

Handreiking Verantwoording Wsw over 2013 en 2014

1. Gevolgen invoering Participatiewet voor verantwoording Wsw

De komst van de Participatiewet brengt verandering in de wijze van verantwoording van de Wsw. Immers, de wachtlijst en de huidige financieringswijze van de Wsw zijn met ingang van 1 januari 2015 vervallen. Hieronder staat per indicator aangegeven wat de gevolgen van de komst van de Participatiewet zijn voor de verantwoording van de Wsw.

Indicator 1 Het totaal Wsw-geïndiceerden, die beschikbaar zijn voor arbeid in de Wsw

Deze indicator (peildatum: 31-12-2014) blijft nog voor één jaar bestaan. Hoewel deze indicator niet meer nodig is voor de verdeling van de Wsw-middelen in 2015 en daarna, wordt deze nog wel gebruikt als onderdeel van de verdeelsleutel van het cluster Werk en Inkomen in het Gemeentefonds.

Indicator 2: het aantal werknemers dat is uitgestroomd

Deze indicator vervalt. Het uitstroompercentage werd gebruikt voor de bepaling van de garantiefactor, als onderdeel van de verdeelsystematiek van de Wsw, dat nu is vervallen.

Indicator 3: realisatie van het totaal aantal Wsw-plaatsen

Deze indicator blijft bestaan voor de uitvoeringsjaren 2013 en 2014. Op basis hiervan wordt bepaald of er over deze jaren sprake is van onderrealisatie, voor toepassing van artikel 9 van de Wsw (terugvordering).

Indicator 4: het totaal aantal begeleid werkenplaatsen

Deze indicator blijft bestaan voor de uitvoeringsjaren 2013 en 2014. Op basis hiervan wordt bepaald of een gemeente in aanmerking komt voor de bonus begeleid werken Wsw, en de hoogte daarvan (uit te betalen in 2015 en 2016).

Voor de Sisa verantwoording over 2013 en 2014 betekent dit het volgende:

- G1: **Alle** gemeenten verantwoorden hier het gemeentedeel over 2014, ongeacht of er in 2014 geen, enkele of alle inwoners werkzaam waren bij een Openbaar lichaam o.g.v. de Wgr. Dit betreft alleen indicator 1 (totaal aantal geïndiceerden per 31/12/2014);
- G1A: **Alle** gemeenten verantwoorden hier het totaal over 2013. Dit betreft alleen indicator 3 (totale realisatie) en 4 (aantal begeleidwerkenplaatsen);
- G1B: Het openbaar lichaam verantwoordt hier per gemeente over het deel van de regeling dat in 2014 door het openbaar lichaam is uitgevoerd. Dit betreft alleen de indicatoren 1, 3 en 4.

In de **verantwoordingslijst** van de Sisa-bijlage kunt u nagaan welke situatie op uw gemeente of GR van toepassing is.

2.Sisa en het belang van een zorgvuldige verantwoording

Met de invoering van Single Information, Single Audit (Sisa) is de verantwoordelijkheid voor een tijdige, volledige en juiste verantwoording geheel bij de gemeenten gelegd. Tegelijk is het aantal te verantwoorden gegevens sterk verminderd en vereenvoudigd. Dat geldt ook voor de Wsw. Het Ministerie van SZW én de gemeenten zelf hebben een groot belang bij deze verantwoording. Immers, op basis van deze cijfers wordt vastgesteld of toepassing moet worden gegeven aan de terugvorderingsbepaling (art. 9 Wsw) en wordt de hoogte van de bonus begeleid werken bepaald.

Gelet op de verantwoordelijkheidsverdeling tussen Rijk en gemeenten moet SZW uitgaan van de juistheid van de aangeleverde cijfers. Er is na indiening op uiterlijk 15 juli van het jaar t+1 nog sprake van een korte hersteltermijn, maar daarvan kan een gemeente alleen gebruik maken als een eventueel gemaakte fout ook kenbaar is. De consequenties van gemaakte fouten zijn voor rekening en risico van de gemeenten.

Gemaakt fouten bij de Wsw-verantwoording

Uit een analyse van de ingediende verantwoording is gebleken dat de oorzaak van de fouten is gelegen in de volgende factoren:

- De verantwoordingslijst (voorheen: kruisjeslijst) wordt verkeerd ingevuld, en de verantwoording goed; dan wel de verantwoordingslijst wordt goed ingevuld, en de verantwoording verkeerd. De sisa-bijlagen worden door BZK aan SZW doorgestuurd op basis van de verantwoordingslijst. Gegevens die in de verkeerde velden worden ingevuld, komen niet bij SZW terecht.
- Sw-ers bij buitengemeenten: veel gemeenten hebben geen zicht op de vraag bij welke Sw-uitvoerder de 'eigen' Wsw-ers werkzaam zijn, waardoor deze worden vergeten. Daarnaast komt het voor dat onbekend is of de sw-uitvoerder waar deze mensen werken een Openbaar Lichaam is of niet. In een enkel geval is er daardoor ook dubbel verantwoord.
- Fouten bij het overnemen van de cijfers.
- Te laat ingediende verantwoording.

Aanbevelingen voor de verantwoordingsprocedure

Uit bovenstaande volgt dat het aanbeveling verdient de volgende stappen nauwkeurig te doorlopen:

1. Plan een zorgvuldige procedure voor de aanlevering van de cijfers, de accountantscontrole en de vaststelling door College en gemeenteraad.
2. Ga na welke kolom u dient in te vullen volgens de verantwoordingslijst van BZK;
3. Ga na of u een compleet beeld hebt van alle gemeenten of werkvoorzieningsschappen waar inwoners van uw gemeente werkzaam zijn;
4. Check de door uw gemeente ontvangen gegevens met degenen die deze hebben aangeleverd;
5. Specifiek ten aanzien van indicator 3 (realisatie) over 2013: vergelijk de cijfers met de beschikking toekenning Wsw 2013 (september 2012) en (indien van toepassing voor uw gemeente) de beschikking overdracht taakstelling uit september 2013 op grote afwijkingen.
6. Na indiening van de verantwoordingscijfers bij BZK: check nogmaals of deze cijfers correct zijn. U heeft tot 15 augustus 2015 (indicator 1) en 30 september 2015 (indicator 3 en 4) de tijd een herziene levering te doen bij door u zelf geconstateerde fouten.

3. Wie dient de verantwoordingsinformatie aan te leveren?

Gemeenten

Op 1 januari 2008 is de gewijzigde Wet sociale werkvoorziening (Wsw) in werking getreden. In de gewijzigde Wsw is vastgelegd dat het college van B&W verantwoordelijk is voor het opstellen en het aanleveren van de verantwoordingsinformatie Wsw en dat de verantwoording wordt opgenomen in de documentatie van SiSa. Dit uitgangspunt blijft maar vanaf 1-1-2011 geldt tevens het beginsel van SiSa tussen medeoverheden voor het SZW domein. Voor de verantwoording betekent dit het volgende.

Samenwerkingsverbanden, zijnde openbare lichamen op grond van de Wgr

Door invoering van SiSa tussen medeoverheden betekent dit dat, naast de gemeente die zich via SiSa naar het Rijk verantwoordt, ook samenwerkingsverbanden -zijnde een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr)- zich nu via SiSa gaan verantwoorden, zij het aan gemeenten. Voorheen gebeurde dit vormvrij waarbij het samenwerkingsverband zich rond febr./mrt. jaarlijks verantwoordde aan de gemeente(n), waarna de gemeente de volledige verantwoording opnam in de SiSa-bijlage en doorzond aan CBS/BZK ter verantwoording aan het Rijk. Nu wordt via de SiSa-bijlage door dit samenwerkingsverband verantwoord over de uitvoering van de specifieke uitkering(en) van SZW en doorgestuurd, net als gemeenten al doen, uiterlijk 15 juli jaarlijks aan CBS/BZK.

Waarop is SiSa tussen medeoverheden van toepassing?

SiSa tussen medeoverheden geldt voor de volgende specifieke uitkeringen van SZW:

1. de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)
2. de Wet Participatiebudget (Wpb);
3. de gebundelde uitkering voor inkomensvoorzieningen (voorheen WWB c.a.);
4. het niet gebundelde deel van het Bbz 2004.

Wat is SiSa tussen medeoverheden en waar is dit te vinden?

- o SiSa tussen medeoverheden houdt in dat de SiSa systematiek ook van toepassing is indien een openbaar lichaam op basis van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) zich aan een gemeente moet verantwoorden met betrekking tot de specifieke uitkering(en), waarover de gemeente zich op haar beurt aan het Rijk moet verantwoorden.
- o Informatie over de wijzigingen als gevolg van invoering van SiSa tussen medeoverheden is opgenomen in de Verzamelwet SZW 2011, te vinden op:
<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2010-838.html>

Uitzonderingen Wsw op het algemeen geldend uitgangspunt van SiSa tussen medeoverheden:

- a. schappen leveren uitvoeringsgegevens niet alleen aan de gemeenten die formeel in het samenwerkingsverband zitten, maar ook aan gemeenten die voor het schap te beschouwen zijn als zgn. "buitengemeenten"¹;
- b. dit betekent dat een zelfstandig uitvoerende gemeente (voor de Wsw) betrokken kan worden bij de invoering van Sisa tussen medeoverheden indien geïndiceerde inwoners van de gemeente werkzaam zijn bij een uitvoerder van de Wsw die kan worden beschouwd als een openbaar lichaam o.g.v. de Wgr, want dit openbare lichaam zal de Wsw-werknemers van die gemeente verantwoorden.

Informatie over SiSa en Sisa tussen medeoverheden

Allereerst wordt voor informatie over SiSa en Sisa tussen medeoverheden verwezen naar de [documentatie over SiSa via BZK](#). In dit stuk wordt enkel nader uiteengezet wat dit betekent voor uw verantwoording over de Wsw.

De situatie van SiSa tussen medeoverheden en de uitzonderingen daarop voor de Wsw, zijn toegelicht in een bijlage bij de Sisa-circulaire van BZK. Tevens kunt u gebruik maken (met aanpassing van de jaartallen) van het stroomschema en een aantal voorbeelden zoals deze bij de Handreiking verantwoording Wsw 2010 (14 maart 2011) op het Gemeenteloket zijn geplaatst.

¹ NB: dit geldt expliciet niet voor gemeenten onderling.

4. Hoe dient de verantwoordingsinformatie te worden aangeleverd?

U verantwoordt de Wsw - conform Single Information Single Audit (SiSa) - in (de toelichting op) uw eigen jaarrekening op grond van art. 17a, 1e en 2e lid van de Financiële-verhoudingswet (Fvw). U levert uw SiSa-verantwoording over 2013/2014 bij het Rijk aan via het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Voor informatie inzake SiSa algemeen, de nota SiSa tussen medeoverheden, de procedure voor aanleveren, de accountantscontrole en aan te leveren verantwoordingsdocumenten wordt verwezen naar de Circulaire SiSa die u kunt vinden op de website van het ministerie van BZK: www.rijksoverheid.nl/SiSa.

4a. Tijdig

Uw SiSa-verantwoording over moet uiterlijk 15 juli 2015 plausibel zijn aangeleverd bij het CBS, conform de in de Circulaire SiSa beschreven procedure. Het CBS toetst uw verantwoording bij ontvangst op plausibiliteit. Heeft uw gemeente de vereiste verantwoordingsinformatie conform SiSa niet tijdig plausibel aangeleverd bij het CBS en is door de Minister van BZK aan u geen uitstel verleend i.v.m. overmacht, dan kan door de Minister van BZK het maatregelenbeleid SiSa worden toegepast. Dit houdt in dat de bevoorschotting van de algemene uitkering aan uw gemeente kan worden opgeschort.

Hetzelfde geldt voor een **samenwerkingsverband** op grond van de Wgr die -conform SiSa tussen medeoverheden- zich verantwoordt via SiSa aan de gemeente(n). Het betekent echter wel dat het maatregelenbeleid wordt toegepast op de bevoorschotting van de algemene uitkering aan de gemeente(n) voor wie het samenwerkingsverband de specifieke uitkering(en) SZW uitvoert. Voor een nadere uitleg van het maatregelenbeleid wordt verwezen naar de hiervoor genoemde "Nota procedure aanlevering verantwoordingsinformatie" in de Circulaire SiSa van BZK.

4b. Juist

Uw jaarrekening inclusief toelichting, waaronder de SiSa-bijlage met verantwoordingsinformatie over de Wsw, is het controleobject van uw accountant.

Voor de controle van de jaarrekening gelden de voorschriften van het Besluit Accountantscontrole Provincies en Gemeenten (BAPG) en de 'Nota verwachtingen accountantscontrole' uit de Circulaire SiSa. Hierbij dient uitgegaan te worden van een financiële vertaling van het budget per plek per fout/onzekerheid. Voor 2013 geldt het gemiddelde budget per plek € 26.103,-, voor 2014 is dat € 26.126,-.

Het **bovenstaande geldt** ook voor de verantwoording van de **samenwerkingsverbanden** o.g.v. de Wgr aan de gemeenten.

NB: indien u als gemeente/samenwerkingsverband zelf een fout in de eerder geleverde verantwoording, na plausibelverklaring door CBS, constateert en deze fout wenst te corrigeren via de herstelmogelijkheid van BZK (zie de genoemde Nota procedure aanlevering verantwoordingsinformatie), dan heeft u hiervoor slechts beperkt de tijd voor zover dit ziet op wijzigingen inzake de specifieke uitkeringen SZW. Een eventuele correctie dient uiterlijk 15 augustus c.q. 30 september jaarlijks bij de minister van SZW in het bezit te zijn. Zie hiervoor de derde nota van wijziging verzamelwet SZW, specifiek het nieuw ingevoegd artikel 9a Wsw. Wellicht ten overvloede: De verantwoording dient uiterlijk 15 juli t+1 correct te zijn ingediend; correcties worden daarom alleen geaccepteerd bij verschoonbaarheid.

Teneinde te kunnen beoordelen of de Wsw als specifieke uitkering als geheel de rapportagetolerantie te boven gaat, is het volgende van belang: elke niet gecorrigeerde onzekerheid/fout onder de indicatoren 1, 2, 3 en 4 van de Wsw levert een fout/onzekerheid per persoon(indicator 1)/(deel van een)arbeidsjaar (indicator 3 en 4) op van € 26.103 (2013) of € 26.126,- (2014). Met inachtneming van de aldus gekwantificeerde fout/onzekerheid, gelden voor de accountant de reguliere rapportagetoleranties.

De rapportage van de accountant dient – ook als er geen bevindingen zijn – ten minste uit de onderstaande tabel te bestaan (deze tabel is één van de vereiste jaarstukken voor de verantwoording via SiSa). Per specifieke uitkering, in casu de Wsw, moet de totale fout en/of onzekerheid worden aangegeven en (kort) worden toegelicht. In deze toelichting kan dan worden aangegeven op welke indicator(en) de geconstateerde fout/onzekerheid betrekking heeft. Door de accountant dient gerapporteerd te worden over alle door hem geconstateerde afwijkingen die niet zijn gecorrigeerd door de gemeente (zie hierboven).

Naam specifieke uitkering of Overig	Totale fout of onzekerheid per specifieke uitkering	Totale financiële omvang van de fout of onzekerheid (in euro's)	Toelichting fout/onzekerheid
Wsw		gemiddeld budget per plek : 2013 : € 26.103,- 2014: € 26.126,-	

Indien de accountant in het rapport van bevindingen fouten en/of onzekerheden rapporteert die betrekking hebben op de verantwoordingsinformatie Wsw, dan kan de Minister van SZW aan uw gemeente vragen binnen een vastgestelde termijn toelichtende informatie te verstrekken. Heeft uw gemeente de gevraagde informatie niet binnen de daartoe gestelde termijn in het bezit gesteld van de Minister van SZW, dan worden de voorschotbetalingen met betrekking tot de Wsw aan uw gemeente stopgezet conform artikel 7 van de Regeling Wsw. Uw gemeente wordt hiervan met een besluit van de Minister van SZW op de hoogte gesteld. Hervatting van de voorschotbetalingen vindt plaats op de vijftiende van de kalendermaand na de maand waarin de gevraagde informatie is aangeleverd.

Hetzelfde geldt voor mogelijke opmerkingen van de **accountant van het samenwerkingsverband** met dien verstande dat de betreffende gemeente(n), waarop de opmerking van de accountant van het samenwerkingsverband betrekking heeft, zullen worden bevraagd binnen een vastgestelde termijn toelichtende informatie te verstrekken. De gemeente(n) zal (zullen) zelf in contact moeten treden met het samenwerkingsverband om de gevraagde informatie te verstrekken. Ook dit wordt verzocht binnen een daartoe gestelde termijn op straffe van stopbeleid indien de gevraagde informatie niet binnen de gestelde termijn wordt geleverd.

4c. Decimalen

U rondt de verantwoordingsinformatie Wsw, uitgedrukt in personen of arbeidsjaren af op *honderdsten* (2 decimalen).

5. Welke verantwoordingsinformatie dient te worden aangeleverd?

De verantwoordingsinformatie Wsw over 2013/2014 in de SiSa-bijlage bestaat in 2015 uit drie indicatoren:

1. Het totaal aantal geïndiceerde inwoners dat een dienstbetrekking heeft óf op de wachtlijst staat én beschikbaar is om een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid, of artikel 7 van de wet te aanvaarden op 31 december);
3. Het totaal aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen voor geïndiceerde inwoners in het verantwoordingsjaar, uitgedrukt in arbeidsjaren;
4. Het totaal aantal gerealiseerde begeleid werkenplekken voor geïndiceerde inwoners in het verantwoordingsjaar, uitgedrukt in arbeidsjaren.

Toelichting op de indicatoren:

5.1. Het totaal aantal geïndiceerde inwoners dat een dienstbetrekking heeft óf op de wachtlijst staat én beschikbaar is om een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid, of artikel 7 van de wet te aanvaarden op 31 december.

- a) Alléén inwoners die beschikten over een geldige (her)indicatiebeschikking mogen worden meegerekend. Hiertoe worden in dit verband ook gerekend inwoners die al voor de wetwijziging van 1998 een Wsw-dienstverband hadden en nu nog werken in het kader van de Wsw (en formeel niet beschikken over een indicatiebeschikking). Daarnaast mogen inwoners worden meegerekend die op 31 december niet beschikten over een geldige (her)indicatiebeschikking indien dit gelegen is in het niet tijdig beslissen door het UWV WERKbedrijf op een door uw gemeente tijdig ingediende aanvraag voor (her)indicatie (16 weken voor het verstrijken van de geldigheidsduur van de (her)indicatiebeschikking).
- b) Een persoon wordt als inwoner aangemerkt als hij is geregistreerd in de gemeentelijke basisadministratie (GBA). Een persoon die een Wsw-dienstbetrekking heeft, maar buiten Nederland woont, wordt als inwoner aangemerkt van de gemeente waarin hij laatstelijk in Nederland woonde (en in de GBA stond ingeschreven). Een persoon met een Wsw-dienstbetrekking die nergens is geregistreerd in de GBA, wordt als inwoner aangemerkt van de gemeente waar hij een postadres heeft.
- c) Op de wachtlijst mogen alleen geïndiceerde inwoners staan die op 31 december nog niet de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt, geen reguliere arbeid verrichten (tenzij deze arbeid met inzet van re-integratiemiddelen wordt verricht in afwachting van een met Wsw-budget gefinancierde Wsw-dienstbetrekking) én beschikbaar zijn om een Wsw-dienstbetrekking te aanvaarden. Iemand is niet beschikbaar als:
 - hij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek niet in staat is tot het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden indien hij dat gedurende een ononderbroken periode van ten minste 13 weken is geweest;
 - hem rechtens zijn vrijheid is ontnomen;
 - hij buiten Nederland woont;
 - hij een voltijdscholing of –opleiding volgt, tenzij de voltijdscholing of –opleiding bedoeld is om aansluiting te vinden met het aanvaarden van een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid, of artikel 7 van de wet; of
 - uit zijn houding en gedragingen ondubbelzinnig blijkt dat hij niet bereid is een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid, of artikel 7 van de wet te aanvaarden.
- d) Geïndiceerde inwoners die zijn ingedeeld in de arbeidshandicapcategorie 'ernstig' en een Wsw-dienstbetrekking hebben of op de wachtlijst staan en beschikbaar zijn om een Wsw-dienstbetrekking te aanvaarden, tellen mee voor 1,25. Dit geldt ook voor inwoners die al vanaf de wetwijziging van 1998 werkzaam zijn bij de blindenwerkplaats Blizo, behorende tot de bestuurlijke eenheid 'WSD' te Boxtel, en de blindenwerkplaats Proson, behorende tot de bestuurlijke eenheid 'Intergemeentelijk samenwerkingsverband Noordwest Veluwe' te Nunspeet. Het totaal aantal wordt berekend op honderdsten nauwkeurig waarbij vijfduizendste of meer naar boven wordt afgerond op een honderdste.

5.2. Het totaal aantal inwoners dat is uitgestroomd uit het werknemersbestand in het verantwoordingsjaar, uitgedrukt in arbeidsjaren

< Vervallen >

5.3. Het totaal aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen voor geïndiceerde inwoners in het verantwoordingsjaar, uitgedrukt in arbeidsjaren

- a) Onder het vervullen van een Wsw-dienstbetrekking wordt niet verstaan de situatie dat de werknemer niet werkt tenzij hij loon geniet op grond van artikel 628, 629 of 639 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.
- b) Onder geïndiceerde wordt mede verstaan de inwoners die al voor de wetwijziging van 1998 een Wsw-dienstverband hadden en nu nog werken in het kader van de Wsw (en formeel niet beschikken over een indicatiebeschikking) alsmede de niet langer geïndiceerde persoon wiens (her)indicatiebeschikking tijdens de duur van de Wsw-dienstbetrekking is ingetrokken of vervallen of van wie de geldigheidsduur van de (her)indicatiebeschikking tijdens de duur van de Wsw- dienstbetrekking is verlopen.
- c) Een persoon wordt als inwoner aangemerkt als hij is geregistreerd in de GBA. Een persoon die een Wsw-dienstbetrekking heeft, maar buiten Nederland woont, wordt als inwoner aangemerkt van de gemeente waarin hij laatstelijk in Nederland woonde (en in de GBA stond ingeschreven). Een persoon met een Wsw-dienstbetrekking die nergens is geregistreerd in de GBA, wordt als inwoner aangemerkt van de gemeente waar hij een postadres heeft.
- d) De realisatie van arbeidsplaatsen wordt uitgedrukt in arbeidsjaren. De berekening daarvan bestaat uit twee stappen:
 - Allereerst wordt het contractueel vastgelegde aantal arbeidsuren uitgedrukt in fte. Hiertoe wordt het contractueel vastgelegde aantal arbeidsuren afgezet tegen een voltijds dienstverband conform de geldende CAO (bij dienstverbanden o.g.v. de Wsw artikel 7 geldt de voltijdsbepaling conform de in die sector gangbare CAO), berekend als een gemiddelde van de 12-eindemaandstanden;
 - Vervolgens wordt het contractueel vastgelegde aantal arbeidsuren uitgedrukt in fte en vermenigvuldigd met de factor behorend bij de arbeidshandicapcategorie 'ernstig' en een Wsw-dienstbetrekking hebben, meetellen voor 1,25. Dit geldt ook voor inwoners die al vanaf de wetwijziging van 1998 werkzaam zijn bij de blindenwerkplaats Blizo, behorende tot de bestuurlijke eenheid 'WSD' te Boxtel, en de blindenwerkplaats Proson, behorende tot de bestuurlijke eenheid 'Intergemeentelijk samenwerkingsverband Noordwest Veluwe' te Nunspeet. Het totaal aantal wordt berekend op honderdsten nauwkeurig waarbij vijfduizendste of meer naar boven wordt afgerond op een honderdste.

5.4. Het totaal aantal gerealiseerde begeleid werkenplekken voor geïndiceerde inwoners in het verantwoordingsjaar, uitgedrukt in arbeidsjaren

- a) Onder een begeleid werkenplek wordt verstaan een Wsw-dienstbetrekking:
 - waarop niet de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening van toepassing is;
 - waarbij de werkgever niet een rechtspersoon is als bedoeld in artikel 2, tweede lid, van de wet noch een dergelijke rechtspersoon houder is van aandelen die ten minste de helft van de stemmen in de algemene vergadering van de werkgever vertegenwoordigen dan wel anderszins op directe of indirecte wijze de bestuurlijke zeggenschap heeft binnen de werkgever;
 - en indien deze is aangegaan voor ten minste zes maanden.
- b) Onder het vervullen van een begeleid werkenplek wordt niet verstaan de situatie dat de werknemer niet werkt tenzij hij loon geniet op grond van artikel 628, 629 of 639 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

- c) Onder geïndiceerde wordt mede verstaan de inwoners die al voor de wetswijziging van 1998 een Wsw-dienstverband hadden en nu nog werken in het kader van de Wsw (en formeel niet beschikken over een indicatiebeschikking) alsmede de niet langer geïndiceerde persoon wiens (her)indicatiebeschikking tijdens de duur van de Wsw-dienstbetrekking is ingetrokken of vervallen of van wie de geldigheidsduur van de (her)indicatiebeschikking tijdens de duur van de Wsw- dienstbetrekking is verlopen.
- d) Een persoon wordt als inwoner aangemerkt als hij is geregistreerd in de GBA. Een persoon die een Wsw-dienstbetrekking heeft, maar buiten Nederland woont, wordt als inwoner aangemerkt van de gemeente waarin hij laatstelijk in Nederland woonde (en in de GBA stond ingeschreven). Een persoon met een Wsw-dienstbetrekking die nergens is geregistreerd in de GBA, wordt als inwoner aangemerkt van de gemeente waar hij een postadres heeft. Onder een inwoner wordt in dit verband ook verstaan een voormalig inwoner van uw gemeente die in het verantwoordingsjaar is verhuisd naar een nieuwe gemeente waar hij in het GBA is ingeschreven, indien sprake is van ontslagname en directe aanbieding van een Wsw-dienstbetrekking door de nieuwe gemeente en deze Wsw-dienstbetrekking door uw gemeente wordt bekostigd.
- e) De realisatie van een gerealiseerde begeleid werkenplek wordt uitgedrukt in arbeidsjaren. De berekening daarvan bestaat uit twee stappen:
- Allereerst wordt het contractueel vastgelegde aantal arbeidsuren uitgedrukt in fte. Hiertoe wordt het contractueel vastgelegde aantal arbeidsuren afgezet tegen een voltijds dienstverband conform de in die sector gangbare CAO, niet zijnde een Wsw-CAO, berekend als een gemiddelde van 12-eindemaandstanden;
 - Vervolgens wordt het contractueel vastgelegde aantal arbeidsuren uitgedrukt in fte en vermenigvuldigd met de factor behorend bij de arbeidshandicapcategorie, waarbij geïndiceerde werknemers die zijn ingedeeld in de arbeidshandicapcategorie 'ernstig' en een Wsw-dienstbetrekking hebben, meetellen voor 1,25. Dit geldt ook voor inwoners die al vanaf de wetswijziging van 1998 werkzaam zijn bij de blindenwerkplaats Blizo, behorende tot de bestuurlijke eenheid 'WSD' te Boxtel, en de blindenwerkplaats Proson, behorende tot de bestuurlijke eenheid 'Intergemeentelijk samenwerkingsverband Noordwest Veluwe' te Nunspeet. Het totaal aantal wordt berekend op honderdsten nauwkeurig waarbij vijfduizendste of meer naar boven wordt afgerond op een honderdste.