



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Wsw-statistiek 2021

Jaarrapport

Zoetermeer, 8 juli 2022

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.

Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia sinds 2000 de Wsw-statistiek uit bij gemeenten.

Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Branchevereniging Cedris

Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Inge Harteveld, Jasper Westmaas en Pieter Fris.

Pieter Fris
projectleider Wsw-statistiek





Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Inleiding	7
1.1 Achtergrond	7
1.2 Verantwoording	7
1.3 Inhoud en opzet van het rapport	8
2 Omvang van de Wsw	9
2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2021	9
2.2 Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)	11
2.3 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2021	11
2.4 Recente volumeontwikkelingen	12
2.5 Historische volumeontwikkelingen	12
2.6 Resumerend volumeontwikkelingen	14
3 Werknemersbestand	15
3.1 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking	17
3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	19
3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking, met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de 'Geen plaatsing'	21
3.4 Duur en omvang van de dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	22
3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand	26
4 Herindicaties 2021	30
4.1 Aantal herindicatiebesluiten	30
4.2 Doelgroep-besluiten	30
Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2021	32
Bijlage 2 Responsverantwoording 43e en 44e meting	33
Bijlage 3 Tussentijdse Rapportage 1 ^e halfjaar 2021	35
Bijlage 4 Tussentijdse Rapportage 2 ^e halfjaar 2021	39





1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft voor meer uitgebreide beleidsinformatie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd. Het Ministerie van SZW heeft Panteia opdracht gegeven om jaarlijks te rapporteren over de volume ontwikkelingen in de WSW.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle Sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- een aantal gemeenten

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt over het algemeen niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Bijlage 1 geeft een overzicht van die gegevens (kenmerken) die deel uitmaken van de Wsw-statistiek in 2021.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij het Sw-bedrijf: eind 2021 zijn er 76 Sw-bedrijven actief. Jaarlijks groeit het aantal gemeenten dat besluit het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf over te nemen. Er zijn inmiddels 36 gemeenten, die de Wsw-gegevens (deels) zelf aan Panteia hebben aangeleverd. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 2 van dit rapport.

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 bestaat er geen nieuwe instroom in de Wsw meer. Dit heeft tot gevolg gehad dat mensen niet meer voor de Wsw worden geïndiceerd en dat er geen Wsw-wachtlijst meer bestaat.

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, gevolgd worden in de Wsw-statistiek in de categorie 'Geen plaatsing'. Het betreft personen die:

- eind 2014 tot het werkend bestand van de Wsw behoorden;
- vanaf 2015 zijn uitgestroomd, niet vanwege het bereiken van de AOW-leeftijd of vanwege overlijden;
- eind 2021 nog over een geldige indicatie beschikken en er heeft geen herindicatie met doelgroep-besluit "boven- of onderzijde"¹ plaatsgevonden.

¹ Met een doelgroep-besluit boven- of onderzijde beschikt een Wsw-er niet meer over een geldige indicatie. Bovenzijde betekent dat iemand dusdanig weinig of lichte beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam hoeft te zijn ('te goed' voor de Wsw). Onderzijde houdt in dat iemand dusdanig veel of zware beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam kan zijn ('te slecht' voor de Wsw).



1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2021. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de aantallen personen en aantallen arbeidsjaren in de Wsw. Tevens is hierin informatie opgenomen over de personen met een geldige Wsw-indicatie die zonder plaatsing in een Wsw-dienstverband nog deel uitmaken van de Wsw. Met ingang van 1 oktober 2021 is de tijdelijke Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) van kracht. Werknemers binnen de Wsw kunnen hiervan gebruikmaken indien zij dit willen. In hoofdstuk 2 wordt dit nader beschreven.

De ontwikkelingen in het werknemersbestand komen aan de orde in hoofdstuk 3. In hoofdstuk 4 worden resultaten gepresenteerd van de herindicatiebesluiten in 2021. Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle ontbrekende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen geven de totale n-waarde op wie het betreffende kenmerk betrekking heeft.

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn, voor zover hier niet gepresenteerd, terug te lezen in het voorgaande jaarrapport 2020.



2 Omvang van de Wsw

In dit hoofdstuk worden over heel 2021 de volumegegevens gepresenteerd, zowel in aantallen personen als in arbeidsjaren (de realisatiecijfers). Er wordt stilgestaan bij de ontwikkelingen van deze volumes in 2021 en over de voorgaande jaren. In een aparte paragraaf wordt ingegaan op de Regeling Vervroegd Uittreden.

Na afloop van iedere meting van de Wsw-statistiek (ieder halfjaar) presenteert Panteia aan het Ministerie van SZW de volumegegevens en -ontwikkelingen binnen de Wsw. De rapportages op basis van de halfjaarcijfers zijn terug te vinden in de bijlagen 3 en 4.

2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2021

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in aantal personen binnen de Wsw in 2021.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in aantal personen in 2021

	Begin 2021	Herstart	Uitstroom	Eind 2021	Verschil	Herstart%	Uit %	Toe-/afname %
Werknemersbestand	72.475	250	5.191	67.532	2	0,3%	7,2%	-6,8%
Dienstbetrekkingen	67.610	189	4.896	62.821	82	0,3%	7,2%	-7,0%
Individuele detachering	12.785			11.903				-6,9%
Groepsdetachering	13.599			12.577				-7,5%
Interne plaatsing	41.226			38.341				-7,0%
Begeleid werken	4.889	61	287	4.735	-72	1,2%	5,9%	-4,6%
Geen plaatsing	5.808	1288	999	6.095	2	22,2%	17,2%	5,0%

Herstartpercentage = herstart / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

In de cijfers zijn personen die gebruikmaken van de RVU meegeteld.

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in 2021, uitgestroomd vanaf 2015 en beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroom gegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen, waardoor iemand zowel in de uitstroom als in de herstart kan voorkomen. Dit wordt veroorzaakt door (soms meerdere malen) wisselen tussen een dienstbetrekking en een arbeidsovereenkomst begeleid werken, terugkeer in een Wsw-dienstverband na uitstroom en/of (naadloze) overnames².

Bij de dienstbetrekkingen en de arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken bedraagt het verschil tussen de som "beginstand + herstart – uitstroom" en de werkelijke eindstand in geval van dienstbetrekkingen 82 personen en bij begeleid werken 72 personen.

Het werknemersbestand is niet gelijk aan de som van dienstbetrekkingen en begeleid werken³. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een

² Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband bij het ene Sw-bedrijf (of gemeente) na uitstroom bij het andere Sw-bedrijf (of gemeente). Met een overname wordt bedoeld dat een Wsw-er naar een andere gemeente (Sw-bedrijf) overgaat en daar na enige tijd een nieuw dienstverband aangaat (= herstart).

³ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van 2021 is gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (62.821) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (4.735): 67.556. Hierin zijn echter 24 personen dubbel opgenomen, die (tegelijkertijd) in 2021 een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats hebben of hebben gehad. De eindstand 2021 van het werknemersbestand (enkele personen) bedraagt 67.532 personen: dit is de "N" in de tabellen in dit rapport.



arbeidsovereenkomst, stroomt de persoon de dienstbetrekking uit en stroomt op het begeleid werken in maar blijft binnen het werknemersbestand (geen in- of uitstroom, maar wel in de beginstand en in de eindstand).

De beperkte 'herstart' in het Wsw-werknemersbestand betreft personen die (naadloos) overgenomen worden door een ander Sw-bedrijf of gemeente of het betreft personen die na uitstroom uit de Wsw in het eerste of tweede halfjaar 2021 weer in dienst zijn gekomen na een nieuw aangeboden Wsw-dienstverband.

Tabel 1 in bijlagen 3 en 4 laat vergelijkbare cijfers zien als in tabel 2.1. Dit zijn de aantallen personen over de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2021, die na afsluiting van de meting over dat halfjaar zijn berekend. De nagekomen informatie in het 2^e halfjaar over het 1^e halfjaar is in tabel 2.1 opgenomen. De halfjaargegevens zijn, doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen, niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

Omvang van het bestand met 'Geen plaatsing' na uitstroom vanaf 2015

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, in de Wsw-statistiek gevolgd worden in de categorie 'Geen plaatsing'.

Eind 2021 zijn er in totaal 6.095 personen geregistreerd als 'Geen plaatsing'. In dit aantal zijn personen die in het tweede halfjaar 2021 zijn uitgestroomd uit een dienstverband en die nog over een geldige indicatie beschikken niet opgenomen. Deze personen zouden anders dubbel in het statistiekbestand van het tweede halfjaar 2021 voorkomen: een record met het dienstverband en een record met 'Geen plaatsing'. Het is ongewenst dat zij in twee hoedanigheden in de statistiek voorkomen. De in het tweede halfjaar 2021 uitgestroomde personen worden in de categorie 'Geen plaatsing' zichtbaar in het eerste halfjaar van 2022.

In 2021 zijn er 1288 personen in de categorie 'Geen plaatsing' bijgekomen. Dit zijn personen met een geldige indicatie op 31-12-2021, die in de 1^e helft van 2021 zijn uitgestroomd⁴.

Daartegenover vallen in 2021 963 personen uit de groep 'Geen plaatsing' vanwege:

- het verlopen (of intrekken) van hun Wsw-indicatie;
- het ondergaan van een herindicatie met als doelgroep-besluit "boven-/onderzijde";
- een beschikking 'Beschut werk' onder de Participatiewet;
- het in de loop van 2021 bereiken van de AOW-leeftijd of overlijden;
- het verhuizen naar het buitenland of naar een andere gemeente en daar niet aangemeld voor de Wsw.

Daarnaast hebben 36 personen in 2021 vanuit 'Geen plaatsing' opnieuw een Wsw-dienstverband gekregen.

De groep 'Geen plaatsing' bestaat eind 2021 uit:

- 33% doelgroep van vóór 1998 (2.015);
- 67% doelgroep vanaf 1998 (4.080).

De groep 'Geen plaatsing' van vóór 1998 heeft een indicatie 'voor het leven': er is geen einddatum vastgesteld aan hun Wsw-indicatie en er hoeven derhalve geen herindicaties te worden gedaan. Beëindiging van de indicatie volgt op het moment van het bereiken van hun

⁴ Er zijn ook personen die een dienstverband verlaten maar niet in de categorie 'Geen plaatsing' terechtkomen doordat:

- hun indicatie door de gemeente wordt ingetrokken d.m.v. een vaststellings-/beëindigingsovereenkomst;
- de gemeente de indicatie intrekt volgens art. 12 lid 1 Wsw;
- ze uitstromen naar een ander Sw-bedrijf of andere gemeente, waar ze een nieuw dienstverband aangaan of waar geen overdracht van het dossier plaatsvindt, waardoor ze niet in de categorie 'Geen plaatsing' door de nieuwe gemeente worden opgenomen.



AOW-leeftijd of door overlijden, of de indicatie wordt ingetrokken volgens art.12 lid 1 Wsw (zie verder ook hoofdstuk 3, inleiding).

2.2 Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)

Met ingang van 1 oktober 2021 is de tijdelijke Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) van kracht. In deze regeling kunnen werknemers met een dienstbetrekking maximaal twee jaar voor de ingang van hun wettelijke pensioendatum vervroegd uittreden uit hun functie bij de sociale werkvoorziening. Deze regeling is geldig tot met ultimo 2025. Personen binnen de Wsw behouden hun arbeidsovereenkomst en worden gedurende hun uittreden gevolgd voor de Wsw. Het volgen houdt in dat de werksituatie zoals die geldt op moment van uittreden tijdens de RVU wordt geregistreerd in verband met de berekening van de realisatie.

Voor de groep RVU-ers gelden een aantal aparte regels binnen de Wsw

- RVU geldt alleen voor werknemers met een dienstverband bij een gemeente en waarvoor de cao Sw geldt;
- 'Slapers' kunnen gebruik maken van de RVU
- De indicatie is geldig gedurende de RVU

Vanaf de 2^e helft van 2021 wordt de ingangsdatum van de RVU geregistreerd in de Wsw-statistiek. Eind 2021 hebben 67 personen gebruik gemaakt van de RVU. In de volume- en realisatiecijfers in dit rapport zijn deze personen meegeteld.

2.3 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2021

Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren

Tabel 2.2 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in arbeidsjaren binnen de Wsw in 2021. Voor de berekening in arbeidsjaren wordt uitgegaan van een volledig dienstverband (1 SE) van 36 uur. In de berekening heeft de arbeidsbeperking "matig" factor 1,00 en de arbeidsbeperking "ernstig" factor 1,25⁵.

Tabel 2.2 Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren in 2021

	Begin 2021	Herstart	Uitstroom	Eind 2021	Herstart %	Uit %	Toe-/afname %
Werknemersbestand	63.970	204	3.942	59.906	0,3%	6,2%	-6,4%
Dienstbetrekkingen	59.523	152	3.697	55.578	0,3%	6,2%	-6,6%
Begeleid werken	4.447	53	244	4.328	1,2%	5,5%	-2,7%

Herstartpercentage = herstart / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

In de berekening van het aantal arbeidsjaren over 2021 zijn de zogenoemde 'slapers' (niet werkzaam, doorlopend dienstverband, geen salarisuitbetaling) buiten beschouwing gelaten. De berekening is op deze manier gemaakt voor de vergelijking met andere berekeningen van arbeidsjaren (o.a. de gemiddelde realisatie over 2021 in arbeidsjaren) waarin de 'slapers' ook buiten beschouwing blijven. 'Slapers' vertegenwoordigen immers geen realisatie, omdat zij niet werkzaam zijn. Ze beschikken echter wel over een Wsw-dienstverband dat door het Sw-bedrijf/gemeente is aangegaan, waardoor zij in aantallen (percentages) personen in de resultaten over 2021 meetellen⁶.

⁵ Voor de berekening van de realisatie van personen in de RVU geldt altijd een factor 1 aangezien er geen begeleiding en daarmee geen extra kosten worden gemaakt voor personen met een ernstige handicap.

⁶ 'Slapers' kunnen gebruikmaken van de RVU; zij zullen op gelijke wijze meetellen in de berekening van de RVU-realisatie. In 2021 zijn er geen 'slapers' die gebruikmaken van de RVU.



Uitgaande van de omvang van het dienstverband en hun arbeidshandicap gaat het op de eindstand 2021 om 298 arbeidsjaren van 372 'slapers'. Dit betreft 298 arbeidsjaren dienstbetrekkingen.

De gemiddelde realisatie van de 'slapers' over heel 2021 bedraagt 297 arbeidsjaren⁷.

Verdere informatie over 'slapers' is te vinden in paragraaf 3.4.

Gemiddelde realisatieberekening in arbeidsjaren

Naast de eindstanden wordt ook de gemiddelde realisatie per jaar berekend. Dit wordt berekend door voor een heel jaar de realisatie per maand (conform de hierboven beschreven wijze van berekening van het aantal arbeidsjaren) te berekenen en deze vervolgens te middelen. De gemiddelde realisatie over een jaar speelt een rol bij de verdeling van het budget Wsw over de gemeenten. De gemiddelde realisatie per gemeente is terug te vinden in de meicirculaire van het gemeentefonds 2021.

Als totaal van alle gemeenten bedraagt de gemiddelde realisatie over 2021 61.919 arbeidsjaren. De totale realisatie ultimo 2021 is 59.906 arbeidsjaren (zie tabel 2.2).

De ontwikkeling in de totale gemiddelde realisatie⁸ is als volgt:

Totale gemiddelde realisatie 2020: 66.254 arbeidsjaren

Totale gemiddelde realisatie 2021: 61.919 arbeidsjaren -/-

Afname gemiddelde realisatie 2021: 4.335 arbeidsjaren.

2.4 Recente volumeontwikkelingen

De recente volumeontwikkelingen zijn af te lezen uit de tabellen 2.1 en 2.2.

De omvang van het totale werknemersbestand is in 2021 met 4.943 personen afgenomen (-6,8%); in arbeidsjaren komt dat neer op 4.064 arbeidsjaren (-6,4%).

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 4.789 personen afgenomen (-7,0%); in arbeidsjaren is dat een vermindering met 3.945 arbeidsjaren (-6,6%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken* is afgenomen met 164 personen (-4,6%); dit is een terugloop van 119 arbeidsjaren (-2,7%).

De omvang van het aantal '*Geen plaatsing*' is in 2021 met 153 personen toegenomen (2,6%).

Nadere analyse laat zien dat eind 2021 98 personen met een dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst begeleid werken in het buitenland wonen.

2.5 Historische volumeontwikkelingen

In tabel 2.3 staan de eindstanden in aantal personen weergegeven over de jaren 2013 tot en met 2021 uitgesplitst naar werk- en detachingsvorm.

⁷ De gemiddelde realisatie van de 'slapers' over heel 2020 bedroeg 341 arbeidsjaren.

⁸ Exclusief de realisatie van de 'slapers'.



Tabel 2.3 Eindstanden ultimo 2013 t/m 2021, jaarlijkse toe-/afname en uitsplitsing naar werk- en detachingsvorm

	Aantal personen op eindstand								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totaal werknemers ⁹	101.969	102.855	96.300	91.432	86.926	82.636	77.735	72.481	67.532
Toename	-400	886	-6.555	-4.868	-4.506	-4.290	-4.901	-5.254	-4.949
Dienstbetrekking	95.679	96.125	90.040	85.560	81.239	77.339	72.596	67.612	62.821
Individuele detachering	16.870	17.476	16.294	15.656	14.980	14.292	13.902	12.736	11.903
Groepsdetachering	13.679	13.777	18.048	17.708	17.142	16.452	15.196	13.885	12.577
Interne plaatsing	65.130	64.872	55.698	52.196	49.111	46.562	43.498	40.991	38.341
Begeleid werken	6.290	6.780	6.302	5.909	5.729	5.329	5.169	4.893	4.735
Geen plaatsing			1.872	3.412	4.101	4.741	5.164	5.800	6.095

Tot in het jaar 2014 lag het aantal Wsw-werknemers aan het eind van ieder jaar nog boven de 100.000 personen. Na 2014 daalt het aantal Wsw-ers aan het eind van ieder jaar met 6.500 in 2015 tot bijna 5000 in 2021.

Voor het aantal dienstbetrekkingen geldt eenzelfde trend: de daling van het aantal individuele en groepsdetacheringen onder invloed van de algehele afname van Wsw-ers zet in eenzelfde mate door.

Het aantal personen, dat veelal intern werk verricht, is jaarlijks gestaag afgenomen, maar met ingang van 2015 nog veel sterker. Het aantal personen in begeleid werken is sinds 2020 onder de 5000 gezakt.

Tabel 2.4 laat de bovenstaande gesignaleerde jaarlijkse toe- en afname zien en geeft het aandeel van detacheringen, interne plaatsingen en begeleid werken in het totale werknemersbestand weer.

Tabel 2.4 Eindstanden ultimo 2013 t/m 2021 en aandeel van werk- en detachingsvorm

	Aandeel van aantal personen op eindstand								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totaal werknemers	101.912	102.855	96.300	91.158	86.959	82.603	77.735	72.481	67.532
Dienstbetrekking	94%	93%	93%	93%	93%	94%	93%	93%	93%
Detachering	30%	30%	35%	36%	37%	37%	37%	37%	36%
Interne plaatsing	64%	63%	58%	57%	56%	57%	56%	57%	57%
Begeleid werken	6%	7%	7%	7%	7%	6%	7%	7%	7%

De verhouding tussen het aantal dienstbetrekkingen en begeleid werken verandert door de jaren heen nauwelijks: het aandeel dienstbetrekkingen en begeleid werken in het werknemersbestand is in 2021 vergelijkbaar met eerdere jaren.

Sinds 2013 is het aandeel detacheringen binnen het werknemersbestand steeds toegenomen en het aandeel intern werk¹⁰ steeds afgenomen. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is de mate van toe- en afname getemperd.

Het aandeel begeleid werken blijft procentueel constant.

⁹ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van ieder jaar is niet gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Doordat anders personen dubbel zijn opgenomen, die (tegelijkertijd) in een jaar een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats bezitten of bezeten hebben, wordt uitgegaan van het werkelijke aantal werknemers op de eindstand: dit is de "N" in de andere tabellen.

¹⁰ Onder 'interne' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL); dit is niet hetzelfde als een groepsdetachering. Het onderscheid tussen detachering en interne plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (intern betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het Sw-bedrijf).

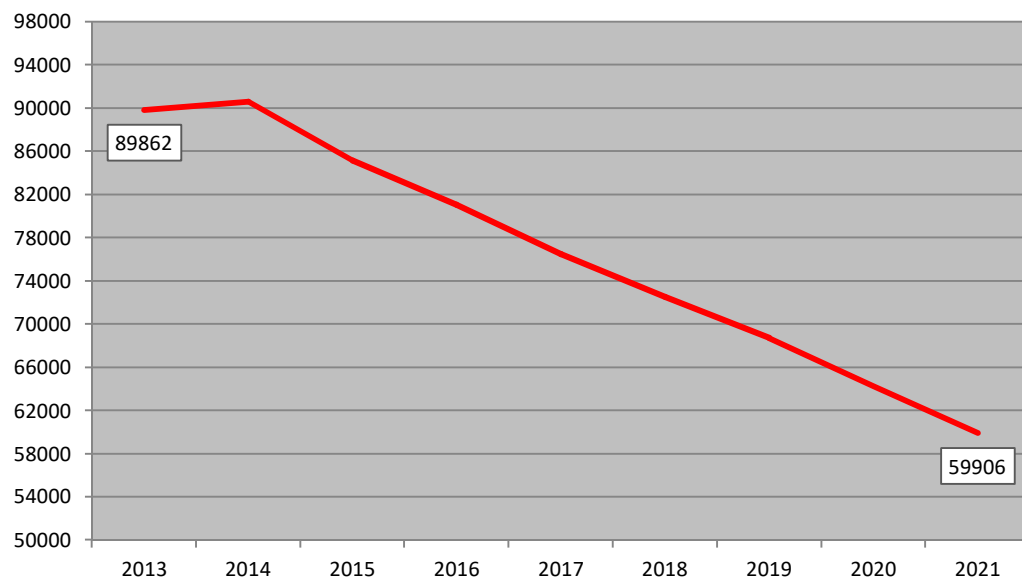


In tabel 2.5 en in figuur 2.1 staan de eindstanden in arbeidsjaren weergegeven over de jaren 2013 tot en met 2021, in de tabel uitgesplitst naar werkvorm.

Tabel 2.5 Arbeidsjaren (aj) ultimo 2013 t/m 2021 (excl. slapers)

	Aantal arbeidsjaren								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Dienstbetrekking in aj	84.298	84.684	79.555	75.770	71.395	67.773	64.021	59.792	55.578
Begeleid werken in aj	5.564	5.958	5.582	5.270	5.134	4.787	4.691	4.463	4.328
Totaal (arbeidsjaren)	89.862	90.642	85.137	81.224	76.529	72.560	68.712	64.255	59.906

Figuur 2.1 Arbeidsjaren ultimo 2013 t/m 2021



2.6 Resumerend volumeontwikkelingen

Tabel 2.6 geeft samengevat de volumeontwikkelingen over 2021 weer.

Tabel 2.6 Volumeontwikkelingen: afname in 2021

	Afname werknemers en arbeidsjaren		
	2020	2021	Afname
Aantal Wsw-werknemers op eindstand (personen)	72.481	67.532	4.949
Arbeidsjaren van Wsw-werknemers op eindstand	64.255	59.906	4.349
Gemiddelde realisatie (arbeidsjaren) over een jaar	66.254	61.919	4.335



3 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking, aangegaan vóór of na 1998, of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. Binnen de dienstbetrekkingen zijn Wsw-ers individueel of als groep gedetacheerd of op een interne plaatsing werkzaam. In dit hoofdstuk komen eerst de aantallen van deze werk- en detacheringvormen aan de orde en hun relatieve aandeel in de aantallen.

Paragraaf 3.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking en paragraaf 3.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 3.3 worden de kenmerken van de personen op een interne plaatsing, in een detachering, in het begeleid werken of op een 'Geen plaatsing' naast elkaar gezet. In paragraaf 3.4 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 3.5 ten slotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, de reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2021 bevinden zich 67.532 personen in het werknemersbestand:

- 39,4% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 53,6% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 7,0% arbeidsovereenkomsten begeleid werken (vanaf 1998).

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 zijn personen die op andere criteria in de Wsw zijn gekomen dan de groep van na 1998: zij zijn ook vanuit hun werkloosheidssituatie toegelaten tot de Wsw en hebben niet een Wsw-indicatie gekregen van een toetsings-/indicatiecommissie of later het CWI / UWV. De groep van vóór 1998 heeft een soort indicatie 'voor het leven': er zit geen geldigheidstermijn aan hun Wsw-indicatie die derhalve pas vervalt op het moment van hun AOW-leeftijd, hun overlijden of als de indicatie door de gemeente wordt ingetrokken (art. 12 lid 1 Wsw).

In onderstaande tabel 3.1 staat de verhouding tussen de dienstbetrekkingen van vóór 1998 en vanaf 1998 over een langere periode weergegeven.

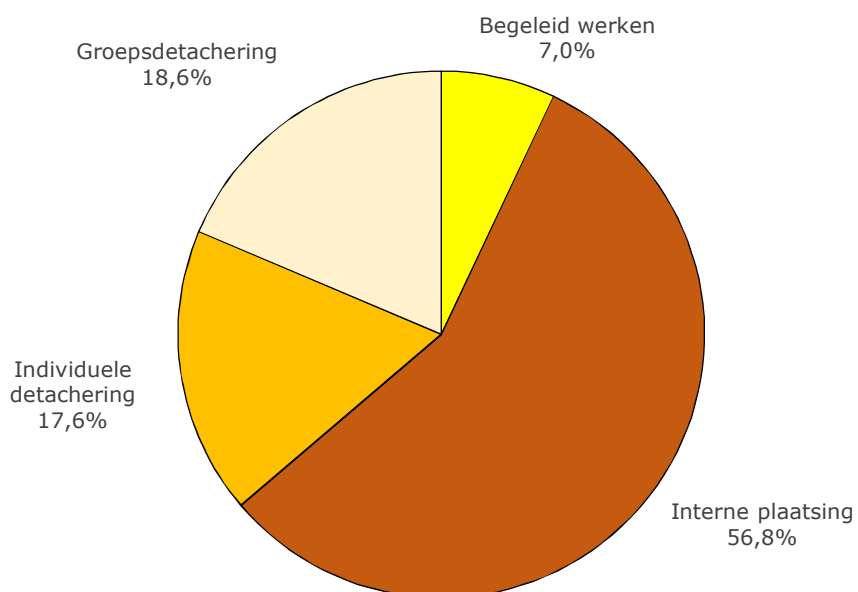
Tabel 3.1 Verhouding dienstverbanden eind 2014 tot eind 2021

	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019	Eind 2020	Eind 2021
Dienstbetrekking < 1998	40%	40%	40%	41%	40%	41%	40%	39%
Dienstbetrekking >= 1998	53%	53%	53%	52%	54%	52%	53%	54%
Begeleid werken	7%	7%	7%	7%	6%	7%	7%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 namen tot aan de Participatiewet in 2015 jaarlijks geleidelijk af met zo'n 2 à 3 procentpunt: de uitstroom vanuit deze dienstbetrekkingen was relatief wat groter doordat van deze dienstbetrekkingen meer mensen de AOW-leeftijd bereikten en doordat hun aandeel kleiner werd door instroom van nieuwe Wsw-ers. De afgelopen jaren is het aandeel van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 stabiel. De dienstbetrekkingen vanaf 1998 groeiden verhoudingsgewijs in gelijke mate met de afname bij de dienstbetrekking van vóór 1998. Vanaf 2015 zijn er vrijwel geen verschuivingen in de verhouding dienstbetrekkingen van vóór en vanaf. Zowel het aandeel van de groep dienstbetrekkingen als de groep Begeleid Werken blijft nagenoeg stabiel: slechts een toe- of afname van tienden van een procentpunt. Figuur 3.1 geeft de verdeling weer van de verschillende soorten plaatsingen.



Figuur 3.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2021 (n=67.556¹¹)

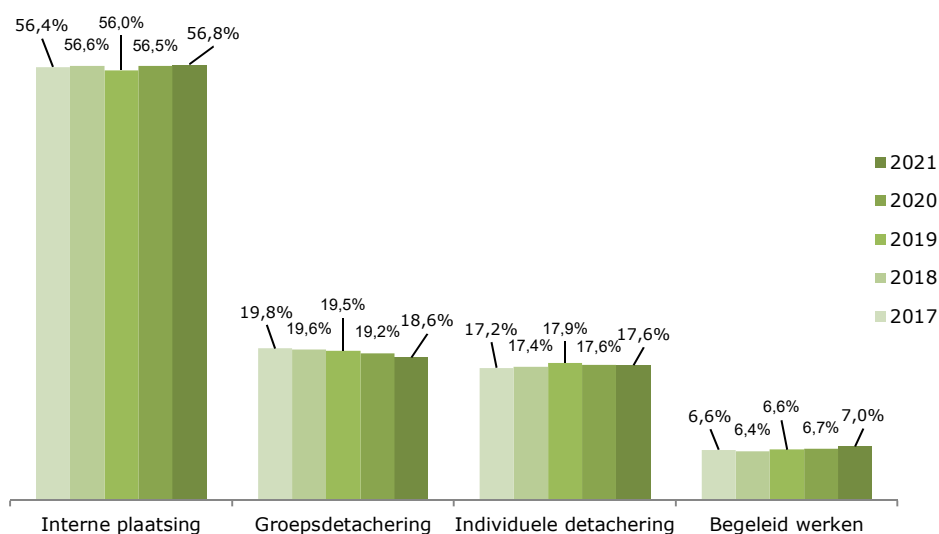


Het werknemersbestand bestaat voor 17,6% uit individuele detacheringen (11.903 personen) en voor 18,6% uit groepsdetacheringen (12.577 personen). Het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is eind 2021 7,0% (4.735 personen). De figuur laat verder zien dat 93,0% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking (62.821 personen); het aandeel detacheringen hierin komt op 39,0% (24.480 personen). De grootste groep wordt gevormd door de 38.341 personen op een interne plaatsing, ofwel werk waarbij de begeleiding door de SW-organisatie wordt verzorgd.

¹¹ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van 2021 is gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (62.821) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (4.735): 67.556.



Figuur 3.2 Samenstelling werknemersbestand eind 2021 (67.556), eind 2020 (72.505), eind 2019 (77.765) eind 2018 (82.643) en eind 2017 (87.001)



Ten opzichte van eerdere jaren tot en met 2015 zijn er nauwelijks verschuivingen in het aandeel binnen de dezelfde werkvormen. Het slinken van het Wsw-werknemersbestand heeft nauwelijks effect op het groepsaandeel van detacheringen, interne plaatsing en begeleid werken.

3.1 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking

In tabel 3.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, herstart, uitstroom en eindstand.

Tabel 3.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking

	Begin 2021	Herstart	Uitstroom	Eind 2021
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	1%	3%	0%	1%
27 tot 45 jaar	24%	42%	11%	23%
45 jaar en ouder	75%	55%	89%	76%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>51,4</i>	<i>45,9</i>	<i>59,3</i>	<i>51,9</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	26%	20%	34%	25%
Verstandelijk	39%	44%	29%	40%
Psychisch	32%	33%	33%	32%
Overig ¹²	3%	3%	3%	3%
Arbeidshandicap				
Matig	83%	81%	85%	82%
Ernstig	17%	19%	15%	18%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=67.610)	(n=189)	(n=4.896)	(n=62.821)

Profiel eind 2021

Eind 2021 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

¹² De groep Overig is niet nader omschreven.



- Driekwart (76%) is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd is bijna 52 jaar;
- Een kwart (25%) heeft een lichamelijke beperking, 40% heeft een verstandelijke beperking en bijna een derde heeft een psychische beperking;
- Eind 2021 heeft 18% van de personen met een dienstbetrekking een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is wat toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de leeftijdsstijging uit op minder dan 5 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen dat opnieuw start (n=189) relatief jonger is (gemiddeld 45,9 jaar). De gemiddelde leeftijd van deze groep wordt afgetoet door de definitief uitstromende groep met hogere leeftijd naar pensioen of overlijden.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: de uitstroom is bij personen ouder dan 45 jaar relatief het grootst (89%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen 8 jaar hoger dan die van de beginpopulatie. Dit is verklaarbaar omdat een aanzienlijk deel van de uitstroom het bereiken van de AOW-leeftijd betreft (bij 66 jaar en 4 maanden).
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief meer mensen met een lichamelijke beperking uit (34% tegenover 26%); in het aandeel werknemers met een psychische beperking zijn er geen verschillen te zien;
- Arbeidshandicap: in de uitstroom is er een minimaal verschil in het aandeel personen met een ernstige of matige arbeidsbeperking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking op eindstand 2021 weergegeven uitgesplitst naar intern werk en detacheringen en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken.

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zeven jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (tabel 3.3).

- De gemiddelde leeftijd neemt met meer dan 3 jaar toe; alleen het aandeel van de groep mensen vanaf 45 jaar is groter geworden (met 8 procentpunt). Dit wordt vooral veroorzaakt door het ontbreken van nieuwe instroom vanaf begin 2015 en de verhoging van de AOW-leeftijd;
- Ten opzichte van 2015 neemt het aandeel mensen met een lichamelijke beperking af (met 4 procentpunt) en neemt het aandeel mensen met een verstandelijke beperking toe (met 4 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidsbeperking neemt vanaf 2015 iets toe (met 3 procentpunt).



Tabel 3.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2015 tot eind 2021

	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019	Eind 2020	Eind 2021
Leeftijd							
Jonger dan 27 jaar	4%	3%	2%	2%	1%	1%	1%
27 tot 45 jaar	28%	26%	25%	25%	24%	24%	23%
45 jaar en ouder	68%	70%	72%	73%	75%	75%	76%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>48,6</i>	<i>49,3</i>	<i>49,9</i>	<i>50,4</i>	<i>51,0</i>	<i>51,4</i>	<i>51,9</i>
Soort beperking							
Lichamelijk	29%	29%	28%	27%	27%	26%	25%
Verstandelijk	36%	36%	37%	38%	38%	39%	40%
Psychisch	32%	32%	32%	32%	32%	32%	32%
Overig ¹²	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Arbeidshandicap							
Matig	85%	85%	84%	84%	83%	83%	82%
Ernstig	15%	15%	16%	16%	17%	17%	18%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)	(n=72.596)	(n=67.612)	(n=62.821)

3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2021

In tabel 3.4 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, herstart, uitstroom en eindstand 2021.

Eind 2021 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Leeftijd: meer dan de helft van de personen met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 47 jaar.
- Soort beperking: 43% heeft een psychische beperking, 34% heeft een verstandelijke beperking en 22% heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: 84% heeft een matige arbeidsbeperking en 16% heeft een ernstige arbeidsbeperking.



Tabel 3.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

	Begin 2021	Herstart	Uitstroom	Eind 2021
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	2%	5%	2%	1%
27 tot 45 jaar	42%	66%	30%	41%
45 jaar en ouder	56%	30%	68%	57%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>46,5</i>	<i>40,3</i>	<i>52,0</i>	<i>47,0</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	22%	8%	26%	22%
Verstandelijk	33%	36%	27%	34%
Psychisch	43%	56%	47%	43%
Overig	1%	-	0%	1%
Arbeidshandicap				
Matig	83%	92%	84%	84%
Ernstig	17%	8%	16%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=4.889)	(n=61)	(n=287)	(n=4.735)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Vergelijkbaar met de dienstbetrekkingen is het aantal personen dat herstart op een begeleid werken-plek laag (n=61). De gemiddelde leeftijd is met 6 maanden toegenomen. Ook hier geldt dat de toename minder is dan 1 jaar en dat dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen dat herstart relatief jonger is (gemiddeld 40,3 jaar), terwijl de uitstroom juist gemiddeld ouder is (gemiddeld 52 jaar). Het profiel van de eindpopulatie verschilt, afgezien van leeftijd, nauwelijks met de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: het aandeel personen boven de 45 jaar dat uitstroomt ligt 12 procentpunt hoger dan het aandeel van dezelfde leeftijdsgroep in de beginpopulatie;
- Soort beperking: het aandeel van uitstromers met een lichamelijke beperking is 18 procentpunt hoger dan het aandeel van personen met een lichamelijke beperking bij de herstarters;
- Arbeidshandicap: er is een miniem verschil tussen de beginpopulatie en de eindpopulatie ten aanzien van de arbeidshandicap.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken op eindstand 2021 weergegeven en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking uitgesplitst naar intern werk en detacheringen.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, zien we, afgezien van de leeftijd, weinig verandering (zie tabel 3.5). Gedurende de laatste 7 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 4 jaar; het aandeel jongeren onder de 27 jaar is nog maar 1%, terwijl het aandeel ouderen boven de 45 jaar is gestegen tot 57%, mede doordat er geen jonge instroom meer is;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt nauwelijks;
- We zien sinds nauwelijks verschuivingen in de arbeidshandicap;



Tabel 3.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2015 tot eind 2021

	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018	Eind 2019	Eind 2020	Eind 2021
Leeftijd							
Jonger dan 27 jaar	10%	8%	6%	4%	3%	2%	1%
27 tot 45 jaar	41%	42%	41%	42%	42%	42%	41%
45 jaar en ouder	48%	50%	53%	54%	55%	56%	57%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>43,0</i>	<i>43,8</i>	<i>44,5</i>	<i>45,3</i>	<i>46,0</i>	<i>46,5</i>	<i>47,0</i>
Soort beperking							
Lichamelijk	23%	23%	23%	23%	23%	22%	22%
Verstandelijk	31%	32%	32%	33%	33%	33%	34%
Psychisch	46%	45%	45%	43%	43%	43%	43%
Overig	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%
Arbeidshandicap							
Matig	83%	83%	82%	84%	84%	84%	84%
Ernstig	17%	17%	18%	16%	16%	16%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)	(n=5.169)	(n=4.893)	(n=4.735)

3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking, met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de 'Geen plaatsing'

Profiel eind 2021

In tabel 3.6 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking, uitgesplitst naar interne plaatsing en detachering, weergegeven naast het profiel van werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken en naast dat van de 'Geen plaatsing'.

Eind 2021 zien de profielen van de personen met een interne plaatsing, detachering, arbeidsovereenkomst begeleid werken en 'Geen plaatsing' er als volgt uit:

- **Leeftijd:** de personen met een interne plaatsing zijn gemiddeld 1 jaar ouder dan degenen met een detachering en bijna 5 jaar ouder dan de begeleid werkenden; de groep 'Geen plaatsing' is qua gemiddelde leeftijd iets jonger dan de groep dienstbetrekkingen. Van de personen op een interne plaatsing is meer dan driekwart boven de 45 jaar; bij de detacheringen is dit 73% en bij de begeleid werkenden is dit 57%. Personen op een begeleid werkenplaats zijn daarmee met een gemiddelde leeftijd van 47 jaar relatief jong in vergelijking met de personen in de andere groepen.
- **Soort beperking:** in de profielen wijkt de soort beperking van degenen met een dienstbetrekking af van begeleid werkenden en de 'Geen plaatsing'; bij de mensen met een dienstbetrekking is het aandeel met een verstandelijk beperking relatief het grootst, terwijl bij de begeleid werkenden en de 'Geen-plaatsingen' het aandeel met een psychische beperking het hoogst is.
- **Arbeidshandicap:** onder de gedetacheerden is het aandeel personen met een ernstige arbeidsbeperking het kleinst; de intern geplaatsten kennen het hoogste percentage ernstige arbeidshandicap (20%).



Tabel 3.6 Profiel werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de personen met 'Geen plaatsing' (eindstand 2021)

	Interne plaatsing	Detachering	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Geen plaatsing
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	1%	1%	1%	1%	1%
27 tot 45 jaar	23%	26%	23%	41%	25%
45 jaar en ouder	77%	73%	76%	57%	74%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>51,7</i>	<i>50,8</i>	<i>51,9</i>	<i>47,0</i>	<i>51,4</i>
Soort beperking					
Lichamelijk	25%	25%	25%	22%	28%
Verstandelijk	40%	39%	40%	34%	31%
Psychisch	32%	32%	32%	43%	40%
Overig	2%	3%	3%	1%	2%
Arbeidshandicap					
Matig	80%	87%	82%	84%	81%
Ernstig	20%	13%	18%	16%	19%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=38.341)	(n=24.480)	(n=62.821)	(n=4.735)	(n=6095)

3.4 Duur en omvang van de dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 3.7 laat zien hoelang mensen werkzaam zijn in hun betrekking op peildatum 31-12-2021. De categorie "Tot 1 jaar" is bij slechts 1% van toepassing. Dit betreft herstartende personen. Zij zijn in een andere werkvorm overgegaan, zijn een nieuw dienstverband aangegaan of hebben een nieuw contract bij een ander Sw-bedrijf of gemeente afgesloten.

De tabel laat verder zien dat bijna een derde van alle werknemers in 2021 25 jaar of langer een dienstbetrekking heeft (31%). Ruim driekwart heeft een dienstverband van 10 jaar of meer. De gemiddelde duur van een Wsw-dienstverband is meer dan 19 jaar. De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is 4 jaar langer dan die van het begeleid werken.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vóór 1998 is al meer dan 30 jaar; uit deze groep is meer dan driekwart 25 jaar of langer werkzaam in een dienstbetrekking.



Tabel 3.7 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2021

Dienstbetrekking				Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998 ¹³	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 1 jaar	0%	1%	0%	5%	1%
1 tot 5 jaar	2%	4%	3%	18%	4%
5 tot 10 jaar	1%	27%	16%	33%	17%
10 tot 25 jaar	19%	68%	47%	45%	47%
25 jaar of meer	78%	-	33%	-	31%
<i>Gemiddelde duur</i>	<i>30,5</i>	<i>12,8</i>	<i>20,3</i>	<i>8,8</i>	<i>19,6</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=26.600)	(n=36.221)	(n=62.821)	(n=4.735)	(n=67.532)

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 3.8 geeft een beeld van de omvang van de huidige dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken¹⁴.

Tabel 3.8 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2021

Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	7%	13%	8%	11%
20 tot 32 uur	14%	25%	22%	21%
32 tot 36 uur	10%	20%	16%	16%
36 uur /40 uur (voltijd)	68%	41%	52%	52%
Gemiddelde omvang	32,7	29,4	30,8	31,7
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=26.600)	(n=36.221)	(n=4.735)	(n=67.532)

Voor het gehele werknemersbestand geldt dat ruim de helft (52%) 36 tot 40 uur werkt. Gemiddeld wordt er 30,9 uur per week gewerkt.

Werknemers met een dienstbetrekking vanaf 1998 werken gemiddeld meer dan 3 uur korter dan de populatie van vóór 1998 en meer dan 2 uur korter dan werknemers met een begeleid werken-plek.

Ruim tweederde van de populatie met een dienstbetrekking van vóór 1998 werkt voltijds (36 tot 40 uur) tegenover 41% vanaf 1998. Van de begeleid werkenden werkt iets meer dan de helft (52%) voltijds.

Omvang Wsw-dienstverband

Tabel 3.9.1 laat zien dat er sinds 2015 nauwelijks veranderingen zijn te constateren in de omvang van de dienstbetrekkingen.

¹³ De dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 19% van de dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen die zijn aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of Sw-bedrijf. Deze mensen zullen blijvend vallen onder het 'regime' van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

¹⁴ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak waar het begeleid werken plaatsvindt.



Tabel 3.9.1 Omvang dienstbetrekkingen 2015 - 2021

Dienstbetrekkingen	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018	eind 2019	eind 2020	eind 2021
Tot 10 uur	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%
20 tot 32 uur	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
32 tot 36 uur	14%	14%	14%	15%	15%	15%	16%
36 uur (voltijd)	54%	54%	54%	54%	53%	53%	52%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)	(n=72.596)	(n=67.612)	(n=62.821)

In tegenstelling tot de dienstbetrekkingen neemt het voltijd werken bij het begeleid werken vanaf 2015 toe (tabel 3.9.2).

Tabel 3.9.2 Omvang begeleid werken 2015 - 2021

Begeleid werken	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018	eind 2019	eind 2020	eind 2021
Tot 10 uur	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	10%	9%	9%	9%	8%	8%	8%
20 tot 32 uur	24%	24%	24%	23%	23%	23%	22%
32 tot 36 uur	17%	17%	17%	16%	16%	16%	16%
36 uur of meer (v.t)	47%	48%	49%	51%	52%	53%	52%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>32</i>	<i>32</i>	<i>32</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)	(n=5.169)	(n=4.893)	(n=4.735)

Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd

In de dienstbetrekkingen van vóór 1998 wordt in 68% van de gevallen in voltijd gewerkt (zie tabel 3.8). In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt 41% in voltijd. Van alle dienstbetrekkingen heeft meer dan de helft (52%) een voltijd-omvang. Van de groep werkzaam in het begeleid werken werkt eveneens meer dan de helft in voltijd (52%).

In tabel 3.10 zijn van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking, een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken en uit het gehele werknemersbestand de profielen naast elkaar gezet.

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken met een gemiddelde leeftijd van 52,5 jaar iets ouder dan degenen die in deeltijd werken. Mensen die een voltijd arbeidsovereenkomst begeleid werken hebben, zijn gemiddeld bijna 2 jaar jonger (gemiddelde leeftijd van 46,1 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd van 48 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft, kent een iets groter aandeel mensen met een lichamelijke beperking (27%) dan de deeltijdgroep (24%). Bij personen in het begeleid werken verschilt dat ook nauwelijks. Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werken geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (44% resp. 39%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (36% resp. 29%). Mensen met een psychische beperking werken vaker in deeltijd (40% resp. 27%).
- **Arbeidshandicap:** bij de voltijdwerkenden in een dienstbetrekking heeft het merendeel een matige arbeidsbeperking (89%), terwijl dit bij de deeltijdwerkenden een kleinere groep is (75%). In het totale werknemersbestand werken mensen met een ernstige arbeidsbeperking vaker in deeltijd (24%) dan in voltijd (11%).



Bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken is het verschil tussen het aandeel mensen met een matige arbeidsbeperking bij voltijd- en deeltijdbanen klein (85% respectievelijk 82%).

Tabel 3.10 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken naar persoonskenmerken (2021)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	2%	0%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%
27 tot 45 jaar	26%	21%	23%	37%	45%	41%	27%	22%	24%
45 jaar en ouder	74%	79%	76%	62%	54%	57%	73%	77%	75%
<i>Gem. leeftijd</i>	<i>51,2</i>	<i>52,5</i>	<i>51,9</i>	<i>48,0</i>	<i>46,1</i>	<i>47,0</i>	<i>51,0</i>	<i>52,0</i>	<i>51,5</i>
Soort beperking									
Lichamelijk	24%	27%	25%	23%	21%	22%	24%	26%	25%
Verstandelijk	36%	44%	40%	29%	39%	34%	35%	44%	40%
Psychisch	39%	26%	32%	48%	39%	43%	40%	27%	33%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	1%	1%	3%	2%
Arbeidshandicap									
Matig	75%	89%	82%	82%	85%	84%	76%	89%	83%
Ernstig	25%	11%	18%	18%	15%	16%	24%	11%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,0%)</i>	<i>(n=29.880)</i>	<i>(n=32.941)</i>	<i>(n=62.821)</i>	<i>(n=2.260)</i>	<i>(n=2.475)</i>	<i>(n=4.735)</i>	<i>(n=32.116)</i>	<i>(n=35.416)</i>	<i>(n=67.532)</i>

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, dan wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Dit geldt bijvoorbeeld voor personen met een ouderdomsregeling, personen die zich in hun tweede ziektejaar bevinden, personen die meer dan twee jaar arbeidsongeschikt zijn of personen die geschorst zijn omdat ze de regels niet navolgen, maar van wie hun dienstverband nog doorloopt.

Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt totaal 5,6% niet het volledige loon.

Tabel 3.11 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen op de eindstand 2021 (n=62.821)

	percentage
100%	94,4%
75% - 99%	2,8%
50% - 74%	2,2%
25% - 49%	0,1%
1% - 24%	0,0%
0% ('slapers')	0,6%
Totaal <i>(missing 0,0%)</i>	100%

'Slapers' zijn personen die nog wel een Wsw-dienstverband hebben, maar geen salaris meer ontvangen, omdat zij geheel niet meer werkzaam zijn. Vaak hebben zij na 2 jaar ziekte nog wel een dienstverband of zij zijn geschorst, omdat ze de regels niet navolgen, maar het ontslag is om moverende redenen niet geëffectueerd. De 'slapers' worden over het algemeen wel beter geregistreerd en gecontroleerd; hier is meer aandacht voor, omdat 'slapers' niet meer meetellen in de realisatie in arbeidsjaren die als basis dient voor de verdeling van de Wsw-gelden.

Op de eindstand van 2021 staan er 372 personen met een dienstbetrekking als 'slaper' geregistreerd.



In principe kunnen bij het begeleid werken ook 'slapers' voorkomen, alhoewel dit vreemd lijkt: het contract met de werkgever zou immers al tijdens de 2 jaar ziekte of vanwege schorsing beëindigd zijn. Eind 2021 staan er geen begeleid werkenden als 'slaper' geregistreerd.

3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur van het dienstverband bij uitstroom

In tabel 3.12 wordt de duur van de beëindigde dienstbetrekkingen, uitgesplitst naar dienstbetrekkingen vóór 1998 en vanaf 1998, en de arbeidsovereenkomsten begeleid werken bij uitstroom uit het werknemersbestand weergegeven.

Tabel 3.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2021)¹⁵

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98 ¹⁶	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0%	1%	1%	6%
1 tot 5 jaar	2%	5%	4%	17%
5 tot 10 jaar	1%	27%	15%	38%
10 tot 25 jaar	17%	66%	43%	40%
25 jaar of meer	80%	-	38%	-
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>32,3</i>	<i>12,2</i>	<i>21,8</i>	<i>8,3</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.341)	(n=2.555)	(n=4.896)	(n=287)

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2021 uitstromen uit het werknemersbestand hebben gemiddeld ruim 8 jaar als zodanig gewerkt. Degenen met een dienstbetrekking vanaf 1998 hebben meer dan 12 jaar in de laatste functie gewerkt. Degenen die al vóór 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld meer dan 32 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt.

Reden van ontslag en bestemming na uitstroom¹⁷

Het grootste deel van alle uitstroom uit het werknemersbestand wordt veroorzaakt door "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziekte" (81%)(tabel 3.13).

Het overlijden, (vervroegd) pensioen of langdurige ziekte zijn de belangrijkste redenen van ontslag onder personen met een dienstbetrekking van vóór 1998 (90%). Bij de uitstroom van de werknemers met een dienstverband vanaf 1998 komen deze redenen minder vaak voor (dienstbetrekkingen 76% en arbeidsovereenkomst begeleid werken 48%). Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken vindt nog regelmatig uitstroom plaats vanwege het aflopen van de overeenkomst voor bepaalde tijd: 5%. Bij de dienstbetrekkingen is deze reden, evenals het aflopen van de proeftijd als reden, praktisch verdwenen. Het "ontslag op eigen verzoek" is vaker de reden van ontslag bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken (21%) dan bij de personen met een dienstbetrekking (9%).

De andere verdeling van redenen van uitstroom tussen dienstbetrekkingen enerzijds en begeleid werken anderzijds komt deels voort uit het andere karakter van de werkvorm begeleid werken: een (tijdelijk) dienstverband bij een reguliere werkgever in plaats van een contract met een Sw-bedrijf.

¹⁵ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.

¹⁶ De 3% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 21% dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf. Deze mensen blijven vallen onder het regime van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

¹⁷ De gelijktijdige uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen; de reden van uitstroom wordt bij deze groep niet geregistreerd voor de Wsw.



Tabel 3.13 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2021

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Onvoldoende medewerking arbeid	0%	1%	0%	1%	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	1%	1%	1%	1%	1%
Ontslag op eigen verzoek	5%	12%	9%	21%	9%
Overige redenen	4%	8%	6%	22%	7%
Aflopen proeftijd	-	0%	0%	-	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	0%	1%	1%	5%	1%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	90%	76%	83%	48%	81%
Onbekend	1%	1%	1%	3%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.341)	(n=2.555)	(n=4.896)	(n=287)	(n=5.191)

Bij het begeleid werken gaat 22% en bij de dienstbetrekkingen na 1998 gaat 8% met ontslag vanwege "overige redenen". Het is niet helemaal duidelijk wat onder "overige redenen"¹⁸ wordt verstaan. Bij de werkgever van het begeleid werken kunnen dit heel andere redenen zijn dan bij de dienstbetrekkingen, zoals faillissement, inkrimping en het wegvallen van werk.

Tabel 3.14 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2021

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Reguliere arbeid buiten Wsw	0%	2%	1%	11%	2%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	2%	4%	3%	5%	3%
Geen Wsw-plaatsing	1%	1%	1%	2%	1%
Participatievoorziening (gesubs. arbeid)	-	0%	0%	0%	0%
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	1%	0%	0%	1%	0%
Uitkering ziekte / WAO / WIA	19%	34%	27%	20%	27%
(Vervroegd) pensioen	63%	39%	50%	25%	49%
Overige bestemmingen	3%	6%	5%	18%	6%
Overlijden werknemer	10%	9%	9%	5%	9%
Participatiewet / Bijstand / WW	0%	2%	1%	4%	1%
Onbekend	1%	3%	2%	8%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.341)	(n=2.555)	(n=4.896)	(n=287)	(n=5.191)

Tabel 3.14 laat zien dat het pensioen de belangrijkste bestemming is na uitstroom uit het werknemersbestand van de Wsw (49%). Bij de dienstbetrekkingen van vóór 1998 is bij 63% van de uitstroom de bestemming pensioen. In de uitstroom van de korter lopende dienstverbanden (dienstbetrekkingen vanaf 1998 en begeleid werken) is bij respectievelijk 39% en 25% pensionering de bestemming na uitstroom.

Bij degenen met een dienstverband na 1998 is het aandeel jongere Wsw-ers hoger en vanuit deze dienstverbanden komt de uitstroom het vaakst terecht in een uitkeringssituatie door ziekte of WAO / WIA (respectievelijk 34% en 20%). Bij de begeleid werkenden geldt vaker dan bij de dienstbetrekkingen een bestemming die weinig informatie biedt (26% overige bestemmingen en onbekend).

¹⁸ De reden van ontslag "Overige redenen" is in de Wsw-statistiek een standaard antwoordcategorie. Sw-bedrijven (en gemeenten) hoeven hier geen verklaring aan mee te geven.



De bestemmingscategorie "Geen Wsw-plaatsing" is in feite van toepassing op alle uitstroom behalve de uitstroom naar pensioen, overlijden of een Wsw-plaatsing bij een ander Sw-bedrijf of gemeente. Er zijn echter andere bestemmingscategorieën die "Geen Wsw-plaatsing" in feite overrulen en meer informatie leveren. Dit is de reden dat 'Geen Wsw-plaatsing' alleen nog gebruikt wordt als restcategorie bij bijvoorbeeld een niet aansluitende overname tussen twee Sw-bedrijven of een niet aansluitende overgang tussen twee werkvormen.

De hier gepresenteerde percentages van de bestemmingscategorie "Participatiewet, Bijstand of WW" zijn een minimum. De afstand tussen Sw-bedrijven en gemeentelijke afdelingen of UWV is vaak dermate groot dat na overdracht van het dossier geen zicht is op het al dan niet verkrijgen van een bijstandsuitkering of WW-uitkering. Vaak werd het aflopen van een tijdelijk contract gevolgd door een WW-uitkering, maar er waren in 2021 niet veel tijdelijke contracten, waardoor de uitstroom naar WW ook sterk is teruggelopen. Bij het begeleid werken komt de afloop van het tijdelijk contract vaker voor (5%) en is de bestemming vaker bijstand of WW (4%) of is er uitstroom naar reguliere arbeid (11%).

In de bijlagen 3 en 4 (tabel 3 en 4) betreffen de gepresenteerde uitstroombpercentages de uitstroom in de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2021. Doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen zijn deze halfjaargegevens niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

Reden van ontslag en bestemming na uitstroom in historisch perspectief

Sinds het invoeren van de participatiewet in 2015 is er geen nieuwe instroom in de Wsw meer; hierdoor stijgt de gemiddelde leeftijd van het huidige Wsw-werknemersbestand. Dit heeft weer tot gevolg dat de groep dat uitstroomt door "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziekte" vanaf 2015 groter is geworden. Na een lichte daling in het procentueel aandeel van deze categorie in 2019 zien we vanaf 2020 weer een toename (tabel 3.15).

Tabel 3.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2015 – 2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Onvoldoende medewerking arbeid	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	4%	2%	2%	1%	1%	1%	1%
Ontslag op eigen verzoek	9%	11%	12%	16%	11%	9%	9%
Overige redenen	8%	11%	10%	10%	18%	8%	7%
Aflopen proeftijd	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	27%	17%	6%	2%	2%	1%	1%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	51%	57%	68%	70%	68%	80%	81%
Onbekend	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)	(n=5.570)	(n=5.453)	(n=5.191)



In tabel 3.16 wordt de bestemming na ontslag weergegeven over de jaren 2015 t/m 2021.

Tabel 3.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2015 – 2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Reguliere arbeid buiten Wsw	1%	1%	1%	2%	2%	1%	2%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	0%	6%	6%	6%	11%	3%	3%
Geen Wsw-plaatsing	6%	1%	1%	1%	2%	1%	1%
Participatievoorziening (gesubs arbeid)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WMO (dagbesteding) / WLZ (Instelling)	2%	1%	1%	1%	0%	0%	0%
Uitkering ziekte / WAO /WIA	18%	17%	21%	23%	32%	30%	27%
(Vervroegd) pensioen	34%	38%	43%	43%	33%	48%	49%
Overige bestemmingen	7%	6%	8%	8%	7%	6%	6%
Overlijden werknemer	7%	9%	10%	10%	9%	8%	9%
Participatiewet / Bijstand / WW	21%	18%	5%	3%	2%	1%	1%
Onbekend	4%	2%	3%	3%	3%	2%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)	(n=5.570)	(n=5.453)	(n=5.191)

Tot in 2021 is het aandeel Wsw-ers dat met pensioen gaat steeds groter geworden in de uitstroom. Het is een toename van zo'n 15 procentpunten ten opzichte van 2015.

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet en het wegvallen van de wachtlijst zijn vanaf 2015 de verhoudingen in redenen van ontslag en de bestemmingen na uitstroom uit het werknemersbestand anders komen te liggen. Het bereiken van de AOW-leeftijd is bij bijna de helft de reden voor ontslag. Het aflopen van tijdelijke contracten is vrijwel geheel afgenomen. Vanaf 2015 komen er nauwelijks uitgestroomde Wsw-ers in de Bijstand of WW terecht. Ouderdom en ziekte bepalen de afname in de omvang van het Wsw-werknemersbestand.



4 Herindicaties 2021

In dit hoofdstuk worden de herindicaties in 2021 besproken.
Vanaf 2015 worden er geen 1^e indicaties meer afgegeven.

4.1 Aantal herindicatiebesluiten

In 2021 zijn in totaal 6.279 herindicatiebesluiten genomen en daarmee een bijna gelijk aantal herindicatiebesluiten als in 2020. Ten opzichte van 2020 is er sprake van een kleine toename 1,3%.

Tabel 4.1 Herindicaties 2012 – 2021

Herindicaties	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526	7.128	6.201	6.279
Toename %	14,8%	6,6%	-29,8%	-34,5%	0,4%	1,7%	-21,7%	-5,6%	-13,1%	1,3%

4.2 Doelgroep-besluiten

In de herindicaties wordt een doelgroep-besluit afgegeven: behoort iemand nog verder tot de doelgroep van de Wsw zoals eerder bij de 1^e indicatie is vastgesteld. Of behoort iemand niet langer tot de doelgroep van de Wsw: kent deze persoon te veel of te zware beperkingen om in de Wsw aan het werk te zijn (*onderzijde*) of heeft deze persoon te weinig of te lichte beperkingen om nog gerechtvaardigd in de Wsw werkzaam te zijn (*bovenzijde*).

Iemand die onder- of bovenzijde geherindiceerd wordt tijdens een Wsw-dienstverband, heeft geen geldige indicatie voor de Wsw meer, maar blijft zolang tot de Wsw behoren totdat er ontslag is verleend en blijft zolang nog deel uitmaken van de Wsw-statistiek. Ingeval van onder- of bovenzijde bij personen met 'Geen plaatsing', beschikt de persoon niet langer over een geldige indicatie en wordt niet verder gevolgd binnen de Wsw. In het halfjaar waarin het herindicatiebesluit boven- of onderzijde wordt genomen, komt deze persoon niet meer voor in de Wsw-statistiek.

In 2021 zijn er 6.279 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd.
Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 98,8% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw.

In tabel 4.2 worden de doelgroep-besluiten uit de herindicaties in de periode 2012 tot 2021 naast elkaar gezet.

Tabel 4.2 Doelgroep-besluiten in de herindicaties 2012 - 2021

Herindicaties	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Doelgroep	95,9%	96,2%	96,1%	98,4%	98,6%	98,5%	98,4%	98,0%	98,8%	98,9%
Onderzijde	2,7%	2,6%	3,0%	1,5%	1,4%	1,4%	1,5%	1,9%	1,1%	1,1%
Bovenzijde	1,3%	1,1%	0,9%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
Totaal	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526	7.128	6.201	6.279



Vanaf de Participatiewet in 2015 is het aandeel onderzijde in de herindicatiebesluiten sterk teruggelopen. Herindicatiebesluiten bovenzijde komen steeds minder voor tot nog maar 1 besluit in 2021.



Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2021

Kenmerk	relevant bij			
	Dbt van vóór 1-1-1998	Dbt vanaf 1-1-1998	Begeleid werken	Geen plaatsing
Administratieve gegevens				
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X
(3) betalende gemeente	X	X	X	X
(4) datum wijziging betalende gemeente	(X)	(X)	(X)	
Persoonsgegevens				
(5) BSN	X	X	X	X
(6) geboortedatum	X	X	X	X
(7) geslacht	X	X	X	X
(8) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X
(9) handicapcode (1)	X	X	X	X
(10) handicapcode (2)		(X)	(X)	(X)
(11) handicapcode (3)		(X)	(X)	(X)
Aanvraag indicatie				
(12) datum aanvraag 1 ^e indicatie		X ¹	X ¹	X ³
(13) datum aanvraag herindicatie	(X) ²	(X)	(X)	X ³
Besluit/advies indicatie				
(14) datum indicatiebesluit	(X) ²	X	X	X ³
(15) datum afloop geldigheidsduur indicatie		X	X	X ³
(16) besluit doelgroep	(X) ²	X	X	X ³
(17) besluit arbeidshandicap		X	X	X ³
(18) advies werkvorm	(X) ²	X	X	X ³
Dienstbetrekking				
(19) begindatum dienstbetrekking	X	X		
(20) detachering	X	X		
(21) datum wijziging soort detachering	(X)	(X)		
(22) einddatum dienstbetrekking	(X)	(X)		
(23) overeengekomen aantal contracturen	X	X		
(24) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen	(X)	(X)		
(25) percentage uitbetaald contractloon	X	X		
(26) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)	(X)	(X)		
(26a) begindatum RVU-uitkering cao SW	(X)	(X)		
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)				
(27) begindatum arbeidsovereenkomst			X	
(28) einddatum arbeidsovereenkomst			(X)	
(29) overeengekomen aantal uren per week			X	
(30) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen			(X)	
(31) percentage uitbetaald contractloon			X	
(32) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)			(X)	
Uitstroom				
(33) reden ontslag werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	
(34) bestemming uitstroom werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	

(X) Deze gegevens worden alleen geregistreerd als de situatie zich voordoet (bijv. bij daadwerkelijke uitstroom, wijziging, stopzetting of herindicatie).

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1^e indicatie).

² Alleen van toepassing bij herindicatie op eigen verzoek (voor onderzijde of voor begeleid werken)

³ Niet van toepassing bij de dienstbetrekkingen van vóór 1-1-1998, tenzij¹ geldt



Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en Sociale werkvoorziening-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of waren en nog over een geldige indicatie beschikken, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Gemeenten kunnen deze verantwoordelijkheid geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die in de Wsw werken berust, dient de gemeente de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren.

De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door Sw-bedrijven. De activiteiten rond arbeidsovereenkomsten begeleid werken kunnen al dan niet zijn uitbesteed aan een aparte organisatie of door de gemeente zelf worden uitgevoerd.

Met de gemeenten en Sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2021 zijn er 76 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf (deels) over te nemen. Er zijn inmiddels 36 gemeenten die (deels) zelf Wsw-gegevens aan Panteia hebben aangeleverd¹⁹.

Voor het nauwkeuriger kunnen berekenen van de jaarlijkse realisatiecijfers waarop de budgetverdeling wordt gebaseerd, zijn sinds de Wsw-statistiek 2017 5 wijzigingsdatums toegevoegd: moment van wijziging van de Betalende gemeente, moment van wijziging van de omvang van het dienstverband (2 datums) en moment van stopzetting van de loonuitbetaling van 'slapers' (2 datums). Ook voor de bepaling van het moment waarop iemand gedetacheerd is (of niet meer), is een wijzigingsdatum toegevoegd.

Per 1 oktober 2021 kunnen personen gebruik maken van de Regeling Vervroegd Uittreden. Voor deze tijdelijke regeling wordt de ingangsdatum van de RVU geregistreerd in de statistiek. Hiermee bevat de Wsw-statistiek sinds 2021 35 kenmerken.

¹⁹ De 36 gemeenten die in 2021 (ook) zelf aanleveren, zijn: Sociale Dienst Oost-Achterhoek (3 gemeenten), Groningen, Goeree-Overflakkee, Rotterdam, Midden-Groningen, 's-Hertogenbosch, Rijssen-Holtten, Hellendoorn, Ameland, Losser, Oldenzaal, Dalfsen, Raalte, Bronckhorst, Lochem, Voorst, Terschelling, Lansingerland, Haaksbergen, Leeuwarden, Achtkarspelen, Weststellingwerf, Ooststellingwerf, De Wolden, Meppel, de afdeling Werk & Re-integratie van Amsterdam, Assen, Hoogeveen, Werk en Inkomen Lekstroom (6 gemeenten), Zutphen, Noordenveld, Edam-Volendam, Brummen, Twenterand, Staphorst en Westerveld.



Responsverantwoording

Op de deadline van de 44^e meting op 15 februari 2021 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 15 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 10 Sw-bedrijven/gemeenten hadden uitstel aangevraagd en 5 Sw-bedrijven/gemeenten hebben de aanlevertermijn niet gehaald. In de 3 weken na de deadline zijn nog 10 bestanden ontvangen en in maart zijn nog eens 5 bestanden aangeleverd. Redenen voor de vertraging in de aanlevering zijn de software(-update), reorganisatie, drukte in verband met een accountantscontrole, ziekte en nieuwe contactpersonen na vertrek van de eerdere gegevensleveraars.

Op de deadline van de eerdere 43^e meting op 15 augustus 2021 hadden 10 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 4 Sw-bedrijven hadden uitstel aangevraagd en 5 Sw-bedrijven en 1 gemeente hebben de aanlevertermijn niet gehaald.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 1^e meting van 2021 konden 96 organisaties volstaan met één versie van het bestand en bij de 2^e meting waren dit er 91. De overige organisaties hebben een 2^e versie, een 3^e versie en een enkele een 4^e versie nodig gehad om tot een goed kwalitatief bestand te komen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat een aantal organisaties tezamen met gevraagde correcties een geheel nieuw gecorrigeerd bestand aangeleverd hebben. Bij 4 organisaties in de eerste meting is naar aanleiding van het proloog- en foutenrapport een aanvulling op de eerdere versie ontvangen; in de tweede meting waren dit er 7.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2021

	N leveranciers 1 ^e helft 2021	Totaal aantal bestanden 1 ^e helft 2021	N leveranciers 2 ^e helft 2021	Totaal aantal bestanden 2 ^e helft 2021
1 versie	96	111	91	112
2 versies	11	15	16	21
3+ versies	4	5	5	6
<i>Aanvullingen</i>	4	4	7	7
Totaal	111	131	112	139



Wsw medio 2021

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het eerste halfjaar 2021.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 76 Sw-bedrijven en 35 gemeenten.

Tabel 1 Kengetallen 1^e halfjaar 2021

	Beginstand 2021	Herstart	Uitstroom	Eindstand medio 2021	Herstart %	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	67.615	90	2425	65.231	0,1%	3,6%	-3,5%
Individuele detachering	12.832			12.417			-3,2%
Groepsdetachering	13.714			13.346			-2,7%
Interne plaatsing	41.069			39.468			-3,9%
Begeleidwerken plaatsen	4.890	26	122	4.837	0,5%	2,5%	-2,0%
Totaal werknemers	72.479	116	2.551	70.039	0,2%	3,5%	-3,4%
Geen plaatsing	5.800			5.964			2,8%

Herstartpercentage = herstart / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 1^e halfjaar 2021, uitgestroomd in 2015 of later behorend tot de doelgroep en op 30/06/2021 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + herstart – uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de eerste helft van 2021 zijn 155 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Het totale werknemersbestand is in personen afgenomen met 3,4%.

In het 1^e half jaar van 2021 zijn in totaal 116 personen opnieuw gestart in een nieuwe dienstbetrekking of begeleid werken-plek.

Het aantal geen-plaatsingen binnen de Wsw-statistiek is in een halfjaar gestegen met 2,8%.

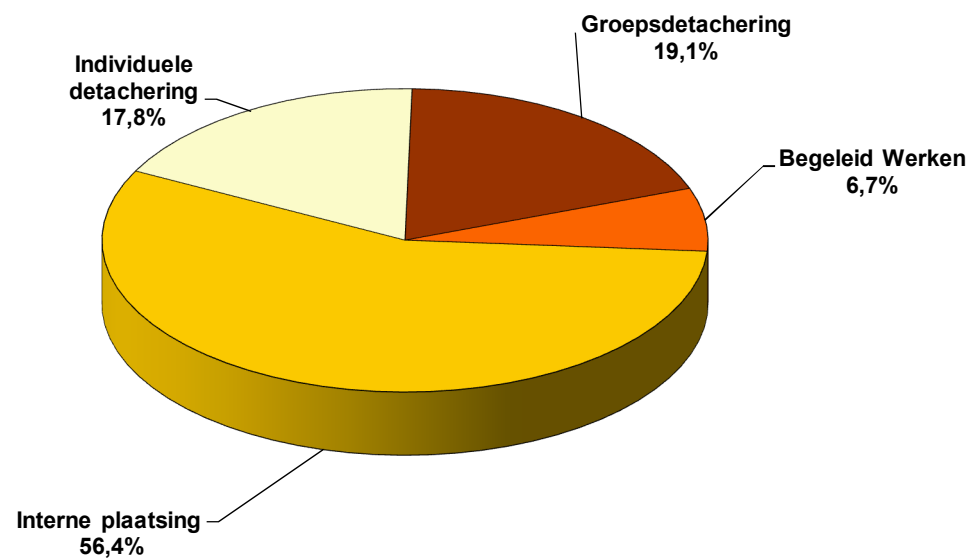
In 2021 is het aantal gemeenten dat de Wsw'ers zelf in dienst neemt met 2 gemeenten toegenomen. Dit is het gevolg van de gedeeltelijke ontmanteling van een Sw-bedrijf.



Detachering

Medio 2021 hadden 65.231 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 12.417 (19,0%) individueel gedetacheerd en 13.346 (20,5%) gedetacheerd in groepsverband.

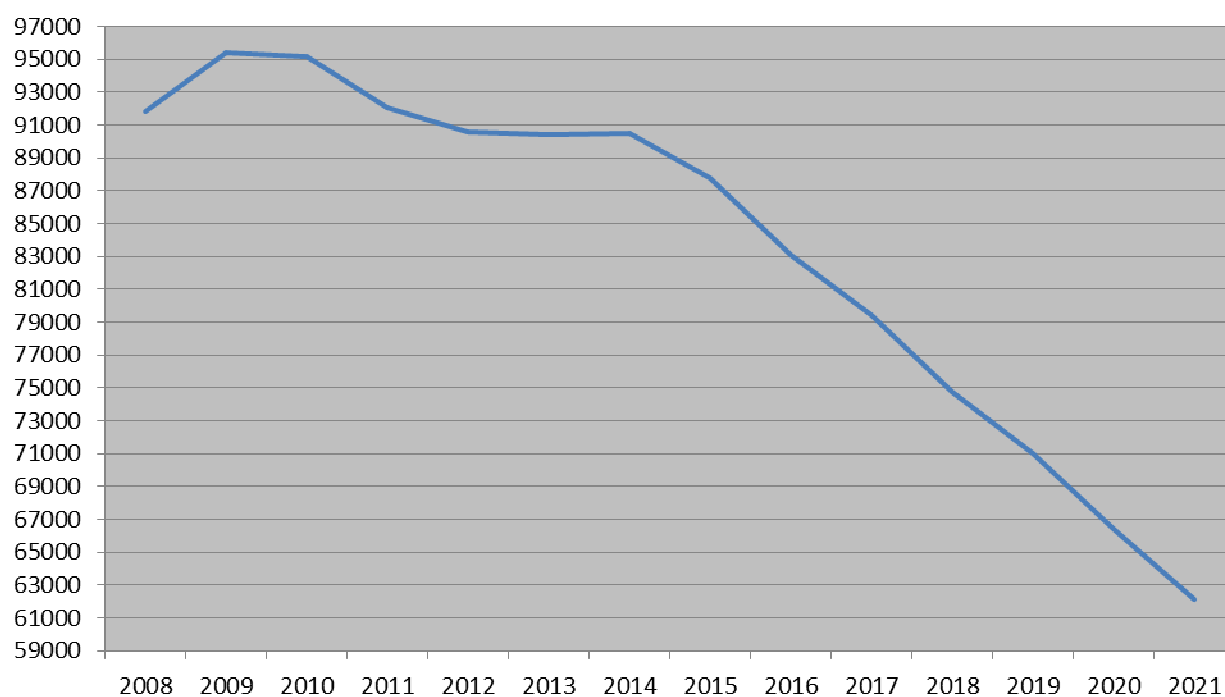
Samenstelling werknemersbestand medio 2021



Tabel 2 Arbeidsjaren medio 2021

	Aantal
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	57.708
Begeleid werken in arbeidsjaren	4.411
Totaal (arbeidsjaren)	62.119
Afname t.o.v. medio 2020	6,5%

Arbeidsjaren mediostand 2008-2021



Reden ontslag 2021 1^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor het merendeel in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen (81,1%). Bij personen die ontslag op eigen verzoek hebben genomen (7,9%) is de bestemming vooral overname in een ander WGR-verband, bijvoorbeeld door verhuizing, of een doorstroom naar reguliere arbeid.

Tabel 3 Reden ontslag uit werknemersbestand 2021 1^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeidsbekwaamheid	6	0,2
Behoort niet langer tot doelgroep	13	0,5
Ontslag op eigen verzoek	201	7,9
Overige redenen	201	7,9
Aflopen proeftijd	1	0,0
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	25	1,0
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	2070	81,1
Onbekend	34	1,3
Totaal	2551	100%

Bestemming na uitstroom 2021 1^e halfjaar

Van de personen die de Wsw verlaten gaat het bij 49% vanwege pensionering en 9,3% vanwege overlijden. Bijna een derde van de uitstroom gaat naar een uitkeringssituatie: 27,0% naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering en 1,1% naar een bijstandsuitkering²⁰.

Tabel 4 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2021 1^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	36	1,4
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	90	3,5
Geen Wsw-plaatsing	19	0,7
Participatievoorziening (gesubs arbeid)	1	0,0
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	15	0,6
Uitkering ziekte / WAO / WIA	690	27,0
(Vervroegd) pensioen	1250	49,0
Overige bestemmingen	137	5,4
Overlijden werknemer	238	9,3
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	27	1,1
Onbekend	48	1,9
Totaal	2551	100%

²⁰ Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).



Wsw ultimo 2021

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het tweede halfjaar 2021.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 76 Sw-bedrijven en 36 gemeenten.

Kengetallen ultimo 2021

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het tweede halfjaar van 2021.

Tabel 1 Kengetallen 2^e halfjaar 2021

	Beginstand medio 2021	Herstart	Uitstroom	Eindstand ultimo 2021	Herstart%	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	65.229	92	2.465	62.821	0,1%	3,8%	-3,6%
Individuele detachering	12.248			11.903			-2,8%
Groepsdetachering	12.956			12.577			-2,9%
Interne plaatsing	40.025			38.341			-4,2%
Begeleidwerken plaatsen	4.826	31	150	4.735	0,6%	3,1%	-2,5%
Totaal werknemers	70.029	123	2.619	67.532	0,2%	3,7%	-3,6%
Geen plaatsing	5.964			6.095			2,2%

Herstartpercentage = herstart / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

In de cijfers zijn personen die gebruikmaken van de RVU meegeteld.

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 2^e halfjaar 2021, uitgestroomd in 2015 of later

behorend tot de doelgroep en op 31/12/2021 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + herstart - uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de tweede helft van 2021 zijn 101 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Het totale werknemersbestand is in personen afgenomen met 3,6%. In het 2e half jaar van 2021 zijn in totaal 123 personen opnieuw gestart in een nieuwe dienstbetrekking of begeleid werken-plek. Het aantal geen-plaatsingen binnen de Wsw-statistiek is in een halfjaar gestegen met 2,2%.

In 2021 is het aantal gemeenten dat de Wsw'ers zelf in dienst neemt met 3 gemeenten toegenomen.

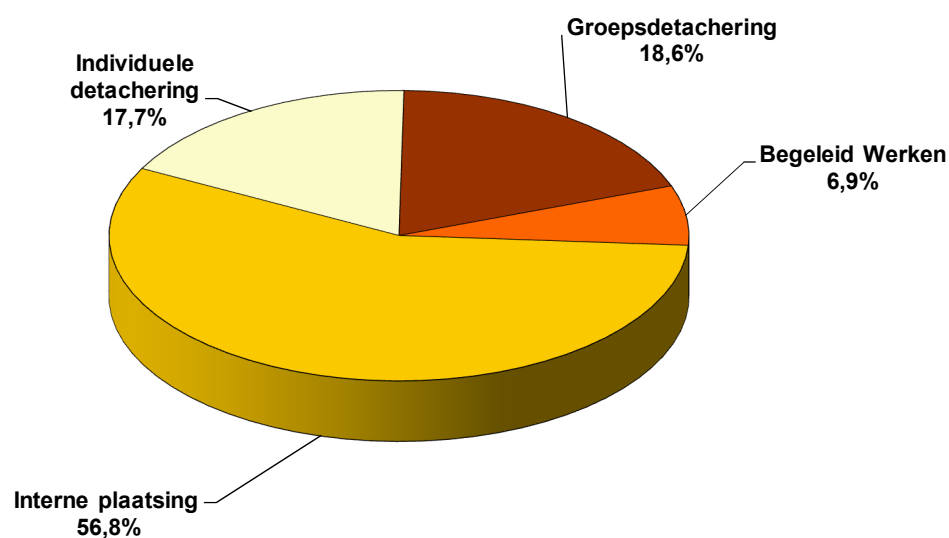


Tabel 1a Eindstanden ultimo 2013 t/m 2021

	Aantal personen op eindstand								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Dienstbetrekking	95.679	96.125	90.040	85.560	81.239	77.339	72.596	67.612	62.821
<i>Individuele detachering</i>	16.870	17.476	16.294	15.656	14.980	14.292	13.902	12.736	11.903
<i>Groepsdetachering</i>	13.679	13.777	18.048	17.708	17.142	16.452	15.196	13.885	12.577
<i>Interne plaatsing</i>	65.130	64.872	55.698	52.196	49.111	46.562	43.498	40.991	38.341
Begeleid werken	6.290	6.780	6.302	5.909	5.729	5.329	5.169	4.893	4.735
Totaal werknemers	101.969	102.855	96.300	91.432	86.926	82.636	77.735	72.481	67.532
Geen plaatsing			1.872	3.412	4.101	4.741	5.164	5.800	6.095

Detachering

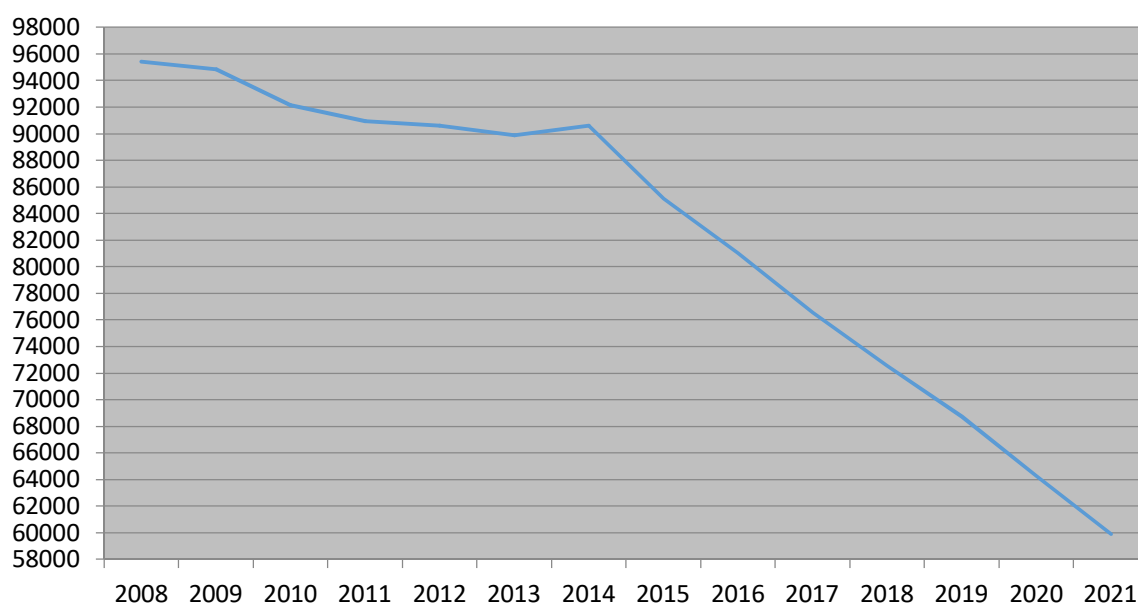
Ultimo 2021 hadden 62.821 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 11.903 (19%) individueel gedetacheerd en 12.577 (20%) gedetacheerd in groepsverband.

Samenstelling werknemersbestand ultimo 2021

Tabel 2 Arbeidsjaren ultimo 2013 t/m 2021

	Aantal arbeidsjaren ²¹								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	84.298	84.684	79.555	75.770	71.395	67.773	64.021	59.792	55.578
Begeleid werken in arbeidsjaren	5.564	5.958	5.582	5.270	5.134	4.787	4.691	4.463	4.328
Totaal (arbeidsjaren)	89.862	90.642	85.137	81.224	76.529	72.560	68.712	64.255	59.906
Af(toe)name totaal (arbeidsjaren)	-0,8%	+0,9%	-6,1%	-4,6%	-5,8%	-5,2%	-5,3%	-6,3%	-6,8%

Arbeidsjaren 2008-2021



Met ingang van 1 oktober 2021 kunnen Wsw-ers maximaal 2 jaar voor hun pensioengerechtigde leeftijd gebruik maken van de Regeling Vervroegd Uittreden. In totaal hebben 67 personen voor deze mogelijkheid gekozen.

	Beginstand medio 2021	Herstart	Uitstroom	Eindstand ultimo 2021	Herstart%	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	67	0	1	66	0,0%	1,5%	-1,5%
Individuele detachering	1			1			0,0%
Groepsdetachering	3			3			0,0%
Interne plaatsing	63			62			-1,6%
Totaal werknemers	67	0	1	66	0,0%	1,5%	-1,5%
Realisatie				56,0			

²¹ Inclusief RVU-realisatie



Reden ontslag 2021 2^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor 80% in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen. Bij 10,6% is er sprake van ontslag op eigen verzoek.

Tabel 3 Reden ontslag uit werknemersbestand 2021 2^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeid	13	0,5
Behoort niet langer tot doelgroep	14	0,5
Ontslag op eigen verzoek	278	10,6
Overige redenen	161	6,1
Aflopen proeftijd	2	0,1
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	30	1,1
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	2095	80,0
Onbekend	26	1,0
Totaal	2619	100

Bestemming na uitstroom 2021 2^e halfjaar

Van alle gemelde uitstroom uit het werknemersbestand gaat bijna de helft met pensioen. Deze personen verlaten de Wsw. Het percentage uitstroom door overlijden is 9%.

Iets meer dan een kwart (25,6%) gaat naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Een veel kleinere groep (1,4%) gaat naar een bijstandsuitkering²². De uitstroom naar een ander WGR-verband / Sw-bedrijf / gemeente (3,0%) en een deel van de groep 'Overig' (5,8%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen.

Tabel 4 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2021 2^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	56	2,1
Andere gemeente / WGR	78	3,0
Geen Wsw-plaatsing	31	1,2
Participatievoorziening	2	0,1
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	4	0,2
Uitkering ziekte / WAO / WIA	670	25,6
AOW / pensioen	1281	48,9
Overig	152	5,8
Overlijden	236	9,0
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	36	1,4
Onbekend	73	2,8
Totaal	2619	100

²² Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).

