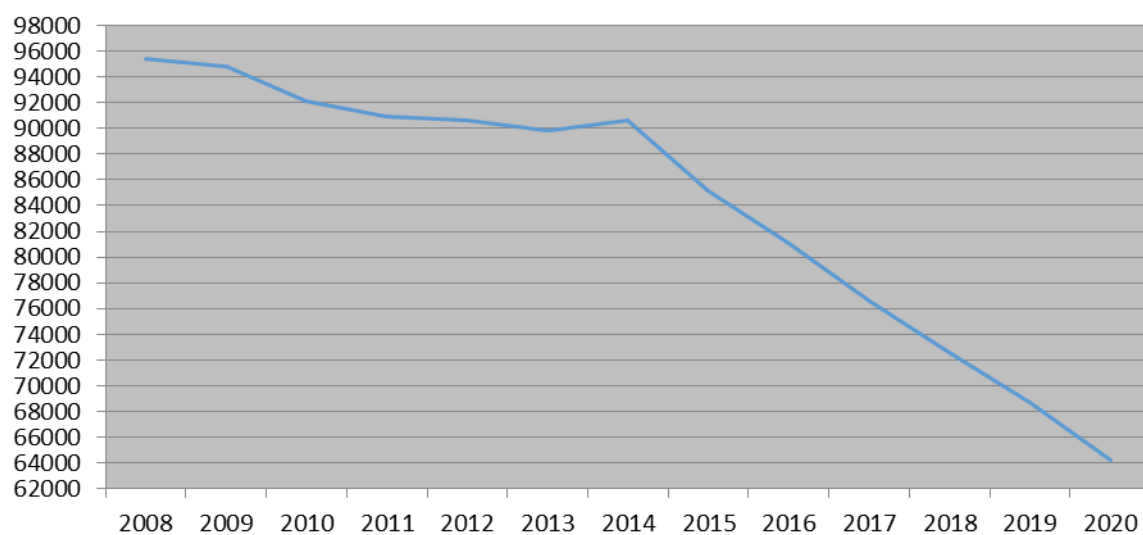




**Tabel 2** Arbeidsjaren ultimo 2012 t/m 2020

	Aantal arbeidsjaren									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	85.021	84.298	84.684	79.555	75.770	71.395	67.773	64.021	59.792	
Begeleid werken in arbeidsjaren	5.593	5.564	5.958	5.582	5.270	5.134	4.787	4.691	4.463	
Totaal (arbeidsjaren)	90.614	89.862	90.642	85.137	81.224	76.529	72.560	68.712	64.255	
Af(toe)name totaal (arbeidsjaren)	-0,4%	-0,8%	+0,9%	-6,1%	-4,6%	-5,8%	-5,2%	-5,3%	-6,3%	

**Arbeidsjaren 2008-2020**



### Reden ontslag 2020 2<sup>e</sup> halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor 81% in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen. Bij 9,3% is er sprake van ontslag op eigen verzoek.

**Tabel 3** Reden ontslag uit werknemersbestand 2020 2<sup>e</sup> halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeid	8	0,3
Behoort niet langer tot doelgroep	18	0,7
Ontslag op eigen verzoek	243	9,3
Overige redenen	179	6,8
Aflopen proeftijd	1	0,0
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	27	1,0
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	2127	81,1
Onbekend	20	0,8
Totaal	2623	100

### Bestemming na uitstroom 2020 2<sup>e</sup> halfjaar

Van alle gemelde uitstroom uit het werknemersbestand is 8,1% overleden en gaat bijna de helft met pensioen. Deze personen verlaten de Wsw.

Bijna een derde (28,6%) gaat naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Een veel kleinere groep (1,4%) gaat naar een bijstands-uitkering<sup>21</sup>. De uitstroom naar een ander WGR-verband / Sw-bedrijf / gemeente (2,2%) en een deel van de groep 'Overig' (6,7%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen.

**Tabel 4** Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2020 2<sup>e</sup> halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	27	1,0
Andere gemeente / WGR	57	2,2
Geen Wsw-plaatsing	23	0,9
Participatievoorziening	2	0,1
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	7	0,3
Uitkering ziekte / WAO / WIA	751	28,6
AOW / pensioen	1265	48,2
Overig	177	6,7
Overlijden	212	8,1
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	38	1,4
Onbekend	64	2,4
Totaal	2623	100

<sup>21</sup> Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).

