

Algemene verplichtingen op grond van de WTZa vanaf 1 januari 2022*

Wat?

Voor wie?

Meldplicht



→ Instelling of solistisch werkende zorgverlener die Wkkgz-zorg verleent

Vergunning



→ Zvw-/Wlz-instelling > 10 zorgverleners
→ Instelling voor medisch specialistische zorg

Intern toezicht



→ Instelling voor medisch specialistische zorg > 10 zorgverleners
→ Zvw-/Wlz-instelling met verblijf en/of verpleging, persoonlijke verzorging of begeleiding > 10 zorgverleners
→ Zvw-/Wlz-instelling zonder verblijf en geen medisch specialistische zorg, verpleging, persoonlijke verzorging of begeleiding > 25 zorgverleners

Jaarverantwoording



→ Zorgaanbieder in de zin van de Wet marktordening gezondheidszorg

De impact van de WTZa op bestaande zorginstellingen



Bas van Schelven
Advocaat Gezondheidszorg



* In het Uitvoeringsbesluit Wtza en het Besluit uitbreiding en beperking werkingssfeer Wmg zijn specifieke categorieën van zorginstellingen uitgezonderd van deze hoofdregels



Meldplicht

- Vóór 1 juli 2022 melden op toetredingzorgaanbieders.nl, tenzij:

1. opgenomen in LRZa (cibg.nl/lrza); of
2. jaarverantwoording 2021 verplicht openbaar via CIBG



Vergunning

- Huidige Wtzi-toelating per 1 januari 2022 automatisch omgezet in Wtza-vergunning

- Huidige Wtzi-toelating vervalt automatisch per 1 januari 2022 voor instellingen die met 10 of minder zorgverleners Zvw- en/of Wlz-zorg verlenen (geen medisch specialistische zorg)



Intern toezicht

- Verplichte RvT vervalt voor instellingen < 11 zorgverleners

- Geen materiële impact op bestaande RvT overige instellingen



Jaarverantwoording

- Verplichte openbaarmaking via CIBG gehandhaafd



Meldplicht

- Vóór 1 juli 2022 melden op toetredingzorgaanbieders.nl, tenzij:

1. opgenomen in LRZa (cibg.nl/lrza); of
2. jaarverantwoording 2021 verplicht openbaar via CIBG



Vergunning

- Instellingen > 10 zorgverleners moeten vóór 1 januari 2024 een Wtza-vergunning aanvragen via toetredingzorgaanbieders.nl

- Voor instellingen < 11 zorgverleners vervalt de Wtzi-toelating automatisch per 1 januari 2022



Intern toezicht

- Drempel voor verplichte RvT verandert van 50 werknemers naar 25 zorgverleners



Jaarverantwoording

- Verplichte openbaarmaking via CIBG vanaf verslagjaar 2022



Meldplicht

- Vóór 1 juli 2022 melden op toetredingzorgaanbieders.nl, tenzij:
 1. opgenomen in LRZa (cibg.nl/lrza); of
 2. jaarverantwoording 2021 verplicht openbaar via CIBG

- Geldt ook voor onderaannemers en MSB's



Vergunning

- Aanbieders van onverzekerde medisch specialistische zorg moeten vóór 1 januari 2024 een Wtza-vergunning aanvragen via toetredingzorgaanbieders.nl

- Vergunningsplicht geldt niet voor onderaannemers, tenzij zijn hoofdaannemer zelf geen zorg verleent en uitsluitend zorg 'doet' verlenen ('lege huls')



Intern toezicht

- Verplichte RvT voor:
 1. aanbieder onverzekerde medisch specialistische zorg > 10 zorgverleners
 2. onderaannemer van 'lege huls' medisch specialistische zorg > 10 zorgverleners
 3. onderaannemer van 'lege huls' met verblijf en verpleging, persoonlijke verzorging en/of begeleiding > 10 zorgverleners
 4. onderaannemer van 'lege huls' zonder verblijf en geen medisch specialistische zorg maar wel verpleging, persoonlijke verzorging en/of begeleiding > 25 zorgverleners



Jaarverantwoording

- Verplichte openbaarmaking vanaf verslagjaar 2022 voor alle instellingen die Zvw-, Wlz- of andere zorg verlenen waar een BIG-er bij is betrokken

- Geldt ook voor onderaannemers en MSB's

Wij maken legal toegankelijk

Contact



Bas van Schelven

Advocaat Gezondheidszorg

M: +31 6 55 79 03 80

E: basvanschelven@vbk.nl

